



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «10» июня 2022 г. № 510-пп

г. Магадан

**О внесении изменений в постановление Правительства
Магаданской области от 29 ноября 2021 г. № 910-пп
и признании утратившим силу постановления
Правительства Магаданской области
от 30 ноября 2018 г. № 805-пп**

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 29 ноября 2021 г. № 910-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области» следующие изменения:

в государственной программе Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области», утвержденной указанным постановлением (далее – государственная программа):

- раздел III «Характеристика мер государственного и правового регулирования, а также мер управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей государственной программы» изложить в следующей редакции:

**«III. Характеристика мер государственного и правового
регулирования, а также мер управления рисками с целью
минимизации их влияния на достижение целей
государственной программы**

Меры государственного регулирования реализации государственной программы не предусмотрены.

Для реализации государственной программы предусматривается принятие нормативных правовых актов, внесение изменений в действующую нормативную правовую базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения и содействия добровольному переселению в Магаданскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Сведения об основных мерах правового регулирования приведены в приложении № 3 к настоящей государственной программе.

Основные риски реализации государственной программы связаны со спецификой целей и задач государственной программы, и меры по их минимизации будут предприниматься ответственным исполнителем при управлении государственной программой. Ответственным исполнителем государственной программы будет обеспечена актуальность при планировании и реализации мероприятий, предупреждение дублирования мероприятий и организация распространения получаемых результатов.

Важнейшим элементом управления рисками реализации государственной программы является взаимосвязь планирования, реализации, мониторинга, уточнения и корректировки государственной программы.

Кроме того, возможны макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации антикризисных мер, предусматривающих выделение

дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения.

При реализации мероприятий Подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» могут возникнуть также такие риски, как:

- отсутствие желания со стороны граждан участвовать в мероприятиях по повышению трудовой мобильности с учетом добровольного и заявительного характера их участия;
- досрочное расторжение трудового договора по инициативе работника или по инициативе работодателя.

При реализации мероприятий Подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» могут также возникнуть следующие риски:

- отказ работодателя от трудоустройства участника Государственной программы переселения соотечественников и членов его семьи после переезда ввиду несоответствия (неполного соответствия) имеющейся квалификации требованиям вакантных рабочих мест, попадание переселенцев в категорию безработных граждан;
- необеспеченность жильем, либо предоставление жилищных условий, не удовлетворяющих переселенцев;
- социально-психологическое обособление участников государственной программы переселения соотечественников, создание замкнутых этно-социальных групп;
- отказ прибывшего в территорию вселения участника государственной программы переселения соотечественников от дальнейшего участия в государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию

соотечественников, проживающих за рубежом, и намерение вернуться на прежнее место жительства в страну исхода.

Управление указанными рисками предусматривает следующие меры, направленные на их снижение:

- согласование приглашения на переселение с будущими работодателями (возможно заключение предварительного соглашения с работодателем либо другой вид гарантии предоставления переселенцу рабочего места), за исключением лиц, которые намерены заниматься предпринимательской деятельностью;
- информирование соотечественников, проживающих за рубежом, о наличии вакантных рабочих мест, востребованных специалистах и рабочих профессиях, требуемом уровне квалификации, условиях оплаты труда;
- содействие и стимулирование к самостоятельному поиску работы и трудоустройству, в осуществлении предпринимательской деятельности, реализация в целях трудоустройства программ профессионального обучения соотечественников;
- информирование соотечественников, желающих переселиться в Магаданскую область, об условиях найма и стоимости жилья, условиях ипотечного кредитования и ценах на строительство и приобретение постоянного жилья;
- организация разъяснительной работы о задачах Государственной программы переселения соотечественников, в целях формирования толерантного отношения к переселенцам, а также о задачах миграционной политики на территории Магаданской области, о категориях переселенцев, которых Магаданская область намерена к себе пригласить;
- мониторинг этнического состава населения на территориях вселения;

- организация работы по разъяснению законодательства Российской Федерации о правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства и их ответственности за нарушение режима пребывания (проживания) в Российской Федерации;

- организация разъяснительной работы о последствиях добровольного отказа ранее, чем через два года со дня въезда на территорию Российской Федерации, от статуса участника Государственной программы переселения соотечественников.

Управление указанными рисками планируется осуществлять в рамках деятельности Межведомственной комиссии, а также общественного консультативного органа по реализации Государственной программы переселения соотечественников.

Участие в Подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» могут принять соотечественники, соответствующие требованиям установленным Государственной программой переселения соотечественников, находящиеся в трудоспособном возрасте, а также соответствующие требованиям, указанным в одном из нижеперечисленных пунктов:

1. Для иностранных граждан, подавшим заявление об участии в Государственной программе переселения соотечественников в уполномоченный орган на территории иностранного государства:

- наличие профессии рабочего или должности служащего, востребованных на рынке труда Магаданской области.

2. Для иностранных граждан, проживающих в Магаданской области и подающих заявление об участии в Государственной программе переселения соотечественников в уполномоченный орган на территории Магаданской области соответствие одному из следующих требований:

- наличие профессии рабочего или должности служащего, востребованных на рынке труда Магаданской области, и документально

подтвержденного опыта работы не менее одного года на территории Магаданской области в течение 36 месяцев, предшествующих дню подачи заявления об участии в Государственной программе переселения соотечественников, либо при отсутствии данного документального подтверждения опыта работы гарантийного письма работодателя о трудоустройстве заявителя или ходатайства о потребности в данном работнике;

обучение в аспирантуре или в образовательных организациях высшего образования либо в профессиональных образовательных организациях по очной форме обучения.

К соотечественникам, прибывшим на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанным беженцами на территории Российской Федерации или получившим временное убежище на территории Российской Федерации, требования к наличию профессионального образования и к стажу работы не применяются.

При реализации мероприятий Подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области» могут возникнуть также следующие риски:

1) финансовые риски, связанные с возможным снижением объемов финансирования мероприятий государственной программы из средств областного бюджета. Возникновение данных рисков может привести к недофинансированию запланированных мероприятий государственной программы;

2) информационные риски, связанные с отсутствием или недостаточностью отчетной информации, используемой в ходе реализации государственной программы.

Возникновение возможных указанных рисков обусловлено:

- внешними факторами: нормативно-правовые (изменение структуры и задач в государственной системе управления охраной труда, изменение нормативной правовой базы в области охраны труда),

финансово-экономические и ресурсные (недостаточное финансирование мероприятий государственной программы), социально-экономические (осложнение социально-экономической обстановки в стране), организационные (реорганизация важных структурных элементов исполнителя и участников государственной программы), природно-техногенные (экологические катастрофы, эпидемии, неблагоприятные климатические изменения, природные катаклизмы и стихийные бедствия, а также иные чрезвычайные ситуации);

- внутренними факторами: финансово-экономические и ресурсные риски, связанные с возможным снижением объемов финансирования мероприятий государственной программы из средств областного бюджета, неэффективное расходование денежных средств либо не освоение выделенных денежных средств исполнителем и участниками государственной программы.

Фактическое возникновение данных рисков может привести к недофинансированию запланированных мероприятий государственной программы либо повлечь невыполнение отдельных мероприятий в зависимости от значений вышеуказанных факторов, повлиявших на них.

Кроме того, природно-техногенные факторы могут негативно повлиять на уровень производственного травматизма в Магаданской области в целом и соответственно на достижения целевых показателей (индикаторов) государственной программы.

Меры по минимизации вышеперечисленных рисков будут приниматься в ходе оперативного управления. К ним относятся:

- 1) выявление и идентификация предполагаемых рисков путем проведения демографической, бюджетной, инвестиционной политики;
- 2) выявление факторов рисков, оценка их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно

повлиять на конечные результаты реализации государственной программы);

3) качественная и количественная оценка рисков;

4) выработка методов управления рисками.

Для снижения возможных рисков реализации государственной программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации государственной программы и ее корректировку в случае необходимости.

Возможность применения механизмов государственно-частного партнерства (в том числе концессионных соглашений) для реализации инфраструктурных проектов в государственной программе не предусмотрена.»;

- дополнить разделом VII «Порядок предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в рамках государственной программы» следующего содержания:

«VII. Порядок предоставления грантов в форме субсидий из областного бюджета юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в рамках государственной программы

В рамках государственной программы предоставляются гранты в форме субсидии из областного бюджета юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, для достижения отдельных целей государственной программы.

1. ПОРЯДОК предоставления работодателям, участвующим в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, грантов в форме субсидий на привлечение трудовых ресурсов для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет цели, условия и процедуру предоставления грантов в форме субсидий на финансовое обеспечение

затрат работодателей, прошедших отбор в соответствии с Порядком и критериями отбора работодателей, подлежащих включению в Подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области», и исключения работодателей из нее, утвержденным постановлением Правительства Магаданской области от 01 ноября 2018 г. № 709-пп «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в Подпрограмму «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области», и исключения работодателей из нее» (далее соответственно – субсидия, Порядок и критерии отбора работодателей), требования к отчетности и осуществлению контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления финансовой поддержки, а также ответственности за их нарушение, порядок возврата финансовой поддержки в областной бюджет, в случаях, указанных в пункте 12 статьи 22.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1).

2. В настоящем Порядке используются следующие основные понятия:

- работодатель - юридические лица и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные в установленном порядке на территории Российской Федерации, осуществляющие свою деятельность на территории Магаданской области и привлекающие трудовые ресурсы из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля

2015 г. № 696-р (далее - Перечень), прошедшие отбор в соответствии с Порядком и критериями отбора работодателей;

- региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов - Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области», утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 29 ноября 2021 г. № 910-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области»;

- соглашение об участии в региональной программе - соглашение, заключенное между работодателем и министерством труда и социальной политики Магаданской области (далее - Министерство) по результатам отбора работодателей, подлежащих включению в региональную программу в соответствии с Порядком и критериями отбора работодателей;

- сертификат на привлечение трудовых ресурсов в Магаданскую область - документ, подтверждающий участие работодателя в региональной программе и дающий ему право на получение финансовой поддержки.

