



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «7» июля 2026 г. № 372-пп
г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 17 июля 2014 г. № 593-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 17 июля 2014 г. № 593-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству образования Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству образования Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- в пункте 1.4 слова «и не могут быть ниже минимальных окладов, установленных настоящим постановлением» заменить словами «и не могут быть ниже размеров минимальных окладов, установленных постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений»;

- раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

«2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры окладов работников, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.2. К окладу (должностному окладу) могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

1) доплата за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

2) доплата за наличие почетного звания (в отношении конкретного работника);

3) доплата за наличие ученой степени (в отношении конкретного работника);

4) надбавка за стаж работы (в отношении конкретного работника);

2.3. Доплата за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу) устанавливается медицинским и педагогическим работникам (за исключением педагогических работников образовательных организаций, которым законом Магаданской области установлена ежемесячная доплата к окладу за квалификационную категорию) в целях их стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Доплата за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу) устанавливается в процентах.

2.4. Размер доплаты за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу) устанавливается медицинским работникам в размере:

1) при наличии высшей квалификационной категории – от 11 до 15%;

- 2) при наличии первой квалификационной категории – от 4 до 10%;
- 3) при наличии второй квалификационной категории – от 1 до 3%.

2.5. Размер доплаты за квалификационную категорию к окладу (должностному окладу) устанавливается педагогическим работникам Магаданского областного государственного бюджетного учреждения «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» в размере:

- 1) при наличии высшей квалификационной категории – от 6 до 15%;
- 2) при наличии первой квалификационной категории – от 1 до 5%.

2.6. Доплата за наличие почетного звания устанавливается медицинским и педагогическим работникам по одному из оснований по выбору работника.

Доплата за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу) устанавливается в абсолютных величинах.

2.7. Педагогическим и медицинским работникам, имеющим почетные звания и награды, рекомендуется устанавливать фиксированную ежемесячную доплату в размерах:

- 1) 5 000 рублей - педагогическим работникам, имеющим:
 - государственные награды Российской Федерации: медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» (1 и 2 степени), почетное звание Российской Федерации «Заслуженный учитель Российской Федерации»;
 - ведомственные награды Министерства просвещения Российской Федерации: медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского, нагрудный знак «За верность профессии»;
 - почетные звания: «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», Почетный работник общего образования Российской Федерации, «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального

образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»;

2) 2 000 рублей - педагогическим работникам, имеющим почетное звание Магаданской области «Почетный работник образования Магаданской области»;

3) 5 000 рублей - врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», «Народный врач»;

4) 2 000 рублей - медицинским работникам, имеющим почетное звание Магаданской области «Почетный работник здравоохранения Магаданской области», почетное звание города Магадана «Почетный работник здравоохранения города Магадана».

2.8. Доплата за наличие почетного звания к окладу (должностному окладу), ученой степени к окладу (должностному окладу) устанавливается педагогическим и медицинским работникам по одному из указанных оснований по выбору работника.

2.9. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень, рекомендуется устанавливать фиксированную ежемесячную доплату за наличие ученой степени к окладу (должностному окладу) в размерах:

1) 3 000 рублей - за ученую степень кандидата наук;

2) 7 000 рублей - за ученую степень доктора наук.

2.10. Медицинским работникам, имеющим ученую степень, рекомендуется устанавливать фиксированную ежемесячную доплату за наличие ученой степени к окладу (должностному окладу) в размерах:

1) 3 000 рублей - за ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук;

2) 7 000 рублей - за ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук.

2.11. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу) устанавливается работникам в зависимости от общего стажа работы по соответствующей профессии, должности, стажа по иным профессиям и

должностям, с учетом приобретенных навыков и опыта работы, непосредственно необходимых работнику для выполнения должностных обязанностей, а также от стажа работы в соответствующей отрасли.

Для учета периодов, включаемых в расчет стажа работы, необходимого для установления надбавок за стаж работы к окладу (должностному окладу), необходимо:

1) определять соответствие ранее полученного опыта требованиям текущей должности на основании должностной инструкции и (или) заключения комиссии по установлению трудового стажа (аттестационной, кадровой), создаваемой в Учреждении;

2) подтверждать периоды работы соответствующими документами (трудовая книжка, трудовые договоры, справки с мест работы, выписки из Единого государственного реестра юридических лиц и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей и иные документы, позволяющие оценить необходимые навыки и опыт работы).

2.12. Надбавка за стаж работы к окладу (должностному окладу) устанавливаются в процентах.

2.13. Размер надбавки за стаж работы к окладу (должностному окладу) устанавливается в размере:

- 1) от 1 года до 3 лет – 10%
- 2) от 3 лет до 5 лет – 15%;
- 3) от 5 лет до 10 лет – 20%;
- 4) от 10 лет и далее – 30%.

2.14. Доплаты и надбавки к окладам (должностным окладам) устанавливаются в пределах фонда оплаты труда локальным нормативным актом Учреждения.

Решение об установлении доплат и надбавок к окладу (должностному окладу) и их размеров принимается руководителем Учреждения.

2.15. Порядок, условия и сроки применения доплат и надбавок

определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Учреждения, настоящим постановлением.

