



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «16» июля 2026 г. № 393-пп
г. Магадан

**О внесении изменений в постановление
Правительства Магаданской области
от 25 марта 2021 г. № 222-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 25 марта 2021 г. № 222-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству природных ресурсов и экологии Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- в пункте 1.6 раздела 1 «Общие положения» слова «и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, установленных настоящим Примерным положением» заменить словами «и не могут быть ниже размеров минимальных окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений»;

- раздел 2 «Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

**«2. Условия оплаты труда работников, осуществляющих
деятельность по профессиям рабочих»**

2.1. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих (далее - рабочие), устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

**Размеры окладов работников, осуществляющих
деятельность по профессиям рабочих:**

Профессиональные квалификационные группы по общепрофессиональным профессиям рабочих		
Квалификационный уровень	Должности	Размер окладов (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений 1 разряда Сторож (вахтер) 1 разряда	19 022
	Уборщик производственных помещений 2 разряда Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2 разряда	19 572

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля 4 разряда	20 682
	Водитель автомобиля 5 разряда Водитель вездехода 5 разряда Слесарь по ремонту автомобилей 5 разряда Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда Электросварщик ручной сварки 5 разряда	21 097
2 квалификационный уровень	Водитель автомобиля 6 разряда Машинист бульдозера 6 разряда Тракторист 6 разряда	21 512

2.2. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

2.3. В целях поощрения за выполненную работу рабочим, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.»;

- раздел 3 «Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«3. Условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по должностям руководителей, специалистов и служащих»

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников областных государственных Учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих:

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих		
Квалификационный уровень	Должности	Размер окладов (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Секретарь	21 998
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Диспетчер Секретарь руководителя	23 208
2 квалификационный уровень	Заведующий складом	24 018
4 квалификационный уровень	Механик	25 478
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер Специалист по кадрам	27 008

	Специалист по связям с общественностью Экономист Юрисконсульт	
2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории Инженер II категории	28 558
3 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории Документовед I категории Инженер I категории Специалист по кадрам I категории Экономист I категории Юрисконсульт I категории	29 808
4 квалификационный уровень	Ведущий специалист по кадрам Ведущий юрисконсульт	31 458
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	32 508

3.2. С учетом условий труда работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

3.3. В целях поощрения за выполненную работу работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.»;

- раздел 4 «Условия оплаты труда работников лесного хозяйства» изложить в следующей редакции:

«4. Условия оплаты труда работников лесного хозяйства

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам

должностей работников лесного хозяйства (далее - ПКГ) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 390н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников лесного хозяйства».

Размеры окладов работников лесного хозяйства:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников лесного хозяйства		
Квалификационный уровень	Должности	Размер окладов (рублей)
1	2	3
ПКГ «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Участковый государственный инспектор по охране леса	27 008
2 квалификационный уровень	Участковый лесничий	28 558
3 квалификационный уровень	Инженер по лесопользованию 1 категории Инженер по охране и защите леса 1 категории	29808

4.2. С учетом условий труда работникам лесного хозяйства устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

4.3. В целях поощрения за выполненную работу работникам лесного хозяйства устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.»;

- раздел 5 «Условия оплаты труда работников воздушного транспорта» изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда работников воздушного транспорта»

5.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей работников воздушного транспорта (далее - ПКГ) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 8 августа 2008 г. № 393н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников воздушного транспорта».

Размеры окладов работников воздушного транспорта

Профессиональные квалификационные группы должностей работников воздушного транспорта		
Квалификационный уровень	Должности	Размер окладов (рублей)
1	2	3
ПКГ «Должности работников воздушного транспорта третьего уровня»		
2 квалификационный уровень	Инструктор десантно-пожарной группы	28 558
3 квалификационный уровень	Летчик-наблюдатель Старший инструктор парашютно-десантной пожарной службы	29 808

5.2. С учетом условий труда работникам воздушного транспорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

5.3. В целях поощрения за выполненную работу работникам воздушного транспорта устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.»;

- раздел 6 «Условия оплаты труда работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ» изложить в следующей редакции:

«6. Условия оплаты труда работников, занимающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общетраслевые должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ):

Наименование должностей, профессий	Размер оклада (рублей)
Главный инженер	36 164
Начальник отдела	34 912
Системный администратор	27 008
Специалист в сфере закупок	27 008
Специалист 1 категории	29 808
Заместитель начальника отдела	32 508
Специалист по охране труда 1 категории	29 808

6.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих отраслевые должности, не включенные в ПКГ:

Наименование должностей, профессий	Размер оклада (рублей)
Начальник отдела государственной охраны - старший государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях регионального значения	34 912
Начальник отдела экологического просвещения и воспроизводства животного мира на территории особо охраняемых природных территорий регионального значения - старший государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях регионального значения	34 912

Инструктор десантно-пожарной команды	28 558
Начальник авиаотделения	31 458
Начальник отдела - лесничий	34 912
Начальник лесопожарной станции	29 808
Бригадир лесопожарной бригады	28 558
Старший государственный инспектор - государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях регионального значения	27 008
Десантник-пожарный	27 008
Лесной пожарный	27 008
Государственный инспектор по охране особо охраняемых природных территорий – государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях регионального значения	23 208

6.3. С учетом условий труда работникам, занимающим должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Примерного положения.

