



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.10.2025 № 1453-ПП

г. Красногорск

Об утверждении порядка установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала медицинских организаций государственной системы здравоохранения Московской области

В соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый порядок установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала медицинских организаций государственной системы здравоохранения Московской области.
2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).
3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Московской области Болатаеву Л.С.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов
069420 ✱

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Московской области
от 23.10.2025 № 1453-ПП

ПОРЯДОК

установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала медицинских организаций государственной системы здравоохранения Московской области

1. Настоящий Порядок определяет процедуру установления продолжительности работы по совместительству для врачей и среднего медицинского персонала в медицинских организациях государственной системы здравоохранения Московской области (далее – медицинская организация), в которых имеется недостаток врачей и (или) среднего медицинского персонала, за исключением медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа, которым продолжительность работы по совместительству устанавливается Правительством Российской Федерации.

2. Руководители медицинских организаций, в которых имеется недостаток врачей и среднего медицинского персонала, имеют право установить продолжительность работы по совместительству, превышающую половину месячной нормы рабочего времени, но не более месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

3. Продолжительность работы по совместительству по конкретным должностям врачей и среднего медицинского персонала медицинской организации устанавливается локальным нормативным актом медицинской организации, принятым в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

4. Локальный нормативный акт медицинской организации принимается ежегодно и должен содержать:

1) перечень должностей врачей и среднего медицинского персонала каждого структурного подразделения медицинской организации, где имеется недостаток

врачей и среднего медицинского персонала, и которым устанавливается продолжительность работы по совместительству;

2) продолжительность работы по совместительству в течение месяца по конкретным должностям врачей и среднего медицинского персонала, которую необходимо установить для обеспечения работы структурного подразделения медицинской организации.

5. Продолжительность работы по совместительству врача или работника, относящегося к среднему медицинскому персоналу, устанавливается по соглашению сторон трудового договора и не может превышать продолжительность работы по совместительству, установленную локальным нормативным актом медицинской организации, принятым в соответствии с настоящим Порядком.

6. Руководитель медицинской организации в случае изменения укомплектованности структурного подразделения врачами и работниками, относящимися к среднему медицинскому персоналу, вносит соответствующие изменения в локальный нормативный акт в течение срока его действия в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов.

