ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.10.2026 № 1397-ПП

г. Красногорск

Об оплате труда работников государственных образовательных организаций сферы культуры Московской области и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области, регулирующие правоотношения в сфере оплаты труда

В соответствии с Законом Московской области № 60/2007-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области» Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций сферы культуры Московской области (далее – Положение).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Московской области использовать Положение при подготовке муниципальных правовых актов по оплате труда работников муниципальных образовательных организаций сферы культуры, реализующих дополнительные общеобразовательные (предпрофессиональные и общеразвивающие) программы в области искусств.

3. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области, регулирующие правоотношения в сфере оплаты труда.

4. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства

070837 *

на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 ноября 2026 года.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Московской области – министра благоустройства Московской области Хайкина М.В.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Московской области
от 22.10.2026 № 1397-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных образовательных организаций сферы культуры Московской области

1. Настоящее положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций сферы культуры Московской области (далее - Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников государственных образовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству культуры и туризма Московской области (далее - Министерство) и осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, образовательным программам среднего профессионального образования, интегрированным с образовательными программами основного общего и среднего общего образования (далее - образовательные программы среднего профессионального образования), дополнительным общеобразовательным (предпрофессиональным и общеразвивающим) программам (далее - дополнительные программы) в области искусств (далее соответственно - работники организаций, организация).

2. Настоящее Положение включает в себя:

должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих организаций;

виды, размеры, сроки, основания и условия предоставления компенсационных и стимулирующих выплат;

количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее – рабочие).

3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовой договор (дополнительные соглашения к трудовому договору) с руководителем организации, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя организации, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

Руководители организаций заключают трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников организации, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.

4. Должностные оклады руководителей организаций устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения государственных образовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству культуры и туризма Московской области и осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, образовательным программам среднего профессионального образования, интегрированным с образовательными программами основного общего и среднего общего образования, утверждаемым Министерством.

5. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и должности учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

7. При необходимости привлечения для осуществления деятельности организации должностей работников, не определенных настоящим Положением, определение размера должностных окладов, установление компенсационных и стимулирующих выплат таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников государственных организаций Московской области соответствующих сфер деятельности.

8. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

9. Тарифные разряды по профессиям рабочих организаций соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

10. Руководителю организации предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих организаций в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих организаций, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством.

11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) за календарный год устанавливается в кратности 6.

12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации) за календарный год устанавливается в кратности 4,5.

13. Работникам организаций за специфику работы осуществляется доплата в следующих размерах и случаях:

1) 6 000 рублей - педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования с углубленной подготовкой специалистов среднего звена;

2) 8 000 рублей - педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинской организации;

3) 5 500 рублей - старшим мастерам и мастерам производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по обучению художественным ремеслам;

4) 2 000 рублей - мастерам производственного обучения, концертмейстерам и преподавателям организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и не осуществляющим деятельность по реализации программ общего образования;

5) 2 000 рублей - руководителям, педагогическим работникам структурных подразделений организаций - школа креативных индустрий, центр поддержки одаренных детей, реализующих дополнительные программы.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности и не может превышать предельную величину, определенную настоящим пунктом.

14. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата от 4 до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки) с учетом результатов специальной оценки условий труда. Перечень конкретных работ, наименование должностей и профессий работников

утверждается руководителем организации с учетом мнения представительного органа либо устанавливается коллективным договором.

15. За работу в ночное время работникам организаций устанавливается доплата в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада (тарифной ставки), рассчитанного за час работы) за час работы в ночное время.

Конкретный размер доплаты за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

16. Организации предусматривают средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данной организации в пределах средств, предусмотренных организации в виде субсидии на финансовое обеспечение государственного задания

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника организации, утверждаемым Министерством, в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

17. Преподавателям организаций, работающим с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья, которые являются стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается ежемесячная доплата в размере 4 000 рублей на период действия статуса стипендиата у обучающегося указанной категории.

18. Педагогическим работникам организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более в размере 11 000 рублей, в том числе в размере 5 000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах), в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек в размере 16 000 рублей, в том числе в размере 10 000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах).

Педагогическим работникам организаций, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной и очно-заочной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более в размере 11 000 рублей, в том числе в размере 5 000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах, указанных в настоящем абзаце), в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек в размере 16 000 рублей, в том числе в размере 10 000 рублей за счет средств федерального бюджета (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в 2 и более учебных группах, указанных в настоящем абзаце).

