



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.04.2026 № 395-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в некоторые акты Правительства Московской области**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые акты Правительства Московской области.
2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области ([www.mosreg.ru](http://www.mosreg.ru)) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).
3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2026 года.

Первый Вице-губернатор  
Московской области – Председатель  
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Московской области  
от 13.04.2026 № 395-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в некоторые акты Правительства Московской области

1. В предельной штатной численности работников государственных учреждений Московской области, утвержденной постановлением Правительства Московской области от 25.06.2013 № 442/25 «О предельной штатной численности работников государственных учреждений Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 21.10.2013 № 855/46, от 27.12.2013 № 1185/57, от 11.02.2014 № 56/4, от 18.02.2014 № 69/4, от 05.03.2014 № 122/6, от 25.03.2014 № 180/10, от 16.05.2014 № 342/16, от 30.12.2014 № 1187/52, от 22.04.2015 № 280/15, от 01.07.2015 № 516/25, от 01.03.2016 № 152/7, от 15.04.2016 № 300/11, от 30.06.2016 № 511/19, от 07.09.2016 № 653/28, от 08.11.2016 № 832/41, от 23.11.2016 № 855/42, от 29.11.2016 № 893/44, от 21.12.2016 № 977/47, от 28.03.2017 № 216/10, от 25.04.2017 № 315/14, от 02.05.2017 № 333/15, от 14.06.2017 № 425/19, от 16.08.2017 № 649/26, от 12.09.2017 № 752/33, от 19.09.2017 № 767/34, от 03.10.2017 № 828/36, от 10.10.2017 № 840/37, от 29.11.2017 № 978/43, от 14.11.2017 № 946/42, от 29.11.2017 № 979/43, от 12.12.2017 № 1035/45, от 19.12.2017 № 1108/46, от 16.01.2018 № 16/2, от 30.01.2018 № 71/4, от 27.02.2018 № 140/8, от 17.04.2018 № 241/15, от 17.04.2018 № 245/15, от 23.05.2018 № 322/18, от 24.08.2018 № 561/26, от 24.08.2018 № 564/30, от 25.10.2018 № 780/36, от 09.11.2018 № 809/39, от 11.12.2018 № 940/44, от 14.12.2018 № 950/44, от 18.12.2018 № 974/45, от 01.03.2019 № 100/7, от 16.04.2019 № 209/12, от 16.04.2019 № 210/12, от 24.04.2019 № 239/12, от 28.05.2019 № 302/17, от 09.07.2019 № 406/21, от 19.09.2019 № 635/30, от 29.10.2019 № 788/38, от 03.12.2019 № 912/42, от 06.12.2019 № 926/41, от 25.12.2019 № 1030/44, от 30.12.2019 № 1078/45, от 26.05.2020 № 275/13, от 02.06.2020 № 298/16, от 23.06.2020 № 361/19, от 08.10.2020 № 710/31, от 06.11.2020 № 833/27, от 22.12.2020 № 990/43, от 30.12.2020 № 1059/43, от 25.05.2021 № 397/17, от 13.07.2021 № 565/24, от 13.07.2021 № 566/24, от 03.08.2021 № 630/26, от 17.09.2021 № 870/30, от 28.09.2021 № 934/34, от 20.10.2021 № 1039/37, от 17.11.2021 № 1180/40, от 26.01.2022 № 23/2, от 14.02.2022 № 106/4,

от 22.03.2022 № 256/10, от 22.03.2022 № 266/11, от 24.03.2022 № 279/10, от 01.04.2022 № 316/12, от 13.04.2022 № 369/12, от 19.04.2022 № 383/11, от 06.07.2022 № 717/23, от 07.10.2022 № 1080/33, от 01.11.2022 № 1204/39, от 07.11.2022 № 1210/37, от 28.12.2022 № 1472/47, от 09.10.2023 № 871-ПП, от 09.10.2023 № 885-ПП, от 09.10.2023 № 905-ПП, от 04.12.2023 № 1166-ПП, от 29.12.2023 № 1351-ПП, от 26.01.2024 № 54-ПП, от 20.03.2024 № 246-ПП, от 28.03.2024 № 297-ПП, от 27.04.2024 № 410-ПП, от 19.06.2024 № 602-ПП, от 20.06.2024 № 617-ПП, от 24.06.2024 № 641-ПП, от 22.07.2024 № 750-ПП, от 27.09.2024 № 1061-ПП, от 11.10.2024 № 1238-ПП, от 23.10.2024 № 1275-ПП, от 22.11.2024 № 1415-ПП, от 29.11.2024 № 1454-ПП, от 18.12.2024 № 1598-ПП, от 25.12.2024 № 1680-ПП, от 28.12.2024 № 1730-ПП, от 28.12.2024 № 1734-ПП, от 28.12.2024 № 1740-ПП, от 24.01.2025 № 49-ПП, от 24.02.2025 № 155-ПП, от 06.05.2025 № 477-ПП, от 06.05.2025 № 478-ПП, от 12.05.2025 № 500-ПП, от 15.05.2025 № 528-ПП, от 27.05.2025 № 571-ПП, от 30.05.2025 № 598-ПП, от 10.06.2025 № 634-ПП, от 24.07.2025 № 891-ПП, от 24.07.2025 № 916-ПП, от 27.08.2025 № 1088-ПП, от 29.08.2025 № 1109-ПП, от 29.08.2025 № 1112-ПП, от 02.09.2025 № 1128-ПП, от 26.09.2025 № 1246-ПП, от 26.09.2025 № 1255-ПП, от 07.10.2025 № 1299-ПП, от 08.10.2025 № 1336-ПП, от 13.11.2025 № 1537-ПП, от 19.11.2025 № 1556-ПП, от 01.12.2025 № 1610-ПП, от 09.12.2025 № 1652-ПП, от 09.12.2025 № 1662-ПП, от 26.12.2025 № 1819-ПП, от 14.01.2026 № 5-ПП, от 26.01.2026 № 51-ПП, от 04.02.2026 № 79-ПП, от 05.02.2026 № 84-ПП, от 10.02.2026 № 105-ПП, от 18.02.2026 № 152-ПП, от 11.03.2026 № 230-ПП, от 27.03.2026 № 307-ПП, от 07.04.2026 № 368-ПП и распоряжением Правительства Московской области от 13.09.2016 № 217-ПП/28):

