



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «20» июля 2026 г. № 400-пп
г. Магадан

**О внесении изменений в постановление
Правительства Магаданской области
от 27 июня 2014 г. № 535-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 535-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения и демографической политики Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения и демографической политики Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- в пункте 1.7 раздела 1 «Общие положения» слова «и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, установленных настоящим постановлением Правительства Магаданской области» заменить словами «и не могут быть ниже размеров минимальных окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений»;

- в разделе 2 «Условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников»:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников:

Квалификационные уровни	Размер оклада (рублей)			
	По ПКГ «Медицинский и фармацевтическ ий персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтичес кий персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры »	по ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическ им образованием (врач- специалист, провизор)»
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	19 423	20 860	33 934	45 941
2 квалификационный уровень	X	23 830	36 755	49 969
3 квалификационный уровень	X	24 585	39 695	X
4 квалификационный уровень	X	25 341	42 718	X
5 квалификационный уровень	X	26 096	X	X

»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников учреждений, не включенных в ПКГ:

Перечень должностей	Размер оклада (рублей)
1	2
Руководитель филиала – главный врач	74 333
Заместитель руководителя филиала – главного врача	53 522
Главная медицинская сестра, главный фельдшер, главная акушерка	45 177
Медицинский физик, медицинский логопед	31 458

»;

пункт 2.4 изложить в следующей редакции:

«2.4. При установлении условий оплаты труда медицинским и фармацевтическим работникам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

1) доплата за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

2) доплата за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);

3) доплата за наличие ученой степени (в отношении конкретного работника);

4) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);

5) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

6) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

7) ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Выплаты стимулирующего характера, применяемые при оплате труда медицинских и фармацевтических работников, применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 8 настоящего Примерного положения.»;

- в разделе 3 «Условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих»:

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	21 998	23 208	27 008	34 912
2 квалификационный уровень	22 598	24 018	28 558	41 015
3 квалификационный уровень	X	24 698	29 808	43 452
4 квалификационный уровень	X	25 478	31 458	X
5 квалификационный уровень	X	26 158	32 508	X

»;

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. При установлении условий оплаты труда работникам, занимающим общепромышленные должности служащих, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

1) доплата за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

2) доплата за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);

3) доплата за наличие ученой степени (в отношении конкретного работника);

4) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);

5) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

6) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

7) ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Выплаты стимулирующего характера, применяемые при оплате труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 8 настоящего Примерного положения.»;

- в разделе 4 «Условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих»:

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих:

- по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	19 022	20 682
2 квалификационный уровень	20 402	21 512
3 квалификационный уровень	X	22 342
4 квалификационный уровень	X	23 172

- по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
19 022	19 572	20 122	20 682	21 097	21 512	21 977	22 342

Конкретный перечень профессий рабочих 4 квалификационного уровня ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» утверждается руководителем учреждения с учетом мнения

представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. При установлении условий оплаты труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

1) доплата за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

2) доплата за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);

3) доплата за наличие ученой степени (в отношении конкретного работника);

4) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);

5) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

6) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

7) ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Выплаты стимулирующего характера, применяемые при оплате труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 8 настоящего Примерного положения.»;

- в разделе 5 «Условия оплаты труда прочих работников»:

в пункте 5.2:

- подпункт 5.2.2 изложить в следующей редакции:

«5.2.2. Размеры окладов педагогических работников:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ должностей (рублей)			
	работников учебно-вспомогательного персонала		педагогических работников	руководителей структурных подразделений
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5
нет	20 138	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	20 948	25 213	34 912
2 квалификационный уровень	X	21 365	29 751	36 164
3 квалификационный уровень	X	X	32 428	38 695
4 квалификационный уровень	X	X	33 500	X

Размеры окладов педагогических работников учреждений, не включенных в ПКГ:

Перечень должностей	Размер оклада (рублей)
1	2
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	33 500

»;

- подпункт 5.2.3 изложить в следующей редакции:

«5.2.3. При установлении условий оплаты труда педагогическим работникам могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

- 1) доплата за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);
- 2) доплата за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);
- 3) доплата за наличие ученой степени (в отношении конкретного работника);
- 4) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- 5) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- 6) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

7) ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

- дополнить подпунктом 5.2.4 следующего содержания:

«5.2.4. Выплаты стимулирующего характера, применяемые при оплате труда педагогических работников, применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 8 настоящего Примерного положения.»;

в пункте 5.3:

- подпункт 5.3.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Размеры окладов работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ (рублей)		
	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг
1	2	3	4
нет	28 558	X	35 353
1 квалификационный уровень	X	29 808	X
2 квалификационный уровень	X	31 458	X
3 квалификационный уровень	X	X	X

»;

- дополнить подпунктами 5.3.4 – 5.3.5 следующего содержания:

«5.3.4. При установлении условий оплаты труда работникам, занятым в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

1) доплата за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

2) доплата за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);

3) доплата за наличие ученой степени (в отношении конкретного работника);

4) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);

5) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

6) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

7) ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.3.5. Выплаты стимулирующего характера, применяемые при оплате труда работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг, применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 8 настоящего Примерного положения.»;

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Размеры окладов работников учреждений, не включенных в вышеуказанные ПКГ:

Перечень должностей	Размер оклада (рублей)
1	3
Начальник отдела	34 912
Специалист в сфере закупок	27 008
Ведущий системный администратор	31 458
Ведущий специалист	31 458
Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	27 008
Инженер-сметчик	27 008
Специалист административно-хозяйственной деятельности	27 008
Системный администратор	27 008
Специалист	27 008
Специалист 2 категории	28 558
Специалист 1 категории	29 808

»;

дополнить подпунктами 5.4.1 – 5.4.2 следующего содержания:

«5.4.1. При установлении условий оплаты труда работникам, указанным в настоящем пункте, могут быть установлены выплаты

стимулирующего характера:

1) доплата за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

2) доплата за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);

3) доплата за наличие ученой степени (в отношении конкретного работника);

4) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);

5) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

6) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

7) ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.4.2. Выплаты стимулирующего характера, применяемые при оплате труда работников, указанных в пункте 5.4 настоящего Примерного положения, применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 8 настоящего Примерного положения.»;

в пункте 5.5:

- подпункт 5.5.2 изложить в следующей редакции:

«5.5.2. Размеры окладов работников учреждений здравоохранения, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ (рублей):
	второй уровень
1	2
2 квалификационный уровень	25 478

»;

- подпункт 5.5.3 изложить в следующей редакции:

«5.5.3. При установлении условий оплаты труда работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

1) доплата за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

2) доплата за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);

3) доплата за наличие ученой степени (в отношении конкретного работника);

4) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);

5) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

6) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

7) ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

- дополнить подпунктом 5.5.4 следующего содержания:

«5.5.4. Выплаты стимулирующего характера работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, применяются в порядке и на условиях, установленных в разделе 8 настоящего Примерного положения.»;

в пункте 5.6:

- подпункт 5.6.2 изложить в следующей редакции:

«5.6.2. Размеры окладов работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в области культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ (рублей):
	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена
1	2
1 квалификационный уровень	29 664

»;

- подпункт 5.6.3 изложить в следующей редакции:

«5.6.3. При установлении условий оплаты труда работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в области культуры, искусства и кинематографии, могут быть установлены выплаты стимулирующего характера:

1) доплата за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

2) доплата за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);

3) доплата за наличие ученой степени (в отношении конкретного работника);

4) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);

5) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

6) премия за выполнение особо важных и срочных работ;

7) ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»;

- подпункт 5.6.4 изложить в следующей редакции:

«5.6.4. Выплаты стимулирующего характера работников, осуществляющих в государственных учреждениях, подведомственных Минздраву Магаданской области, профессиональную деятельность в области культуры, искусства и кинематографии, применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 8 настоящего Примерного положения.»;

- раздел 6 «Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)» признать утратившим силу;

- пункт 7.11 раздела 7 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» признать утратившим силу;

- раздел 8 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«8. Условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных учреждений

8.1. Настоящий раздел устанавливает размеры выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных учреждений.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на поощрение профессионального роста, стимулирования к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

8.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом областного государственного учреждения, подведомственного Минздраву Магаданской области, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников

учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

8.3. Размеры, условия, порядок и сроки осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

8.4. Доплата за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, доплата за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, доплата за наличие ученой степени к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются в процентах.

8.5. Доплата за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается медицинским, фармацевтическим и педагогическим работникам в целях их стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

8.6. Доплата за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается медицинским, фармацевтическим и педагогическим работникам учреждений здравоохранения в размере:

- 1) при наличии высшей квалификационной категории – 15 %;
- 2) при наличии первой квалификационной категории – 10 %;
- 3) при наличии второй квалификационной категории – 3 %.

8.7. Доплата за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается:

1) медицинским работникам, которым присвоено звание «Почетный работник здравоохранения Магаданской области» до вступления в силу Закона Магаданской области от 3 марта 2016 г. № 1996-ОЗ «О почетных званиях в Магаданской области»;

2) врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач» или почетное звание «Народный врач».

8.8. Доплата за наличие ученой степени к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается:

- 1) медицинским работникам, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;
- 2) медицинским работникам, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук.

8.9. Доплата за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, доплата за наличие ученой степени к окладу (должностному окладу) устанавливаются в размере:

- 1) доплата за почетное звание «Заслуженный врач», «Народный врач» - 5 %;
- 2) доплата за почетное звание «Почетный работник здравоохранения Магаданской области» - 10 %;
- 3) доплата за ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук – 5 %;
- 4) доплата за ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук – 10 %.

8.10. Доплата за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы, ученой степени к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается по одному из указанных оснований по выбору работника только по основному месту работы.

8.11. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере здравоохранения, включая стаж работы в учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения и демографической политики Магаданской области.

