



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2026 № 334-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников
Государственного казенного учреждения Московской области «Центр
агропромышленного развития»**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Центр агропромышленного развития», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 17.04.2018 № 241/15 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Центр агропромышленного развития» и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием Государственного казенного учреждения Московской области «Центр агропромышленного развития» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 08.08.2019 № 506/26, от 04.08.2022 № 809/26, от 09.10.2023 № 887-ПП, от 29.12.2023 № 1354-ПП, от 07.10.2024 № 1149-ПП, от 23.12.2024 № 1655-ПП, от 08.07.2025 № 798-ПП, от 26.01.2026 № 51-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

070423 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 31.03.2026 № 334-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников
Государственного казенного учреждения Московской области
«Центр агропромышленного развития»

1. В пункте 5:

подпункт 1 изложить в следующей редакции

«1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы в следующих размерах:

до 95 процентов должностного оклада – руководителю Учреждения, заместителю руководителя Учреждения, начальнику отдела;

до 85 процентов должностного оклада – прочим работникам Учреждения.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

руководителю Учреждения – актом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Московской области (далее – Министерство);

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения, исходя из должностных обязанностей работника Учреждения.»;

абзац второй подпункта 5 изложить в следующей редакции:

«Условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников Учреждения.»;

дополнить пунктом 5³ следующего содержания:

«5³. Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

2. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Министерство заключает трудовой договор (эффективный контракт или дополнительное соглашение к трудовому договору (дополнительное соглашение к эффективному контракту)) с руководителем Учреждения, предусматривающие

показатели и критерии оценки эффективности его деятельности, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат.».

3. Пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты или дополнительные соглашения к трудовым договорам (дополнительные соглашения к эффективным контрактам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности их деятельности, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат.».

4. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Порядок установления стимулирующих выплат определяется: руководителю Учреждения – актом Министерства с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

Руководитель Учреждения при установлении системы премирования в Учреждении руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников Учреждения.».

5. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда в соответствии с порядком, указанным в пункте 8 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.».

6. Дополнить пунктом 9¹ следующего содержания:

«9¹. Работникам Учреждения выплачиваются стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами (эффективными контрактами) с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.».

7. В пункте 10:

абзац первый изложить в следующей редакции

«10. Фонд оплаты труда Учреждения в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице с применением повышающих коэффициентов, указанных в пункте 5 настоящего Положения.»;

в абзаце шестом слово «премии» заменить словом «премий».