строку 15 изложить в следующей редакции:

«

15	Министерство строительного комплекса Московской области	794
----	---	-----

».

2. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция заказчика капитального строительства», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 30.06.2020 № 382/20 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция заказчика капитального строительства» и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства

Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 22.12.2020 № 1013/43, от 10.08.2021 № 655/27, от 20.10.2021 № 1039/37, от 20.12.2021 № 1399/45, от 24.03.2022 № 279/10, от 09.10.2023 № 863-ПП, от 19.12.2023 № 1262-ПП, от 03.10.2024 № 1099-ПП, от 07.10.2024 № 1139-ПП, от 26.12.2024 № 1696-ПП, от 06.05.2025 № 477-ПП, от 11.06.2025 № 644-ПП, от 26.12.2025 № 1834-ПП, от 16.03.2026 № 247-ПП):

1) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, первых заместителей руководителя, первого заместителя руководителя – руководителя проектного офиса центра компетенций строительства, первого заместителя руководителя – руководителя проектного офиса, заместителей руководителя) за календарный год устанавливается в кратности - 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы первого заместителя руководителя – руководителя проектного офиса центра компетенций строительства к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, первых заместителей руководителя, первого заместителя руководителя – руководителя проектного офиса центра компетенций строительства, первого заместителя руководителя – руководителя проектного офиса, заместителей руководителя) за календарный год устанавливается в кратности - 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы первого заместителя руководителя Учреждения, заместителя руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, первых заместителей руководителя, первого заместителя руководителя – руководителя проектного офиса центра компетенций строительства, первого заместителя руководителя – руководителя проектного офиса, заместителей руководителя) за календарный год устанавливается в кратности - 3.»;

2) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Работникам Учреждения, занимающим должности, указанные в приложении 1 к настоящему Положению, за исключением должностей, указанные в строках 1-2 и 8-12, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,3.

Работникам Учреждения, занимающим должности, указанные в строках 1-2 и 8-12 приложения 1 к настоящему Положению,

устанавливаются следующие повышающие коэффициенты: руководителю Учреждения в размере 3,2, первому заместителю руководителя – руководителю проектного офиса центра компетенций строительства в размере 2,7, начальнику управления развития строительных компетенций в размере 2,1, проектному менеджеру в размере 1,5, системному аналитику в размере 1,1, администратору в размере 1,1, дизайнеру в размере 1,1.

Применение повышающих коэффициентов, указанных в абзацах первом и втором настоящего пункта, образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и единовременной материальной помощи.»;

3) подпункты 1-2 пункта 11 изложить в следующей редакции:

«1) ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за сложность, напряженность и специальный режим работы: руководителю Учреждения в размере до 192 процентов должностного оклада, первому заместителю руководителя – руководителю проектного офиса центра компетенций строительства в размере до 197 процентов должностного оклада, первому заместителю руководителя – руководителю проектного офиса в размере до 190 процентов должностного оклада, первому заместителю руководителя, заместителю руководителя в размере до 180 процентов должностного оклада, начальнику управления развития строительных компетенций в размере до 193 процентов должностного оклада, проектному менеджеру в размере до 195 процентов должностного оклада, начальнику управления, заместителю начальника управления в размере до 170 процентов должностного оклада, начальнику отдела – инженеру, инженеру-гидротехнику в размере до 180 процентов должностного оклада, заместителю начальника управления – начальнику отдела, начальнику профильного отдела в размере до 160 процентов должностного оклада, администратору, дизайнеру в размере до 120 процентов должностного оклада, руководителю проекта в размере до 150 процентов должностного оклада, начальнику сектора в размере до 140 процентов должностного оклада, начальнику отдела методологического сопровождения в размере до 125 процентов должностного оклада, начальнику управления методологического сопровождения, начальнику отдела, консультанту, специалисту по охране труда в размере до 120 процентов должностного оклада, системному аналитику в размере до 130 процентов должностного оклада, инженеру по строительному контролю, инженеру – проектировщику, инженеру – сметчику, инженеру производственно-технического отдела, ведущему консультанту в размере

