



# ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.08.2018

№ 371-ПП

Мурманск

### **О внесении изменений в постановление Правительства Мурманской области от 13.05.2013 № 250-ПП**

В соответствии с Законом Мурманской области от 10.11.2017 № 2188-01-ЗМО «О внесении изменений в Закон Мурманской области «О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области» Правительство Мурманской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Мурманской области от 13.05.2013 № 250-ПП «О предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций, подведомственных исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, и медицинских организаций муниципальной системы здравоохранения Мурманской области при трудоустройстве на квотируемые рабочие места» (в редакции постановления Правительства Мурманской области от 20.01.2015 № 6-ПП) следующие изменения:

1.1. В наименовании постановления слова «, и медицинских организаций муниципальной системы здравоохранения Мурманской области» исключить.

1.2. Абзац второй пункта 1 изложить в редакции:

«- Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 55 лет, принимаемым на квотируемые рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО».

1.3. Пункт 4 дополнить абзацами следующего содержания:

«Медицинским работникам, заключившим трудовые договоры до 1 января 2018 года о трудоустройстве на рабочие места, квоты на которые установлены Правительством Мурманской области, меры социальной поддержки, предусмотренные статьей 2 Закона Мурманской области от

25.12.2012 № 1572-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области», предоставляются в соответствии с вышеназванным законом в редакции, действовавшей до 1 января 2018 года:

единовременная компенсационная выплата в размере 200 тысяч рублей;

ежеквартальная денежная выплата на оплату жилого помещения и коммунальных услуг в размере 10 тысяч рублей.

Обязательства сторон по заключенным до 1 января 2018 года договорам о предоставлении мер социальной поддержки действуют до полного их исполнения сторонами.».

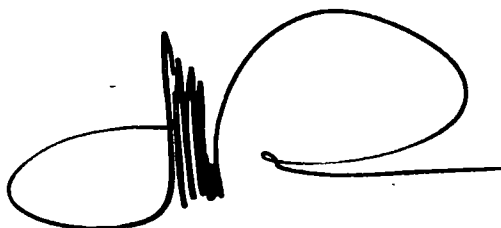
1.4. Дополнить постановление Порядком предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 55 лет, принимаемым на квотируемые рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО, и изложить его в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

1.5. Порядок предоставления ежеквартальной денежной выплаты на оплату жилого помещения и коммунальных услуг медицинским работникам в возрасте до 55 лет, принимаемым на квотируемые рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО, утвержденный вышеназванным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

1.6. Порядок заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 55 лет, принимаемым на квотируемые рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО, утвержденный вышеназванным постановлением, признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Губернатор  
Мурманской области



М. Ковтун

**«Порядок  
предоставления единовременной компенсационной выплаты  
медицинским работникам в возрасте до 55 лет,  
принимаемым на квотируемые рабочие места, имеющим право на меры  
социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2  
Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО**

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы предоставления единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 55 лет, принимаемым на квотируемые рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО (в редакции Закона Мурманской области от 10.11.2017 № 2188-01-ЗМО) (далее – Порядок), и устанавливает условия предоставления единовременной компенсационной выплаты, порядок заключения и расторжения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению к Порядку.

2. Единовременные компенсационные выплаты (далее – ЕКВ) предоставляются следующим категориям медицинских работников:

1) медицинские работники в возрасте до 55 лет, принимаемые на квотируемые рабочие места, впервые после получения высшего медицинского образования заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее трех лет;

2) медицинские работники в возрасте до 55 лет, принимаемые на квотируемые рабочие места, имеющие высшее медицинское образование, переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее трех лет;

3) медицинские работники в возрасте до 55 лет, принимаемые на квотируемые рабочие места, имеющие высшее медицинское образование, выехавшие из Мурманской области более 5 лет назад и вновь переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые после переезда заключившие трудовой договор с медицинской организацией,

подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее трех лет;

4) медицинские работники в возрасте до 55 лет, принимаемые на квотируемые рабочие места, впервые после получения среднего медицинского образования заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее трех лет;

5) медицинские работники в возрасте до 55 лет, принимаемые на квотируемые рабочие места, имеющие среднее медицинское образование, переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее трех лет;

6) медицинские работники в возрасте до 55 лет, принимаемые на квотируемые рабочие места, имеющие среднее медицинское образование, выехавшие из Мурманской области более 5 лет назад и вновь переехавшие в Мурманскую область из другой местности, впервые после переезда заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья, по основному месту работы на срок не менее трех лет.