6.4. В целях поощрения за выполненную работу работникам Учреждения, занимающим должности, не включенные в ПКГ, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Примерного положения.»;

- раздел 7 «Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу)» признать утратившим силу;

- раздел 8 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»

8.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

2) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) выплаты за работу по наставничеству в сфере труда.

8.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством.

8.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями включают в себя районный коэффициент, процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 6 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в государственных органах Магаданской области

и государственных учреждениях Магаданской области, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

8.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.5. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации, за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам Учреждений, которые привлекаются к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы - не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.8. Оплата за работу в ночное время (с 22 часов 00 минут до 06 часов 00 минут) осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Конкретные размеры доплаты устанавливаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.9. Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее - выплаты за наставничество) осуществляются в соответствии со ст. 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Размер выплаты за наставничество не может превышать 10 % от должностного оклада.

Размер и порядок выплаты за наставничество устанавливается локальными нормативными актами Учреждения.

Выплаты за наставничество осуществляются за период фактического выполнения работы по наставничеству, осуществляемому в отношении вновь принятых работников Учреждения.

Рекомендуемый срок наставничества - от одного до трех месяцев.»;

- раздел 9 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«9. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

9.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на поощрение профессионального роста, стимулирования к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

9.2. К выплатам стимулирующего характера, применяемым при оплате труда работников Учреждения относятся:

- 1) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- 2) премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- 3) премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- 4) ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

9.3. Надбавку за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рекомендуется устанавливать работникам Учреждения в зависимости от общего стажа работы по соответствующей профессии, должности, стажа по иным профессиям и должностям, с учетом приобретенных навыков и опыта работы, непосредственно необходимых работнику для выполнения должностных обязанностей, а также от стажа работы в соответствующей отрасли.

9.4. Для учета периодов, включаемых в расчет стажа работы, необходимого для установления надбавок за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы необходимо:

1) определять соответствие ранее полученного опыта требованиям текущей должности на основании должностной инструкции и (или) заключения комиссии по установлению трудового стажа (аттестационной, кадровой), создаваемой в Учреждении;

2) подтверждать периоды работы соответствующими документами (трудовая книжка, трудовые договоры, справки с мест работы, выписки из Единого государственного реестра юридических лиц и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей и иные документы, позволяющие оценить необходимые навыки и опыт работы).

9.5. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в процентах.

9.6. Размер надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере:

- 1) при стаже работы от 1 года до 3 лет - 10%;
- 2) при стаже работы от 3 лет до 5 лет - 15%;
- 3) при стаже работы от 5 до 10 лет - 20%;
- 4) при стаже работы от 10 лет и более - 30%.

9.7. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в отношении конкретного работника локальным нормативным актом Учреждения. Решение

об установлении надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и ее размерах конкретному работнику принимается руководителем Учреждения.

9.8. Порядок, условия и сроки применения надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Учреждения, настоящим Примерным положением.

9.9. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, премия за выполнение особо важных и срочных работ к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается с учетом разрабатываемых Учреждением показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого Учреждения.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

Премия по итогам работы (за квартал, год) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

9.10. Премия за выполнение особо важных и срочных работ к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выплачивается работникам одновременно с целью поощрения работников по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения по согласованию с министерством природных ресурсов и экологии Магаданской области.

9.11. Премирование работников Учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом Учреждения.

9.12. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в областных государственных учреждениях, расположенных на территории Магаданской области, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – ежемесячная доплата). Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)		Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области	
размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и	размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и

	приравненных к ним местностях		приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80%	0%	100%	0%
70%	4%	90%	3%
60%	8%	80%	8%
50%	13%	70%	12%
40%	19%	60%	17%
30%	25%	50%	22%
20%	31%	40%	28%
10%	38%	30%	35%
0	47%	20%	42%
		10%	50%
		0	58%

9.13. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения в пределах фонда оплаты труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 мая 2026 года.

И.о. Губернатора
Магаданской области



А.Н. Белозерцев