



ЗАКОН МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Московской области «О квотировании рабочих мест»

Статья 1

Внести в Закон Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» (с изменениями, внесенными законами Московской области № 189/2008-ОЗ, № 156/2009-ОЗ, № 34/2010-ОЗ, № 42/2011-ОЗ, № 51/2013-ОЗ, № 171/2013-ОЗ, № 8/2014-ОЗ, № 38/2014-ОЗ, № 15/2015-ОЗ, № 27/2018-ОЗ, № 195/2018-ОЗ, № 261/2021-ОЗ, № 90/2022-ОЗ, № 8/2023-ОЗ, № 64/2024-ОЗ, № 279/2024-ОЗ, № 99/2025-ОЗ) следующие изменения:

в части 3 статьи 4:

1) в абзаце втором слова «филиалов и представительств» заменить словами «филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений»;

2) абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Находящимся на территории Московской области филиалам, представительствам и иным обособленным структурным подразделениям работодателя, расположенного в другом субъекте Российской Федерации, квота для приема на работу категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, устанавливается в соответствии с настоящим Законом исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов, представительств и иных обособленных структурных подразделений работодателя за предыдущий квартал.»

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и применяется с 1 марта 2026 года к правоотношениям, связанным с установлением квоты для приема на работу инвалидов, с 1 сентября 2026 года к правоотношениям, связанным

с установлением квоты для приема на работу категорий граждан, указанных в абзацах третьем – восьмом статьи 3 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест».

Губернатор
Московской области
« 31 » марта 2026 года
№ 35/2026-03



А.Ю. Воробьев

Принят постановлением
Московской областной Думы
от 19.03.2026 № 5/132-П