



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.03.2026 № 306-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области об оплате труда работников государственных учреждений Московской области в сфере физической культуры и спорта**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области об оплате труда работников государственных учреждений Московской области в сфере физической культуры и спорта.

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области ([www.mosreg.ru](http://www.mosreg.ru)) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Первый Вице-губернатор  
Московской области – Председатель  
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

070395 \*

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Московской области  
от 27.03.2026 № 306-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской  
области об оплате труда работников государственных учреждений  
Московской области в сфере физической  
культуры и спорта

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Московской области – центров спортивной подготовки, утвержденное постановлением Правительства Московской области от 31.12.2008 № 1247/53 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений Московской области – центров спортивной подготовки» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 12.07.2011 № 680/26, от 31.01.2012 № 117/3, от 13.02.2013 № 74/5, от 07.04.2014 № 223/12, от 02.06.2014 № 412/18, от 22.09.2014 № 774/37, от 06.02.2015 № 44/4, от 30.08.2016 № 625/31, от 25.04.2017 № 308/14, от 27.06.2017 № 530/22, от 29.08.2017 № 711/31, от 01.11.2017 № 908/40, от 28.08.2018 № 571/31, от 08.08.2019 № 506/26, от 09.10.2023 № 877-ПП, от 07.10.2024 № 1146-ПП), следующие изменения:

1) в пункте 2.<sup>1</sup> слова «Положением об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, осуществляющих спортивную подготовку» заменить словами «Положением об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, утвержденным постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023 № 242-ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта»;

2) в пункте 3:

в абзаце первом слова «выплаты стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующие выплаты»;

подпункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), иные премии в соответствии с системой премирования Учреждений.»;

3) пункт 4.<sup>1</sup> изложить в следующей редакции:

«4.<sup>1</sup> Директора Учреждений при установлении системы премирования локальными нормативными актами руководствуются статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением, мнением представительного органа работников Учреждений или иных представителей работников.»

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директорами Учреждений на осуществление стимулирующих выплат работникам Учреждений в соответствии с установленными системами премирования в Учреждениях, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иных представителей работников.»;

4) второй абзац пункта 6 изложить в следующей редакции:

«В Учреждениях фонд оплаты труда, применяемый для расчета государственного задания Учреждения, в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице:»;

5) в пункте 7 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

6) в пункте 8 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

7) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Порядок установления стимулирующих выплат определяется;

1) директорам Учреждений – актом Министерства с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности директоров Учреждений;

2) работникам Учреждений – локальным нормативным актом Дирекции с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждений.».

2. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений Московской области по игровым видам спорта, утвержденное постановлением Правительства Московской области от 02.06.2014 № 408/18 «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области по игровым видам спорта» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 06.02.2015 № 44/4, от 30.08.2016 № 625/31, от 25.04.2017 № 308/14, от 29.08.2017 № 711/31, от 01.11.2017 № 908/40, от 19.12.2017 № 1096/46, от 10.04.2018 № 216/14, от 28.08.2018 № 572/31, от 28.12.2022 № 1479/47, от 09.10.2023 № 877-ПП,

от 01.08.2024 № 795-ПП, от 07.10.2024 № 1146-ПП, от 16.12.2024 № 1580-ПП) (далее – Положение № 408/18), следующие изменения:

1) в пункте 4:

в абзаце первом слова «выплаты стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующие выплаты»;

подпункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), иные премии в соответствии с системой премирования Учреждения.»;

2) абзац второй пункта 8 изложить в следующей редакции:

«В Учреждениях фонд оплаты труда, применяемый для расчета государственного задания Учреждений, в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице.»;

3) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Министерство физической культуры и спорта Московской области (далее – Министерство) заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с генеральными директорами Учреждений (далее – руководители Учреждений), предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей, размеров и условий назначения им стимулирующих выплат, обеспечивающих введение эффективного контракта.»;

4) в пункте 10 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

5) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

1) руководителям Учреждений – актом Министерства с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей Учреждений;

2) работникам Учреждений – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждений.»;

6) Дополнить подпунктом 11<sup>1</sup> следующего содержания:

«11<sup>1</sup>. Руководители Учреждений при установлении системы премирования локальными нормативными актами руководствуются статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением, мнением представительного органа или иных представителей работников.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителями Учреждений на осуществление стимулирующих выплат

работникам Учреждений в соответствии с установленной системой премирования в Учреждениях.».

7) графу 5 строки 11 приложения № 2 к Положению № 408/18 дополнить словами «Всероссийские соревнования среди ветеранов СВО».

8) Строку 17 приложения № 4 к Положению № 408/18 изложить в следующей редакции:

«

7	Врач (в том числе по спортивной медицине)	31460,00
---	---	----------

».

3. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Дирекция по организации и проведению спортивных мероприятий», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 02.06.2014 № 409/18 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Дирекция по организации и проведению спортивных мероприятий» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 06.02.2015 № 44/4, от 25.04.2017 № 308/14, от 19.12.2017 № 1097/46, от 08.08.2019 № 506/26, от 09.10.2023 № 877-ПП, от 22.12.2023 № 1289-ПП, от 07.10.2024 № 1146-ПП, от 27.05.2025 № 571-ПП, от 02.03.2026 № 201-ПП), следующие изменения:

1) в пункте 3:

подпункт 3.3 признать утратившим силу;

подпункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5 Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), иные премии в соответствии с системой премирования Дирекции.»;

2) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Директор Дирекции при установлении системы премирования локальными нормативными актами, в том числе за счет средств от иной, приносящей доход деятельности, руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением, мнением представительного органа работников Учреждения или иных представителей работников.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором Дирекции на осуществление стимулирующих выплат работникам Дирекции в соответствии с установленной системой премирования в Дирекции.»;

3) в пункте 6:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«6. В Дирекции фонд оплаты труда, применяемый для расчета государственного задания, в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице:»;

абзац пятый признать утратившим силу;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) в размере 24 должностных окладов;»;

абзацы восьмой и девятый признать утратившими силу;

4) в пункте 7 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

5) в пункте 8 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

6) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

1) директору Дирекции – актом Министерства с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности директора Дирекции;

2) работникам Дирекции – локальным нормативным актом Дирекции с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Дирекции.».

4. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, утвержденное постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023 № 242-ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 09.10.2023 № 877-ПП, от 27.05.2024 № 501-ПП, от 07.10.2024 № 1146-ПП, от 16.12.2024 № 1580-ПП) (далее – Положение № 242-ПП), следующие изменения:

1) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Уполномоченный Правительством Московской области центральный исполнительный орган Московской области в области физической культуры и спорта (далее – Уполномоченный орган) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с директорами учреждений (далее – руководители учреждений), предусматривающие конкретизацию

показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им стимулирующие выплаты.»;

2) в пункте 5 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

3) пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старших) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.»;

4) наименование раздела V изложить в следующей редакции:

«V. Стимулирующие выплаты»;

5) в пункте 34 слова «выплаты стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующие выплаты»;

6) в пункте 36 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

7) пункт 37 изложить в следующей редакции:

«37. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

1) руководителям учреждений – актом Министерства с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей Учреждений;

2) работникам Учреждений – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.»;

8) Дополнить подпунктом 37<sup>1</sup> следующего содержания:

«37<sup>1</sup>. Руководители учреждений при установлении системы премирования локальными нормативными актами руководствуются статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением, мнением представительного органа работников Учреждения или иных представителей работников.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителями учреждений на осуществление стимулирующих выплат работникам учреждений в соответствии с установленными системами премирования в учреждениях, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иных представителей работников.».

9) абзац первый пункта 38 изложить в следующей редакции:

«38. Работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.»;

10) приложение 2 к Положению № 242-ПП дополнить пунктом 16 следующего содержания:

«

16	Инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре:	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519

»;

11) приложение 6 к Положению № 242-ПП признать утратившим силу;

12) в приложении 7 к Положению № 242-ПП:

заголовок граф таблицы изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размер доплат тренеру-преподавателю (включая старшего) за подготовку одного спортсмена (обучающегося) или команды (в процентах от ставки заработной платы)	Размер доплат работникам, за исключением тренеров-преподавателей (включая старших), за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса за одного спортсмена (обучающегося) или команды (в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки)
-------	---	---------------	--	--

»;

в графе 2 пункт 2.10 изложить в следующей редакции:

«За подготовку команды, занявшей на официальных спортивных соревнованиях Московской области»;

пункт 3 примечания дополнить абзацем следующего содержания:

«результаты спортсмена (обучающегося) или команды, достигнутые на спортивном соревновании, за которые были установлены доплаты, аннулированы в соответствии с решением соответствующей антидопинговой организации, признавшей нарушение спортсменом общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, выплата доплат прекращается с даты принятия решения о дисквалификации спортсмена или о нарушении спортсменом (обучающимся) соответствующих антидопинговых правил.».

5. Внести в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Московской области, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, утвержденное постановлением Правительства

Московской области от 18.08.2023 № 651-ПП «Об оплате труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений Московской области, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 09.10.2023 № 877-ПП, от 27.05.2024 № 501-ПП, от 29.05.2024 № 522-ПП, от 07.10.2024 № 1146-ПП, от 30.10.2024 № 1317-ПП, от 16.12.2024 № 1580-ПП) (далее – Положение № 651-ПП), следующие изменения:

1) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Уполномоченный Правительством Московской области центральный исполнительный орган Московской области в области физической культуры и спорта (далее - Уполномоченный орган) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с директорами учреждений (далее – руководители учреждений), предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им стимулирующих выплат.»;

2) в пункте 5 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

3) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.»;

4) наименование раздела V изложить в следующей редакции:

«V. Стимулирующие выплаты»;

5) в пункте 38 слова «выплаты стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующие выплаты»;

6) в пункте 40 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

7) пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

1) руководителям учреждений – актом Министерства с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей Учреждений;

2) работникам учреждений – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.»;

8) дополнить подпунктом 41<sup>1</sup> следующего содержания:

«41<sup>1</sup>. Руководители учреждений при установлении системы премирования локальными нормативными актами руководствуются статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением, мнением представительного органа работников Учреждения или иных представителей работников.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителями учреждений на осуществление стимулирующих выплат работникам учреждений в соответствии с установленными системами премирования в учреждениях, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иных представителей работников.».