3. Субсидия предоставляется в рамках основного мероприятия «Отдельное мероприятие в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области», утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 29 ноября 2021 г. № 910-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области», в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Магаданской

области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период.

Целью предоставления субсидии является создание условий для привлечения работодателями квалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации посредством финансового обеспечения затрат работодателя на привлечение трудовых ресурсов для трудоустройства работников из других субъектов Российской Федерации, заключившего соглашение об участии в региональной программе и получившего сертификат на привлечение трудовых ресурсов в Магаданскую область.

4. Размер субсидии на одного привлеченного работника составляет 1 000 000,0 рублей.

5. Министерство является главным распорядителем бюджетных средств, до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как получателя бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на соответствующий финансовый год и плановый период.

Субсидия предоставляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Магаданской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, и доведенных до Министерства в установленном порядке лимитов бюджетных обязательств, на цель, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка.

6. К категории получателей субсидии относятся работодатели, заключившие соглашение об участии в региональной программе и получившие сертификат на привлечение трудовых ресурсов в Магаданскую область, трудоустроившие работников, привлеченных из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок или срочного трудового договора, продолжительностью не менее двух

лет, в которых указываются меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления, в году, в котором предоставляется субсидия, а также трудоустроившие работников, привлеченных из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, в декабре года, предшествующего году, в котором предоставляется субсидия, и заключившие в году, в котором предоставляется субсидия, дополнительное соглашение к трудовому договору, в котором указываются меры поддержки, включая компенсации и иные выплаты, предоставляемые работодателем работнику, порядок и условия их предоставления.

отвечающие следующим критериям:

- осуществление деятельности на территории Магаданской области;
- наличие заключенного соглашения об участии в региональной программе.

7. Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - Единый портал) при формировании проекта закона Магаданской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период (проекта закона о внесении изменений в закон Магаданской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период).

II. Условия и порядок и предоставления субсидии

8. Требования, которым должен соответствовать получатель субсидии на 1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется предоставление субсидии:

- у получателя субсидии отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской

Федерации о налогах и сборах, в 2022 году в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 05 апреля 2022 г. № 590 «О внесении изменений в общие требования к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг и об особенностях предоставления указанных субсидий и субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в 2022 году» допускается наличие у получателя субсидии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не превышающей 300 тыс. рублей;

- у получателя субсидии должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Магаданской области, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Магаданской областью;

- получатели субсидии - юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся получателем субсидии, другого юридического лица), ликвидации, в отношении них не введена процедура банкротства, деятельность получателя субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а получатели субсидии - индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

- получатели субсидии не должны являться иностранными

юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

- получатели субсидии не должны получать средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Магаданской области на цель, указанную в пункте 3 настоящего Порядка.

9. В целях предоставления субсидии работодатель представляет в Министерство в срок не позднее 1 ноября текущего финансового года документы, подтверждающие его соответствие категории, установленной пунктом 6 настоящего Порядка, а также требованиям, установленным пунктом 8 настоящего:

1) заявление на предоставление субсидии по форме согласно приложению к настоящему Порядку, подписанное получателем субсидии или уполномоченным им лицом с представлением документов, подтверждающих полномочия указанного лица (далее - заявление);

2) копию сертификата на привлечение трудовых ресурсов в Магаданскую область;

3) копии трудовых договоров, заключенных на неопределенный срок или срочных трудовых договоров, продолжительностью не менее двух лет, заключенных работодателем с привлеченными работниками;

4) копию согласия привлеченных работников на обработку персональных данных;

5) согласие получателя субсидии, а также лиц, получающих средства на основании договоров, заключенных с участником отбора

(за исключением государственных (муниципальных) унитарных предприятий, хозяйственных товариществ и обществ с участием публично-правовых образований в их уставных (складочных) капиталах, а также коммерческих организаций с участием таких товариществ и обществ в их уставных (складочных) капиталах), на осуществление Министерством и органом государственного финансового контроля Магаданской области проверок предусмотренных подпунктом 5 пункта 3 статьи 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации;

6) информационное письмо, подписанное получателем субсидии (руководителем или уполномоченным лицом с представлением документов, подтверждающих полномочия указанного лица) и главным бухгалтером (при наличии) получателя субсидии, подтверждающее соответствие получателя субсидии требованиям, установленным пунктом 8 настоящего Порядка, удостоверенное печатью (при наличии);

7) согласие на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о предоставлении субсидии;

Представляемые копии документов, указанных в 2-4 настоящего пункта, должны быть заверены подписью получателя субсидии или уполномоченного им лица с представлением документов, подтверждающих полномочия указанного лица, и печатью участника отбора (при наличии).

Получатели субсидии несут ответственность за достоверность сведений, представленных в документах (за исключением документов, запрашиваемых посредством межведомственного электронного взаимодействия).

10. Получатель субсидии вправе по собственной инициативе представить следующие документы:

а) справку налогового органа, содержащую сведения об отсутствии (наличии) у получателя субсидии неисполненной обязанности по уплате

налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, срок выдачи которой не превышает 20 календарных дней до дня подачи заявления;

б) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, полученную не ранее чем за 30 календарных дней, предшествующих дате подачи документов для получения субсидии получателем субсидии, являющимся юридическим лицом;

в) выписку из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, полученную не ранее чем за 30 календарных дней, предшествующих дате подачи документов для получения субсидии получателем субсидии, являющимся индивидуальным предпринимателем.

В случае непредставления получателем субсидии документов, указанных в подпунктах «а» - «в» настоящего пункта, Министерство запрашивает их в порядке межведомственного информационного взаимодействия в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявления и прилагаемых к нему документов.

11. Министерство регистрирует документы, указанные в пункте 9 настоящего Порядка в день их поступления.

Министерство рассматривает поступившие заявления и прилагаемые к ним документы, а также сведения, полученные в рамках межведомственного взаимодействия, на предмет соответствия получателей субсидии и представленных ими документов категории, установленной пунктом 6 настоящего Порядка, а также требованиям, установленным пунктом 8 настоящего Порядка, и принимает решение о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии в течение 25 рабочих дней, со дня регистрации заявления и прилагаемых к нему документов.

Решение о предоставлении субсидии либо об отказе

в предоставлении субсидии принимается в форме приказа Министерства.

12. Основания для отказа в предоставлении субсидии.

1) несоответствие представленных получателем субсидии документов требованиям, определенным в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

2) установление факта недостоверности представленной получателем субсидии информации.

13. Министерство в течение 2 рабочих дней со дня принятия решения об отказе в предоставлении субсидии или о предоставлении субсидии направляет получателю субсидии уведомление об отказе в предоставлении субсидии с указанием причин отказа, а в случае принятия решения о предоставлении субсидии - уведомление о предоставлении субсидии с приложением соответствующего проекта соглашения о предоставлении субсидии (далее - соглашение) в двух экземплярах.

Документы, представленные в Министерство получателем субсидии для получения субсидии, возврату не подлежат.

14. Соглашение, дополнительное соглашение к соглашению, в том числе дополнительное соглашение о расторжении соглашения заключаются в соответствии с типовой формой, утвержденной министерством финансов Магаданской области.

15. Получатель субсидии в течение 2 рабочих дней со дня получения проекта соглашения о предоставлении субсидии подписывает его и направляет в Министерство.

16. Обязательными условиями предоставления субсидии, включаемыми в соглашение, являются:

а) условие о согласовании новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения Министерству ранее доведенных лимитов

бюджетных обязательств, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении;

б) значения результатов предоставления субсидии, указанных в пункте 19 настоящего Порядка, и значения показателей, необходимых для достижения результатов предоставления субсидии, а также сроки и формы представления получателем субсидии отчетности о достижении указанных результатов и показателей;

в) согласие получателя субсидии на осуществление Министерством и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения им условий и порядка предоставления субсидий, в том числе в части достижения результатов их предоставления, а также проверок органами государственного финансового контроля в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации и реквизиты расчетного или корреспондентского счета, открытого получателю субсидий счета в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или российских кредитных организациях, на который подлежит перечисление субсидии;

г) запрет на приобретение за счет средств субсидии иностранной валюты.

17. Министерство осуществляет перечисление субсидии в следующем порядке:

а) Министерство в течение 5 рабочих дней после подписания соглашения направляет в министерство финансов Магаданской области заявку на предоставление предельных объемов финансирования;

б) министерство финансов Магаданской области в течение 2 рабочих дней с момента получения заявки доводит до Министерства предельные объемы финансирования в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств на указанные цели;

в) Министерство перечисляет субсидию на указанный в соглашении расчетный или корреспондентский счет, открытый получателем субсидии в учреждении Центрального банка Российской Федерации или кредитной организации, не позднее 10 рабочего дня, следующего за днем принятия Министерством решения о предоставлении субсидии.

17. Общий размер субсидии, предоставляемой получателю субсидии, определяется по следующей формуле:

$S_{\text{фп}} = C \times P$, где:

$S_{\text{фп}}$ - субсидия работодателю при трудоустройстве в рамках региональной программы работников из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень;

C - размер субсидии на одного привлеченного работника, равный 1 000 000,0 рублей;

P - численность привлекаемых из других субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень, для трудоустройства работников в соответствии с соглашением об участии в региональной программе.

18. В случае отсутствия возможности предоставления субсидии в текущем финансовом году в связи с недостаточностью лимитов бюджетных обязательств при принятии Министерством решения о предоставлении субсидии и заключении соглашения, Министерство в течение 5 рабочих дней после принятия указанного решения направляет получателю субсидии уведомление о невозможности предоставления субсидии в текущем финансовом году в связи с недостаточностью лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

В течение 5 рабочих дней после доведения лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год Министерство направляет получателю субсидии соглашение в двух экземплярах для подписания, при этом предоставления получателем субсидии документов, предусмотренных пунктом 9 настоящего Порядка, не требуется.

19. Результатами предоставления субсидии являются:

- численность квалифицированных работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации;
- доля работников, привлеченных работодателями - участниками региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета;
- доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в общей численности работников, привлеченных работодателями, включенными в государственную программу, из других субъектов Российской Федерации.