Для учета периодов, включаемых в расчет стажа работы,

необходимого для установления надбавок за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы необходимо:

1) определять соответствие ранее полученного опыта требованиям текущей должности на основании должностной инструкции и (или) заключения комиссии по установлению трудового стажа (аттестационной, кадровой), создаваемой в Учреждении;

2) подтверждать периоды работы соответствующими документами (трудовая книжка, трудовые договоры, справки с мест работы, выписки из Единого государственного реестра юридических лиц и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей и иные документы, позволяющие оценить необходимые навыки и опыт работы).

8.12. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в процентах.

8.13. Размеры надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков; фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях; врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей); врачам и среднему медицинскому персоналу расположенных в сельской местности участковых больниц и амбулаторий; врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения, устанавливаются в размере:

1) при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 5 %;

2) при стаже работы от 5 лет до 7 лет – 10 %;

3) при стаже работы свыше 7 лет – 15 %.

8.14. Размеры надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы старшим врачам (заведующим), врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад; старшим врачам (заведующим), врачам, среднему, младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации); работникам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и бригад отделений экстренной консультативной медицинской помощи (санитарной авиации), фельдшерам (медицинской сестре) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшему фельдшеру устанавливаются в размере:

- 1) при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 5 %;
- 2) при стаже работы от 5 лет до 7 лет – 10 %;
- 3) при стаже работы свыше 7 лет – 20 %.

8.15. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы врачам-терапевтам, среднему медицинскому персоналу отделений сестринского ухода устанавливается в размере:

- 1) при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 5 %;
- 2) при стаже работы от 5 лет до 7 лет – 10 %;
- 3) при стаже работы свыше 7 лет – 20 %;

8.16. Работникам учреждений, не указанным в пунктах 8.12 – 8.14 настоящего Примерного положения устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за стаж работы в размере:

- 1) при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 5 %;

2) при стаже работы свыше 5 лет – 10 %.

8.17. Решение об установлении доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и их размеров принимается руководителем областного государственного учреждения, подведомственного Минздраву Магаданской области.

8.18. Порядок, условия и сроки применения доплат и надбавок определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом областного государственного учреждения, подведомственного Минздраву Магаданской области, настоящим постановлением.

Надбавки и доплаты не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.19. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливается к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах или в абсолютных размерах.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

8.20. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются с учетом разрабатываемых в областном государственном учреждении, подведомственном Минздраву Магаданской области, показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения, с учетом разрабатываемых Минздравом Магаданской области, показателей и критериев оценки деятельности учреждения.

8.21. Премирование работников по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется с учетом следующих показателей:

- показатели доступности за оказанную амбулаторную медицинскую помощь, скорую медицинскую помощь, оказанную вне медицинской организации. Размер стимулирующих выплат по данному показателю не может быть ниже размеров, ранее установленных в рамках национального проекта «Здоровье» и программ модернизации здравоохранения;

- показатели выявления онкологических заболеваний в ходе проведения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров населения;

- показатели за оказанную амбулаторно-поликлиническую и стационарную медицинскую помощь женщинам в период беременности, в период родов и послеродовой период и новорожденным в период родов и послеродовой период, и проведение профилактических медицинских осмотров ребенка в течение первого года жизни.

8.22. Премия за выполнение особо важных и срочных работ к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выплачивается работнику единовременно по итогам выполнения таких работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя областного государственного учреждения, подведомственного Минздраву Магаданской области, в целях поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

Выплата премии за выполнение особо важных и срочных работ к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы осуществляется на основании приказа руководителя областного государственного учреждения, подведомственного Минздраву Магаданской области, по согласованию с Министерством и не может превышать двух окладов (должностных окладов) работника.

8.23. Ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее –

ежемесячная доплата) устанавливается работникам, осуществляющим трудовую деятельность в областных государственных учреждениях, расположенных на территории Магаданской области, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

8.24. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

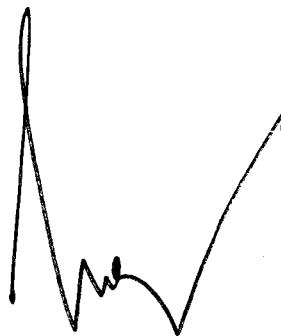
Муниципальные образования Магаданской области (за исключением муниципального образования «Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области»)		Муниципальное образование «Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области»	
размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80 %	0 %	100 %	0 %
70 %	4 %	90 %	3 %
60 %	8 %	80 %	8 %
50 %	13 %	70 %	12 %

40 %	19 %	60 %	17 %
30 %	25 %	50 %	22 %
20 %	31 %	40 %	28 %
10 %	38 %	30 %	35 %
0	47 %	20 %	42 %
		10 %	50 %
		0	58 %

8.25. Иные доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей, в соответствии с локальным нормативным актом Министерства здравоохранения и демографической политики Магаданской области.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 мая 2026 года.

Губернатор
Магаданской области



С.К. Носов