



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «16» июля 2026 г. № 396-пп
г. Магадан

**О внесении изменений в постановление
Правительства Магаданской области
от 24 июля 2014 г. № 601-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 24 июля 2014 г. № 601-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения, подведомственного министерству сельского хозяйства Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областного государственного бюджетного учреждения, подведомственного министерству сельского хозяйства Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- в разделе 1 «Общие положения»:

в пункте 1.4 слова «и не могут быть ниже минимальных окладов, установленных настоящим постановлением» заменить словами «и не могут быть ниже размеров минимальных окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений»;

пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.»;

- в разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по общепромышленным должностям руководителей, специалистов и служащих»:

пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Размеры окладов (должностных окладов) общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей специалистов и служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень	секретарь	21998
ПКГ должностей специалистов и служащих второго уровня		
4 квалификационный уровень	механик	25478
ПКГ должностей специалистов и служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	экономист, бухгалтер, специалист по кадрам, юристконсульт, инженер по защите информации	27008
3 квалификационный уровень	экономист I категории, бухгалтер I категории, специалист по кадрам I категории, юристконсульт I категории	29808
4 квалификационный уровень	Ведущий специалист по защите информации	31458
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	32508
ПКГ должностей специалистов и служащих четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	начальник технического отдела	34912

»;

пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Размеры окладов работников Учреждения, осуществляющих деятельность по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, не включенных в ПКГ:

Перечень должностей	Размер оклада (рублей)	
1	2	
специалист по охране труда	27008	
главный специалист	32508	»;

- в разделе 3 «Порядок и условия оплаты труда работников сельского хозяйства»:

пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников сельского хозяйства:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
<u>ПКГ</u> должностей работников сельского хозяйства второго уровня		
1 квалификационный уровень	ветеринарный фельдшер	23960
<u>ПКГ</u> должностей работников сельского хозяйства третьего уровня		
1 квалификационный уровень	ветеринарный врач	27008
2 квалификационный уровень	ветеринарный врач II категории	28230
3 квалификационный уровень	ветеринарный врач I категории	29808

4 квалификационный уровень	ведущий ветеринарный врач	30453
ПКГ должностей работников сельского хозяйства четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	заведующий ветеринарным участком, заведующий ветеринарной аптекой	32508

пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Размеры окладов работников сельского хозяйства, не включенных в ПКГ:

Перечень должностей	Размер оклада (рублей)	»;
1	2	
санитар ветеринарный 4 разряда	20682	
оператор по ветеринарной обработке животных 5 разряда	21097	
лаборант ветеринарной лаборатории	27008	
заведующий дезинфекционным отрядом	30453	
заведующий отделом ветеринарной сертификации, заведующий передвижным лабораторным комплексом, заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы, заместитель начальника ветеринарного участка	32508	
начальник ветеринарного участка	34912	

- пункт 4.1 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих» изложить в следующей редакции:

«4.1. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

- по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Квалификационный уровень	Должности, по профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	Уборщик служебных помещений	19022
ПКГ должностей рабочих второго уровня		
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля 5 разряда	21097

»;

- раздел 5 «Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)» признать утратившим силу;

- в разделе 7 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

в пункте 7.2 слово «ставкам или» заменить словами «ставкам заработной платы или»;

пункт 7.3 признать утратившим силу;

в абзаце втором пункта 7.5 слово «ставки» заменить словами «тарифной ставки»;

абзац второй пункта 7.7 изложить в следующей редакции:

«Размер выплаты за наставничество не может превышать 10 % оклада (должностного оклада).»;

- раздел 8 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«8. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

8.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской

Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

8.2. К выплатам стимулирующего характера, применяемым при оплате труда работников Учреждения относятся:

- надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

8.3. Надбавку за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы рекомендуется устанавливать работникам Учреждения в зависимости от общего стажа работы по соответствующей профессии, должности, стажа по иным профессиям и должностям, с учетом приобретенных навыков и опыта работы, непосредственно необходимых работнику для выполнения должностных обязанностей, а также от стажа работы в соответствующей отрасли.

8.4. Для учета периодов, включаемых в расчет стажа работы, необходимого для установления надбавок за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы необходимо:

1) определять соответствие ранее полученного опыта требованиям текущей должности на основании должностной инструкции и (или) заключения комиссии по установлению трудового стажа (аттестационной, кадровой), создаваемой в Учреждении;

2) подтверждать периоды работы соответствующими документами (трудовая книжка, трудовые договоры, справки с мест работы, выписки из Единого государственного реестра юридических лиц и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей и иные документы, позволяющие оценить необходимые навыки и опыт работы).

8.5. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в процентах.

8.6. Размер надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере:

- 1) при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10 %;
- 2) при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 15 %;
- 3) при стаже работы от 5 до 10 лет – 20 %;
- 4) при стаже работы от 10 лет и далее – 30 %.

8.7. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в отношении конкретного работника локальным нормативным актом Учреждения. Решение об установлении надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и ее размерах конкретному работнику принимается руководителем Учреждения.

8.8. Порядок, условия и сроки применения надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Учреждения, настоящим постановлением.

Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, если иное не предусмотрено законодательством.

8.9. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

8.10. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются с учётом разрабатываемых Учреждением показателей и критериев оценки эффективности труда работников этого учреждения.

Премия по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

8.11. Премия за выполнение особо важных и срочных работ к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выплачивается работникам единовременно с целью поощрения работников по итогам выполнения таких работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения, по согласованию с министерством сельского хозяйства Магаданской области.

8.12. Премирование осуществляется:

1) по решению министра сельского хозяйства Магаданской области
- в отношении руководителя Учреждения;

2) по решению руководителя Учреждения:

- непосредственно - в отношении работников Учреждения, подчиненных руководителю;

- по представлению заместителей руководителя - в отношении руководителей структурных подразделений Учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя;

- по представлению руководителей структурных подразделений - в отношении остальных работников, занятых в структурных подразделениях Учреждения.

8.13. Премирование работников Учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом Учреждения.

8.14. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в Учреждении, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – ежемесячная доплата). Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)		Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области	
размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80 %	0 %	100 %	0 %
70 %	4 %	90 %	3 %
60 %	8 %	80 %	8 %
50 %	13 %	70 %	12 %
40 %	19 %	60 %	17 %

30 %	25 %	50 %	22 %
20 %	31 %	40 %	28 %
10 %	38 %	30 %	35 %
0	47 %	20 %	42 %
		10 %	50 %
		0	58 %

8.15. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Учреждения в пределах фонда оплаты труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 мая 2026 года.

И.о. Губернатора
Магаданской области



А.Н. Белозерцев