20. В 2022 году в случае возникновения обстоятельств, приводящих к невозможности достижения значений результатов предоставления субсидии в сроки, определенные соглашением, Министерство по согласованию с получателем субсидии вправе принять решение о внесении изменений в соглашение в части продления сроков достижения результатов предоставления субсидии (но не более чем на 24 месяца) без изменения размера субсидии. В случае невозможности достижения результата предоставления субсидии без изменения размера субсидии Министерство вправе принять решение об уменьшении значения результата предоставления субсидии.

III. Требования к отчетности

21. Получатели субсидии представляют в Министерство ежеквартально до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, отчеты о достижении значений результатов и показателей, указанных в пункте 19 настоящего Порядка (далее - отчет о результатах), а также отчет об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия, по формам, установленным соглашением.

Министерство имеет право устанавливать в соглашении сроки и формы представления получателем субсидии дополнительной отчетности (при необходимости), в том числе отчетности о финансово-экономическом состоянии получателя субсидии.

IV. Требования об осуществлении контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии и ответственности за их нарушение

22. Министерство и органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения получателями субсидии условий и порядка предоставления субсидий, в том числе в части достижения результатов их предоставления, а также органы государственного финансового контроля осуществляют проверки в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Проверка соблюдения условий и порядка предоставления и использования получателями субсидии осуществляется, в том числе, и на основании полученной отчетности.

23. В случае если получателем субсидии допущены нарушения условий предоставления субсидии, установленных настоящим Порядком, или предоставлены недостоверные сведения (документы), Министерство направляет получателю субсидии требование о возврате полученной финансовой поддержки в областной бюджет в течение 10 рабочих дней с момента обнаружения нарушений, а получатель субсидии в течение 5 рабочих дней после получения требования обязан осуществить возврат средств субсидии в областной бюджет.

24. Требование о возврате полученной субсидии в областной бюджет подготавливается Министерством в письменной форме с указанием получателя субсидии, платежных реквизитов, срока возврата и суммы субсидии, подлежащей возврату (с приложением порядка расчета при необходимости).

25. В случае отказа от добровольного исполнения предъявленных требований сумма субсидии, подлежащая возврату, взыскивается с получателя субсидии в судебном порядке.

26. В случае расторжения трудового договора с привлеченным работником до истечения одного года, за исключением случаев, предусмотренных соглашением об участии в региональной программе, получатель субсидии возвращает Министерству субсидии в размере фактически предоставленных работнику за счет средств субсидии мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток субсидии в размере остатка средств субсидии, предусмотренной сертификатом на привлечение одного работника для его трудоустройства, в полном объеме.

27. В случае расторжения по инициативе работника трудового договора с привлеченным работником после истечения одного года, за исключением случаев, предусмотренных соглашением об участии в региональной программе, получатель субсидии возвращает Министерству остаток субсидии в размере остатка средств субсидии, предусмотренной сертификатом на привлечение одного работника для его трудоустройства.

28. В случае расторжения договора с работником по инициативе работодателя после истечения одного года, за исключением случаев, предусмотренных соглашением об участии в региональной программе, работодатель возвращает Министерству субсидии в размере фактически предоставленных работнику за счет средств субсидии мер поддержки, включая компенсации и иные выплаты, и остаток субсидии в размере остатка средств субсидии, предусмотренной сертификатом на привлечение одного работника для его трудоустройства, в полном объеме.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Порядку предоставления
работодателю грантов в форме
субсидий на привлечение трудовых
ресурсов для трудоустройства
работников из других субъектов
Российской Федерации

(форма)

Министру труда и социальной
политики Магаданской области

от _____
(данные заявителя)

З А Я В Л Е Н И Е

на предоставление финансовой поддержки на привлечение
трудовых ресурсов для трудоустройства работников из других
субъектов Российской Федерации

Прошу предоставить финансовую поддержку (субсидию), предусмотренную Соглашением об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, на предоставление работникам, привлеченным для трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включенных в Перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 г. № 696-р, мер поддержки, предусмотренных трудовыми договорами, в сумме _____ рублей по Сертификату на привлечение трудовых ресурсов, подтверждающему участие в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов серия _____ № _____.

1. Полное наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя в соответствии с документом, подтверждающим факт внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц, Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей

_____:

2. ИНН/КПП юридического лица, индивидуального предпринимателя:

3. Юридический адрес юридического лица:

4. Фактический адрес юридического лица, индивидуального предпринимателя:

5. Телефон/факс:

6. Адрес электронной почты:

7. Банковские реквизиты (расчетный или корреспондентский счет, наименование банка, БИК):

8. ФИО и должность руководителя юридического лица, индивидуального предпринимателя:

Полноту и достоверность сведений подтверждаю.

Способ получения уведомления о принятом решении:

- на адрес электронной почты (адрес почты) _____

- посредством почтовой связи (почтовый адрес) _____

К заявке прилагается следующие документы:

1) _____ на ____ л. в 1 экз.;

2) _____ на ____ л. в 1 экз.;

3) _____ на ____ л. в 1 экз.

Руководитель юридического лица

_____/_____/_____
(индивидуальный предприниматель) (подпись) (ФИО)

МП (при наличии)

2. ПОРЯДОК

предоставления грантов в форме субсидий на частичное возмещение затрат работодателей по выплате заработной платы работникам из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет цели, условия и процедуру предоставления грантов в форме субсидий на частичное возмещение затрат работодателей по выплате заработной платы работникам из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества (далее – субсидия), а также требования об осуществлении контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидий, ответственность за их нарушение и порядок возврата субсидий в областной бюджет.

2. В настоящем Порядке используются следующие основные понятия:

- работодатель - юридические лица и индивидуальные предприниматели, зарегистрированные в установленном порядке на территории Российской Федерации, осуществляющие свою деятельность на территории Магаданской области;

- получатель субсидии – работодатель, в отношении которого принято решение о предоставлении субсидии.

3. Субсидия предоставляется в рамках мероприятия «Предоставление грантов в форме субсидий на частичное возмещение затрат работодателей по выплате заработной платы работникам из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества» подпрограммы «Содействие занятости населения Магаданской области» государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области», утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 29 ноября 2021 г. № 910-пп «Об утверждении

государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области», в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Магаданской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период.

Целью предоставления субсидии является создание рабочих мест и трудоустройство граждан из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества.

4. Возмещение расходов на заработную плату работников при организации трудоустройства граждан из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества, не должно превышать минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

5. Министерство труда и социальной политики Магаданской области (далее – Министерство) является главным распорядителем бюджетных средств, до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как получателя бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на соответствующий финансовый год и плановый период.

Субсидия предоставляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Магаданской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период, и доведенных до Министерства в установленном порядке лимитов бюджетных обязательств, на цель, предусмотренную пунктом 3 настоящего Порядка.

6. Предоставление субсидии осуществляется Магаданскими областными государственными казенными учреждениями центрами

занятости населения (далее - ГКУ ЦЗН), до которых, как получателей бюджетных средств, в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации главным распорядителем доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на соответствующий финансовый год и плановый период.

7. Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» при формировании проекта закона Магаданской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период (проекта закона о внесении изменений в закон Магаданской области об областном бюджете).

8. К категории получателей субсидии относятся работодатели, трудоустроившие граждан из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества, на постоянное рабочее место на условиях трудового договора, заключенного на неопределенный срок в соответствии с трудовым законодательством.

2. Условия и порядок предоставления субсидии

9. Требования, которым должен соответствовать получатель субсидии на 1-е число месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется предоставление субсидии:

- у получателя субсидии отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, в 2022 году в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 апреля 2022 г. № 590 «О внесении изменений в общие требования к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим

предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг и об особенностях предоставления указанных субсидий и субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в 2022 году» допускается наличие у получателя субсидии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, не превышающей 300 тыс. рублей;

- у получателя субсидии должна отсутствовать просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами Магаданской области, а также иная просроченная (неурегулированная) задолженность по денежным обязательствам перед Магаданской областью;

- получатели субсидии - юридические лица не должны находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся получателем субсидии, другого юридического лица), ликвидации, в отношении них не введена процедура банкротства, деятельность получателя субсидии не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а получатели субсидии - индивидуальные предприниматели не должны прекратить деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;

- получатели субсидии не должны являться иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов

Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

- получатели субсидии не должны получать средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Магаданской области на цель, указанную в пункте 3 настоящего Порядка.

10. В целях предоставления субсидии работодатель представляет в ГКУ ЦЗН не позднее 01 ноября текущего финансового года документы, подтверждающие его соответствие категории, установленной пунктом 8 настоящего Порядка, а также требованиям, установленным пунктом 9 настоящего Порядка:

а) заявку на предоставление субсидии, по форме согласно приложения к настоящему Порядку, подписанная получателем субсидии или уполномоченным им лицом с представлением документов, подтверждающих полномочия указанного лица (далее - заявление);

б) справку, подписанную руководителем или уполномоченным лицом с представлением документов, подтверждающих полномочия указанного лица и главным бухгалтером (при наличии) работодателя, подтверждающая соответствие работодателя требованиям, установленным пунктом 9 настоящего Порядка;

в) копию учредительных документов и имеющихся изменений к ним (для юридических лиц);

г) гарантийное письмо об отсутствии задолженности по заработной плате перед работниками, обеспечении работодателем месячной заработной платы работников не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с начисленными на него районным коэффициентом и процентной надбавкой за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и

об отсутствии просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными нормативными правовыми актами Магаданской области, и иной просроченной задолженности перед областным бюджетом, а также просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Магаданской областью по состоянию на дату, предшествующую дате обращения работодателя за предоставлением субсидии не более чем на один месяц;

д) копии документов, подтверждающие трудоустройство граждан из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества (копии приказов о приеме работников на работу либо выписки из указанных приказов, копии трудовых договоров);

е) согласие (копия согласия) на обработку персональных данных от граждан из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества;

ж) копии расчетных ведомостей о начислении заработной платы гражданам из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества, за период, подлежащий возмещению;

з) копии платежных ведомостей и (или) платежных поручений (с приложением банковского реестра в случае перечисления двум и более работникам одним платежным поручением) на перечисление заработной платы гражданам из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества;

и) копии платежных ведомостей и (или) платежных поручений на перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды за наставника (с приложением подтверждающих расчеты копий документов в случае перечисления отчислений за двух и более

работников одним платежным документом без указаний персональных данных прочих сотрудников);

к) копию табеля учета рабочего времени граждан из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества, за каждый месяц, подлежащий возмещению;

л) копии расчетов по страховым взносам на граждан из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества;

м) согласие на публикацию (размещение) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о предоставлении субсидии.