Право на получение указанных в настоящем пункте ежемесячных денежных вознаграждений имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя организации возложены функции классного руководителя (куратора).

Указанные в настоящем пункте ежемесячные денежные вознаграждения выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам за фактически отработанное время.

19. Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы по распространению педагогического опыта, реализации программ наставничества, осуществлению работы с молодыми специалистами предусматривается ежемесячная доплата:

6 000 рублей - педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

3 000 рублей - педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», при условии выполнения соответствующих функций.

Доплата выплачивается за фактически отработанное время по основной должности.

В случае, если работник занимает менее 1 ставки, доплата устанавливается пропорционально занимаемой нагрузке.

20. Ежемесячная доплата преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным программам в области искусств, устанавливается в размере 5 000 рублей в месяц в течение учебного года

за фактически отработанное время при условии занятия не менее 1 ставки по указанной штатной должности в организации.

21. Педагогическим работникам в организациях предусматриваются ежемесячные доплаты за наличие квалификационной категории в следующем размере (не более одной выплаты одному педагогическому работнику):

3 000 рублей - педагогическим работникам, имеющим первую квалификационную категорию;

6 000 рублей - педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются педагогическим работникам за фактически отработанное время по основной должности.

Если работник занимает менее 1 ставки, доплаты устанавливаются пропорционально установленной нагрузке и выплачиваются за фактически отработанное время по основной должности.

22. Педагогическим работникам организаций, реализующих основные общеобразовательные программы - образовательные программы основного общего, среднего общего образования, дополнительно устанавливается ежемесячная выплата в следующих размерах: молодым специалистам - 5 000 рублей; молодым работникам - 3 000 рублей.

В настоящем Положении понятия «молодой специалист», «молодой работник» используются в тех же значениях, в каких они используются в Законе Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности.

23. Педагогическим работникам государственных профессиональных образовательных организаций, принятым на должность «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за счет средств федерального бюджета.

Размер указанной выплаты составляет 5 000 рублей ежемесячно, но не более одной выплаты вознаграждения одному педагогическому работнику при осуществлении трудовых функций советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в двух и более государственных профессиональных образовательных организациях.

Ежемесячное денежное вознаграждение, указанное в настоящем пункте, устанавливается за фактически отработанное время.

24. Руководителям и специалистам организаций устанавливается доплата в размере:

1) 5 000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) 10 000 рублей:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководителям и специалистам, имеющим почетные звания: «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководителям, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный артист», «Почетный наставник» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководителям, имеющим почетные звания, не указанные выше, доплата производится только при условии соответствия почетного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководителям, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник», доплата производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю организации, а педагогическим работникам - при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) доплата производится по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) доплата производится за одно почетное звание по выбору работника.

Доплаты, указанные в настоящем пункте, устанавливаются за фактически отработанное время по основной должности и не может превышать предельную величину, определенную настоящим пунктом.

25. Изменение размеров доплат производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления соответствующих обстоятельств:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня предоставления соответствующего документа;

при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия (наград) - со дня присвоения, награждения;

при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче соответствующего диплома.

При наступлении у работника права на изменение оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

26. Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение самостоятельно определяет объем стимулирующих выплат и порядок его распределения в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда организации.

27. Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

28. Установление стимулирующих выплат работникам организации производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

мнения представительного органа работников организации.

29. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю организации - актом Министерства, с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя организации;

работникам организации - локальным нормативным актом организации с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников организации.

Руководитель организации при установлении систем премирования в организации руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников организации.

30. Размеры стимулирующих выплат работникам организации устанавливаются в соответствии с порядком, указанным в пункте 29 Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем организации на осуществление стимулирующих выплат работникам организации в соответствии с установленной системой премирования в организации.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктами 11,12 Положения.

31. Работникам организации выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками организации, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

32. Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные преподавателями, воспитателями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения по основным образовательным программам и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, воспитателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей организаций

профессионального образования - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

33. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением коэффициентов, согласно таблице.

Таблица

№ п/п	Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
		Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
1	2	3	4	5	6
1	Обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155
2	Обучающиеся по дополнительным программам в области искусств	0,078	0,058	0,039	-

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению 4 к настоящему Положению;

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», «Почетный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися.

