



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.10.2025 № 1458-ПП

г. Красногорск

**Об утверждении Положения об оплате труда работников  
государственного казенного учреждения Московской области  
«Центр инноваций социальной сферы» и внесении изменений в некоторые  
постановления Правительства Московской области**

В соответствии с Законом Московской области № 60/2007-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области, руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Московской области» Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр инноваций социальной сферы».

2. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области, в связи с созданием государственного казенного учреждения Московской области «Центр инноваций социальной сферы».

3. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства

069448 \*

Московской области ([www.mosreg.ru](http://www.mosreg.ru)) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2026 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Московской области Болатаеву Л.С.

Первый Вице-губернатор  
Московской области – Председатель  
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Правительства  
Московской области  
от 24.10.2024 № 1458-ПП

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников государственного казенного учреждения  
Московской области «Центр инноваций социальной сферы»

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр инноваций социальной сферы», за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее соответственно – работники, Учреждение).

Работникам, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в Учреждении, оплата труда устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 07.10.2024 № 1164-ПП «Об утверждении Положения об оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в учреждениях, подведомственных Министерству социального развития Московской области, и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Московской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений Московской области, находящихся в ведомственном подчинении Министерства социального развития Московской области».

2. Заработная плата работников Учреждения включает в себя должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Заработная плата работников Учреждения индексируется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Московской области, содержащими нормы трудового права.

4. Министерство социального развития Московской области (далее – Министерство) заключает трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с руководителем Учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя Учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

5. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с работниками Учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

6. Должностные оклады работников Учреждения устанавливаются в размерах согласно приложению 1 к настоящему Положению.

7. Работникам Учреждения устанавливаются:

1) должностной оклад;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за напряженность и специальный режим работы в размере до 100 процентов должностного оклада;

3) ежемесячная премия по итогам работы в размере до 100 процентов должностного оклада;

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной надбавки (в процентах) от должностного оклада
От 1 года до 8 лет, включительно	10
От 8 до 13 лет, включительно	15
От 13 до 18 лет, включительно	20
От 18 до 23 лет, включительно	25
Свыше 23 лет	30

8. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается приказом руководителя Учреждения на основании стажа работы работников Учреждения, дающего им право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, установленного в соответствии с Положением о порядке исчисления стажа работы работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр инноваций социальной сферы» для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, согласно приложению 2 к настоящему Положению.

9. Работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в ночное время, производится доплата за работу в ночное время в размере 50 процентов должностного оклада (тарифной часовой ставки) за каждый час работы в ночное время.

10. Работникам Учреждения, привлекавшимся к работе в нерабочие праздничные дни, производится доплата за работу в нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. Работникам Учреждения один раз в календарном году на основании личного заявления работника при предоставлении ему ежегодного основного оплачиваемого отпуска или его части выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов, установленных на дату локального нормативного акта руководителя Учреждения.

В первый год работы размер материальной помощи определяется пропорционально времени, отработанному в текущем календарном году.

12. Работникам Учреждения осуществляются компенсационные выплаты в порядке, сроки и размерах, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иных представителей работников, трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовым договорам) работников.

13. Работникам Учреждения могут выплачиваться:

премии по итогам работы за квартал, год;

премии разового характера за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы.

14. Стимулирующие выплаты, в том числе премии, производятся в пределах установленного фонда оплаты труда и средств экономии фонда оплаты труда Учреждения.

15. Порядок осуществления и размеры стимулирующих выплат устанавливаются:

руководителю Учреждения – Министерством с учетом результатов выполнения показателей и критериев оценки деятельности Учреждения, утвержденных Министерством;

работникам Учреждения – руководителем Учреждения с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами Учреждения, с учетом мнения представительного органа работников Учреждения и/или коллективным договором.

16. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, в том числе работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в Учреждении (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя Учреждения), за календарный год устанавливается в кратности 6.

17. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы

работников Учреждения, в том числе работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в Учреждении (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя Учреждения), за календарный год устанавливается в кратности 5,4.

18. Годовой фонд оплаты труда формируется с учетом средств на выплату по каждой штатной единице Учреждения:

12 должностных окладов;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за напряженность и специальный режим работы в размере 11 должностных окладов;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размере 3 должностных окладов;

материальная помощь в размере 2 должностных окладов;

доплата за работу в ночное время, доплата за работу в нерабочие праздничные дни в размере 0,19946 должностного оклада;

ежемесячная премия по итогам работы, премии по итогам работы за квартал, год, премии разового характера за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы в размере 8,5 должностного оклада.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников государственного  
казенного учреждения  
Московской области «Центр  
инноваций социальной сферы»

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
работников государственного казенного учреждения Московской области  
«Центр инноваций социальной сферы»

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады, рублей
1	Директор	52 307
2	Заместитель директора	44 461
3	Начальник отдела	33 197
4	Заместитель начальника отдела	29 805
5	Главный эксперт	28 390
6	Главный специалист	26 974
7	Психолог	31 774
8	Преподаватель, мастер производственного обучения	29 314

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке исчисления стажа работы работников государственного казенного учреждения Московской области «Центр инноваций социальной сферы» для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет

1. Настоящее Положение устанавливает порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, работникам государственного казенного учреждения Московской области «Центр инноваций социальной сферы» (далее – Учреждение).

