



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

14.09.2026 № 1143-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников
Государственного бюджетного учреждения Московской области
«Управление технического надзора капитального ремонта»**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Управление технического надзора капитального ремонта», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 29.12.2015 № 1382/45 «О создании государственного бюджетного учреждения Московской области «Управление технического надзора капитального ремонта» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 09.07.2019 № 405/21, от 08.08.2019 № 506/26, от 27.01.2020 № 16/2, от 15.10.2020 № 759/32, от 10.12.2021 № 1318/42, от 08.11.2022 № 1219/40, от 05.05.2023 № 277-ПП, от 07.10.2024 № 1135-ПП, от 07.11.2024 № 1344-ПП, от 05.02.2025 № 93-ПП, от 06.05.2025 № 471-ПП, от 30.05.2025 № 597-ПП, от 16.12.2025 № 1706-ПП, от 25.05.2026 № 586-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru)

и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 14.09.2026 № 1143-ПП

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников
Государственного бюджетного учреждения Московской области
«Управление технического надзора капитального ремонта»**

1. В пункте 5:

1) абзац третий подпункта 1 изложить в следующей редакции:

«до 105 процентов должностного оклада - заместителям руководителя Учреждения, директору филиала, руководителям структурных подразделений Учреждения, заместителям руководителей структурных подразделений Учреждения»;

2) подпункты 3 - 5 изложить в следующей редакции:

«3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы в Учреждении в следующих размерах:

Продолжительность непрерывной работы в Учреждении	Размер ежемесячной надбавки, руб.
от 1 года до 3 лет включительно	11 500
от 3 лет до 5 лет включительно	23 000
свыше 5 лет	34 500

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу работникам Учреждения, состоящим в Национальном реестре специалистов в области строительства, в размере 8 050 рублей;

5) ежемесячная надбавка к должностному окладу работникам Учреждения, состоящим в Национальном реестре специалистов в области инженерных изысканий и архитектурно-строительного проектирования, в размере 11 500 рублей.

Выплата ежемесячных надбавок к должностному окладу, указанных в подпунктах 3 - 5 настоящего пункта, производится в порядке и на условиях, установленных Положением о порядке и условиях выплаты работникам

государственного бюджетного учреждения Московской области «Управление технического надзора капитального ремонта» ежемесячной надбавки к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы в Учреждении, ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам Учреждения, состоящим в Национальном реестре специалистов в области строительства, ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам Учреждения, состоящим в Национальном реестре специалистов в области инженерных изысканий и архитектурно-строительного проектирования согласно приложению № 3 к настоящему Положению»;

3) дополнить подпунктами 6 - 8 следующего содержания:

«6) ежемесячная премия по результатам работы до 100 процентов должностного оклада;

7) премии по результатам работы за квартал, год и премии разового характера;

8) иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.».

2. В пункте 11:

в абзаце первом слова «главного бухгалтера Учреждения» исключить;
в абзаце втором слова «главного бухгалтера Учреждения» исключить.

3. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Фонд оплаты труда Учреждения в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице:

12 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы, ежемесячной надбавки к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы в Учреждении, ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам Учреждения, состоящим в Национальном реестре специалистов в области строительства, ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам Учреждения, состоящим в Национальном реестре специалистов в области инженерных изысканий и архитектурно-строительного проектирования, в размере 10 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;

премии по результатам работы: ежемесячной, разового характера, за квартал, год в размере 11 должностных окладов;

единовременной материальной помощи в размере 3 должностных окладов.»;

4. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению об условиях оплаты труда
работников Государственного бюджетного
учреждения Московской области «Управление
технического надзора капитального ремонта»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
работников Государственного бюджетного учреждения
Московской области «Управление технического
надзора капитального ремонта»

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада, (в рублях)
1	2	3
1	Генеральный директор	52 307
2	Первый заместитель генерального директора	44 461
3	Заместитель генерального директора, директор филиала	40 102
4	Начальник управления	36 615
5	Заместитель начальника управления	34 872
6	Начальник отдела, руководитель проекта, главный архитектор проекта, главный инженер проекта	28 769
7	Заместитель начальника отдела, начальник лаборатории	26 154
8	Главный эксперт, архитектор, дефектоскопист, конструктор, главный юрисконсульт, системный администратор, инженер по строительному контролю I категории, специалист по обследованию зданий (сооружений)	25 282
9	Инженер по строительному контролю II категории	24 410
10	Главный специалист, главный специалист по кадрам, главный специалист по охране труда, помощник генерального директора	23 538

».

5. Дополнить приложением № 3 следующего содержания:

«Приложение № 3
к Положению об условиях оплаты труда
работников Государственного бюджетного
учреждения Московской области «Управление
технического надзора капитального ремонта»

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплаты работникам государственного бюджетного учреждения Московской области «Управление технического надзора капитального ремонта» ежемесячной надбавки к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы в Учреждении, ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам Учреждения, состоящим в Национальном реестре специалистов в области строительства, ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам Учреждения, состоящим в Национальном реестре специалистов в области инженерных изысканий и архитектурно-строительного проектирования

1. Настоящее Положение о порядке и условиях выплаты работникам государственного бюджетного учреждения Московской области «Управление технического надзора капитального ремонта» ежемесячной надбавки к должностному окладу за продолжительность непрерывной работы в Учреждении, ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам Учреждения, состоящим в Национальном реестре специалистов в области строительства, ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам Учреждения, состоящим в Национальном реестре специалистов в области инженерных изысканий и архитектурно-строительного проектирования устанавливает порядок и условия выплаты следующих ежемесячных надбавок к должностному окладу работникам государственного бюджетного учреждения Московской области «Управление технического надзора капитального ремонта» (далее соответственно – Учреждение, Положение):

- 1) за продолжительность непрерывной работы в Учреждении;
- 2) работникам Учреждения, состоящим в Национальном реестре специалистов в области строительства (далее – надбавка за НОСТРОЙ);
- 3) работникам Учреждения, состоящим в Национальном реестре специалистов в области инженерных изысканий и архитектурно-строительного проектирования (далее – надбавка за НОПРИЗ).

2. В продолжительность непрерывной работы в Учреждении включается время работы в Учреждении на должностях руководителей и специалистов, начиная с даты трудоустройства.

3. Основным документом для определения продолжительности непрерывной работы в Учреждении является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности.

4. Продолжительность непрерывной работы в Учреждении не прерывается в периоды:

нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

повышения квалификации и профессиональной переподготовки, обучения в аспирантуре высших учебных заведений.

5. Надбавка за НОСТРОЙ устанавливается работникам Учреждения, функциональными обязанностями которых предусмотрено осуществление строительного контроля, технического обследования зданий и сооружений, со дня включения работника в Национальный реестр специалистов в области строительства.

6. Надбавка за НОПРИЗ устанавливается работникам Учреждения, функциональными обязанностями которых предусмотрено осуществление строительного контроля, технического обследования зданий и сооружений, со дня включения работника в Национальный реестр специалистов в области инженерных изысканий и архитектурно-строительного проектирования.

7. Основным документом для определения включения работника в Национальный реестр специалистов в области строительства, Национальный реестр специалистов в области инженерных изысканий и архитектурно-строительного проектирования является уведомление уполномоченной организации о включении в реестр сведений о специалисте.

6. Ежемесячные надбавки, указанные в пункте 1 Положения, выплачиваются со дня возникновения права на их установление пропорционально фактически отработанному времени.

Если у работника Учреждения право на установление или изменение размера ежемесячных надбавок наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка за выслугу лет к должностному окладу устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.».

