



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

29.04.2026 № 473-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в некоторые постановления Правительства
Московской области в сфере оплаты труда**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда.
2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 29.04.2026 № 473-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области
в сфере оплаты труда

1. В Положении об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области, утвержденном постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 16.05.2014 № 343/17, от 22.12.2015 № 1279/48, от 31.05.2016 № 410/18, от 26.01.2017 № 38/2, от 29.08.2017 № 703/31, от 28.08.2018 № 566/31, от 18.02.2019 № 70/4, от 19.09.2019 № 636/31, от 17.03.2020 № 106/6, от 25.08.2020 № 554/27, от 30.12.2020 № 1068/42, от 29.04.2021 № 340/12, от 15.09.2021 № 863/30, от 07.10.2021 № 988/34, от 30.11.2021 № 1247/40, от 18.01.2022 № 5/2, от 04.05.2022 № 446/14, от 27.09.2022 № 1019/34, от 21.06.2023 № 411-ПП, от 18.07.2023 № 530-ПП, от 09.10.2023 № 874-ПП, от 23.04.2024 № 383-ПП, от 16.08.2024 № 877-ПП, от 26.08.2024 № 905-ПП, от 07.10.2024 № 1143-ПП, от 13.12.2024 № 1564-ПП, от 28.12.2024 № 1747-ПП, от 26.05.2025 № 562-ПП, от 23.06.2025 № 700-ПП, от 12.12.2025 № 1692-ПП) (далее – постановление № 1186/58):

1) абзац третий пункта 2 изложить в следующей редакции:

«виды, размеры, сроки, основания и условия предоставления компенсационных и стимулирующих выплат;»;

2) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовой договор (дополнительные соглашения к трудовому договору) с руководителем организации, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя организации, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

Руководитель организации заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками организации, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников организации, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.»;

- 3) пункты 37, 37¹ признать утратившими силу;
- 4) дополнить пунктами 37³-37⁵ следующего содержания:

«37³. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю организации – актом центрального исполнительного органа Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация, с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя организации, определенных центральным исполнительным органом Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация;

работникам организации – локальным нормативным актом организации с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников организации, установленных локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников организации или коллективным договором.

Руководитель организации при установлении систем премирования в организации руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников организации.

37⁴. Размеры стимулирующих выплат работникам организации устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда организации, в соответствии с порядком, указанным в пункте 37³ настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем организации на осуществление стимулирующих выплат работникам организации в соответствии с установленной системой премирования в организации.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктами 14 и 14¹ настоящего Положения.

37⁵. Работникам организации выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками организации, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

2. В Положении об оплате труда работников государственных образовательных организаций высшего образования Московской области и государственных образовательных организаций дополнительного профессионального образования Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области, утвержденном постановлением

№ 1186/58:

1) в пункте 2 слова «размеры и условия» заменить словами «виды, размеры, сроки, основания и условия»;

2) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовой договор (дополнительные соглашения к трудовому договору) с руководителем организации, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя организации, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

Руководитель организации заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками организации, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников организации, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.»;

3) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю организации – актом центрального исполнительного органа Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация, с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя организации, определенных центральным исполнительным органом Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация;

работникам организации – локальным нормативным актом организации с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников организации, установленных локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников организации или коллективным договором.

Руководитель организации при установлении систем премирования в организации руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников организации.»;

4) дополнить пунктами 30¹, 30² следующего содержания:

«30¹. Размеры стимулирующих выплат работникам организации устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда организации, в соответствии с порядком, указанным в пункте 30 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем организации на осуществление стимулирующих выплат работникам организации в соответствии с установленной системой премирования в организации.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктами 16 и 16¹ настоящего Положения.

30². Работникам организации выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками организации, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

3. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция модернизации образования Московской области», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 30.08.2022 № 902/30 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция модернизации образования Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 09.10.2023 № 874-ПП, от 07.10.2024 № 1143-ПП, от 03.07.2025 № 777-ПП):

1) в пункте 1 слова «размеры и условия» заменить словами «виды, размеры, сроки, основания и условия»;

2) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

директору учреждения – актом Министерства образования Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности директора учреждения, утвержденных Министерством образования Московской области;

работникам учреждения – локальным нормативным актом учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, утвержденных локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения или коллективным договором учреждения.

Директор учреждения при установлении систем премирования в учреждении руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников учреждения.»;

3) дополнить пунктами 8¹, 8² следующего содержания:

«8¹. Размеры стимулирующих выплат работникам учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда учреждения, в соответствии с порядком, указанным в пункте 8 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам учреждения в соответствии с установленной системой премирования в учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 10 настоящего Положения.