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций сферы культуры Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей государственных образовательных организаций сферы культуры Московской области

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1	Руководитель (директор), имеющий:				
1.1	высшую квалификационную категорию	29390	28111	26848	25581
1.2	первую квалификационную категорию	28111	26848	25581	25111
2	Заместитель руководителя (директора), директор филиала, старший мастер участка, имеющий:				
2.1	высшую квалификационную категорию	27936	26664	25407	24134
2.2	первую квалификационную категорию	26664	25407	24134	22872
3	Руководитель (заведующий, начальник) структурного подразделения (филиала) организации, учебной (производственной) практики, имеющий:				
3.1	высшую квалификационную категорию	28411	27063	25702	24359
3.2	первую квалификационную категорию	27063	25702	24359	24093

Примечание.

1. Заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) образовательной организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностям которых не требуется проведение аттестации на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

2. Работникам государственных образовательных организаций сферы культуры Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, образовательным программам среднего профессионального образования, интегрированным с образовательными программами основного общего и среднего общего образования, осуществляющим трудовую деятельность в структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,25.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
образовательных организаций сферы
культуры Московской области

СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
(должностные оклады) педагогических работников организаций

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов), в рублях
1	2	3
1	Педагогические работники государственных образовательных организаций сферы культуры Московской области, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:	
1.1	Преподаватель	37 689
2	Педагогические работники государственных образовательных организаций сферы культуры Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, образовательным программам среднего профессионального образования, интегрированным с образовательными программами основного общего и среднего общего образования, за исключением педагогических работников, осуществляющих деятельность по реализации программ общего образования:	
2.1	Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	32 661
2.2	Социальный педагог, концертмейстер, педагог-организатор	33 504
2.3	Воспитатель, методист, педагог-психолог, мастер производственного обучения	34 781

2.4	Преподаватель, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, старший воспитатель, тьютор, старший методист, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель	37 689
3	Педагогические работники государственных образовательных организаций сферы культуры Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным (предпрофессиональным и общеразвивающим) программам в области искусств:	
3.1	Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	32 661
3.2	Преподаватель, социальный педагог, концертмейстер, педагог-организатор	33 504
3.3	Воспитатель, методист, педагог-психолог, мастер производственного обучения, инструктор-методист	34 781
3.4	Старший воспитатель, тьютор, старший методист	37 689

Примечание.

Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников государственных образовательных организаций сферы культуры Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителей, специалистов и служащих организаций, занимающих общеотраслевые должности, и должности учебно-вспомогательного персонала

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (в рублях)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий складом	11092
1.2	Заведующий хозяйством	10432
1.3	Заведующий канцелярией	
	при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	10432
	при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	11092
1.4	Заведующий общежитием	22565
1.5	Начальник отдела (вспомогательного), начальник котельной, отнесенный к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	22565
	второй группе по оплате труда руководителей	20186
	третьей группе по оплате труда руководителей	17824
1.6	Главные специалисты (главный инженер и другие), отнесенные к:	
	первой группе по оплате труда руководителей	27051
	второй группе по оплате труда руководителей	25830
	третьей группе по оплате труда руководителей	24608
	четвертой группе по оплате труда руководителей	23369
2	Специалисты:	
2.1	Администратор (включая старшего)	14501
2.2	Документовед:	
	ведущий документовед	18056
	документовед I категории	17581
	документовед II категории	16156
	документовед	14501
2.3	Инженер:	
	ведущий инженер	18056
	инженер I категории	17581
	инженер II категории	16156
	инженер	14501
2.4	Специалист по охране труда:	

	ведущий специалист по охране труда	18056
	специалист по охране труда I категории	17581
	специалист по охране труда II категории	16156
	специалист по охране труда	14501
2.5	Специалист по кадрам	14501
2.6	Техник:	
	I категории	14501
	II категории	12128
	без категории	11092
2.7	Экономист:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	без категории	14501
2.8	Юрисконсульт:	
	ведущий	18056
	I категории	17581
	II категории	16156
	юрисконсульт	14501
2.9	Специалист по закупкам:	
	Ведущий специалист по закупкам	18056
	Старший специалист по закупкам	17581
	Специалист по закупкам	14501
2.10	Программист:	
	Ведущий программист	21135
	I категории	19243
	II категории	18056
	программист	17581
2.11	Электроник:	
	Ведущий	21135
	I категории	19243
	II категории	18056
	электроник	17581
2.12	Помощник руководителя	9766
2.13	Иные специалисты:	
	Ведущий специалист	18056
	Старший специалист	17581
	Специалист	14501
3	Служащие:	
3.1	Дежурный по режиму:	
	высшее образование	16156
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе	14501
3.2	Старший дежурный по режиму:	
	высшее образование	17581
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	16156

3.3	Делопроизводитель	9766
3.4	Лаборант (средней квалификации) (включая старшего):	
	старший лаборант	11092
	лаборант	10432
3.5	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	9766
3.6	Секретарь руководителя	9766
3.7	Секретарь учебной части:	
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в области делопроизводства или среднее общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства	11092
	высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	12128
3.8	Ассистент по оказанию технической помощи	13341
3.9	Комендант	11092

Примечание.