2.16. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Примерного положения.

2.17. Работникам выплачиваются премии и иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Примерного положения.

2.18. Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность, может применяться почасовая оплата труда. Условия и размер оплаты за один час педагогической работы определяются Учреждением самостоятельно.

2.19. Работникам государственных образовательных организаций Магаданской области, государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих образовательную деятельность на основании лицензии, устанавливаются иные доплаты в соответствии со статьей 8 Закона Магаданской области от 30 апреля 2014 г. № 1749-ОЗ «Об образовании в Магаданской области».);

- раздел 3 «Размеры минимальных окладов работников областных государственных учреждений» изложить в следующей редакции:

«3. Размеры окладов работников областных государственных учреждений

3.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008 г. № 149н «Об утверждении

профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг».

Размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ (рублей)		
	Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг	Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг
1	2	3	4
нет	28 558	X	34 912
1 квалификационный уровень	X	29 808	X
2 квалификационный уровень	X	31 458	X

3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников образования:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ должностей (рублей)			
	работников учебно-вспомогательного персонала		педагогических работников	руководителей структурных подразделений
	первый уровень	второй уровень		
1	2	3	4	5

нет	20 138	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	20 948	25 213	34 912
2 квалификационный уровень	X	21 365	29 751	36 164
3 квалификационный уровень	X	X	32 428	38 695
4 квалификационный уровень	X	X	33 500	X

3.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников образования, должности которых не включены в отраслевые ПКГ:

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	33 500
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	20 948

3.4. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников высшего и дополнительного профессионального образования, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования».

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников высшего и дополнительного профессионального образования:

Квалификационные уровни	Размер оклада (рублей)	
	по ПКГ должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	по ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений
1	2	3
1 квалификационный уровень	20 222	34 912
2 квалификационный уровень	25 489	36 164
3 квалификационный уровень	28 349	38 695
4 квалификационный уровень	X	39 082
5 квалификационный уровень	X	39 473
6 квалификационный уровень	X	39 867

3.5. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, рублей			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	21 998	23 208	27 008	34 912
2 квалификационный уровень	22 598	24 018	28 558	36 164
3 квалификационный уровень	X	24 698	29 808	38 695

4 квалификационный уровень	X	25 478	31 458	X
5 квалификационный уровень	X	26 158	32 508	X

3.6. Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников:

Квалификационные уровни	Размер оклада (рублей)		
	по ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	по ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	по ПКГ «Врачи и провизоры»
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	19 423	20 860	33 934
2 квалификационный уровень	X	23 830	36 755
3 квалификационный уровень	X	24 585	39 695
4 квалификационный уровень	X	25 341	42 718
5 квалификационный уровень	X	26 096	X

3.7. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Размер оклада по ПКГ (рублей):			
	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии
1	2	3	4	5
нет	23 327	X	X	X
1 квалификационный уровень	X	25 089	29 664	40 825
2 квалификационный уровень	X	26 974	32 365	44 823
3 квалификационный уровень	X	X	35 543	48 404
4 квалификационный уровень	X	X	38 442	51 685

3.8. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются:

1) по ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада по общеотраслевым профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	19 022	20 682
2 квалификационный уровень	20 402	21 512
3 квалификационный уровень	X	22 342

4 квалификационный уровень	X	23 172
----------------------------	---	--------

2) по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов, в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
19 022	19 572	20 122	20 682	21 097	21 512	21 977	22 342

3.9. Размеры окладов (должностных окладов) работников, должности которых не включены в ПКГ:

Наименование должности	Размер оклада (рублей)
Специалист	27 008
Специалист в сфере закупок	27 008
Системный администратор	27 008
Специалист 2 категории	28 558
Специалист 1 категории	29 808
Ведущий специалист	31 458
Ведущий инженер-программист	31 458
Заместитель начальника отдела	32 508
Главный специалист	32 508
Заведующий структурным подразделением	32 508
Главный специалист-эксперт	32 508
Начальник отдела	34 912
Руководитель структурного подразделения	34 912

»;

- в разделе 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

пункт 4.2 дополнить абзацем следующего содержания:

« - доплата за работу, связанную с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в том числе с задержкой психического развития, а также психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы).»;

пункт 4.3 признать утратившим силу;

в пункте 4.10:

- в абзаце первом после слов «Трудового кодекса Российской Федерации» дополнить словами «и не могут превышать 10 % от должностного оклада»;

- в абзаце втором слова «10 000,0 рубля» заменить словами «10 000 рублей»;

дополнить пунктом 4.11 следующего содержания:

«4.11. Доплата за работу, связанную с организацией и осуществлением образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в том числе с задержкой психического развития, а также работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах с учетом фактического объема учебной нагрузки по преподаваемому предмету (с учетом фактического объема педагогической работы) (далее - доплата) устанавливается в следующих размерах:

Организация	Работники организации, по отношению к которым устанавливается доплата	Размер доплаты, %
1	2	3

Учреждения среднего профессионального образования, общеобразовательные учреждения (в том числе школа-интернат), государственные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих образовательную деятельность на основании лицензии, Магаданское областное государственное бюджетное учреждение «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»	Педагогические работники <*>: - за работу в отделениях, группах, классах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития); - за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения)	20
	Медицинские работники в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам)	15
	Работники учебно-вспомогательного персонала: - за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) - за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых	15
	Специалисты психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов <***>	20
Дошкольные образовательные организации	Педагогические работники <***> за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	20

	Работники учебно-вспомогательного персонала за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	15
	Медицинские работники за работу в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	15

<*> Применение доплаты производится с учетом объема учебной нагрузки педагогических работников, непосредственно занятых в коррекционных группах, классах, по тарификации в соответствии с учебным планом.