3. ЕКВ предоставляются в следующих размерах:

1) 500 тысяч рублей - медицинским работникам, указанным в подпунктах 1- 3 пункта 2 настоящего Порядка;

2) 300 тысяч рублей - медицинским работникам, указанным в подпунктах 4 - 6 пункта 2 настоящего Порядка.

ЕКВ предоставляются медицинским работникам, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, заключившим договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 55 лет, принимаемым на квотируемые рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО (далее – Договор).

4. Сторонами Договора являются:

- исполнительный орган государственной власти Мурманской области, уполномоченный в сфере охраны здоровья, - Министерство здравоохранения Мурманской области (далее - Министерство);

- медицинский работник, в возрасте до 55 лет, принимаемый на квотируемое рабочее место, имеющий право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО (далее – медицинский работник).

Обязательными условиями Договора являются:

- обязанность Министерства в течение трех месяцев со дня заключения Договора перечислить единовременную компенсационную выплату на счет медицинского работника, открытый в финансово-кредитной организации;

- обязанность медицинского работника в течение трех лет работать в медицинской организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с медицинской организацией, подведомственной Министерству. Исчисление трехлетнего срока работы медицинского работника распространяется на правоотношения, возникшие с даты начала исполнения должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме. Течение трехлетнего периода приостанавливается на период нахождения медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком;

- обязанность медицинского работника в случае прекращения трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения трехлетнего срока либо до истечения срока работы после трех лет действия трудового договора в период времени, равный периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения трехлетнего периода исполнения трудовой функции по должности, установленной по квоте, либо в случае перевода на другую должность произвести возврат части ЕКВ (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 7 и 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора или прекращения выполнения трудовой функции по должности, установленной по квоте, пропорционально не отработанному медицинским работником периоду на лицевой счет Министерства в течение 20 календарных дней со дня прекращения трудового договора или прекращения трудовой функции по должности, установленной по квоте;

- обязанность сторон Договора в случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения трехлетнего срока работы заключить дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения обязательств по Договору не позднее 14 календарных дней с даты предоставления вышеуказанного отпуска.

5. Договор заключается на основании письменного заявления медицинского работника, поданного не позднее 22 декабря текущего года, с приложением следующих документов:

- копии документа, удостоверяющего личность;
- копии документа о высшем профессиональном (среднем медицинском) образовании;
- копии действующего сертификата специалиста либо свидетельства об аккредитации специалиста, соответствующего занимаемой должности;
- копии трудовой книжки;

- копии трудового договора с медицинской организацией, подведомственной Министерству, предусматривающего:

а) работу медицинского работника в медицинской организации в качестве основного места работы;

б) осуществление работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников;

в) срок действия договора не менее 3 лет (в случае заключения срочного трудового договора);

- реквизиты счета, открытого медицинским работником в финансово-кредитной организации;

- копии документов из органов регистрационного учета, подтверждающие место жительства за пределами Мурманской области более 5 лет (в случае невозможности установить место жительства по документу, удостоверяющему личность, или период работы в другом регионе по записям в трудовой книжке).

Копии документов предоставляются заверенными медицинской организацией, подведомственной Министерству.

Возраст медицинского работника определяется на дату заключения трудового договора.

6. Срок исчисления 5 лет с даты выезда медицинского работника за пределы Мурманской области в другие регионы определяется на основании записей в трудовой книжке и (или) сведений о регистрационном учете по месту пребывания в документе, удостоверяющем личность. В случае невозможности установить место жительства по документу, удостоверяющему личность, и (или) трудовой книжке основанием считать, что медицинский работник выехал из Мурманской области 5 лет назад и более, является документ, подтверждающий факт отсутствия регистрации по месту жительства 5 лет и более на территории Мурманской области и работы на территории Мурманской области в этот срок.

7. Министерство в срок не более 15 календарных дней со дня получения заявления рассматривает документы, представленные медицинским работником, принимает решение о заключении Договора или об отказе в заключении Договора и направляет медицинскому работнику письменное уведомление о принятом решении.

8. Решение о заключении Договора (об отказе в заключении Договора) оформляется распоряжением Министерства.

В случае принятия решения о заключении Договора в уведомлении указываются дата, место и время заключения Договора.