Представляемые копии документов, указанных в подпунктах «в», «д» - «л» настоящего пункта, должны быть заверены подписью работодателя или уполномоченного им лица с представлением документов, подтверждающих полномочия указанного лица, и печатью работодателя (при наличии).

11. Получатель субсидии вправе по собственной инициативе представить следующие документы:

а) справку налогового органа, содержащую сведения об отсутствии (наличии) у получателя субсидии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, срок выдачи которой не превышает 20 календарных дней до дня подачи заявления;

б) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, полученную не ранее чем за 30 календарных дней, предшествующих дате подачи документов для получения субсидии получателем субсидии, являющимся юридическим лицом;

в) выписку из Единого государственного реестра индивидуальных

предпринимателей, полученную не ранее чем за 30 календарных дней, предшествующих дате подачи документов для получения субсидии получателем субсидии, являющимся индивидуальным предпринимателем.

В случае непредставления получателем субсидии документов, указанных в подпунктах «а» - «в» настоящего пункта, ГКУ «ЦЗН» запрашивает их в порядке межведомственного информационного взаимодействия в течение 5 рабочих дней со дня регистрации заявления и прилагаемых к нему документов.

Представленные заявка и приложенные к ней документы не должны иметь подчисток, приписок, зачеркнутых слов и иных не оговоренных в них исправлений.

Работодатели несут ответственность за полноту информации, содержащейся в заявке, и ее соответствии требованиям настоящего Порядка, а также за достоверность предоставленных сведений и документов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. ГКУ ЦЗН регистрирует документы, указанные в пункте 10 настоящего Порядка в день их поступления.

ГКУ ЦЗН рассматривает поступившие заявления и прилагаемые к ним документы, а также сведения, полученные в рамках межведомственного взаимодействия, на предмет соответствия получателей субсидии и представленных ими документов категории, установленной пунктом 8 настоящего Порядка, а также требованиям, установленным пунктом 9 настоящего Порядка, и принимает решение о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии в течение 25 рабочих дней, со дня регистрации заявления и прилагаемых к нему документов.

Решение о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии принимается в форме приказа ГКУ «ЦЗН».

13. Основания для отказа в предоставлении субсидии.

1) несоответствие представленных получателем субсидии документов требованиям, определенным в соответствии пунктом 10 настоящего Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

2) установление факта недостоверности представленной получателем субсидии информации.

14. ГКУ ЦЗН в течение 2 рабочих дней со дня принятия решения об отказе в предоставлении субсидии или о предоставлении субсидии направляет получателю субсидии уведомление об отказе в предоставлении субсидии с указанием причин отказа, а в случае принятия решения о предоставлении субсидии - уведомление о предоставлении субсидии с приложением соответствующего проекта соглашения о предоставлении субсидии (далее - соглашение) в двух экземплярах.

Документы, представленные в ГКУ ЦЗН получателем субсидии для получения субсидии, возврату не подлежат.

15. Соглашение, дополнительное соглашение к соглашению, в том числе дополнительное соглашение о расторжении соглашения заключаются в соответствии с типовой формой, утвержденной министерством финансов Магаданской области.

16. Получатель субсидии в течение 2 рабочих дней со дня получения проекта соглашения о предоставлении субсидии подписывает его и направляет в ГКУ ЦЗН.

17. Обязательными условиями предоставления субсидии, включаемыми в соглашение, являются:

а) условие о согласовании новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям в случае уменьшения Министерству ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере,

определенном в соглашении;

б) значения результатов предоставления субсидии, указанных в пункте 21 настоящего Порядка, и значения показателей, необходимых для достижения результатов предоставления субсидии, а также сроки и формы представления получателем субсидии отчетности о достижении указанных результатов и показателей.

18. ГКУ ЦЗН перечисляет субсидию на указанный в соглашении расчетный или корреспондентский счет, открытый получателем субсидии в учреждении Центрального банка Российской Федерации или кредитной организации, не позднее 10 рабочего дня, следующего за днем принятия ГКУ ЦЗН решения о предоставлении субсидии.

19. Общий размер субсидии, предоставляемой получателю субсидии, определяется по следующей формуле:

$$S = Ч * (МРОТ * (РК + ДВ) * \% \text{ страховых взносов}) * \text{период возмещения},$$

где:

S - размер субсидии, предоставляемой получателю субсидии;

Ч – численность трудоустроенных граждан из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества;

МРОТ - один установленный законодательством Российской Федерации минимальный размер оплаты труда;

(РК + ДВ) - районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

% страховых взносов - размер страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

период возмещения - количество месяцев, в течение которых трудоустроены граждане из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от

общества, но не более 3-х месяцев.

20. В случае отсутствия возможности предоставления субсидии в текущем финансовом году в связи с недостаточностью лимитов бюджетных обязательств при принятии ГКУ ЦЗН решения о предоставлении субсидии и заключении соглашения, ГКУ ЦЗН в течение 5 рабочих дней после принятия указанного решения направляет получателю субсидии уведомление о невозможности предоставления субсидии в текущем финансовом году в связи с недостаточностью лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 5 настоящего Порядка.

В течение 5 рабочих дней после доведения лимитов бюджетных обязательств на очередной финансовый год ГКУ ЦЗН направляет получателю субсидии соглашение в двух экземплярах для подписания, при этом предоставления получателем субсидии документов, предусмотренных пунктом 10 настоящего Порядка, не требуется.

21. Результатом предоставления субсидии является увеличение численности трудоустроенных граждан из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества.

22. В 2022 году в случае возникновения обстоятельств, приводящих к невозможности достижения значений результатов предоставления субсидии в сроки, определенные соглашением, Министерство по согласованию с получателем субсидии вправе принять решение о внесении изменений в соглашение в части продления сроков достижения результатов предоставления субсидии (но не более чем на 24 месяца) без изменения размера субсидии. В случае невозможности достижения результата предоставления субсидии без изменения размера субсидии Министерство вправе принять решение об уменьшении значения результата предоставления субсидии.

3. Требование к отчетности

23. Получатели субсидии представляют в ГКУ ЦЗН не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным, отчеты о достижении значений результата, указанного в пункте 21 настоящего Порядка, и показателей (далее - отчет о результатах), а также отчет об осуществлении расходов, источником обеспечения которых является субсидия, по формам, установленным соглашением.

24. ГКУ ЦЗН имеет право устанавливать в соглашении сроки и формы представления получателем субсидии дополнительной отчетности (при необходимости), в том числе отчетности о финансово-экономическом состоянии получателя субсидии.

4. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии и ответственность за их нарушение

25. ГКУ ЦЗН и органы государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения получателями субсидии условий и порядка предоставления субсидий, в том числе в части достижения результатов их предоставления, а также органы государственного финансового контроля осуществляют проверки в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Проверка соблюдения условий и порядка предоставления и использования получателями субсидии осуществляется, в том числе, и на основании полученной отчетности.

26. В случае выявления ГКУ ЦЗН, органом государственного финансового контроля Магаданской области факта нецелевого использования субсидии и (или) нарушения получателем субсидии условий, целей и порядка предоставления субсидии, установленных настоящим Порядком, ГКУ ЦЗН в течение 10 календарных дней со дня выявления данного факта либо получения от государственного органа финансового контроля информации о выявленных нарушениях

направляет получателю субсидии требование о возврате субсидии.

Возврат субсидии производится получателем субсидии в течение 5 рабочих дней со дня получения требования ГКУ ЦЗН по реквизитам и коду классификации доходов бюджетов Российской Федерации, указанным в требовании.

В случае отказа получателя субсидии от добровольного возврата, средства взыскиваются в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ПРИЛОЖЕНИЕ

**к Порядку предоставления
грантов в форме субсидий
на частичное возмещение затрат
работодателей по выплате
зарботной платы работникам из
числа лиц, освобожденных из мест
лишения свободы, и лиц,
отбывающих уголовное наказание
без изоляции от общества**

З А Я В К А

**на предоставление грантов в форме субсидий на частичное
возмещение затрат работодателей по выплате заработной платы
работникам из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы,
и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества**

Прошу принять заявку на предоставление гранта в форме субсидии на возмещение затрат по заработной плате при организации трудоустройства граждан из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества.

1. Полное наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя в соответствии с документом, подтверждающим факт внесения записи в Единый государственный реестр юридических лиц, Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей _____:

2. ИНН/КПП юридического лица, индивидуального предпринимателя:

3. Юридический адрес юридического лица:

4. Фактический адрес юридического лица, индивидуального предпринимателя:

5. Телефон/факс:

6. Адрес электронной почты:

7. Банковские реквизиты (расчетный или корреспондентский счет, наименование банка, БИК):

8. ФИО и должность руководителя юридического лица, индивидуального предпринимателя: _____

9. Запрашиваемый размер субсидии: _____ рублей.

Полноту и достоверность сведений подтверждаю.

Способ получения уведомления о принятом решении:

- на адрес электронной почты (адрес почты) _____

- посредством почтовой связи (почтовый адрес) _____

К заявке прилагается следующие документы:

1) _____ на ____ л. в 1 экз.;

2) _____ на ____ л. в 1 экз.;

3) _____ на ____ л. в 1 экз.