2. В стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются:

1) время работы в государственных организациях, в том числе государственных и муниципальных учреждениях, на любых должностях;

2) время прохождения государственной или муниципальной службы;

3) следующие периоды времени при условии, что этим периодам непосредственно предшествовала работа в организациях, указанных в подпунктах 1 и 2 настоящего пункта:

периоды обучения на факультетах повышения квалификации и курсах переподготовки, обучение в аспирантуре высших учебных заведений;

время нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

4) время работы в государственных органах, органах местного самоуправления на должностях, которые не являются должностями государственной или муниципальной службы;

5) иные периоды времени, аналогичные периодам времени, установленным законодательством Московской области о государственной гражданской службе Московской области для включения в стаж государственной гражданской службы Московской области.

3. Стаж работы, дающий право работникам Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, устанавливается

комиссией по установлению стажа работы работников Учреждения для выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (далее – Комиссия).

Численность и персональный состав Комиссии утверждаются приказом руководителя Учреждения.

Решение Комиссии об установлении стажа работы работника Учреждения оформляется протоколом, который является основанием для издания приказа руководителя Учреждения об установлении работнику Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет.

4. Основным документом для определения стажа работы работника Учреждения является его трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности по форме, установленной законодательством Российской Федерации.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет начисляется и выплачивается работникам Учреждения в следующем порядке:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет работникам Учреждения начисляется исходя из должностного оклада работника Учреждения и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет работника Учреждения устанавливается со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки.

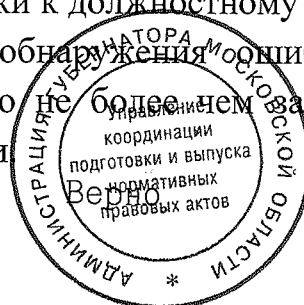
Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работника Учреждения подлежит изменению со дня возникновения у него права на получение указанной надбавки в ином размере;

3) если у работника Учреждения право на получение или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период, когда за ним сохранялся средний заработок, выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанных периодов.

6. В случае установления Комиссией необоснованного увеличения стажа работы Комиссия принимает решение о пересчете стажа работы со дня обнаружения ошибки.

При установлении Комиссией необоснованного уменьшения стажа работы Комиссия принимает решение о его пересчете со дня неправомерного (ошибочного) исчисления стажа работы.

Перерасчет размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет производится соответственно со дня обнаружения ошибки или со дня неправомерного исчисления стажа работы, но не более чем за три года до дня принятия Комиссией решения о его увеличении.



УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Московской области  
от 24.10.2025 №1458-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в некоторые постановления Правительства Московской области, в связи с созданием государственного казенного учреждения Московской области «Центр инноваций социальной сферы»

1. Перечень государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда, утвержденный постановлением Правительства Московской области от 26.03.2019 № 154/9 «Об утверждении Перечня государственных учреждений Московской области, в которых устанавливаются условия оплаты труда, отличные от условий оплаты труда отраслевых систем оплаты труда» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 16.04.2019 № 209/12, от 16.04.2019 № 210/12, от 28.05.2019 № 302/17, от 19.09.2019 № 635/30, от 03.12.2019 № 912/42, от 02.06.2020 № 298/16, от 30.06.2020 № 382/20, от 06.11.2020 № 833/27, от 27.05.2021 № 415/17, от 29.03.2022 № 301/12, от 19.04.2022 № 383/11, от 05.07.2022 № 703/23, от 20.09.2022 № 984/31, от 14.11.2022 № 1254/39, от 09.10.2023 № 885-ПП, от 16.12.2024 № 1573-ПП, от 23.12.2024 № 1650-ПП, от 15.01.2025 № 8-ПП, от 23.04.2025 № 433-ПП, от 19.05.2025 № 538-ПП, от 17.06.2025 № 655-ПП, от 01.07.2025 № 764-ПП, от 01.07.2025 № 768-ПП, от 08.07.2025 № 801-ПП, от 08.07.2025 № 805-ПП, от 08.07.2025 № 811-ПП, от 17.07.2025 № 852-ПП, от 24.07.2025 № 905-ПП, от 24.07.2025 № 916-ПП, от 29.08.2025 № 1109-ПП, от 09.09.2025 № 1160-ПП, от 26.09.2025 № 1247-ПП) дополнить строкой 91 следующего содержания:

«

91.	Государственное казенное учреждение Московской области «Центр инноваций социальной сферы»
-----	---

».