8². Работникам учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками учреждения, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

4) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Министерство образования Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с директором учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности директора учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

Директор учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.».

4. В Положении об оплате труда работников государственных организаций дополнительного образования Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, государственных общеобразовательных организаций Московской области, созданных при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы, подведомственных Министерству образования Московской области, и государственного казенного общеобразовательного учреждения Московской области для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, «Центр психолого-педагогической реабилитации, коррекции и образования «Ариадна», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 23.06.2025 № 700-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций дополнительного образования Московской области, государственных общеобразовательных организаций Московской области, государственных образовательных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и о внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области»

(с изменениями, внесенными постановлением Правительства Московской области от 12.12.2025 № 1691-ПП) (далее – постановление № 700-ПП):

1) абзац третий пункта 2 изложить в следующей редакции:

«виды, размеры, сроки, основания и условия предоставления компенсационных и стимулирующих выплат;»;

2) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовой договор (дополнительные соглашения к трудовому договору) с руководителем организации, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя организации, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

Руководитель организации заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками организации, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников организации, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.»;

3) в наименовании раздела III слова «выплат компенсационного характера» заменить словами «компенсационных выплат»;

4) в наименовании раздела IV слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

5) пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю организации – актом центрального исполнительного органа Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация, с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя организации, определенных центральным исполнительным органом Московской области, в ведомственном подчинении которого находится организация;

работникам организации – локальным нормативным актом организации с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников организации, установленных локальными нормативными актами организации с учетом мнения представительного органа работников организации или коллективным договором.

Руководитель организации при установлении систем премирования руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников организации.»;

6) дополнить пунктами 35¹, 35² следующего содержания:

«35¹. Размеры стимулирующих выплат работникам организации устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда организации,

в соответствии с порядком, указанным в пункте 35 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем организации на осуществление стимулирующих выплат работникам организации в соответствии с установленной системой премирования в организации.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктами 14 и 15 настоящего Положения.

35². Работникам организации выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками организации, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

7) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Организация предусматривает следующие виды премий и иных стимулирующих выплат:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премии по итогам работы.»;

8) в пункте 37 слова «выплата стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующая выплата».

5. В Положении об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и государственных общеобразовательных организаций Московской области, подведомственных Министерству образования Московской области, утвержденном постановлением № 700-ПП:

1) абзац пятый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«виды, размеры, сроки, основания и условия предоставления компенсационных и стимулирующих выплат;»;

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовой договор (дополнительные соглашения к трудовому договору) с руководителем образовательной организации, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.»;

3) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Руководитель образовательной организации заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками образовательной организации, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников образовательной организации, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.»;

4) в наименовании раздела III слова «выплат компенсационного характера» заменить словами «компенсационных выплат»;

5) в пункте 25 слова «выплат компенсационного характера» заменить словами «компенсационных выплат»;

6) в наименовании раздела IV слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

7) в абзаце втором пункта 34 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

8) пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю образовательной организации – актом центрального исполнительного органа Московской области, в ведомственном подчинении которого находится образовательная организация, с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя образовательной организации, определенных центральным исполнительным органом Московской области, в ведомственном подчинении которого находится образовательная организация;

работникам образовательной организации – локальным нормативным актом образовательной организации с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников образовательной организации, установленных локальными нормативными актами образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации или коллективным договором.

Руководитель образовательной организации при установлении систем премирования руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников образовательной организации.»;

9) дополнить пунктами 35¹, 35² следующего содержания:

«35¹. Размеры стимулирующих выплат работникам образовательной организации устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда образовательной организации, в соответствии с порядком, указанным в пункте 35 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем образовательной организации на осуществление стимулирующих выплат

работникам образовательной организации в соответствии с установленной системой премирования в образовательной организации.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктами 8 и 9 настоящего Положения.

35². Работникам образовательной организации выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками образовательной организации, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

10) в пункте 45 слова «выплата стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующая выплата»;

11) в Приложении 1:

в пункте 1:

в абзаце первом слова «выплат компенсационного и стимулирующего характера» заменить словами «компенсационных и стимулирующих выплат»;

в абзаце четвертом слова «выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера» заменить словами «компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты»;

в пункте 3:

в абзаце четвертом слова «выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера» заменить словами «компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты»;

в абзаце пятом слова «выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера» заменить словами «компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты»;

12) в Приложении 3:

в пункте 1 слова «выплаты компенсационного характера» заменить словами «компенсационные выплаты»;

в пункте 4 слова «Выплаты компенсационного характера» заменить словами «Компенсационные выплаты».