<*> Применение доплаты производится непосредственно специалистам, входящим в состав психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов и применяется к окладу (должностному окладу) пропорционально отработанному в таких комиссиях времени.

<***> Применение доплаты производится педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, медицинским работникам за фактически отработанное время с детьми данной категории, непосредственно занятых в коррекционных группах.»;

- в разделе 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Размеры премий по итогам работы (за месяц, квартал, год) определяются с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников, разработанные в Учреждении для каждой категории работников.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

Предельные размеры премии по итогам работы (за месяц, квартал, год):

1) по итогам работы за месяц - устанавливаются по профессионально-квалификационным группам должностей в соответствии с предельными размерами, приведенными в приложении к настоящему Примерному положению;

2) по итогам работы за квартал, год - не более 0,3 месячной заработной платы, при наличии экономии фонда оплаты труда.»;

пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику единовременно по итогам выполнения таких работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения, в целях поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

Выплата устанавливается приказом руководителя Учреждения по согласованию с Министерством и не может превышать двух окладов (должностных окладов) работника.»;

- дополнить приложением «Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладам (должностным окладам) работников» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 мая 2026 года.

Губернатор
Магаданской области



С.К. Носов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Магаданской области
от «7» июля 2026 г. № 372-пп

«ПРИЛОЖЕНИЕ
к Примерному положению
об оплате труда работников
областных государственных
учреждений, подведомственных
министерству образования
Магаданской области

Предельный размер премии по итогам работы за месяц к окладам
(должностным окладам) работников

Таблица 1

Наименование профессиональных квалификационных групп должностей работников, общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Квалификационные уровни	Ежемесячная премия, %
	ПКГ, утвержденные приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»	
Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня	нет	100

Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	120
	2 квалификационный уровень	140
Педагогические работники	1 квалификационный уровень	110
	2 квалификационный уровень	80
	3 квалификационный уровень	70
	4 квалификационный уровень	60
Руководители структурных подразделений	1 квалификационный уровень	70
	2 квалификационный уровень	70
	3 квалификационный уровень	60
	ПКГ, утвержденные приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»	

ПКГ должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	70
	2 квалификационный уровень	70
	3 квалификационный уровень	60
	5 квалификационный уровень	60
	ПКГ, утвержденные приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»	
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	1 квалификационный уровень	70
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	1 квалификационный уровень	20
	2 квалификационный уровень	15
	ПКГ, утвержденные приказом министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»	

Средний медицинский и фармацевтический персонал	2 квалификационный уровень	40
	3 квалификационный уровень	40
	4 квалификационный уровень	40
	5 квалификационный уровень	40
Врачи и провизоры	2 квалификационный уровень	40
	ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»	
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	50
	2 квалификационный уровень	50
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	50
	2 квалификационный уровень	50
	3 квалификационный уровень	50
	4 квалификационный уровень	50
	ПКГ, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»	

Общепромышленные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	60
	2 квалификационный уровень	60
Общепромышленные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	70
	2 квалификационный уровень	70
	3 квалификационный уровень	70
	4 квалификационный уровень	70
	5 квалификационный уровень	70
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	90
	2 квалификационный уровень	90
	3 квалификационный уровень	90
	4 квалификационный уровень	90
	5 квалификационный уровень	90
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	100
	2 квалификационный уровень	100
	3 квалификационный уровень	100

Таблица 2

Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов	
Квалификационный разряд	Ежемесячная премия, %
1	50
2	50
3	50
4	50
5	50
6	50

7	50
8	50

Таблица 3

Наименование должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не входящих в ПКГ	Соотношение ПКГ/Квалификационный уровень (КУ) с отраслевыми ПКГ/КУ	Ежемесячная премия, %
Специалист	3/1	90
Специалист в сфере закупок	3/2	90
Системный администратор	3/1	90
Специалист 2 категории	3/1	90
Специалист 1 категории	3/3	90
Ведущий специалист	3/4	90
Ведущий инженер - программист	3/4	90
Заместитель начальника отдела	3/5	90
Главный специалист	3/5	90
Заведующий структурным подразделением	3/5	90
Главный специалист - эксперт	3/5	90
Начальник отдела	4/1	100
Руководитель структурного подразделения	4/1	100

Таблица 4

Наименование должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, не входящих в отраслевые ПКГ	Соотношение ПКГ/КУ с отраслевыми ПКГ/КУ	Ежемесячная премия, %
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	3/4	60
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ	2/1	120

».