Руководитель юридического лица _____ / _____ /
 (индивидуальный предприниматель) (подпись) (ФИО)
 МП (при наличии)

Сотрудник ГКУ ЦЗН,
 принявший документы _____ / _____ /
 (подпись) (ФИО)
 _____ »;

- приложение № 1 «Состав и значения целевых показателей государственной программы (подпрограмм)» к государственной программе изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- приложение № 4 «Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области» за счет средств областного бюджета и иных источников финансирования» к государственной программе изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

2. Признать утратившими силу:

- постановление Правительства Магаданской области от 30 ноября 2018 г. № 805-пп «Об утверждении Порядка предоставления работодателю, участвующему в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, финансовой поддержки на привлечение трудовых ресурсов для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации»;

- пункт 3 постановления Правительства Магаданской области от 17 января 2019 г. № 12-пп «О внесении изменений в отдельные постановления администрации Магаданской области и Правительства Магаданской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Магаданской области от 22 августа 2019 г. № 567-пп «О внесении изменений в отдельные постановления администрации Магаданской области и Правительства Магаданской области»;

- постановление Правительства Магаданской области от 02 декабря 2019 г. № 808-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 30 ноября 2018 г. № 805-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 06 февраля 2020 г. № 69-пп «О внесении изменения в постановление Правительства Магаданской области от 30 ноября 2018 г. № 805-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 25 июня 2021 г. № 474-пп «О внесении изменения в постановление Правительства Магаданской области от 30 ноября 2018 г. № 805-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 25 апреля 2022 г. № 377-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 30 ноября 2018 г. № 805-пп».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области



С.К. Носов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Правительства
Магаданской области

от «10» июня 2022 г. № 510-пп

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к государственной программе
Магаданской области «Грудовые
ресурсы Магаданской области»

СОСТАВ И ЗНАЧЕНИЯ

целевых показателей государственной программы (подпрограмм)

Ответственный исполнитель – министерство труда и социальной политики Магаданской области

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовый год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа «Грудовые ресурсы Магаданской области»								
1.	Подпрограмма «Содействие занятости населения Магаданской области»							
1.1.	Численность граждан, трудоустроенных на временные работы	человек	1134	940	940	940	940	940
1.2.	Численность безработных граждан, которым оказано содействие в начале осуществления предпринимательской деятельности	человек	155	155	155	155	155	155
1.3.	Численность работодателей, которым оказано содействие в подборе необходимых работников;	человек	880	880	880	880	880	880
1.4.	Численность безработных граждан, которым оказано содействие в переезде и численность безработных граждан и членов их семей, которым оказано содействие в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению центров занятости	человек	0	1	3	3	3	3
1.5.	Численность безработных граждан, участвующих в программах социальной адаптации на рынке труда	человек	700	700	700	700	700	700

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовый год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.6.	Численность граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности	человек	180	145	240	240	240	240
1.7.	Численность граждан, для которых организована профессиональная ориентация, включая безработных граждан, которым оказана психологическая поддержка	человек	4500	4500	4500	4500	4500	4500
2.	Подпрограмма «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области»							
2.1.	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	человек	0	2	2	2	2	2
2.2.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	24,5	24,5	24,5	24,5	24,5	24,5
2.3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования	%	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
2.4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования	%	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
2.5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования	%	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
2.6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования	%	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
2.7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования	%	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
2.8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования	%	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
2.9.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	%	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
2.10	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего среднего	%	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовый год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	профессионального образования							
2.11	Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях подходящей работы, включая безработных граждан	человек	-	174				
2.12	Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения	человек	-	290				
2.13	Уровень регистрируемой безработицы	%	-	1,9				
2.14	Численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование	человек	-	145				
2.15	Доля занятых по истечении 3 месяцев после завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования из числа граждан, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2022 году	%	-	85,0				
3.	Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область»							
3.1.	Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Магаданскую область и поставленных на учет в управлении по вопросам миграции УМВД России по Магаданской области	человек	360	360	360	360	360	360
3.2.	Доля участников Государственной программы и членов их семей, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от общего числа прибывших участников Государственной программы и членов их семей на конец отчетного периода	%	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0
3.3.	Доля участников Государственной программы и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Магаданской области ранее чем через 3 года со дня постановки на учет в управлении по вопросам миграции УМВД России по Магаданской области, в общей численности соотечественников, переселившихся в Магаданскую область и поставленных на учет в управлении по вопросам миграции УМВД России по Магаданской области	%	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовый год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4.	Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области»							
4.1.	Численность квалифицированных работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации	человек	15	15	15	15	15	15
4.2.	Доля работников, привлеченных работодателями - участниками региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета	%	82	82	82	82	82	82
4.3.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в общей численности работников, привлеченных работодателями, включенными в государственную программу, из других субъектов Российской Федерации	%	80	81	83	90	90	90
5.	Подпрограмма «Улучшение условий труда в Магаданской области»							
5.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	9	9	8	8	8	7
5.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	70	70	69	69	69	68
5.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	91	90	90	89	89	89
5.4.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	человек	10	9	9	9	8	8
5.5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	16 000	16 000	16 000	16 000	16 000	16 000
5.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	98	98	98	98	98	98
5.7.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	2 190	2 200	2 200	2 250	2 250	2 300
5.8.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	20 100	20 000	19 500	19 500	18 500	18 000
5.9.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	27,8	27,7	27,0	27,0	25,7	24,9

».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

**к постановлению Правительства
Магаданской области**

от «10» июня 2022 г. № 510-пп

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

**к государственной программе
Магаданской области «Трудовые
ресурсы Магаданской области»**

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

**реализации государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области»
за счет средств областного бюджета и иных источников финансирования**

Ответственный исполнитель – министерство труда и социальной политики Магаданской области

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	1	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	2	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)						
					Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	
Государственная программа «Трудовые ресурсы Магаданской области»		Всего по государственной программе		3	4	8	9	10	11	12	
				всего:	1 913 537,6	467 612,4	448 945,6	450 169,4	272 474,2	274 336,0	
				ФБ	533 972,6	198 516,5	169 370,1	166 086,0	0	0	
				ОБ	946 279,2	184 099,7	192 503,1	197 011,0	185 401,8	187 263,6	
				ВБИ	433 285,8	84 996,2	87 072,4	87 072,4	87 072,4	87 072,4	
				МБ	0	0	0	0	0	0	
		Минтруд Магаданской области, из них:		всего:	1 485 876,8	383 741,2	362 998,2	364 222,0	186 526,8	188 388,6	
				ФБ	533 972,6	198 516,5	169 370,1	166 086,0	0	0	
				ОБ	946 011,2	183 831,7	192 503,1	197 011,0	185 401,8	187 263,6	
				ВБИ	5 625,0	1 125,0	1 125,0	1 125,0	1 125,0	1 125,0	
центры занятости населения		всего:	1 431 951,8	367 616,2	346 873,2	348 097,0	183 751,8	185 613,6			
		ФБ	493 922,6	185 166,5	156 020,1	152 736,0	0	0			
		ОБ	938 029,2	182 449,7	190 853,1	195 361,0	183 751,8	185 613,6			
		ВБИ	0	0	0	0	0	0			
		МРО ФСС		всего:	427 660,8	83 871,2	85 947,4	85 947,4	85 947,4	85 947,4	

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)						
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	
1. Подпрограмма «Содействие занятости населения Магаданской области»	1	3	4	8	9	10	11	12	
	(по согласованию)	ФБ	0	0	0	0	0	0	0
		ОБ	0	0	0	0	0	0	0
		ВБ	427 660,8	83 871,2	85 947,4	85 947,4	85 947,4	85 947,4	85 947,4
		всего:	268,0	268,0	0	0	0	0	0
	Минобр Магаданской области	ФБ	0	0	0	0	0	0	0
		ОБ	268,0	268,0	0	0	0	0	0
		ВБ	0	0	0	0	0	0	0
		всего:	0	0	0	0	0	0	0
	Министерство культуры и туризма Магаданской области	ФБ	0	0	0	0	0	0	0
		ОБ	0	0	0	0	0	0	0
		ВБ	0	0	0	0	0	0	0
1.1. Основное мероприятие «Активная политика занятости населения»	Минтруд Магаданской области, из них:	всего:	1 359 763,6	308 215,5	341 179,8	346 131,5	181 187,5	183 049,3	
		ФБ	433 708,0	128 236,0	152 736,0	152 736,0	0	0	0
		ОБ	926 055,6	179 979,5	188 443,8	193 395,5	181 187,5	183 049,3	
	центры занятости населения	всего:	1 359 763,6	308 215,5	341 179,8	346 131,5	181 187,5	183 049,3	
		ФБ	433 708,0	128 236,0	152 736,0	152 736,0	0	0	0
		ОБ	926 055,6	179 979,5	188 443,8	193 395,5	181 187,5	183 049,3	
1.1.1. Мероприятие «Содействие занятости граждан»	Минтруд Магаданской области, из них:	ОБ	107 975,6	16 553,1	22 903,1	23 109,1	22 611,9	22 798,4	
	центры занятости населения	ОБ	107 975,6	16 553,1	22 903,1	23 109,1	22 611,9	22 798,4	
	Минтруд Магаданской области, из них:	ОБ	107 975,6	16 553,1	22 903,1	23 109,1	22 611,9	22 798,4	
	центры занятости населения	ОБ	107 975,6	16 553,1	22 903,1	23 109,1	22 611,9	22 798,4	
1.1.1.1. Подмероприятие «Организация временного трудоустройства граждан»	Минтруд Магаданской области, из них:	ОБ	42 042,3	6 854,3	9 235,5	9 235,5	8 305,9	8 411,1	
	центры занятости населения	ОБ	42 042,3	6 854,3	9 235,5	9 235,5	8 305,9	8 411,1	
	Минтруд Магаданской области, из них:	ОБ	24 088,2	4 640,2	4 704,0	4 910,0	4 917,0	4 917,0	
	центры занятости населения	ОБ	24 088,2	4 640,2	4 704,0	4 910,0	4 917,0	4 917,0	
1.1.1.3. Подмероприятие «Прочие мероприятия в сфере	Минтруд Магаданской	ОБ	3 456,8	553,8	716,8	716,8	734,7	734,7	

