ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.10.2026 № 1443-ПП

г. Красногорск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения деятельности Администрации Губернатора Московской области»

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения деятельности Администрации Губернатора Московской области», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 01.07.2025 № 764-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения деятельности Администрации Губернатора Московской области» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области, регулирующие деятельность учреждений Московской области, находящихся в ведомственном подчинении Администрации Губернатора Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 28.04.2026 № 469-ПП, от 14.08.2026 № 983-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru)

071780 *

и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 29.10.2026 № 1443-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения деятельности Администрации Губернатора Московской области»

1. Пункт 6 дополнить подпунктами 6 и 7 следующего содержания:

«6) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

7) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны.».

2. Абзац второй пункта 6^2 изложить в следующей редакции:

«Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам Учреждения производится на основании заключенного трудового договора (эффективного контракта), дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективному контракту), устанавливающих размер указанной надбавки.».

3. Абзац первый пункта 6^4 изложить в следующей редакции:

«6^4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны выплачиваются работникам Учреждения ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы за первую и вторую половину месяца.».

4. Дополнить пунктом 6^6 следующего содержания:

«6^6. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны выплачиваются в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне

на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, работникам Учреждения производится на основании устанавливающих размер указанной надбавки:

трудового договора (эффективного контракта), дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективному контракту) – генеральному директору Учреждения;

приказа Учреждения – иным работникам Учреждения.

Выплата ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны работникам Учреждения производится на основании приказа Учреждения.».

