



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.03.2026 № 285-ПП

г. Красногорск

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Централизованная бухгалтерия Московской области»

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Централизованная бухгалтерия Московской области», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 10.01.2017 № 1/1 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Централизованная бухгалтерия Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 27.06.2017 № 530/22, от 08.08.2019 № 506/26, от 30.06.2022 № 689/21, от 01.11.2022 № 1203/39, от 15.03.2023 № 124-ПП, от 09.10.2023 № 853-ПП, от 07.10.2024 № 1133-ПП, от 22.11.2024 № 1412-ПП, от 18.12.2024 № 1598-ПП, от 18.12.2024 № 1603-ПП, от 27.12.2024 № 1714-ПП, от 04.08.2025 № 942-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

070391 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 24.03.2026 № 285-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников
Государственного казенного учреждения Московской области
«Централизованная бухгалтерия Московской области»

1. Абзац третий пункта 3 изложить в следующей редакции:
«Повышающий коэффициент к должностному окладу, указанный в абзаце втором настоящего пункта, учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.».
2. Абзац пятый пункта 3¹ изложить в следующей редакции:
«Повышающий коэффициент к должностному окладу, указанный в абзаце первом настоящего пункта, учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.».
3. Дополнить пунктом 7¹ следующего содержания:
«7¹. Ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за сложность, напряженность и специальный режим работы назначается приказом директора Учреждения в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения и выплачивается пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени в дни выплаты заработной платы.».
4. Пункт 8 дополнить абзацем следующего содержания:
«При заключении трудового договора размер ежемесячной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы) устанавливается в трудовом договоре с работником.».
5. Дополнить пунктом 8¹ следующего содержания:
«8¹. Ежемесячная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за выслугу лет (стаж работы) выплачивается пропорционально фактически отработанному в расчетном периоде времени в дни выплаты заработной платы.».

6. В пункте 10:

в абзаце первом слова «выплаты стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующие выплаты»;

в подпункте 2 слова «показателей результатов труда» заменить словами «показателей эффективности и результативности их деятельности»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Директор Учреждения, при установлении системы премирования локальным нормативным актом, руководствуется статьями 135 и 191 Трудового кодекса Российской Федерации, мнением выборного органа первичной профсоюзной организации или иных представителей работников, а также устанавливает сроки и основания предоставления компенсационных и стимулирующих выплат, если иное не установлено федеральным законодательством. Экономия средств фонда оплаты труда может направляться директором Учреждения на осуществление стимулирующих выплат работникам в соответствии с установленной системой премирования в Учреждении.».

7. Дополнить пунктом 10¹ следующего содержания:

«10¹. Премия по результатам работы за месяц назначается приказом директора Учреждения и выплачивается в дни выплаты заработной платы в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.

Премия по результатам работы за квартал назначается приказом директора Учреждения и выплачивается в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения в сроки, установленные приказом директора Учреждения, но не позднее 10 числа месяца, следующего за окончанием квартала.

Премия по результатам работы за год назначается приказом директора Учреждения и выплачивается в сроки, установленные приказом директора Учреждения, но не позднее 30 декабря текущего календарного года, в соответствии с локальным нормативным актом Учреждения.

Разовая премия назначается приказом директора Учреждения и выплачивается в сроки, установленные приказом директора Учреждения.».

8. Дополнить пунктом 12¹ следующего содержания:

«12¹. Работа в выходные и праздничные дни работникам оплачивается в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) или тарифной ставки за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада) или тарифной ставки – если работа в выходной

или праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени; в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) или тарифной ставки за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада) или тарифной ставки – если работа в выходной или праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением, выплачиваются в одинарном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата работы в выходные и праздничные дни осуществляется на основании приказа директора Учреждения в дни выплаты заработной платы.».

9. В пункте 14 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат».

10. В пункте 15 слова «выплат стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих выплат».