Работникам, занимающим должности руководителей и специалистов государственных образовательных организаций сферы культуры Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, образовательным программам среднего профессионального образования, интегрированным с образовательными программами основного общего и среднего общего образования, и осуществляющих трудовую деятельность в структурных подразделениях, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,25.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Приложение 4
к Положению об оплате туда работников государственных образовательных организаций сферы культуры Московской области

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ,
тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда работников организаций, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,0410	1,0930	1,1431	1,2731	1,3080	1,4409	1,5819	1,7379	1,9050
Тарифные ставки (в рублях)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999

Верно

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Управление координации подготовки и выпуска нормативных правовых актов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 22.10.2026 № 1397-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области, регулирующие правоотношения в сфере оплаты труда

1. В Положении об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 16.05.2014 № 343/17, от 22.12.2015 № 1279/48, от 31.05.2016 № 410/18, от 26.01.2017 № 38/2, от 29.08.2017 № 703/31, от 28.08.2018 № 566/31, от 18.02.2019 № 70/4, от 19.09.2019 № 636/31, от 17.03.2020 № 106/6, от 25.08.2020 № 554/27, от 30.12.2020 № 1068/42, от 29.04.2021 № 340/12, от 15.09.2021 № 863/30, от 07.10.2021 № 988/34, от 30.11.2021 № 1247/40, от 18.01.2022 № 5/2, от 04.05.2022 № 446/14, от 27.09.2022 № 1019/34, от 21.06.2023 № 411-ПП, от 18.07.2023 № 530-ПП, от 09.10.2023 № 874-ПП, от 23.04.2024 № 383-ПП, от 16.08.2024 № 877-ПП, от 26.08.2024 № 905-ПП, от 07.10.2024 № 1143-ПП, от 13.12.2024 № 1564-ПП, от 28.12.2024 № 1747-ПП, от 26.05.2025 № 562-ПП, от 23.06.2025 № 700-ПП, от 12.12.2025 № 1692-ПП, от 29.04.2026 № 473-ПП):

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников государственных образовательных организаций Московской области (за исключением работников государственных образовательных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, работников государственных общеобразовательных организаций Московской области, государственных организаций дополнительного образования Московской области,

подведомственных Министерству образования Московской области, работников государственных образовательных организаций сферы культуры Московской области, подведомственных Министерству культуры и туризма Московской области, работников государственных образовательных организаций высшего образования Московской области и государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области) и государственных организаций Московской области, осуществляющих обучение, подведомственных Министерству образования Московской области (далее – организации).»;

пункт 30 признать утратившим силу.

2. В постановлении Правительства Московской области от 23.06.2025 № 700-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций дополнительного образования Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области, государственных образовательных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и о внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 12.12.2025 № 1691-ПП, от 29.04.2026 № 473-ПП, от 14.09.2026 № 1142-ПП) (далее – Постановление № 700-ПП):

абзац четвертый пункта 2 признать утратившим силу.

3. В Положении об оплате труда работников государственных организаций дополнительного образования Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, государственных общеобразовательных организаций Московской области, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, подведомственных Министерству образования Московской области, и государственного казенного общеобразовательного учреждения Московской области для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, «Центр психолого-педагогической реабилитации, коррекции и образования «Ариадна», утвержденном Постановлением № 700-ПП:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников государственных организаций дополнительного образования Московской области (за исключением работников государственных организаций

подведомственных Министерству культуры и туризма Московской области), государственных общеобразовательных организаций Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, государственных общеобразовательных организаций Московской области, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, подведомственных Министерству образования Московской области, и государственного казенного общеобразовательного учреждения Московской области для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, «Центр психолого-педагогической реабилитации, коррекции и образования «Ариадна» (далее - организации).»;

пункт 33 признать утратившим силу.

Верно

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Управление координации подготовки и выпуска нормативных правовых актов