Решение об отказе принимается в следующих случаях:

- представление заявителем документов, не соответствующих требованиям пункта 5 настоящего Порядка;

- представление заявителем документов, содержащих недостоверные сведения;

- представление документов не в полном объеме;

- несоответствие заявителя требованиям пункта 2 настоящего Порядка;

- наличие у заявителя неисполненных обязательств по договору о целевом обучении либо неисполненных обязательств, установленных Законом Мурманской области от 19.12.2014 № 1820-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на кадровое обеспечение системы здравоохранения Мурманской области», а также иных обязательств, установленных законодательством Российской Федерации или законодательством Мурманской области, связанных с обязанностью медицинского работника отработать определенное время в медицинской организации.

9. Срок, в течение которого должен быть заключен Договор, не может превышать 30 календарных дней со дня получения Министерством заявления медицинского работника.

В случае неподписания медицинским работником Договора в установленный срок Договор считается незаключенным в связи с отказом медицинского работника от получения единовременной компенсационной выплаты.

10. Договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в Министерстве, второй передается Министерством в день подписания медицинскому работнику.

Медицинская организация уведомляется Министерством о заключении Договора в течение 10 календарных дней с даты его заключения.

11. В случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения трехлетнего срока работы медицинская организация обязана уведомить об этом Министерство в течение 3 календарных дней со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком.

12. В случае выхода медицинского работника из отпуска по уходу за ребенком медицинская организация обязана уведомить об этом Министерство в течение 3 рабочих дней со дня прекращения отпуска по уходу за ребенком медицинского работника.

13. Медицинская организация, заключившая трудовой договор с медицинским работником, обязана письменно уведомить Министерство не менее чем за 10 календарных дней до наступления события, влияющего на исполнение Договора, о прекращении трудового договора с медицинской организацией до истечения трехлетнего срока работы, либо до истечения срока работы после трех лет действия трудового договора в период времени, равный периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения трехлетнего периода исполнения трудовой функции по должности, установленной в квоте, с указанием основания его прекращения, либо изменения основного места работы на работу по совместительству, либо изменения продолжительности рабочего времени, либо перевода на другую должность.

14. Меры социальной поддержки, предусмотренные настоящим Порядком, не предоставляются лицам, реализовавшим право на единовременные компенсационные выплаты отдельным категориям медицинских работников в соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 11.02.2014 № 82.

Федерации от 26.12.2017 № 1640, и лицам, получившим (получающим) меры социальной поддержки в соответствии с Законом Мурманской области от 08.06.2018 № 2268-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки, направленных на привлечение в Мурманскую область специалистов в сфере здравоохранения».

---

**Договор**  
**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты**  
**медицинским работникам в возрасте до 55 лет, принимаемым на**  
**квотируемые рабочие места, имеющим право на меры социальной**  
**поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской**  
**области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО**

г. Мурманск

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Министерство здравоохранения Мурманской области, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Мурманской области, утвержденного постановлением Правительства Мурманской области от 11.02.2011 № 54-ПП, с одной стороны, и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество медицинского работника)

именуемый(ая) в дальнейшем «Получатель», имеющий(ая) паспорт \_\_\_\_\_,

с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

### 1. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты (далее - ЕКВ) в размере \_\_\_\_\_ рублей

(указывается размер единовременной компенсационной выплаты)

медицинскому работнику \_\_\_\_\_  
(указывается категория медицинского работника в возрасте до 55 лет, принятого

на квотируемое рабочее место, имеющего право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2

\_\_\_\_\_  
Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО)

заключившему трудовой договор с \_\_\_\_\_  
(наименование медицинской организации, подведомственной

исполнительному органу государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья)

(далее – Медицинская организация) по должности \_\_\_\_\_

(указывается должность по квоте,

установленной Правительством Мурманской области)

о постоянном месте работы в Медицинской организации на срок не менее 3 лет.

Течение трехлетнего периода приостанавливается на период нахождения Получателя в отпуске по уходу за ребенком.

## 2. Обязательства Сторон

### 2.1. Получатель обязуется:

2.1.1. В течение трех лет работать в Медицинской организации по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с Медицинской организацией, подведомственной Министерству.

2.1.2. В случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения трехлетнего срока работы заключить с Министерством дополнительное соглашение о приостановлении Получателем срока исполнения обязательств по Договору не позднее 14 календарных дней с даты предоставления отпуска по уходу за ребенком.