9) первый абзац пункта 42 изложить в следующей редакции:

«42. Работникам Учреждений может быть оказана материальная помощь.»;

10) приложение 7 к Положению № 651-ПП признать утратившим силу;

11) в приложении 8 к Положению № 651-ПП:

наименование изложить в следующей редакции:

«Размеры доплат за обеспечение высококачественного учебного, учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях»;

заголовок граф таблицы изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размер доплат тренеру-преподавателю (включая старшего) за подготовку одного спортсмена (занимающегося) или команды (в процентах от ставки заработной платы)	Размер доплат работникам, за исключением тренеров-преподавателей (включая старших), за подготовку одного спортсмена (занимающегося) или команды (в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки)
-------	---	---------------	---	--

»;

пункт 2.10 признать утратившим силу;

пункт 3 примечания дополнить абзацем следующего содержания:

«результаты спортсмена (занимающегося) или команды, достигнутые на спортивном соревновании, за которые были установлены доплаты, аннулированы в соответствии с решением соответствующей антидопинговой

организации, признавшей нарушение спортсменом общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, выплата доплат прекращается с даты принятия решения о дисквалификации спортсмена или о нарушении спортсменом (занимающимся) соответствующих антидопинговых правил.».

6. Внести в Положение об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Региональный центр развития физической культуры и спорта», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 08.07.2025 № 811-ПП «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Региональный центр развития физической культуры и спорта» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием государственного казенного учреждения Московской области «Региональный центр развития физической культуры и спорта» (с изменением, внесенным постановлением Правительства Московской области от 06.11.2025 № 1496-ПП), следующие изменения:

1) абзац третий пункта 5 изложить в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент к должностному окладу, указанный в настоящем пункте, образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.»;

2) пункты 9 и 10 изложить в следующей редакции:

«9. Работникам Учреждения устанавливаются следующие премии по результатам работы:

1) премия по результатам работы за месяц в размере до:

300 процентов должностного оклада – работникам Учреждения, занимающим должности директора, заместителя директора, начальника отдела;

200 процентов должностного оклада – остальным работникам Учреждения, не указанным в абзаце втором настоящего подпункта;

2) премии по результатам работы за квартал;

3) премии по результатам работы за год;

4) единовременные премии разового характера, за высокие результаты работы, за выполнение особо важных и ответственных работ.

10. Установление стимулирующих выплат производится в пределах средств фонда оплаты труда.

Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

1) директору Учреждения – актом Министерства физической культуры и спорта Московской области (далее – Министерство) с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности директора Учреждения;

2) работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.»;

3) дополнить пунктом 10<sup>1</sup> следующего содержания:

«10<sup>1</sup>. Директор Учреждения при установлении системы премирования в Учреждении руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением, мнением представительного органа или иных представителей работников.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам Учреждения в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.»;

4) в пункте 14 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

5) в пункте 15 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат».

7. Внести в Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Региональный центр спортивных сборных команд «Чемпион», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 09.09.2025 № 1160-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения Московской области «Региональный центр спортивных сборных команд «Чемпион» и внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием государственного автономного учреждения Московской области «Региональный центр спортивных сборных команд «Чемпион», следующие изменения:

1) в пункте 2 слова «выплат компенсационного и стимулирующего характера» заменить словами «компенсационных и стимулирующих выплат»;

2) в пункте 5 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

3) в пункте 6 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

4) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Работникам Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за напряженность и специальный режим работы в размере до 300 процентов должностного оклада;

2) премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), премии разового характера за высокие результаты работы, за выполнение срочных работ, за участие в проектной деятельности.»;

5) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

1) руководителю Учреждения – актом Министерства с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения;

2) работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.»;

6) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Руководитель Учреждения при установлении системы премирования локальными нормативными актами, в том числе за счет средств от иной, приносящей доход деятельности, руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, настоящим Положением, мнением представительного органа работников Учреждения.

Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам Учреждения в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.»;

7) подпункт 3 пункта 13 изложить в следующей редакции:

«3) премии по итогам работы (за месяц, квартал, год), премии разового характера за высокие результаты работы, за выполнение срочных работ, за участие в проектной деятельности в размере 8 должностных окладов.»;

8) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Работникам Учреждения могут осуществляться выплаты социального характера, включая материальную помощь, в соответствии с локальными нормативными правовыми актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором за счет средств от приносящей доход деятельности.

Порядок осуществления и размеры выплат, указанных в абзаце первом настоящего пункта, руководителю Учреждения устанавливаются Министерством.».

Верно

