



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

09.04.2026 № 383-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Региональный центр благоустройства»**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Региональный центр благоустройства», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 16.04.2019 № 209/12 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Региональный центр благоустройства» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием государственного казенного учреждения Московской области «Региональный центр благоустройства» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 09.10.2023 № 862-ПП, от 07.10.2024 № 1138-ПП, от 20.06.2025 № 685-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области ([www.mosreg.ru](http://www.mosreg.ru)) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор  
Московской области – Председатель  
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

070452 \*

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Московской области  
от 09.04.2026 № 383-ПП

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Региональный центр благоустройства»

1. Дополнить пунктом 5<sup>1</sup> следующего содержания:

«5<sup>1</sup>. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и высокие достижения в труде устанавливается:  
директору Учреждения – актом Министерства благоустройства Московской области (далее – Министерство);  
работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.»

2. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:  
директору Учреждения – актом Министерства с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности директора Учреждения, утвержденных Министерством;  
работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

При установлении систем премирования в Учреждении необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников Учреждения.»

3. Дополнить пунктами 7<sup>1</sup>, 7<sup>2</sup> следующего содержания:

«7<sup>1</sup>. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения, в соответствии с порядком, указанным в пункте 7 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий,

установленных пунктом 8 настоящего Положения.

7<sup>2</sup>. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками Учреждения, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

4. Пункты 9, 10 изложить в следующей редакции:

«9. Министерство заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с директором Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности его деятельности, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

10. Директор Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.»

