



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.04.2026 № 354-ПП

г. Красногорск

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Единый миграционный центр Московской области»

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения Московской области «Единый миграционный центр Московской области», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 19.09.2017 № 767/34 «О создании Государственного бюджетного учреждения Московской области «Единый миграционный центр Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 06.11.2018 № 799/39, от 08.08.2019 № 506/26, от 29.10.2019 № 788/38, от 03.12.2019 № 913/42, от 27.04.2021 № 329/14, от 28.09.2021 № 934/34, от 09.03.2022 № 199/8, от 22.05.2023 № 319-ПП, от 09.10.2023 № 871-ПП, от 03.11.2023 № 1024-ПП, от 07.10.2024 № 1142-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

070437 *

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области — Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 06.04.2026 № 354-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников
Государственного бюджетного учреждения Московской области «Единый
миграционный центр Московской области»

1. В пункте 4:

1) в подпункте «в» слова «ежемесячная премия по результатам работы» заменить словами «премия по результатам работы за месяц»;

2) подпункт «д» дополнить предложением следующего содержания:

«Условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.».

2. Пункты 5 – 8 изложить в следующей редакции:

«5. Главное управление региональной безопасности Московской области заключает трудовой договор (эффективный контракт или дополнительное соглашение к трудовому договору (эффективному контракту) с руководителем Учреждения, предусматривающий показатели эффективности деятельности руководителя Учреждения и критерии их оценки, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.

6. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты или дополнительные соглашения к трудовым договорам (эффективным контрактам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели эффективности деятельности работников Учреждения и критерии их оценки, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.

7. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Главного управления региональной безопасности Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения;

иным работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

Руководитель Учреждения при установлении системы премирования в Учреждении руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением, мнением представительного органа работников

Учреждения или иных представителей работников, если иное не установлено федеральным законодательством.

8. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда Учреждения в соответствии с порядком, указанным в пункте 7 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться на осуществление стимулирующих выплат работникам Учреждения в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.».

3. Дополнить пунктом 8¹ следующего содержания:

«8¹. Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

4. В абзаце шестом пункта 9 слова «премий (ежемесячная, за квартал, за год) по результатам работы» заменить словами «премий по результатам работы за месяц, квартал, год».

