



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.08.2025 № 1038-ПП

г. Красногорск

**Об утверждении Порядка выполнения работодателем квоты для приема
на работу ветеранов боевых действий**

В соответствии с Законом Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок выполнения работодателем квоты для приема на работу ветеранов боевых действий.

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (www.mosreg.ru) и на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2025 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Вице-губернатора Московской области Болатаеву Л.С.

Первый Вице-губернатор
Московской области – Председатель
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

069014 *

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Московской области
от 19.08.2025 № 1038-ПП

ПОРЯДОК
выполнения работодателем квоты для приема на работу
ветеранов боевых действий

1. Настоящий Порядок устанавливает правила выполнения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими деятельность на территории Московской области (далее – работодатели), квоты для приема на работу ветеранов боевых действий, установленной в абзаце третьем части 1 статьи 4 Закона Московской области № 53/2008-ОЗ «О квотировании рабочих мест» (далее соответственно – квота, Закон № 53/2008-ОЗ).

2. Требования к численности работников, при которой работодателям устанавливается квота, и размер квоты устанавливаются Законом № 53/2008-ОЗ.

3. Работодатели обязаны в соответствии с установленной квотой создавать или выделять рабочие места для трудоустройства ветеранов боевых действий.

4. Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случае наличия заключенного трудового договора с ветераном боевых действий на рабочее место непосредственно у работодателя.

5. Работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты в случаях:

1) если работодатели являются общественными объединениями ветеранов боевых действий;

2) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

3) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

4) при отсутствии на учете в органах службы занятости Московской области (далее – органы службы занятости) безработных ветеранов боевых действий, а также ветеранов боевых действий, зарегистрированных в качестве ищущих работу,

соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем.

6. Работодатель обязан ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять информацию в органы службы занятости о выполнении квоты в соответствии с установленной квотой.

7. Работодатели в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в органы службы занятости за содействием в подборе работников из числа ветеранов боевых действий на вакантные рабочие места.

Органы службы занятости осуществляют содействие в подборе работников из числа ветеранов боевых действий, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных или состоящих на учете в органах службы занятости в качестве ищущих работу.

8. При отсутствии на учете в органах службы занятости безработных ветеранов боевых действий, а также ветеранов боевых действий, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем, органы службы занятости вправе обратиться к иным организациям, в том числе к общественным объединениям ветеранов боевых действий, Государственному фонду поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» за содействием в поиске работников из числа ветеранов боевых действий, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным рабочим местам, заявленным работодателем.

9. В зависимости от информации, полученной в соответствии пунктом 8 настоящего Порядка, органы службы занятости информируют работодателя о следующем:

1) о возможности трудоустройства ветеранов боевых действий в счет выполнения квоты;

2) о невозможности выполнения квоты в текущем квартале – в случае отсутствия возможности трудоустройства ветеранов боевых действий в счет выполнения квоты.

