



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «29» декабря 2025 г. № 708-пп

г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 24 июля 2014 г. № 606-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 24 июля 2014 г. № 606-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, подведомственных департаменту административных органов Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений, подведомственных департаменту административных органов Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- в разделе 4 «Выплаты компенсационного характера»:

в пункте 4.1:

- подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором,

сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.»;

- дополнить подпунктом «д» следующего содержания:

«д) выплаты за работу по наставничеству в сфере труда.»;

пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями включают в себя районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 6 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в государственных органах Магаданской области и государственных учреждениях Магаданской области, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счёт средств областного бюджета.»;

дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее – выплаты за наставничество) осуществляются в соответствии со статьёй 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

Рекомендуемый размер выплаты за наставничество от 10% до 20% от установленного оклада (должностного оклада).

Размер и порядок выплаты за наставничество устанавливается локальными нормативными актами Учреждения.

Выплаты за наставничество осуществляются за период фактического выполнения работы по наставничеству.»;

- раздел 5 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«5. Выплаты стимулирующего характера»

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Учреждения к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории Магаданской области.

5.2. Работникам Учреждения рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее – ежемесячная доплата).

5.3. Премия по итогам работы (месяц, квартал, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

5.4. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

5.5. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда по итогам выполнения особо важных и срочных работ, порученных работнику в соответствии с приказом руководителя Учреждения по согласованию с руководителем департамента административных органов Магаданской области.

5.6. Ежемесячная доплата устанавливается при отсутствии у работника максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

Муниципальные образования Магаданской области (за исключением Северо-Эвенского муниципального округа)		Северо-Эвенский муниципальный округ Магаданской области	
размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
1	2	3	4
80%	0%	100%	0%

70%	4%	90%	3%
60%	8%	80%	8%
50%	13%	70%	12%
40%	19%	60%	17%
30%	25%	50%	22%
20%	31%	40%	28%
10%	38%	30%	35%
0	47%	20%	42%
		10%	50%
		0	58%

5.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, с учетом показателей и критериев оценки деятельности учреждения.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

И.о. Губернатора
Магаданской области



А.Н. Белозерцев