



ГУБЕРНАТОР МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

У К А З

от «29» июня 2022 г. № 116-у

г. Магадан

Об утверждении Порядка расчета размера поощрения лиц, замещающих отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области, по итогам работы за квартал

В соответствии с указом Губернатора Магаданской области от 30 сентября 2020 г. № 159-у «Об утверждении Положения о порядке установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения Губернатору Магаданской области и лицам, замещающим отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области», в целях поощрения лиц, замещающих отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области, по итогам работы за квартал, повышения мотивации их деятельности **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемый Порядок расчета размера поощрения лиц, замещающих отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области, по итогам работы за квартал.

2. Настоящий указ подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области

С.К. Носов

УТВЕРЖДЕН
указом Губернатора
Магаданской области
от «29» июня 2022 г. № 116-у

П О Р Я Д О К

расчета поощрения лиц, замещающих отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области, по итогам работы за квартал

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет процедуру расчета поощрения лиц, замещающих отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области, указанные в абзацах третьем и четвертом пункта 2 Положения о порядке установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения Губернатору Магаданской области и лицам, замещающим отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области, утвержденного указом Губернатора Магаданской области от 30 сентября 2020 г. № 159-у «Об утверждении Положения о порядке установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения Губернатору Магаданской области и лицам, замещающим отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области», на основе достигнутых ими за отчетный период (квартал текущего года) значений показателей эффективности и результативности деятельности лиц, замещающих отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области.

1.2. Организацию и проведение расчета размера поощрения в отношении лиц, замещающих отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области, осуществляет главное управление государственной службы и кадров аппарата Губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области (далее – Главное управление).

2. Показатели оценки эффективности и результативности деятельности лиц, замещающих отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области, по итогам работы за квартал

2.1. Показателями оценки эффективности и результативности деятельности лиц, замещающих отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области, по итогам работы за квартал (далее – показатели) являются:

- уровень исполнительской дисциплины (своевременное исполнение поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Магаданской области, подготовка ответов на запросы федеральных органов исполнительной власти и иных организаций, соблюдение сроков подготовки ответов на обращения граждан);

- исполнение кассового плана за квартал (учитывается по итогам работы за 1, 3 и 4 кварталы), качество финансового менеджмента (учитывается по итогам работы за 2 квартал) исполнительными органами Магаданской области, в отношении которых лица, замещающие отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области, осуществляют кураторство и координацию деятельности;

- уровень реализации национальных проектов (доля достигнутых показателей, результатов региональных проектов, наличие размещенных инфоповодов в рамках реализации национальных проектов, доля заключенных контрактов, своевременность размещения отчетов о реализации региональных проектов в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – ГИИС «Электронный бюджет»), уровень кассового исполнения региональных проектов);

- уровень взаимодействия с Центром управления регионом Магаданской области по работе с обращениями граждан из открытых источников.

3. Расчет размера поощрения лиц, замещающих отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области

3.1. Максимальный размер поощрения (премирования) лиц, замещающих отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области, за квартал установлен указом губернатора Магаданской области от 30 сентября 2020 г. № 159-у «Об утверждении Положения о порядке установления и выплаты ежемесячного денежного поощрения, а также поощрения по результатам выполнения должностных обязанностей за квартал Губернатору Магаданской области и лицам, замещающим отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области».

3.2. Расчет размера поощрения лиц, замещающих отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области, за квартал ($ПР_{кв}$) производится по следующей формуле:

$$ПР_{кв} = (W_1 \times K_1 + W_2 \times K_2 + W_3 \times K_3 + W_4 \times K_4) \times 100\%, \text{ где:}$$

K_1, K_2, K_3, K_4 – показатели эффективности деятельности, а именно:

K_1 – уровень исполнительской дисциплины;

K_2 – исполнение кассового плана, качество финансового менеджмента;

K_3 – уровень реализации национальных проектов;

K_4 – уровень взаимодействия с Центром управления регионом Магаданской области по работе с обращениями граждан из открытых источников.

W_1, W_2, W_3, W_4 - удельный вес соответствующего показателя оценки эффективности и результативности, а именно:

W_1 – удельный вес показателя K_1 ;

W_2 – удельный вес показателя K_2 ;

W_3 – удельный вес показателя K_3 ;

W_4 – удельный вес показателя K_4 .

