МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
05.11.2026
Регистрационный № 11-1536/2026

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

30.10.2026 № 20РВ-226

г. Красногорск

О внесении изменений в распоряжение Министерства социального развития Московской области от 27.01.2025 № 20РВ-26 «Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Московской области «ЗАГС-СЕРВИС»

В целях актуализации отдельных положений Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Московской области «ЗАГС-СЕРВИС»:

1. Утвердить прилагаемые изменения в распоряжение Министерства социального развития Московской области от 27.01.2025 № 20РВ-26 «Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Московской области «ЗАГС-СЕРВИС» (с изменениями, внесенными распоряжением Министерства социального развития Московской области от 28.08.2025 № 20РВ-240) (далее – Изменения).

2. Управлению организации деятельности структурных подразделений Министерства социального развития Московской области обеспечить официальное размещение (опубликование) настоящего распоряжения на официальном сайте Министерства социального развития Московской области http://msr.mosreg.ru в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Управлению по работе с документами и обеспечения деятельности Министерства социального развития Московской области направить копию настоящего распоряжения:

052252

в 7-дневный срок после дня первого официального опубликования в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Московской области;

в течение 5 рабочих дней со дня его регистрации в прокуратуру Московской области;

в течение 3 рабочих дней со дня государственной регистрации настоящего распоряжения в Министерство информации и молодежной политики Московской области.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Подпункты 4, 6 и 8 пункта 2 Изменений распространяются на правоотношения, возникшие с 1 июля 2024 года.

Подпункт 7 пункта 2 Изменений распространяется на правоотношения, возникшие с 28 мая 2025 года.

Подпункты 5 и 9 пункта 2 Изменений распространяются на правоотношения, возникшие с 28 августа 2025 года.

Пункт 1, подпункты 1, 2, 3 пункта 2 Изменений распространяются на правоотношения, возникшие с 17 апреля 2026 года.

Министр социального развития
Московской области



А.А. Кирюхин

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением Министерства
социального развития
Московской области
от 30.10.2026 № 20РВ-226

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в распоряжение Министерства социального развития Московской области от 27.01.2025 № 20РВ-26 «Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Московской области «ЗАГС-СЕРВИС»

1. В наименовании слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

в пункте 1 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат».

2. В Порядке установления выплат стимулирующего характера руководителю государственного бюджетного учреждения Московской области «ЗАГС-СЕРВИС», утвержденном указанным распоряжением:

1) в наименовании слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

2) в абзаце первом слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

3) в пункте 1 слова «Выплаты стимулирующего характера» заменить словами «Стимулирующие выплаты»;

4) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Руководителю учреждения за счет бюджетных средств устанавливаются следующие стимулирующие выплаты, в размерах, не превышающих размеры, установленные постановлением:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы;

ежемесячная премия по результатам работы;

премия по результатам работы за квартал.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы, ежемесячной премии по результатам работы и премии по результатам работы за квартал устанавливается на основании приказа министра социального развития Московской области в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения пропорционально отработанному времени с учетом результатов оценки эффективности деятельности учреждения, утвержденных приказом министра социального развития Московской области (далее – результаты оценки эффективности).»;

5) пункт 2^1 признать утратившим силу;

6) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Руководителю учреждения за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) Премия по результатам работы за квартал, с учетом результатов оценки эффективности, в следующих размерах:

зеленая зона: до 700 процентов должностного оклада;

желтая зона: до 600 процентов должностного оклада;

оранжевая зона: до 400 процентов должностного оклада;

красная зона: не выплачивается.

Премия по результатам работы за квартал устанавливается на основании приказа министра социального развития Московской области в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения.

2) Премия за выполнение особо важных и сложных заданий.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается на основании приказа министра социального развития Московской области по предложению курирующего учреждение заместителя министра социального развития Московской области в кратном отношении к должностному окладу руководителя учреждения.

3) Ежемесячная премия по результатам работы.

Размер ежемесячной премии по результатам работы устанавливается на основании приказа министра социального развития Московской области в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения пропорционально отработанному времени по предложению курирующего учреждение заместителя министра социального развития Московской области.»;

7) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Руководителю учреждения за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) Премия по результатам работы за квартал, с учетом результатов оценки эффективности, в следующих размерах:

зеленая зона: до 700 процентов должностного оклада;

желтая зона: до 600 процентов должностного оклада;

оранжевая зона: до 400 процентов должностного оклада;

красная зона: не выплачивается.

Премия по результатам работы за квартал устанавливается на основании приказа министра социального развития Московской области в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения.

2) Ежемесячная премия по результатам работы.

Размер ежемесячной премии по результатам работы устанавливается на основании приказа министра социального развития Московской области в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения пропорционально отработанному времени по предложению курирующего учреждение заместителя министра социального развития Московской области.»;

8) дополнить пунктом 5 следующего содержания:

«5. Суммарный размер ежемесячной премии по результатам работы за счет бюджетных средств и за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, не должен превышать 70 процентов должностного оклада.»;

9) дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Установленный размер ежемесячной премии по результатам работы снижается в случае применения дисциплинарного взыскания к руководителю учреждения.

Размер снижения ежемесячной премии по результатам работы определяется министром социального развития Московской области.

Снижение размера ежемесячной премии по результатам работы в случае дисциплинарного взыскания производится за месяц, в котором соответствующее дисциплинарное взыскание было применено. При этом размер снижения ежемесячной премии по результатам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20 процентов.».