



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

27.03.2026 № 308-ПП

г. Красногорск

О внесении изменений в положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Московской области, подведомственных Главному управлению гражданской защиты Московской области и признании утратившим силу отдельного положения постановления Правительства Московской области, связанного с оплатой труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112»

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Московской области, подведомственных Главному управлению гражданской защиты Московской области.

2. Главному управлению гражданской защиты Московской области осуществлять расходы по выполнению настоящего постановления в пределах средств, предусмотренных в бюджете Московской области на соответствующий финансовый год и на плановый период.

3. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

070394 *

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Московской области Каратаева Р.А.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 27.03.2026 № 308-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений Московской области, подведомственных Главному управлению гражданской защиты Московской области

1. В Положении об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Московская областная противопожарно-спасательная служба», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 29.12.2007 № 1063/48 «Об оплате труда работников Государственного учреждения Московской области «Московская областная противопожарно-спасательная служба» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 20.08.2008 № 696/31, от 29.12.2008 № 1205/52, от 25.01.2010 № 29/2, от 25.03.2010 № 153/9, от 16.11.2010 № 1010/53, от 10.06.2011 № 556/21, от 27.10.2011 № 1284/44, от 31.01.2012 № 117/3, от 10.02.2012 № 151/5, от 19.09.2012 № 1170/35, от 13.02.2013 № 74/5, от 13.05.2013 № 299/18, от 07.04.2014 № 223/12, от 24.07.2014 № 578/29, от 22.12.2014 № 1129/51, от 08.11.2016 № 830/40, от 28.11.2018 № 858/40, от 08.08.2019 № 504/24, от 08.08.2019 № 506/26, от 13.08.2020 № 505/24, от 14.08.2020 № 514/25, от 24.05.2022 № 507/17, от 09.10.2023 № 867-ПП, от 07.10.2024 № 1141-ПП, от 08.07.2025 № 800-ПП, от 12.11.2025 № 1528-ПП, от 24.12.2025 № 1790-ПП):

1) в пункте 2.5 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

2) в пункте 2.6 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

3) пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения определяется актом Главного управления гражданской защиты Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения.»;

4) в пункте 3.1:

в подпункте 3.1.5 слова «выплаты социального характера» заменить словами «стимулирующие выплаты»;

дополнить подпунктом 3.1.8 следующего содержания:

«3.1.8. Премия разового характера за высокие результаты работы, за выполнение особо важных и ответственных работ.»;

5) дополнить пунктом 3.3¹ следующего содержания:

«3.3¹. Годовой фонд оплаты труда учреждения в 2026 году включает размер средств на выплату премии разового характера за высокие результаты работы, за выполнение особо важных и ответственных работ в размере 0,25706 должностного оклада.»;

6) пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

«3.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения. Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.»;

7) в пункте 3.5 слова «Выплаты стимулирующего характера» заменить словами «Стимулирующие выплаты»;

8) в пункте 3.6 слова «Выплаты стимулирующего характера» заменить словами «Стимулирующие выплаты»;

9) пункт 4.16 изложить в следующей редакции:

«4.16. Годовой фонд оплаты труда формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице с применением повышающего коэффициента, указанного в пункте 4.18 настоящего Положения.»;

10) пункт 4.17 изложить в следующей редакции:

«4.17. Работникам Учреждения в пределах средств фонда оплаты труда устанавливаются:

ежемесячная премия по результатам работы за высокие достижения в труде в размере до 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

премии разового характера за выполнение важных, ответственных работ в размере до двух должностных окладов (тарифных ставок);

премии по результатам работы за год;

единовременная выплата по результатам проведения в 2025 году работ по ликвидации последствий прохождения неблагоприятных погодных условий на территории Московской области;

единовременная выплата по результатам смотра-конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в 2025 году;

иные выплаты, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

Рабочим учреждения в пределах средств фонда оплаты труда устанавливаются надбавки за высокое профессиональное мастерство в размере до 30 процентов тарифной ставки.

Порядок установления стимулирующих выплат работникам Учреждения определяется локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

Руководитель Учреждения при установлении системы премирования коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, мнением выборного органа первичной профсоюзной организации или иных представителей работников.».

2. В постановлении Правительства Московской области от 19.11.2014 № 975/45 «О создании государственного казенного учреждения Московской области «Центр вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 20.02.2016 № 127/6, от 22.03.2016 № 210/8, от 27.06.2017 № 530/22, от 01.08.2019 № 466/24, от 08.08.2019 № 506/26, от 04.12.2019 № 919/41, от 13.08.2020 № 505/24, от 29.06.2021 № 522/22, от 22.03.2022 № 255/10, от 07.07.2022 № 719/22, от 09.10.2023 № 867-ПП, от 20.12.2023 № 1265-ПП, от 07.10.2024 № 1141-ПП, от 18.06.2025 № 669-ПП, от 08.07.2025 № 800-ПП) (далее – постановление Правительства Московской области от 19.11.2014 № 975/45):

абзац третий пункта 3 признать утратившим силу.