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1 занятости населения»	2 области, из них: центры занятости населения	3	4	8	9	10	11	12
1.1.1.4. Подпрограммы «Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан с учетом потребности региона в квалифицированных кадрах»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	3 456,8	553,8	716,8	716,8	734,7	734,7
		ОБ	35 669,4	4 284,1	8 246,8	8 246,8	7 405,2	7 486,5
		ОБ	35 669,4	4 284,1	8 246,8	8 246,8	7 405,2	7 486,5
1.1.2. Мероприятие «Предоставление грантов в форме субсидий на частичное возмещение затрат работодателей по выплате заработной платы работникам из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	2 718,9	220,7	0	0	1 249,1	1 249,1
		ОБ	2 718,9	220,7	0	0	1 249,1	1 249,1
1.2. Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	всего:	386 721,3	128 641,7	127 641,7	128 657,5	390,2	390,2
		ФБ	384 708,0	128 236,0	128 236,0	128 236,0	0	0
		ОБ	2 013,3	405,7	405,7	421,5	390,2	390,2
		всего:	386 721,3	128 641,7	127 641,7	128 657,5	390,2	390,2
		ФБ	384 708,0	128 236,0	128 236,0	128 236,0	0	0
		ОБ	2 013,3	405,7	405,7	421,5	390,2	390,2
1.2.1. Мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ФБ	384 708,0	128 236,0	128 236,0	128 236,0	0	0
1.2.2. Мероприятие «Оплата услуг почтовой связи и банковских услуг за осуществление социальных выплат безработным гражданам	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	2 013,3	405,7	405,7	421,5	390,2	390,2
		ОБ	2 013,3	405,7	405,7	421,5	390,2	390,2
1.3. Основное мероприятие «Обеспечение выполнения функций государственными органами и находящимися в их ведении государственными учреждениями»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	809 066,7	157 020,7	164 635,0	169 364,9	158 185,4	159 860,7
		ОБ	809 066,7	157 020,7	164 635,0	169 364,9	158 185,4	159 860,7
1.3.1. Мероприятие «Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	24 975,4	3 680,0	5 243,0	4 274,0	5 889,2	5 889,2
		ОБ	24 975,4	3 680,0	5 243,0	4 274,0	5 889,2	5 889,2

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1.3.2. Мероприятие «Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений»	1 Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	3 ОБ	4 784 091,3	8 153 340,7	9 159 392,0	10 165 090,9	11 152 296,2	12 153 971,5
1.4.P2. Основное мероприятие «Отдельное мероприятие в рамках национального проекта «Демография»	2 Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	784 091,3	153 340,7	159 392,0	165 090,9	152 296,2	153 971,5
1.4.1.P2. Мероприятие «Реализация мероприятия по повышению эффективности службы занятости»	всего:		50 000,0	-	25 000,0	25 000,0	0	0
	ФБ		49 000,0	-	24 500,0	24 500,0	0	0
	ОБ		1 000,0	-	500,0	500,0	0	0
	всего:		50 000,0	-	25 000,0	25 000,0	0	0
	ФБ		49 000,0	-	24 500,0	24 500,0	0	0
	ОБ		1 000,0	-	500,0	500,0	0	0
1.5. Основное мероприятие «Создание фронт-офиса в рамках модернизации государственного учреждения службы занятости населения»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	6 000,0	6 000,0				
	всего:		50 000,0	-	25 000,0	25 000,0	0	0
	ФБ		49 000,0	-	24 500,0	24 500,0	0	0
	ОБ		1 000,0	-	500,0	500,0	0	0
	всего:		50 000,0	-	25 000,0	25 000,0	0	0
	ФБ		49 000,0	-	24 500,0	24 500,0	0	0
1.5.1. Мероприятие «Приобретение помещения с целью последующей реконструкции его во фронт-офис в рамках модернизации государственного учреждения службы занятости населения»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	6 000,0	6 000,0				
2. Подпрограмма «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	6 000,0	6 000,0				
2.1. Основное мероприятие «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	всего:		57 734,0	54 528,0	801,5	801,5	801,5	801,5
	ФБ		53 726,5	53 726,5	0	0	0	0
	ОБ		4 007,5	801,5	801,5	801,5	801,5	801,5
	всего:		57 734,0	54 528,0	801,5	801,5	801,5	801,5
	ФБ		53 726,5	53 726,5	0	0	0	0
	ОБ		4 007,5	801,5	801,5	801,5	801,5	801,5
	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	1 464,8	258,8	301,5	301,5	301,5	301,5
	ОБ		1 464,8	258,8	301,5	301,5	301,5	301,5

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	8	9	10	11	12
2.1.1. Мероприятие «Предоставление субсидий работодателям в целях возмещения затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	1 464,8	258,8	301,5	301,5	301,5	301,5
2.2. Основное мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	2 000,0	0	500,0	500,0	500,0	500,0
2.2.1. Мероприятие «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (включая информационное, реабилитационное, психолого-педагогическое сопровождение)»	Минобр Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
2.2.2. Мероприятие «Разработка и реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования и профессионального обучения, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий»	Минобр Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
2.2.3. Мероприятие «Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс» среди обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в целях социальной адаптации»	Минобр Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
2.2.4. Мероприятие «Организация взаимодействия выпускников-инвалидов профессиональных образовательных организаций с работодателями в рамках системы дуального образования, позволяющей совместить в учебном процессе теоретическую и практическую подготовку, освоить избранную профессию в образовательной организации и на производстве»	Минобр Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
2.2.5. Мероприятие «Ведение специализированного (персонифицированного) учета обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов при их поступлении в профессиональные образовательные организации, в период обучения и трудоустройства, а также выпускников из числа инвалидов молодого возраста»	Минобр Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	8	9	10	11	12
2.2.6. Мероприятие «Организация Дней открытых дверей органов службы занятости населения с целью проведения разъяснительной работы среди инвалидов молодого возраста о порядке обращения в органы службы занятости населения и получения государственных услуг в соответствии с законодательством о занятости населения»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
2.2.7. Мероприятие «Проведение профориентационных мероприятий для инвалидов молодого возраста, в том числе абитуриентов и учащихся из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, способствующих осознанному и адекватному профессиональному самоопределению, а также индивидуальной профориентационной работы с молодыми инвалидами с целью выявления барьеров, препятствующих трудоустройству»	Минобр Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
2.2.8. Мероприятие «Организация и проведение Ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для инвалидов»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения; Минобр Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
2.2.9. Мероприятие «Организация обучения навыкам активного самостоятельного поиска работы и закрепления на рабочем месте лиц из числа инвалидов молодого возраста при проведении программ социальной адаптации безработных граждан на рынке труда»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
2.2.10. Мероприятие «Оказание государственной услуги по психологической поддержке лицам из числа инвалидов молодого возраста, состоящих на учете в органах службы занятости населения»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
2.2.11. Мероприятие «Направление в приоритетном порядке для получения дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, признанных в установленном порядке безработными, по профессиям, востребованным на региональном рынке труда»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	8	9	10	11	12
2.2.12. Мероприятие «Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
2.2.13. Мероприятие «Информирование на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети Интернет, средств массовой информации, многофункционального центра предоставления государственных и муниципальных услуг о состоянии рынка труда и вакансиях, об имеющихся возможностях содействия занятости; содействие в составлении резюме, направления его работодателям»	Минобр Магаданской области; Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
2.2.14. Организация взаимодействия между органами исполнительной власти в сфере занятости населения и в сфере образования, организациями высшего образования, ресурсными учебно-методическими центрами по обучению инвалидов»	Минобр Магаданской области; Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
2.2.15. Мероприятие «Анализ вакансий, в том числе на котируемые рабочие места, информация о которых доступна в системе «Работа в России», и проведение консультаций с работодателями для подбора предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
2.2.16. Взаимодействие с инвалидом с целью уточнения его пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления барьеров, препятствующих трудоустройству	центры занятости населения							
2.2.17. Мероприятие «Оказание методической помощи работодателям по организации сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
2.2.18. Мероприятие «Предоставление субсидий работодателям на возмещение затрат по заработной плате	Минтруд Магаданской области,	ОБ	2 000,0	0,0	500,0	500,0	500,0	500,0

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	8	9	10	11	12
наставников при организации сопровождения при трудоустройстве на постоянное рабочее место инвалидов, в том числе молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения»	из них: центры занятости населения							
2.2.19. Мероприятие «Взаимодействие базовых профессиональных образовательных организаций, обеспечивающих поддержку региональных систем инклюзивного профессионального образования инвалидов с организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в целях организации сопровождения инвалидов при получении ими профессионального образования, последующего трудоустройства выпускников из числа инвалидов молодого возраста»	Минобр Магаданской области	ОБ	2 000,0	0,0	500,0	500,0	500,0	500,0
2.3. Основное мероприятие «Организация контроля за ходом реализации Подпрограммы и координация деятельности исполнителей Подпрограммы»	Минобр Магаданской области; Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
2.3.1. Мероприятие «Мониторинг деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам приема, обучения обучающихся с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими профессионального образования, а также их последующего трудоустройства»	Минобр Магаданской области							
2.3.2. Мероприятие «Проведение мониторинга реализации Подпрограммы и подготовка предложений для включения в нее мероприятий по сопровождению инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при получении ими профессионального образования и при трудоустройстве»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
2.4. Основное мероприятие «Организация дополнительных	Минтруд Магаданской	всего:	54 269,2	54 269,2				