3.3. Расчет значений показателей эффективности и результативности деятельности лиц, замещающих отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области, по итогам работы за квартал определяется в соответствии со следующей таблицей оценки показателей:

(Таблица)

№ п/п	Наименование показателя	Удельный вес соответствующего показателя оценки эффективности и результативности деятельности	Критерий определения значения показателя	Значение показателя	
1	2	3	4	5	
1.	Показатель К ₁ (уровень исполнительской дисциплины)	W1 -0,25	Доля исполнения поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Губернатора Магаданской области, подготовка ответов на запросы федеральных органов исполнительной власти и иных организаций, соблюдение сроков подготовки ответов на обращения граждан	менее 80 %	0
				от 81 % до 90 %	0,5
				от 91 % до 100 %	1,0
2.	Показатель К ₂ (исполнение кассового плана – учитывается по итогам работы за 1, 3 и 4 кварталы)	W2 -0,25	Исполнение кассового плана от запланированного объема	менее 80 %	0
				от 81 % до 90 %	0,5
				от 91 % до 100 %	1,0
	Показатель К ₂ (качество финансового	W2 -0,25	Качество финансового менеджмента	менее 3,0	0

№ п/п	Наименование показателя	Удельный вес соответствующего показателя оценки эффективности и результативности деятельности	Критерий определения значения показателя	Значение показателя	
1	2	3	4	5	
	менеджмента – учитывается по итогам работы за 2 квартал)			от 3,0 до 3,99	0,5
				от 4,0 до 5,0	1
3.	Показатель К ₃ (уровень реализации национальных проектов)	W3 -0,25	Доля достигнутых показателей, результатов региональных проектов, наличие размещенных инфоповодов в рамках реализации национальных проектов, доля заключенных контрактов, своевременность размещения отчетов о реализации региональных проектов в ГИИС «Электронный бюджет», уровень кассового исполнения региональных проектов. В случае если в текущем квартале срок достижения соответствующих показателей, результатов региональных проектов не предусмотрен, а также в случае если реализация регионального проекта не предусматривает заключение	менее 80 %	0
				от 81 % до 90 %	0,5
				от 91 % до 100 %	1,0

№ п/п	Наименование показателя	Удельный вес соответствующего показателя оценки эффективности и результативности деятельности	Критерий определения значения показателя	Значение показателя	
1	2	3	4	5	
			государственных контрактов, расходование средств бюджета достижение значения по соответствующему критерию признаются максимальным		
4.	Показатель К ₄ (уровень взаимодействия с Центром управления регионом Магаданской области по работе с обращениями граждан из открытых источников)	W4 -0,25	Рассчитывается Центром управления регионом Магаданской области по отдельным показателям	от 0 % до 90 %	0
				от 91 % до 100 %	1,0

3.4. В случае установления факта неисполнения (несвоевременного исполнения) поручений Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации значение показателя К₁ признается равным 0.

3.5. В случае если деятельность исполнительного органа Магаданской области не связана с освоением средств федерального бюджета либо реализацией национальных проектов значение показателя К₃ признается равным 1,0.

3.6. В случае если от Центра управления регионом Магаданской области в адрес исполнительного органа Магаданской области

не поступило обращений граждан из открытых источников, значение показателя K_4 признается равным 1,0.

4. Срок исполнения

4.1. Ответственными за предоставление информации о достижении лицами, замещающими отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области, установленных значений показателей по итогам работы за квартал являются:

- отдел мониторинга и контроля аппарата Губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области;

- управление проектной деятельности Правительства Магаданской области;

- министерство финансов Магаданской области;

- Центр управления регионом Магаданской области.

4.2. Ответственным за расчет размера поощрения в отношении лиц, замещающих отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области, по итогам работы за квартал и подготовку проекта распорядительного акта является Главное управление.

4.3. Предоставление Губернатору Магаданской области информации о достижении лицами, замещающими отдельные государственные должности в Правительстве Магаданской области, установленных значений показателей, указанных в пункте 3.2 настоящего указа, осуществляется Главным управлением:

- не позднее 15 апреля текущего года по итогам работы за 1 квартал;

- не позднее 15 июля текущего года по итогам работы за 2 квартал;

- не позднее 15 октября года по итогам работы за 3 квартал;

- не позднее 15 декабря текущего года по итогам работы за 4 квартал.