2.1.3. В случае нахождения Получателя в отпуске по уходу за ребенком до истечения трехлетнего срока работы по выходе из такого отпуска работать в той же медицинской организации по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной трудовым законодательством, с выполнением трудовой функции по должности, установленной по квоте, в соответствии с заключенным трудовым договором в течение периода времени, равного периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения трехлетнего периода.

### 2.1.4. Возвратить в бюджет Мурманской области часть ЕКВ в случаях:

- прекращения трудового договора с Медицинской организацией до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 7 и 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо до истечения срока работы после трех лет действия трудового договора в период времени, равный периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения трехлетнего периода, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному Получателем периоду, в течение 20 календарных дней со дня прекращения трудового договора;

- изменения основного места работы на работу по совместительству,

рассчитанную с даты изменения трудового договора пропорционально не отработанному Получателем периоду, в течение 10 календарных дней со дня изменения трудового договора;

- изменения продолжительности рабочего времени, отличной от продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, или перевода на другую должность, рассчитанную с даты изменения трудового договора пропорционально не отработанному Получателем периоду, в течение 10 календарных дней со дня изменения трудового договора;

2.1.5. Письменно извещать Министерство не менее чем за 10 календарных дней до наступления события, влияющего на исполнение настоящего Договора.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. В течение трех месяцев со дня заключения настоящего Договора перечислить ЕКВ на счет Получателя, открытый в финансово-кредитной организации, по следующим реквизитам: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2.2.2. В случае предоставления Получателю отпуска по уходу за ребенком до истечения трехлетнего срока работы заключить дополнительное соглашение с Получателем о приостановлении срока исполнения обязательств Получателем по Договору на срок отпуска по уходу за ребенком.

### 3. Ответственность Сторон

3.1. В случае неисполнения Получателем обязанности, предусмотренной пунктами 2.1.1, 2.1.3 настоящего Договора, Получатель обязуется возвратить в бюджет Мурманской области часть ЕКВ, рассчитанную с даты соответствующих изменений пропорционально не отработанному Получателем периоду, в соответствии с пунктом 2.1.4 настоящего Договора.

3.2. В случае неисполнения Получателем обязанности, предусмотренной пунктом 2.1.4 настоящего Договора, Получатель обязуется безусловно уплатить в бюджет Мурманской области неустойку в размере 0,1 процента от размера части ЕКВ, подлежащей возврату в бюджет Мурманской области, за каждый день просрочки начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного пунктом 2.1.4 настоящего Договора.

3.3. В случае выявления фактов представления Получателем недостоверных документов и сведений в целях заключения настоящего Договора и получения ЕКВ Получатель обязуется возвратить в бюджет Мурманской области всю сумму полученной ЕКВ, а также уплатить в бюджет Мурманской области неустойку в размере 0,1 процента от ЕКВ за каждый день пользования ЕКВ (с даты зачисления суммы ЕКВ на счет Получателя, открытый в финансово-кредитной организации, до даты возврата суммы ЕКВ в бюджет Мурманской области).

3.4. В случае возникновения каких-либо разногласий или споров в процессе исполнения обязательств по настоящему Договору Стороны принимают меры по урегулированию их путем переговоров до передачи дела в суд.

3.5. При недостижении согласия спорные вопросы рассматриваются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### 4. Особые условия

4.1. Исчисление трехлетнего срока работы Получателя распространяется на правоотношения, возникшие с даты начала исполнения должностных обязанностей в соответствии с трудовым договором.

4.2. При исчислении трехлетнего периода не учитывается время нахождения Получателя в отпуске по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

4.3. Подписание Получателем настоящего Договора является его письменным согласием на обработку его персональных данных в информационных системах медицинской организации, Министерства здравоохранения Мурманской области или без использования средств автоматизации в целях заключения и исполнения настоящего Договора.

#### 5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Договор считается заключенным со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств.

5.2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения к настоящему Договору в простой письменной форме в виде единого документа, подписываемого Сторонами в двух экземплярах для каждой из Сторон.

5.3. Во всем, что не урегулировано настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством.

