



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.02.2026 № 104-ПП

г. Красногорск

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция сопровождения реализации программ инженерной инфраструктуры»

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция сопровождения реализации программ инженерной инфраструктуры», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 01.03.2019 № 100/7 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция сопровождения реализации программ инженерной инфраструктуры» и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в связи с созданием Государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция сопровождения реализации программ инженерной инфраструктуры» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1135-ПП, от 24.06.2025 № 708-ПП, от 03.07.2025 № 773-ПП, от 29.12.2025 № 1853-ПП, от 06.02.2026 № 91-ПП, от 06.02.2026 № 92-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области

070084 *

в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 16 февраля 2026 года.

Первый Вице-губернатор
Московской области — Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 10.02.2026 № 104-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников
Государственного казенного учреждения Московской области «Дирекция
сопровождения реализации программ инженерной инфраструктуры»

1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются
в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (руб.)
1	2	3
1	Директор	52 307
2	Первый заместитель директора – руководитель направления строительного- монтажных работ, первый заместитель директора, заместитель директора – руководитель направления проектно- изыскательских работ, заместитель директора	40 102
3	Начальник отдела, руководитель проекта	28 769
4	Заместитель начальника отдела	26 154
5	Главный аналитик	25 282
6	Главный специалист	25 274
7	Ведущий специалист	24 402
8	Ведущий юрисконсульт, ведущий аналитик	24 410

2. Пункт 3¹ изложить в следующей редакции:

«3¹. Работникам Учреждения устанавливается повышающий коэффициент к должностным окладам, указанным в пункте 3 настоящего Положения, в размере 1,247, за исключением работников, занимающих в Учреждении должности «директор», «первый заместитель директора – руководитель направления строительного-монтажных работ», «первый заместитель директора», «заместитель директора – руководитель направления проектно-исследовательских работ», «заместитель директора», «руководитель проекта», «главный специалист» и «ведущий специалист».

Работнику, занимающему в Учреждении должность «директор» устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 2,346.

Работникам, замещающим должности «первый заместитель директора – руководитель направления строительного-монтажных работ», «заместитель директора – руководитель направления проектно-исследовательских работ» устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 3,854.

Работникам, замещающим должности «первый заместитель директора» устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 2,719.

Работникам, замещающим должности «заместитель директора» устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 2,379.

Работникам, замещающим должности «руководитель проекта» устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 2,059.

Работникам, замещающим должности «главный специалист» устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,925.

Работникам, замещающим должности «ведущий специалист» устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,817.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, указанных в абзацах первом-восьмом настоящего пункта, образует новый должностной оклад и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и материальной помощи.».

3. Абзац третий подпункта 1 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«до 105 процентов должностного оклада – первому заместителю директора Учреждения - руководителю направления строительного-монтажных

работ, первому заместителю директора Учреждения, заместителю директора – руководителю направления проектно-изыскательских работ, заместителю директора Учреждения, руководителю проекта, начальнику отдела.».

4. Пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, первого заместителя директора Учреждения - руководителя направления строительно-монтажных работ, первого заместителя директора Учреждения, заместителя директора – руководителя направления проектно-изыскательских работ, заместителей директора Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы первого заместителя директора Учреждения - руководителя направления строительно-монтажных работ, первого заместителя директора Учреждения, заместителя директора – руководителя направления проектно-изыскательских работ, заместителя директора Учреждения к среднемесячной заработной плате работников Учреждения (без учета заработной платы директора Учреждения, первого заместителя директора Учреждения - руководителя направления строительно-монтажных работ, первого заместителя директора Учреждения, заместителя директора – руководителя направления проектно-изыскательских работ, заместителей директора Учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 3.».

5. Абзац первый пункта 10 изложить в следующей редакции:

«10. Фонд оплаты труда Учреждения в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице с применением повышающих коэффициентов, указанных в пункте 3¹ Положения:».

