



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

03.04.2026 № 348-ПП

г. Красногорск

О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 17.06.2025 № 655-ПП «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Центр мониторинга и контроля за содержанием территорий и обращению с отходами», внесении изменения в Перечень государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Московской области и отдельных положений постановлений Правительства Московской области»

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Московской области от 17.06.2025 № 655-ПП «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Центр мониторинга и контроля за содержанием территорий и обращению с отходами», внесении изменения в Перечень государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Московской области и отдельных положений постановлений Правительства Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями

Правительства Московской области от 04.08.2025 № 943-ПП, от 01.10.2025 № 1275-ПП, от 08.10.2025 № 1335-ПП, от 25.12.2025 № 1804-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 03.04.2026 № 348-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в постановление Правительства Московской области от 17.06.2025 № 655-ПП «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Центр мониторинга и контроля за содержанием территорий и обращению с отходами», внесении изменения в Перечень государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Московской области и отдельных положений постановлений Правительства Московской области» (далее – постановление)

1. Пункт 6 постановления изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Московской области Мурашова В.С.».

2. В Положении об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Центр мониторинга и контроля за содержанием территорий и обращению с отходами», утвержденном постановлением:

1) в пункте 5:

подпункт 1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается: директору Учреждения – актом Министерства по содержанию территорий и государственному жилищному надзору Московской области (далее – Министерство);

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения, исходя из должностных обязанностей работника Учреждения;»;

в подпункте 5:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«премия по результатам работы за месяц в следующих размерах:»;

2) дополнить пунктом 5.1 следующего содержания:

«5.1. Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты к должностным окладам работников Учреждения в порядке и размерах,

предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

3) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

директору Учреждения – актом Министерства с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности директора Учреждения;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

При установлении системы премирования необходимо руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников.»;

4) дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда в соответствии с порядком, указанным в пункте 7 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Стимулирующие выплаты осуществляются с соблюдением условий, установленных пунктом 10 настоящего Положения.»;

5) дополнить пунктом 7.2 следующего содержания:

«7.2. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

6) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Министерство заключает трудовой договор (эффективный контракт) или дополнительное соглашение к трудовому договору (дополнительное соглашение к эффективному контракту) с директором Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности директора Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.»;

7) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Директор Учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) или дополнительные соглашения к трудовым договорам (дополнительные соглашения к эффективным контрактам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.»;

8) в пункте 11:

в абзаце третьем слова «ежемесячная надбавка» заменить словами «ежемесячной надбавки»;

в абзаце четвертом слова «ежемесячная надбавка» заменить словами «ежемесячной надбавки»;

в абзаце пятом слово «премии» заменить словами «премий по результатам работы».