5.4. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

#### 6. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Министерство здравоохранения  
Мурманской области

Получатель \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

паспорт \_\_\_\_\_  
(серия, номер)

выдан \_\_\_\_\_  
(кем выдан, дата выдачи)

место регистрации \_\_\_\_\_

место фактического проживания \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

СНИЛС \_\_\_\_\_

номер телефона \_\_\_\_\_»

\_\_\_\_\_

**«Порядок  
предоставления ежеквартальной денежной выплаты  
на оплату жилого помещения и коммунальных услуг  
медицинским работникам в возрасте до 55 лет,  
принимаемым на квотированные рабочие места, имеющим право на меры  
социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2  
Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО**

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы предоставления ежеквартальной денежной выплаты на оплату жилого помещения и коммунальных услуг медицинским работникам в возрасте до 55 лет, принимаемым на квотированные рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО (в редакции Закона Мурманской области от 10.11.2017 № 2188-01-ЗМО) (далее соответственно – Порядок, ЕДВ).

2. Право на предоставление ЕДВ имеют медицинские работники в возрасте до 55 лет, принимаемые на квотированные рабочие места, имеющие право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО (далее – медицинские работники), в течение одного года со дня заключения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной исполнителю государственной власти Мурманской области, уполномоченному в сфере охраны здоровья (далее – медицинская организация).

Финансовое обеспечение ЕДВ медицинским работникам осуществляется за счет средств областного бюджета.

ЕДВ на оплату жилого помещения и коммунальных услуг осуществляется по основному месту работы.

3. Основанием для предоставления ЕДВ является письменное заявление медицинского работника с указанием реквизитов его счета, открытого в финансово-кредитной организации, при условии предоставления им оригиналов и копий следующих документов:

- документа, удостоверяющего личность;
- договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам в возрасте до 55 лет, принимаемым на квотированные рабочие места, имеющим право на меры социальной поддержки в соответствии с пунктом 1 статьи 2 Закона Мурманской области от 25.12.2012

№ 1572-01-ЗМО, заключенного с Министерством здравоохранения Мурманской области.

4. Копии документов после проверки их соответствия оригиналам заверяются лицом, принимающим документы, оригиналы документов возвращаются медицинскому работнику. В случае представления нотариально заверенных копий представление оригиналов документов не требуется.

5. Ответственность за достоверность документов, являющихся основанием для предоставления ЕДВ, возлагается на медицинского работника.

6. Датой обращения за ЕДВ считается дата подачи письменного заявления медицинским работником.

7. Заявление о предоставлении ЕДВ (оформляется в произвольной форме) и прилагаемые к нему документы рассматриваются медицинской организацией в течение 5 рабочих дней с даты обращения.

8. По результатам рассмотрения заявления и документов принимается решение о предоставлении ЕДВ либо об отказе в ее предоставлении.

О принятом решении о предоставлении или об отказе в предоставлении ЕДВ медицинский работник уведомляется в письменном виде в течение 5 рабочих дней со дня принятия данного решения.

Причиной отказа является непредставление медицинским работником документов, предусмотренных пунктом 3 настоящего Порядка.

9. Перечисление ЕДВ осуществляется ежеквартально в размере пятнадцати тысяч рублей с лицевого счета медицинской организации на счет медицинского работника, открытый в финансово-кредитной организации, или через кассу медицинской организации.

10. Первый платеж в размере пятнадцати тысяч рублей перечисляется медицинскому работнику в течение 30 календарных дней со дня принятия решения о предоставлении ЕДВ. Второй платеж производится в четвертом месяце, третий в седьмом месяце и четвертый в десятом месяце с момента заключения трудового договора с медицинской организацией.

11. В период нахождения медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет ЕДВ не производится.

По выходе из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет выплата возобновляется.

12. Предоставление ЕДВ прекращается медицинской организацией в случае:

- прекращения трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 7 и 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо до истечения срока работы после трех лет действия трудового договора в период времени, равный периоду нахождения в отпуске по уходу за ребенком до истечения трехлетнего периода;

- изменения основного места работы на работу по совместительству или изменения продолжительности рабочего времени, отличной от

продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, или перевода на другую должность;

- возникновения права на меры социальной поддержки в соответствии с Законом Мурманской области от 27.12.2004 № 561-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих в сельских населенных пунктах или поселках городского типа»;

- по истечении одного года работы.

13. При возникновении обстоятельств, перечисленных в пункте 12 настоящего Порядка, медицинский работник возвращает в бюджет Мурманской области часть ЕДВ (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 7 и 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 и 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6 и 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанную с даты соответствующих изменений пропорционально не отработанному медицинским работником периоду, в течение 20 календарных дней.

При отказе возвращения части ЕДВ медицинская организация обязана осуществлять действия по возврату в областной бюджет средств, необоснованно полученных медицинским работником, в соответствии с законодательством Российской Федерации.»

---