



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.12.2025 № 1665-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
государственного казенного учреждения Московской области
«Единый выплатной центр Министерства социального развития
Московской области»**

Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Единый выплатной центр Министерства социального развития Московской области», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 07.02.2017 № 72/5 «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Единый выплатной центр Министерства социального развития Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 08.06.2017 № 403/18, от 14.11.2017 № 936/42, от 08.08.2019 № 506/26, от 30.06.2020 № 385/18, от 22.12.2020 № 1017/43, от 05.07.2022 № 703/23, от 09.10.2023 № 901-ПП, от 28.12.2023 № 1336-ПП, от 07.10.2024 № 1153-ПП, от 07.10.2024 № 1164-ПП, от 26.12.2024 № 1702-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

069573 *

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Московской области
от 09.12.2025 № 1665-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Единый выплатной центр Министерства социального развития Московской области»

1. Пункты 5, 6 изложить в следующей редакции:

«5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности 5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности 4,5.

6. Должностные оклады руководителей и специалистов Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование должности	Размер должностного оклада (в рублях)
1	Директор	52 307
2	Заместитель директора	44 461
3	Начальник отдела	33 197
4	Заместитель начальника отдела	29 805
5	Главный эксперт	28 390
6	Главный специалист	26 974

».

2. Дополнить пунктом 6¹ следующего содержания:

«6¹. Работникам отдела приема граждан Учреждения устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,251.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу образует новый должностной оклад и учитывается при начислении выплат компенсационного, стимулирующего характера и материальной помощи.».

3. В пункте 11:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«заместителю руководителя Учреждения в размере до 95 процентов должностного оклада;»;

абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«В первый год работы размер материальной помощи работнику определяется пропорционально количеству времени, отработанному в текущем календарном году.»;

абзац тринадцатый признать утратившим силу.

4. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Работникам Учреждения в пределах средств фонда оплаты труда Учреждения могут выплачиваться:

премии по результатам работы за квартал, год;

премии разового характера за выполнение особо важных и сложных заданий.».

5. Абзац первый пункта 14 изложить в следующей редакции:

«14. Порядок осуществления и размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы и выплат стимулирующего характера определяются:».

6. Абзац первый пункта 15 изложить в следующей редакции:

«15. Фонд оплаты труда Учреждения в расчете на год формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице с применением повышающих коэффициентов, указанных в пункте 6¹ настоящего Положения:».

