



**ПРАВИТЕЛЬСТВО  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.08.2025 № 942-ПП

г. Красногорск

**О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Централизованная бухгалтерия Московской области»**

Правительство Московской области постановляет:

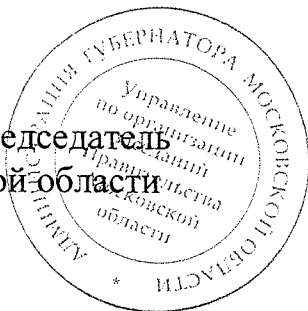
1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Централизованная бухгалтерия Московской области», утвержденное постановлением Правительства Московской области от 10.01.2017 № 1/1 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников Государственного казенного учреждения Московской области «Централизованная бухгалтерия Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 27.06.2017 № 530/22, от 08.08.2019 № 506/26, от 30.06.2022 № 689/21, от 01.11.2022 № 1203/39, от 15.03.2023 № 124-ПП, от 09.10.2023 № 853-ПП, от 07.10.2024 № 1133-ПП, от 22.11.2024 № 1412-ПП, от 18.12.2024 № 1598-ПП, от 18.12.2024 № 1603-ПП, от 27.12.2024 № 1714-ПП).

2. Министерству информации и молодежной политики Московской области обеспечить официальное опубликование (размещение) настоящего постановления на сайте Правительства Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области ([www.mosreg.ru](http://www.mosreg.ru))

и на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2025 года.

Первый Вице-губернатор  
Московской области – Председатель  
Правительства Московской области



И.Н. Габдрахманов

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Московской области  
от 04.08.2025 № 942-ПП

## ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение об условиях оплаты труда работников  
Государственного казенного учреждения Московской области  
«Централизованная бухгалтерия Московской области»

1. Пункт 16 признать утратившим силу.

2. Дополнить пунктами 18, 19 следующего содержания:

«18. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются средства на выплату с применением повышающих коэффициентов, указанных в пунктах 3 и 3<sup>1</sup> настоящего Положения, в расчете на одну штатную единицу в период с 1 июня 2025 года по 31 декабря 2025 года:

1) работникам Учреждения:

12 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы, премий по результатам работы за месяц, квартал в размере 28,46 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы) в размере 3 должностных окладов;

премии по результатам работы за год в размере 2,5 должностного оклада;

2) рабочим Учреждения:

12 тарифных ставок;

ежемесячной надбавки к тарифной ставке за сложность, напряженность и специальный режим работы, премий по результатам работы за месяц, квартал в размере 25,5 тарифных ставок;

ежемесячной надбавки к тарифной ставке за выслугу лет (стаж работы) в размере 3 тарифных ставок;

ежемесячной надбавки к тарифной ставке за классность в размере

5 тарифных ставок;

премии по результатам работы за год в размере 2,5 тарифной ставки.

19. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются средства на выплату с применением повышающих коэффициентов, указанных в пунктах 3 и 3<sup>1</sup> настоящего Положения, в расчете на одну штатную единицу в период с 1 января 2026 года:

1) работникам Учреждения:

12 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность, напряженность и специальный режим работы, премий по результатам работы за месяц, квартал в размере 30,7 должностных окладов;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы) в размере 3 должностных окладов;

премии по результатам работы за год в размере 2,5 должностного оклада;

2) рабочим Учреждения:

12 тарифных ставок;

ежемесячной надбавки к тарифной ставке за сложность, напряженность и специальный режим работы, премий по результатам работы за месяц, квартал в размере 25,5 тарифных ставок;

ежемесячной надбавки к тарифной ставке за выслугу лет (стаж работы) в размере 3 тарифных ставок;

ежемесячной надбавки к тарифной ставке за классность в размере 5 тарифных ставок;

премии по результатам работы за год в размере 2,5 тарифной ставки.».