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1 мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда»	2 области	3	4	8	9	10	11	12
		ФБ	53 726,5	53 726,5				
		ОБ	542,7	542,7				
		всего:	54 269,2	54 269,2				
		ФБ	53 726,5	53 726,5				
2.4.1. Мероприятие «Финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения»	Минтруд Магаданской области	ОБ	542,7	542,7				
		всего:	45 630,1	45 630,1				
		ФБ	45 173,8	45 173,8				
		ОБ	456,3	456,3				
		всего:	45 630,1	45 630,1				
2.4.2 Мероприятие "Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения"	Минтруд Магаданской области	ФБ	8 639,1	8 639,1				
		ОБ	8 552,7	8 552,7				
		всего:	86,4	86,4				
		ФБ	8 639,1	8 639,1				
		ОБ	8 552,7	8 552,7				
3. Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область»	Минтруд Магаданской области, из них:	ОБ	86,4	86,4				
		всего:	12 154,9	4 370,6	4 589,8	861,9	1 166,3	1 166,3
		ФБ	6 488,1	3 204,0	3 284,1	0	0	0
		ОБ	5 666,8	1 166,6	1 305,7	861,9	1 166,3	1 166,3
		всего:	12 154,9	4 370,6	4 589,8	861,9	1 166,3	1 166,3
3.1. Основное мероприятие «Нормативное правовое и информационное обеспечение реализации Подпрограммы»	Минтруд Магаданской области	ФБ	6 488,1	3 204,0	3 284,1	0	0	0
		ОБ	5 666,8	1 166,6	1 305,7	861,9	1 166,3	1 166,3
		всего:	12 154,9	4 370,6	4 589,8	861,9	1 166,3	1 166,3
		ФБ	6 488,1	3 204,0	3 284,1	0	0	0
		ОБ	5 666,8	1 166,6	1 305,7	861,9	1 166,3	1 166,3
3.1.1. Мероприятие «Анализ действующих нормативных правовых актов в сфере реализации Подпрограммы»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
		всего:	0	0	0	0	0	0
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		ОБ	0	0	0	0	0	0
		всего:	0	0	0	0	0	0
3.1.2. Мероприятие «Разработка и принятие новых нормативных правовых актов, необходимых для реализации Подпрограммы, внесение изменений в действующие нормативные правовые акты в сфере реализации подпрограммы»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
		всего:	0	0	0	0	0	0
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		ОБ	0	0	0	0	0	0
		всего:	0	0	0	0	0	0

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	8	9	10	11	12
3.1.3. Мероприятие «Мониторинг и размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в том числе в системе АИС «Соотечественники» информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий; возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.1.4. Мероприятие «Информационное обеспечение реализации Подпрограммы»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.1.5. Мероприятие «Предоставление информационных, консультационных и других услуг участникам Государственной программы и членам их семей»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.2. Основное мероприятие «Организация приема, размещения, трудоустройства и обеспечение дополнительных социальных гарантий соотечественников»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	всего: ФБ ОБ всего: ФБ ОБ	12 154,9 6 488,1 5 666,8 12 154,9 6 488,1 5 666,8	4 370,6 3 204,0 1 166,6 4 370,6 3 204,0 1 166,6	4 589,8 3 284,1 1 305,7 4 589,8 3 284,1 1 305,7	861,9 0 861,9 861,9 0 861,9	1 166,3 0 1 166,3 1 166,3 0 1 166,3	1 166,3 0 1 166,3 1 166,3 0 1 166,3
3.2.1. Мероприятие «Предоставление дополнительных гарантий участникам программы»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	всего: ФБ ОБ всего: ФБ ОБ	1 778,7 0 1 778,7	324,0 0 324,0	457,5 0 457,5	418,2 0 418,2	289,5 0 289,5	289,5 0 289,5
3.2.2. Мероприятие «Реализация мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ всего: ФБ ОБ всего: ФБ ОБ	1 741,5 8 229,6 6 488,1 1 741,5 8 229,6 6 488,1	396,0 3 600,0 3 600,0 396,0 3 600,0 3 600,0	405,9 3 690,0 3 284,1 405,9 3 690,0 3 284,1	0 0 0 0 0 0	469,8 469,8 469,8 469,8 469,8 469,8	469,8 469,8 469,8 469,8 469,8 469,8
3.2.3. Мероприятие «Прочие расходы»	Минтруд	всего: ФБ ОБ всего:	2 146,6 1 741,5 1 741,5 2 146,6	446,6 396,0 396,0 446,6	442,3 405,9 405,9 442,3	443,7 0 0 443,7	407,0 469,8 469,8 407,0	407,0 469,8 469,8 407,0

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	8	9	10	11	12
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		ОБ	2 146,6	446,6	442,3	443,7	407,0	407,0
		всего:	2 146,6	446,6	442,3	443,7	407,0	407,0
		ОБ	2 146,6	446,6	442,3	443,7	407,0	407,0
3.2.4. Мероприятие «Предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда Магаданской области участникам Государственной программы и членам их семей для временного размещения»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.2.5. Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников Государственной программы и членов их семей»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.2.6. Мероприятие «Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством, в том числе содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда Магаданской области»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.2.7 Мероприятие «Содействие в получении участниками Государственной программы и членами их семей полисов обязательного медицинского страхования в соответствии с действующим законодательством, консультационных услуг по вопросам социально-бытового и социально-медицинского обеспечения жизнедеятельности, психолого-педагогической помощи, социально-правовой защиты, а также комплекса социальных услуг в соответствии с действующим законодательством»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	8	9	10	11	12
3.2.8. Мероприятие «Содействие в обеспечении детей участников Государственной программы местами в детских дошкольных и средних общих образовательных организациях»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.2.9. Мероприятие «Содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе при участии общественных организаций и диаспор»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.3. Основное мероприятие «Организация контроля за ходом реализации Подпрограммы и координация деятельности исполнителей подпрограммы»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.3.1. Мероприятие «Подготовка предложений по созданию для соотечественников, проживающих за рубежом, условий и стимулов для переселения в Магаданскую область»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.3.2. Мероприятие «Анализ результатов деятельности органов государственной власти Магаданской области, органов местного самоуправления, муниципальных образований и работодателей, участвующих в реализации мероприятий Подпрограммы, и выработка соответствующих рекомендаций»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
4. Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области»	Минтруд Магаданской области	всего: ФБ ОБ ВБИ	53 925,0 40 050,0 8 250,0 5 625,0	16 125,0 13 350,0 1 650,0 1 125,0	16 125,0 13 350,0 1 650,0 1 125,0	2 775,0 13 350,0 1 650,0 1 125,0	2 775,0 0 1 650,0 1 125,0	2 775,0 0 1 650,0 1 125,0
4.1.P2. Основное мероприятие «Отдельное мероприятие в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	Минтруд Магаданской области	всего: ФБ ОБ ВБИ	53 925,0 40 050,0 8 250,0 5 625,0	16 125,0 13 350,0 1 650,0 1 125,0	16 125,0 13 350,0 1 650,0 1 125,0	2 775,0 13 350,0 1 650,0 1 125,0	2 775,0 0 1 650,0 1 125,0	2 775,0 0 1 650,0 1 125,0
4.1.1.P2. Мероприятие «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»	Минтруд Магаданской области	всего: ФБ ОБ ВБИ	53 925,0 40 050,0 8 250,0 5 625,0	16 125,0 13 350,0 1 650,0 1 125,0	16 125,0 13 350,0 1 650,0 1 125,0	2 775,0 13 350,0 1 650,0 1 125,0	2 775,0 0 1 650,0 1 125,0	2 775,0 0 1 650,0 1 125,0
4.2. Основное мероприятие «Организационно-методическое обеспечение реализации государственной программы»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
4.2.1. Мероприятие «Определение потребности	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1 работодателей в трудовых ресурсах» 4.2.2. Мероприятие «Заключение между работодателями и Минтрудом Магаданской области соглашений об участии в государственной программе» 5. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области»	2 Магаданской области Минтруд Магаданской области	3	4	8	9	10	11	12
		ОБ	0	0	0	0	0	0
	Всего по подпрограмме	всего:	429 960,1	84 173,3	86 249,5	86 249,5	86 543,9	86 543,9
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		ОБ	2 299,3	502,1	302,1	302,1	596,5	596,5
		ВБ	427 660,8	83 871,2	85 947,4	85 947,4	85 947,4	85 947,4
	Минтруд Магаданской области	всего:	2 031,3	234,1	302,1	302,1	596,5	596,5
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		ОБ	2 031,3	234,1	302,1	302,1	596,5	596,5
МРО ФСС (по согласованию)		ВБ	0	0	0	0	0	0
	Всего по подпрограмме	всего:	427 660,8	83 871,2	85 947,4	85 947,4	85 947,4	85 947,4
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		ОБ	0	0	0	0	0	0
	Минобр Магаданской области	всего:	427 660,8	83 871,2	85 947,4	85 947,4	85 947,4	85 947,4
		ФБ	268,0	268,0	0	0	0	0
		ОБ	0	0	0	0	0	0
	Министерство культуры и туризма Магаданской области	всего:	0	0	0	0	0	0
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1. Основное мероприятие «Прочие мероприятия в сфере улучшения охраны труда»	Всего по основному мероприятию:	всего:	429 960,1	84 373,3	86 249,5	86 249,5	86 543,9	86 543,9
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		ОБ	2 299,3	502,1	302,1	302,1	596,5	596,5
		ВБ	427 660,8	83 871,2	85 947,4	85 947,4	85 947,4	85 947,4
	Минтруд Магаданской области	всего:	2 031,3	234,1	302,1	302,1	596,5	596,5
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		ОБ	2 031,3	234,1	302,1	302,1	596,5	596,5
		ВБ	0	0	0	0	0	0
	МРО ФСС (по согласованию)	всего:	427 660,8	83 871,2	85 947,4	85 947,4	85 947,4	85 947,4
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		ОБ	0	0	0	0	0	0

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	8	9	10	11	12
		ОБ	0	0	0	0	0	0
		ВБ	427 660,8	83 871,2	85 947,4	85 947,4	85 947,4	85 947,4
	Минобр Магаданской области	всего:	268,0	268,0	0	0	0	0
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		ОБ	268,0	268,0	0	0	0	0
		ВБ	0	0	0	0	0	0
		всего:	0	0	0	0	0	0
	Министерство культуры и туризма Магаданской области	ФБ	0	0	0	0	0	0
		ОБ	0	0	0	0	0	0
		ВБ	0	0	0	0	0	0
5.1.1. Мероприятие «Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Магаданской области»	Минтруд Магаданской области;	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.1.1. Подмероприятие «Организация и проведение специальной оценки условий труда»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.1.2. Подмероприятие «Проведение государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда, правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.1.3. Подмероприятие «Информирование о результатах проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.1.4. Подмероприятие «Оказание консультационной помощи работодателям, работникам, профессиональным союзам, экспертным организациям по вопросам проведения специальной оценки условий труда, в том числе реализации мероприятий по улучшению условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда (совещания, круглые столы и т.д.)»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.1.5. Подмероприятие «Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда, в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровня воздействия вредных и (или) опасных	Минтруд Магаданской области;	ОБ	0	0	0	0	0	0

