



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.04.2026 № 391-ПП

г. Красногорск


**О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области, связанные с деятельностью государственных учреждений Московской области, подведомственных
Главному управлению государственного строительного надзора Московской области**

В соответствии с Законом Московской области № 206/2025-ОЗ «О внесении изменений в Закон Московской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области» Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области, связанные с деятельностью государственных учреждений Московской области, подведомственных Главному управлению государственного строительного надзора Московской области.

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

Первый Вице-губернатор
Московской области – 
Правительства Московской области

И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 13.04.2026 № 391-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области, связанные с деятельностью государственных учреждений Московской области, подведомственных Главному управлению государственного строительного надзора Московской области

1. В Положении об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «МОСОБЛСТРОЙЦНИЛ», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 19.12.2017 № 1109/46 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «МОСОБЛСТРОЙЦНИЛ» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 08.08.2019 № 506/26, от 19.08.2019 № 526/26, от 14.02.2022 № 107/4, от 09.10.2023 № 906-ПП, от 07.10.2024 № 1155-ПП, от 10.07.2025 № 819-ПП, от 13.10.2025 № 1400-ПП):

пункты 3 и 4 изложить в следующей редакции:

«3. Главное управление государственного строительного надзора Московской области заключает трудовой договор (эффективный контракт или дополнительное соглашение к трудовому договору (дополнительное соглашение к эффективному контракту), с директором Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности директора Учреждения, а также размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

4. Директор Учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты или дополнительные соглашения к трудовым договорам (дополнительные соглашения к эффективным контрактам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.»;

в пункте 12:

в подпункте 2 слова «ежемесячная премия по результатам работы» заменить словами «премия по результатам работы за месяц»;

в подпункте 5 слово «единовременная» исключить.

дополнить пунктом 12¹ следующего содержания:

«12¹. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

директору Учреждения – актом Главного управления государственного строительного надзора Московской области;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения исходя из должностных обязанностей работника Учреждения.»;

пункты 14 –16 изложить в следующей редакции:

«14. Материальная помощь выплачивается работникам Учреждения один раз в календарном году на основании личного заявления работника при предоставлении ему ежегодного основного оплачиваемого отпуска или его части.

Условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.

15. Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

16. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

директору Учреждения – актом Главного управления государственного строительного надзора Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности директора Учреждения, утвержденных Главным управлением государственного строительного надзора Московской области;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

Директор Учреждения при установлении систем премирования в Учреждении руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников Учреждения.»;

дополнить пунктами 16¹ и 16² следующего содержания:

«16¹. Размеры стимулирующих выплат, в том числе премии, производятся в пределах установленного годового фонда оплаты труда в соответствии с порядком, указанным в пункте 16 настоящего Положения. Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 5 настоящего Положения.

16². Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

в пункте 17:

абзац первый после слов «При формировании» дополнить словами «годового»;

в абзаце пятом подпункта 1 слова «ежемесячной премии по результатам работы» заменить словами «премии по результатам работы за месяц»;

в абзаце пятом подпункта 2 слова «ежемесячной премии по результатам работы» заменить словами «премии по результатам работы за месяц».

2. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр Содействия Строительству», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 01.07.2025 № 768-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр Содействия Строительству» и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием государственного казенного учреждения Московской области «Центр Содействия Строительству» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 13.10.2025 № 1400-ПП, от 27.03.2026 № 307-ПП):

пункты 5 и 6 изложить в следующей редакции:

«5. Главное управление государственного строительного надзора Московской области заключает трудовой договор (эффективный контракт или дополнительное соглашение к трудовому договору (дополнительное соглашение к эффективному контракту) с директором Учреждения,

предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности директора Учреждения, а также размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

6. Директор Учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты или дополнительные соглашения к трудовым договорам (дополнительные соглашения к эффективным контрактам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.»;

в пункте 9:

в подпункте 3 слова «ежемесячная премия по результатам работы» заменить словами «премия по результатам работы за месяц»;

дополнить подпунктами 5, 6 следующего содержания:

«5) премия по результатам работы за квартал, за год;

6) материальная помощь.»;

дополнить пунктом 91 следующего содержания:

«91. Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Работникам Учреждения один раз в календарном году на основании личного заявления работника при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска или его части выплачивается материальная помощь в размере трех должностных окладов, установленных на дату приказа директора Учреждения о выплате материальной помощи.

Условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.»;

в пункте 12 слова «премии по результатам работы за квартал, год и» исключить;

дополнить пунктом 12¹ следующего содержания:

«12¹. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

директору Учреждения – актом Главного управления государственного строительного надзора Московской области;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения исходя из должностных обязанностей работника Учреждения.»;

пункты 13-15 изложить в следующей редакции:

«13. Порядок установления стимулирующих выплат определяется: директору Учреждения – актом Главного управления государственного строительного надзора Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности директора Учреждения, утвержденных Главным управлением государственного строительного надзора Московской области;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

Директор Учреждения при установлении систем премирования в Учреждении руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников Учреждения.

14. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда в соответствии с порядком, указанным в пункте 13 настоящего Положения.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктами 16, 17 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

15. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

в пункте 18:

абзац первый после слов «При формировании» дополнить словом «годового»;

в подпункте 4 слова «ежемесячные премии по результатам работы» заменить словами «премии по результатам работы за месяц»;

в подпункте 5 слово «единовременная» исключить.