2. В разделе 2 «Государственные учреждения Московской области» приложения № 2 к постановлению Правительства Московской области от 06.06.2013 № 384/21 «Об установлении ведомственного подчинения государственных учреждений Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 10.10.2013 № 808/45, от 13.12.2013 № 1048/54, от 26.12.2013 № 1137/57, от 20.03.2014 № 169/9, от 25.04.2014 № 281/14, от 16.05.2014 № 342/16, от 23.09.2014 № 788/37, от 17.11.2014 № 961/45, от 30.12.2014 № 1196/47, от 08.04.2015 № 228/13, от 28.04.2015 № 292/15, от 01.07.2015 № 510/25, от 01.07.2015 № 516/25, от 06.07.2015 № 521/25, от 03.08.2015 № 637/27, от 07.08.2015 № 668/29, от 29.12.2015 № 1382/45, от 28.01.2016 № 48/3, от 15.04.2016 № 300/11, от 19.04.2016 № 307/11, от 24.06.2016 № 492/21, от 23.11.2016 № 855/42, от 29.11.2016 № 892/44, от 29.11.2016 № 893/44, от 21.12.2016 № 977/47, от 03.03.2017 № 139/7, от 29.03.2017 № 228/10, от 25.04.2017 № 315/14, от 02.05.2017 № 333/15, от 04.07.2017 № 562/23, от 16.08.2017 № 649/26, от 19.09.2017 № 767/34, от 07.11.2017 № 921/41, от 04.12.2017 № 989/43, от 19.12.2017 № 1108/46, от 20.03.2018 № 167/11, от 17.04.2018 № 241/15, от 17.04.2018 № 245/15, от 25.10.2018 № 780/36, от 11.12.2018 № 940/44, от 14.12.2018 № 950/44, от 18.12.2018 № 974/45, от 01.03.2019 № 100/7, от 16.04.2019 № 209/12, от 16.04.2019 № 210/12, от 24.04.2019 № 240/12, от 28.05.2019 № 302/17, от 19.09.2019 № 635/30, от 03.12.2019 № 912/42, от 06.12.2019 № 926/41, от 02.06.2020 № 298/16, от 30.06.2020 № 382/20, от 13.08.2020 № 505/24, от 06.11.2020 № 833/27, от 17.09.2021 № 870/30, от 26.10.2021 № 1071/36, от 18.03.2022 № 245/9, от 19.04.2022 № 383/11, от 26.09.2022 № 1010/31, от 07.10.2022 № 1080/33, от 14.11.2022 № 1254/39, от 19.04.2023 № 218-ПП, от 11.05.2023 № 285-ПП, от 23.06.2023 № 432-ПП, от 14.09.2023 № 748-ПП, от 11.10.2023 № 933-ПП, от 21.11.2023 № 1106-ПП, от 07.12.2023 № 1178-ПП, от 27.02.2024 № 162-ПП, от 28.03.2024 № 297-ПП, от 04.06.2024 № 554-ПП, от 22.07.2024 № 750-ПП, от 26.08.2024 № 913-ПП, от 23.10.2024 № 1275-ПП, от 02.12.2024 № 1460-ПП, от 16.12.2024 № 1573-ПП, от 23.12.2024 № 1650-ПП, от 28.12.2024 № 1740-ПП, от 15.01.2025 № 8-ПП, от 24.01.2025 № 48-ПП, от 24.02.2025 № 154-ПП, от 28.02.2025 № 178-ПП, от 20.03.2025 № 265-ПП, от 19.05.2025 № 538-ПП, от 26.05.2025 № 558-ПП, от 17.06.2025 № 654-ПП, от 27.06.2025 № 739-ПП, от 01.07.2025 № 764-ПП, от 01.07.2025 № 768-ПП, от 08.07.2025 № 801-ПП, от 08.07.2025 № 805-ПП, от 08.07.2025 № 811-ПП, от 17.07.2025 № 852-ПП, от 24.07.2025 № 905-ПП, от 24.07.2025 № 916-ПП, от 09.09.2025 № 1160-ПП, от 26.09.2025 № 1247-ПП и распоряжениями Правительства Московской области от 08.09.2016 № 211-РП/28,

от 08.09.2016 № 212-РП/28, от 13.09.2016 № 217-РП/28, от 28.09.2016 № 239-РП/28):

строку 515 подраздела «Министерство социального развития Московской области» изложить в следующей редакции:

«

515.	Государственное казенное учреждение Московской области «Центр инноваций социальной сферы»
------	---

».