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	8	9	10	11	12
производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда»								
5.1.2. Мероприятие «Профилактические меры, направленные на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения»	МРО ФСС (по согласованию)	ВБИ	427 660,8	83 871,2	85 947,4	85 947,4	85 947,4	85 947,4
5.1.2.1. Подпрограмма «Проведение заседаний Совета по охране труда при областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.2.2. Подпрограмма «Проведение совместно с работодателями анализа состояния условий и охраны труда, создание системы трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда, участие в разработке мероприятий по их улучшению»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.2.3. Подпрограмма «Усиление работы по общественному контролю за охраной труда в соответствии с предоставленными законодательством правами путем дальнейшего расширения института уполномоченных лиц, создание совместно с работодателями на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда»	Минтруд Магаданской области;	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.2.4. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда путем заключения и реализации коллективных договоров»	Минтруд Магаданской области;	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.2.5. Подпрограмма «Организация и проведение мероприятий по содействию обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью, в том числе выставок производителей СИЗ, конференций и т.п.»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.2.6. Подпрограмма «Проведение мониторинга добросовестных поставщиков и производителей средств индивидуальной защиты, спецодежды и спецобуви, действующих на территории Магаданской области»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
			4	8	9	10	11	12
1 (создание и ведение реестра добросовестных и недобросовестных поставщиков и производителей СИЗ и т.п.)»		3						
5.1.2.7. Подмероприятие «Оказание консультационной помощи органам исполнительной власти Магаданской области и органам местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области по вопросам охраны труда в подведомственных организациях»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.2.8. Подмероприятие «Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.2.9. Подмероприятие «Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам разработки и реализации мероприятий, финансируемых в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.2.10. Подмероприятие «Оказание консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний (включая обеспечение средствами индивидуальной защиты) и санаторно-курортному лечению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, финансирование которых предусмотрено за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в том числе организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей с участием представителей территориальных органов ФСС РФ)»	Минтруд Магаданской области; МРО ФСС (по согласованию)	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.2.11. Подмероприятие «Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области охраны труда,	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
			4	8	9	10	11	12
1	2	3						
включая разработку и внедрение программ "нулевого травматизма"								
5.1.2.12. Подпрограммное «Оказание консультационной помощи работодателям по распространению и внедрению передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.2.13. Подпрограммное «Реализация предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	МРО ФСС (по согласованию)	ВБИ	324 211,1	63 821,1	65 097,5	65 097,5	65 097,5	65 097,5
5.1.2.14. Подпрограммное «Лечение профессиональных заболеваний и реабилитация граждан, пострадавших при несчастных случаях на производстве»	МРО ФСС (по согласованию)	ВБИ	103 449,7	20 050,1	20 849,9	20 849,9	20 849,9	20 849,9
5.1.3. Мероприятие «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	Минтруд Магаданской области	ОБ	328,0	268,0	0	0	30,0	30,0
5.1.3.1. Подпрограммное «Мониторинг проведения обучения по охране труда, в том числе руководителей и специалистов»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.3.2. Подпрограммное «Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций области, в том числе работников организаций бюджетной сферы»	Минтруд Магаданской области	ОБ	60,0	0	0	0	30,0	30,0
5.1.3.3. Подпрограммное «Согласование рабочих учебных планов и программ обучения по охране труда организаций, оказывающих услуги в области охраны труда»	Минтруд Магаданской области;	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.3.4. Подпрограммное «Координация деятельности обучающих организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в том числе организаций информационно-разъяснительных мероприятий по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовое законодательство»	Минтруд Магаданской области;	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.3.5. Подпрограммное «Приобретение учебно-методических материалов и наглядных пособий, учебного оборудования для оснащения обучающих организаций,	Всего: Минтруд Магаданской области	ОБ	268,0	268,0	0	0	0	0
		ОБ	0	0	0	0	0	0

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	1	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	2	Источники финансирования	3	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
						Всего	4	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
						4	8	9	10	11	12
оказывающих услуги в области охраны труда, для практического обучения по охране труда руководителей и специалистов (модульные системы обучения по охране труда, огнетушители, аптечки, роботы-тренажеры, тренажеры-манекены, учебно-тренировочный полигон и др.)»		Министерство культуры и туризма Магаданской области		ОБ		0	0	0	0	0	0
5.1.3.6. Подпрограмма «Информационно-разъяснительные мероприятия по вопросам обучения по охране труда (в том числе с использованием "горячих линий" в целях консультирования работников по вопросам охраны труда), составление графиков проведения обучения по охране труда работодателей и работников организаций Магаданской области и др.)»		Минтруд Магаданской области		ОБ		268,0	0	0	0	0	0
5.1.3.7. Подпрограмма «Проведение обучающих семинаров с руководителями организаций и специалистами служб охраны труда по вопросам охраны труда»		Минтруд Магаданской области		ОБ		0	0	0	0	0	0
5.1.3.8. Подпрограмма «Учет организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований по охране труда, и размещение информации в информационно-коммуникационной сети «Интернет»		Минтруд Магаданской области		ОБ		0	0	0	0	0	0
5.1.3.9. Подпрограмма «Содействие внедрению дистанционных форм обучения по охране труда, в подготовке видеотренингов»		Минтруд Магаданской области		ОБ		0	0	0	0	0	0
5.1.3.10. Подпрограмма «Организация и проведение лекций и семинаров в ссузах и вузах по воспитанию культуры охраны труда»		Минтруд Магаданской области		ОБ		0	0	0	0	0	0
5.1.4. Мероприятие «Совершенствование нормативно-правовой базы Магаданской области в области охраны труда»		Минтруд Магаданской области		ОБ		0	0	0	0	0	0
5.1.4.1. Подпрограмма «Организация разработки и принятие законов и иных нормативных правовых актов Магаданской области в области охраны труда»		Минтруд Магаданской области		ОБ		0	0	0	0	0	0
5.1.4.2. Подпрограмма «Оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда в		Минтруд Магаданской области		ОБ		0	0	0	0	0	0

Наименование государственной программы, подпрограммы, мероприятий основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)						
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	
			4	8	9	10	11	12	
1	2	3							
организациях Магаданской области (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.)»									
5.1.5. Мероприятие «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	Минтруд Магаданской области	ОБ	1 971,3	234,1	302,1	302,1	566,5	566,5	
5.1.5.1. Подмероприятие «Организация и проведение мониторинга условий и охраны труда на территории Магаданской области с целью получения достоверных данных, анализа и принятия управленческих решений»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0	
5.1.5.2. Подмероприятие «Организация и проведение областного совещания по охране труда»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0	
5.1.5.3. Подмероприятие «Организация и проведение семинаров, круглых столов, выставок по вопросам улучшения условий и охраны труда в организациях»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0	
5.1.5.4. Подмероприятие «Информирование работающего населения по вопросам охраны труда посредством создания общедоступных информационных интернет-ресурсов»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0	
5.1.5.5. Подмероприятие «Организация и проведение ежегодного смотр-конкурса «Организация высокой культуры производства»	Минтруд Магаданской области	ОБ	574,2	150,0	82,1	82,1	130,0	130,0	
5.1.5.6. Подмероприятие «Организация и проведение регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии»	Минтруд Магаданской области	ОБ	860,0	0	190,0	190,0	240,0	240,0	
5.1.5.7. Подмероприятие «Организация и проведение областного ежегодного конкурса «Лучший специалист по охране труда»	Минтруд Магаданской области	ОБ	46,1	20,1	0	0	13,0	13,0	
5.1.5.8. Подмероприятие «Организация и проведение всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» на региональном уровне»	Минтруд Магаданской области	ОБ	73,0	20,0	0	0	26,5	26,5	
5.1.5.9. Подмероприятие «Организация проведения конкурса профобъединения «Коллективный договор - гарант	Минтруд Магаданской области;	ОБ	0	0	0	0	0	0	

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
			4	8	9	10	11	12
1	2	3						
социально-трудовых прав работников»								
5.1.5.10. Подмероприятие «Ведение пропагандистской и информационной кампании путем проведения радио- и телеинтервью, круглых столов, публикаций в печатных СМИ, профсоюзных изданиях»	Минтруд Магаданской области;	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.5.11. Подмероприятие «Разработка и издание брошюрных материалов по вопросам охраны труда»	Минтруд Магаданской области	ОБ	40,0	0	0	0	20,0	20,0
5.1.5.12. Подмероприятие «Участие в межрегиональных мероприятиях (форумах, конференциях, выставках, семинарах) по охране труда»	Минтруд Магаданской области	ОБ	200,0	0	0	0	100,0	100,0
5.1.5.13. Подмероприятие «Организация изготовления и размещения транспаранта-перетяжки «28 апреля - Международный день охраны труда»	Минтруд Магаданской области	ОБ	88,0	20,0	17,0	17,0	17,0	17,0
5.1.5.14. Подмероприятие «Организация и проведение областного конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей»	Минтруд Магаданской области	ОБ	90,0	24,0	13,0	13,0	20,0	20,0
5.1.6. Мероприятие «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.6.1. Подмероприятие «Проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.6.2. Подмероприятие «Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение совместных информационно-разъяснительных мероприятий для	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0

Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	1	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)						
				Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	
работодателей совместно с территориальным органом Роструда»		2	3	4	8	9	10	11	12	
5.1.6.3. Подмероприятие «Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Магаданской области (включая вопросы неформальной занятости, задолженности по заработной плате, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)»		Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0	

Используемые сокращения: ФБ - федеральный бюджет, ОБ - областной бюджет, МБ - муниципальной бюджет, ВБИ - внебюджетные источники

».