



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2026 № 323-ПП

г. Красногорск

О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Комитету по архитектуре и градостроительству Московской области

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, подведомственных Комитету по архитектуре и градостроительству Московской области.

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

070418 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 31.03.2026 № 323-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области
об оплате труда работников государственных учреждений
Московской области, подведомственных Комитету по архитектуре
и градостроительству Московской области

1. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Трест геолого-геодезических и архитектурно-планировочных работ «Мособлгеотрест», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 28.12.2016 № 1013/47 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Трест геолого-геодезических и архитектурно-планировочных работ «Мособлгеотрест» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 11.12.2018 № 938/44, от 30.03.2021 № 230/10, от 20.06.2022 № 642/18, от 09.10.2023 № 913-ПП, от 07.10.2024 № 1160-ПП, от 25.06.2025 № 713-ПП), следующие изменения:

1) пункты 3, 4 изложить в следующей редакции:

«3. Комитет по архитектуре и градостроительству Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.»;

2) дополнить пунктами 4¹ и 4² следующего содержания:

«4¹. Работнику Учреждения устанавливаются:

должностной оклад;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы);

премия по результатам работы за месяц;

материальная помощь;

премия по результатам работы за квартал, год.

4². Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты к должностным окладам работников Учреждения в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

3) пункты 5, 6 изложить в следующей редакции:

«5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 6.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 4.

6. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

| № п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада (руб.) |
|-------|--|-----------------------------------|
| 1 | Генеральный директор | 52 307,00 |
| 2 | Заместитель генерального директора | 40 102,00 |
| 3 | Начальник управления, начальник сектора | 38 358,00 |
| 4 | Начальник отдела, заместитель начальника сектора | 29 640,00 |
| 5 | Заместитель начальника отдела | 26 154,00 |
| 6 | Помощник генерального директора | 25 282,00 |
| 7 | Главный специалист, главный аналитик | 23 538,00 |
| 8 | Ведущий специалист, ведущий инженер, ведущий аналитик, старший инспектор | 18 308,00 |
| 9 | Инженер, главный эксперт, инспектор | 16 418,00 |

»;

4) пункт 6¹ изложить в следующей редакции:

«6¹. Работникам Учреждения, участвующим в выполнении государственного задания, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу 1,5,

за исключением работников Учреждения, указанных в пункте 6³. Применение повышающих коэффициентов, указанных в настоящем пункте, образует новые должностные оклады и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и материальной помощи.»;

5) пункт 6² признать утратившим силу;

6) пункт 6³ дополнить абзацем следующего содержания:

«Применение повышающих коэффициентов, указанных в настоящем пункте, образует новые должностные оклады и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и материальной помощи.»;

7) подпункт «б» пункта 8 изложить в следующей редакции:

«б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы: руководителю Учреждения, заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений Учреждения в размере до 200 процентов должностного оклада, остальным работникам Учреждения в размере до 150 процентов должностного оклада.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

руководителю Учреждения – актом Комитета по архитектуре и градостроительству Московской области;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения;»;

8) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Комитета по архитектуре и градостроительству Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности работы Учреждения и результативности профессиональной деятельности руководителя Учреждения, установленных Комитетом по архитектуре и градостроительству Московской области;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, устанавливаемых локальными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

При установлении системы премирования руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников Учреждения.»;

9) дополнить пунктами 11¹, 11² следующего содержания:

«11¹. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда и средств, поступающих

от приносящей доход деятельности, в соответствии с порядком, указанным в пункте 11 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

11². Работникам Учреждения выплачивается стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

10) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Работникам Учреждения, может быть оказана дополнительная материальная помощь, за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности. Порядок установления, условия и размеры выплаты дополнительной материальной помощи работникам Учреждения устанавливается локальным нормативным актом Учреждения, с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.»;

11) подпункт 1 пункта 2 приложения к Положению об условиях оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Московской области «Трест геолого-геодезических и архитектурно-планировочных работ «Мособлгеотрест» изложить в следующей редакции:

«1) время работы в Учреждении, а также в организациях, осуществляющих деятельность на территории г. Москвы и Московской области в сфере архитектуры и градостроительства, а также осуществляющих деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях, в строительной отрасли, деятельность в области информации и связи по обработке данных и предоставления услуг по размещению информации, на должностях руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих;».

2. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Научно-исследовательский и проектный институт градостроительства», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 14.12.2018 № 950/44 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Научно-исследовательский и проектный институт градостроительства» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием государственного автономного учреждения Московской области

«Научно-исследовательский и проектный институт градостроительства» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 27.12.2019 № 1038/43, от 09.10.2023 № 913-ПП, от 07.10.2024 № 1160-ПП, от 11.10.2024 № 1237-ПП), следующие изменения:

1) пункты 3, 4 изложить в следующей редакции:

«3. Комитет по архитектуре и градостроительству Московской области заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.

4. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.»;

2) дополнить пунктами 4¹ и 4² следующего содержания:

«4¹. Работнику Учреждения устанавливаются:

должностной оклад;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы);

премия по результатам работы за месяц;

материальная помощь;

премия по результатам работы за квартал, год.

4². Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты к должностным окладам работников Учреждения в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

3) пункты 5, 6 изложить в следующей редакции:

«5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения, заместителя руководителя Учреждения к средней заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) за год устанавливается в кратности:

для руководителя Учреждения – 6;

для заместителя руководителя Учреждения – 4.

6. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

| № п/п | Наименование должности | Размер должностного оклада (руб.) |
|-------|---|-----------------------------------|
| 1 | Директор | 52 307,00 |
| 2 | Заместитель директора, заместитель директора по научной деятельности, главный архитектор, главный инженер, главный градостроитель | 47 076,00 |
| 3 | Руководитель мастерской, начальник управления | 41 845,00 |
| 4 | Начальник отдела | 36 615,00 |
| 5 | Заместитель начальника отдела, специалист по транспортному моделированию | 31 122,00 |
| 6 | Главный архитектор проекта, главный инженер проекта, главный специалист, главный специалист по закупкам, главный специалист по кадрам, главный специалист по государственной тайне, главный специалист по охране труда, главный специалист по воинскому учету и мобилизационной работе, главный специалист по технической защите информации | 23 538,00 |
| 7 | Ведущий архитектор, ведущий инженер, ведущий специалист, ведущий специалист по организационному и документационному обеспечению, ведущий специалист административно-хозяйственной деятельности | 18 308,00 |
| 8 | Архитектор, инженер, специалист | 17 650,00 |

Работникам Учреждения, участвующим в выполнении государственного задания, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу 1,57.

Применение повышающего коэффициента образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и материальной помощи.»;

4) в пункте 8:

подпункты 1 и 2 изложить в следующей редакции:

«1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы: руководителю Учреждения в размере до 200 процентов должностного оклада, заместителям руководителя, главному архитектору, главному инженеру, главному градостроителю Учреждения в размере до 150 процентов должностного оклада, остальным работникам Учреждения в размере до 100 процентов должностного оклада. Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

руководителю Учреждения - актом Комитета по архитектуре и градостроительству Московской области;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения.

2) ежемесячная премия по результатам работы в размере до 200 процентов должностного оклада;»;

5) подпункт 6 признать утратившим силу;

6) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Комитета по архитектуре и градостроительству Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности работы Учреждения и результативности профессиональной деятельности руководителя Учреждения, установленных Комитетом по архитектуре и градостроительству Московской области;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, устанавливаемых локальными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

При установлении системы премирования руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников Учреждения.»;

7) дополнить пунктами 9¹, 9² следующего содержания:

«9¹. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с порядком, указанным в пункте 9 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

9². Работникам Учреждения выплачивается стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

8) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. За счет средств, полученных от приносящей доход деятельности работникам Учреждения, может быть оказана дополнительная материальная помощь.

Порядок установления, условия и размеры выплаты дополнительной материальной помощи работникам Учреждения устанавливается локальным нормативным актом Учреждения, с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.».

3. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения градостроительной деятельности», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 24.07.2025 № 905-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения градостроительной деятельности и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием государственного казенного учреждения Московской области «Центр обеспечения градостроительной деятельности» следующие изменения:

1) в пункте 3 слова «выплат компенсационного и стимулирующего характера» заменить словами «компенсационных и стимулирующих выплат»;

2) пункты 5, 6 изложить в следующей редакции:

«5. Комитет по архитектуре и градостроительству Московской области заключает трудовой договор, дополнительное соглашение к трудовому договору с директором Учреждения, предусматривающий показатели и критерии оценки эффективности деятельности директора Учреждения, а также размеры и условия назначения ему стимулирующих выплат, обеспечивающих эффективное осуществление трудовых обязанностей.

6. Директор Учреждения заключает трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками Учреждения, предусматривающие показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников, размеры и условия назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих эффективное осуществление трудовых обязанностей.»;

3) в абзаце втором пункта 8 слова «выплат компенсационного, стимулирующего характера и выплат материальной помощи» заменить словами «компенсационных, стимулирующих выплат и материальной помощи»;

4) в пункте 9:

подпункт 2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы устанавливается:

директору Учреждения – актом Комитета по архитектуре и градостроительству Московской области;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения, исходя из должностных обязанностей работника Учреждения.»;

5) дополнить подпунктами 5-7 следующего содержания:

- «5) премия по результатам работы за месяц;
- 6) материальная помощь;
- 7) премия по результатам работы за квартал, год.»;
- 6) дополнить пунктом 9¹ следующего содержания:

«9¹. Работникам Учреждения осуществляются иные выплаты к должностным окладам работников Учреждения в порядке и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

7) пункт 12 признать утратившим силу;

8) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

директору Учреждения – актом Комитета по архитектуре и градостроительству Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности работы Учреждения и результативности профессиональной деятельности руководителя Учреждения, установленных Комитетом по архитектуре и градостроительству;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, устанавливаемых локальными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором.

При установлении системы премирования руководствоваться статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением и мнением представительного органа работников Учреждения.»;

9) дополнить пунктами 13¹, 13² следующего содержания:

«13¹. Размеры стимулирующих выплат работникам Учреждения устанавливаются в пределах годового фонда оплаты труда в соответствии с порядком, указанным пункте 13 настоящего Положения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

13². Работникам Учреждения выплачивается стимулирующие и иные выплаты в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами с работниками, если иное не установлено трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

10) пункт 14 признать утратившим силу.