3. В Положении об оплате труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Центр вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 19.11.2014 № 975/45:

1) в пункте 3 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

2) в пункте 4 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

3) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения. Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Главного управления гражданской защиты Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

Руководитель Учреждения при установлении системы премирования коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, мнением выборного органа первичной профсоюзной организации или иных представителей работников.»;

4) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Работникам Учреждения устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы).

Ежемесячные надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы) работникам Учреждения, занимающим должности руководителей и специалистов, устанавливаются в следующих размерах:

Стаж работы	Размер (в %)
от 1 до 5 лет включительно	10
от 5 до 10 лет включительно	15
от 10 до 15 лет включительно	20
от 15 до 20 лет включительно	25
свыше 20 лет	30

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на выплату ежемесячной надбавки должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы), утверждается Главным управлением гражданской защиты Московской области.»;

5) в пункте 12² слова «Выплаты стимулирующего характера» заменить словами «Стимулирующие выплаты»;

6) дополнить пунктом 12³ следующего содержания:

«12³. Работникам Учреждения устанавливается премия разового характера за высокие результаты работы, за выполнение особо важных и ответственных работ.»;

7) в абзаце четвертом пункта 15 слова «выслугу лет» заменить словами «к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы)»;

8) дополнить пунктом 15¹ следующего содержания:

«15¹. Годовой фонд оплаты труда учреждения в 2026 году включает размер средств на выплату премии разового характера за высокие результаты работы, за выполнение особо важных и ответственных работ в размере 0,281664 должностного оклада.»;

9) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы) устанавливается рабочим в следующих размерах:

Стаж работы	Размер (в %)
Свыше 1 года	5
Свыше 2 лет	10
Свыше 3 лет	15
Свыше 4 лет	20
Свыше 5 лет	25
Свыше 10 лет	30
Свыше 15 лет	40

Стаж работы рабочих Учреждения, дающий право на выплату ежемесячной надбавки к тарифной ставке, устанавливается руководителем Учреждения на основании Порядка исчисления стажа работы, дающего право на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы), утвержденного Главным управлением гражданской защиты Московской области.»;

10) в абзаце третьем пункта 27 слова «к тарифной ставке за стаж работы» заменить словами «к должностному окладу (тарифной ставки) за выслугу лет (стаж работы)».

4. В Положении об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Специальный центр «Звенигород», утвержденном постановлением Правительства Московской области от 16.09.2019 № 611/31 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Специальный центр «Звенигород» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 04.12.2019 № 919/41, от 13.08.2020 № 505/24, от 27.12.2022 № 1457/46, от 09.10.2023 № 867-ПП, от 20.12.2023 № 1265-ПП, от 07.10.2024 № 1141-ПП, от 08.07.2025 № 800-ПП):

1) в пункте 5:

в абзаце первом слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

в абзаце втором слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат»;

2) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда Учреждения. Экономия средств фонда оплаты труда может направляться руководителем Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.

Порядок установления стимулирующих выплат определяется:

руководителю Учреждения – актом Главного управления гражданской защиты Московской области с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения;

работникам Учреждения – локальным нормативным актом Учреждения с учетом выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения.

Руководитель Учреждения при установлении системы премирования коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами руководствуется статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации, мнением выборного органа первичной профсоюзной организации или иных представителей работников.»;

3) подпункт 3 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«3) ежемесячная надбавка за выслугу лет (стаж работы) к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

Стаж работы	Размер (в %)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 до 20 лет	25
свыше 20 лет	30

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет (стаж работы) к должностному окладу (тарифной ставке), утверждается Главным управлением гражданской защиты Московской области;»;

4) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Руководителям, специалистам Учреждения могут выплачиваться следующие выплаты:

- 1) премия по результатам работы за год;
- 2) премии по результатам работы за квартал, премии разового характера за выполнение важных и ответственных работ в пределах фонда оплаты труда;
- 3) премия разового характера за высокие результаты работы, за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 4) иные выплаты, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Московской области.»;
- 5) подпункт 2 пункта 12 изложить в следующей редакции:
«2) ежемесячная надбавка за выслугу лет (стаж работы) к должностному окладу (тарифной ставке) в следующих размерах:

Стаж работы	Размер (в %)
от 1 до 2 лет	5
от 2 до 3 лет	10
от 3 до 4 лет	15
от 4 до 5 лет	20
от 5 до 10 лет	25
от 10 до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы), утверждается Главным управлением гражданской защиты Московской области.»;

- 6) подпункт 3 пункта 15 изложить в следующей редакции:
«3) ежемесячной надбавки за выслугу лет (стаж работы) к должностному окладу (тарифной ставке) в размере 3 должностных окладов.»;

7) дополнить пунктом 15¹ следующего содержания:
«15¹. Годовой фонд оплаты труда учреждения в 2026 году включает размер средств на выплату премии разового характера за высокие результаты работы, за выполнение особо важных и ответственных работ в размере 0,0728 должного оклада.».

8) в подпункте 4 пункта 16 слова «за стаж работы» заменить словами «к должностному окладу (тарифной ставки) за выслугу лет (стаж работы)».

Верно