до 190 процентов должностного оклада, консультанту – методологу в размере до 170 процентов должностного оклада, остальным работникам и рабочим Учреждения в размере до 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

2) ежемесячная премия по результатам работы:

руководителю Учреждения в размере до 115 процентов должностного оклада, первому заместителю руководителя – руководителю проектного офиса центра компетенций строительства в размере до 120 процентов должностного оклада, первому заместителю руководителя, первому заместителю руководителя – руководителю проектного офиса, заместителю руководителя в размере до 180 процентов должностного оклада, начальнику управления развития строительных компетенций в размере до 120 процентов должностного оклада, проектному менеджеру в размере до 135 процентов должностного оклада, начальнику управления в размере до 160 процентов должностного оклада, системному аналитику в размере до 125 процентов должностного оклада, администратору, дизайнеру в размере до 110 процентов должностного оклада, заместителю начальника управления, заместителю начальника управления – начальнику отдела, начальнику профильного отдела, руководителю проекта в размере до 150 процентов должностного оклада, начальнику управления методологического сопровождения, специалисту по охране труда в размере до 110 процентов должностного оклада, начальнику отдела, начальнику отдела – инженеру, начальнику отдела методологического сопровождения, консультанту в размере до 120 процентов должностного оклада, начальнику сектора в размере до 138 процентов должностного оклада, инженеру по строительному контролю, инженеру – проектировщику, инженеру – сметчику, инженеру производственно-технического отдела, ведущему консультанту в размере до 200 процентов должностного оклада, консультанту-методологу в размере до 170 процентов должностного оклада, инженеру-гидротехнику в размере до 130 процентов должностного оклада, остальным работникам и рабочим Учреждения в размере до 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки);»;

4) абзац первый пункта 14 изложить в следующей редакции:

«14. Фонд оплаты труда Учреждения в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице с применением повышающих коэффициентов, указанных в пункте 8 Положения:»;

5) в подпункте 3 пункта 14 цифры «41,1» заменить цифрами «41,0»;

6) приложение 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников государственного  
казенного учреждения Московской  
области «Дирекция заказчика  
капитального строительства»  
(в редакции постановления  
Правительства Московской  
области  
от 13.04.2026 № 395-ПП )

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**наименований должностей и соответствующих им должностных**  
**окладов работников Учреждения**

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Генеральный директор	52307
2	Первый заместитель генерального директора – руководитель проектного офиса центра компетенций строительства	45919
3	Первый заместитель генерального директора	45919
4	Первый заместитель генерального директора – руководитель проектного офиса	44461
5	Заместитель генерального директора	44461
6	Начальник управления	38358
7	Начальник управления методологического сопровождения	41845
8	Начальник управления развития строительных компетенций	38358
9	Проектный менеджер	34523
10	Системный аналитик	29926

11	Администратор	26154
12	Дизайнер	26154
13	Заместитель начальника управления, заместитель начальника управления – начальник отдела, руководитель проекта	34523
14	Начальник отдела	29926
15	Начальник профильного отдела	29926
16	Начальник отдела – инженер	40454
17	Начальник отдела методологического сопровождения	34208
18	Начальник сектора	29641
19	Консультант, специалист по охране труда	25282
20	Инженер по строительному контролю	25282
21	Инженер - проектировщик	25282
22	Инженер - сметчик	25282
23	Инженер производственно-технического отдела	25282
24	Ведущий консультант	25282
25	Инженер - гидротехник	36358
26	Консультант - методолог	26154
27	Главный специалист	23538

».

3. Подпункт 3 пункта 3 распоряжения Правительства Московской области от 25.02.2020 № 80-РП «О реорганизации и переименовании государственного казенного учреждения Московской области «Управление контроля за строительством» и внесении изменений в распоряжение Правительства Московской области от 28.09.2016 № 239-РП/28 «О реорганизации государственного унитарного предприятия Московской области «Научно-исследовательский институт комплексного проектирования» в форме преобразования его в государственное бюджетное учреждение Московской области «Научно-исследовательский институт комплексного проектирования» (с изменениями, внесенными распоряжениями Правительства Московской области от 01.12.2021

№ 1132-РП, от 24.03.2022 № 187-РП/10, от 28.12.2022 № 1418-РП/47, от 29.12.2023 № 977-РП, от 14.04.2025 № 201-РП и постановлениями Правительства Московской области от 06.05.2025 № 477-ПП, от 11.06.2025 № 644-ПП) изложить в следующей редакции:

«3) предельная штатная численность Учреждения составляет 412 единиц.».

