



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
28.08.2025
Регистрационный № 11-795/2025

**МИНИСТЕРСТВО
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

27.08.2025 № 20РВ-239

г. Красногорск

Об утверждении Порядка материального стимулирования руководителя государственного автономного учреждения Московской области «Цифровой центр Министерства социального развития Московской области»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Московской области от 16.12.2024 № 1573-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Цифровой центр Министерства социального развития Московской области» и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области»:

1. Утвердить прилагаемый Порядок материального стимулирования руководителя государственного автономного учреждения Московской области «Цифровой центр Министерства социального развития Московской области».

2. Управлению организации деятельности структурных подразделений Министерства социального развития Московской области обеспечить официальное размещение (опубликование) настоящего распоряжения на официальном сайте Министерства социального развития Московской области <http://msr.mosreg.ru> в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Управлению по работе с документами и обеспечения деятельности Министерства социального развития Московской области направить копию настоящего распоряжения:

в 7-дневный срок после дня первого официального опубликования

051706

в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Московской области;

в течение 5 рабочих дней со дня его регистрации в прокуратуру Московской области;

в течение 3 рабочих дней со дня государственной регистрации настоящего распоряжения в Министерство информации и молодежной политики Московской области.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

5. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя министра социального развития Московской области Гордеева С.В.

Министр социального развития
Московской области



А.А. Кирюхин

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Министерства
социального развития
Московской области
от 27.08.2025 № 20РВ-239

ПОРЯДОК
материального стимулирования руководителя
государственного автономного учреждения Московской области
«Цифровой центр Министерства социального развития Московской области»

1. Настоящий порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Московской области от 16.12.2024 № 1573-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Цифровой центр Министерства социального развития Московской области» и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области» (далее – Постановление № 1573-ПП) и устанавливает правила, а также условия премирования руководителя государственного автономного учреждения Московской области «Цифровой центр Министерства социального развития Московской области».

2. Выплаты стимулирующего характера руководителю государственного автономного учреждения Московской области «Цифровой центр Министерства социального развития Московской области» (далее – учреждение) производятся в целях усиления его материальной заинтересованности, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, повышения уровня ответственности за исполнение должностных обязанностей, а также за выполнение важных и ответственных заданий.

3. Руководителю учреждения за счет бюджетных средств устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за напряженность и специальный режим работы;
- 2) ежемесячная премия по результатам работы;
- 3) премии разового характера за высокие результаты работы, за выполнение срочных работ;

4) премии по результатам работы за квартал, год.

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за напряженность и специальный режим работы, устанавливается приказом министра социального развития Московской области в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения в размере, не превышающем размер, установленный Постановлением № 1573-ПП, на год.

В случае изменения объема и/или сложности работы либо в случае изменения режима работы размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за напряженность и специальный режим работы может быть изменен в течение года.

5. Ежемесячная премия по результатам работы устанавливается приказом министра социального развития Московской области в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения в размере, не превышающим размер, установленный Постановлением № 1573-ПП, с учетом результатов выполнения показателей оценки эффективности деятельности учреждения, утвержденных приказом министра социального развития Московской области от 30.04.2025 № 20П-219 «Об утверждении показателей оценки эффективности деятельности государственного автономного учреждения Московской области «Цифровой центр Министерства социального развития Московской области», и выплачивается за фактически отработанное время.

Установленный размер ежемесячной премии по результатам работы снижается в случае применения дисциплинарного взыскания к руководителю учреждения.

Размер снижения ежемесячной премии по результатам работы определяется министром социального развития Московской области.

Снижение размера ежемесячной премии по результатам работы в случае дисциплинарного взыскания производится за месяц, в котором соответствующее дисциплинарное взыскание было применено. При этом размер снижения ежемесячной премии по результатам работы не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя учреждения более чем на 20 процентов.

6. Премия по результатам работы за квартал, год устанавливается приказом министра социального развития Московской области в процентном отношении к должностному окладу руководителя учреждения в размере, не превышающим размер, установленный Постановлением № 1573-ПП, с учетом результатов выполнения показателей оценки эффективности деятельности учреждения, утвержденных приказом министра социального развития Московской области от 30.04.2025 № 20П-219 «Об утверждении показателей оценки эффективности деятельности государственного автономного учреждения Московской области

«Цифровой центр Министерства социального развития Московской области», и выплачивается за фактически отработанное время.

7. Ежемесячная премия по результатам работы, премии по результатам работы за квартал, год, и премии разового характера устанавливаются по предложению курирующего учреждение первого заместителя или заместителя министра социального развития Московской области.

8. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается с учетом повышающего коэффициента к должностному окладу, предусмотренного Постановлением № 1573-ПП.

Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за напряженность и специальный режим работы, премий разового характера, ежемесячных премий по результатам работы, премий по результатам работы за квартал, год производится в пределах средств фонда оплаты труда.

9. Руководителю учреждения за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в пределах 50 процентов объема средств, полученных учреждением за квартал, год, могут выплачиваться следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) премия по результатам работы за квартал, год;
- 2) премии разового характера за высокие результаты работы, за выполнение срочных работ.