



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «08» апреля 2022 г. № 317-пп

г. Магадан

Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту архитектуры и градостроительства Магаданской области

В соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений» Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту архитектуры и градостроительства Магаданской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

Губернатор
Магаданской области

С.К. Носов

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

**Постановлением Правительства
Магаданской области
от «08» апреля 2022 г. № 317-пп**

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ДЕПАРТАМЕНТУ АРХИТЕКТУРЫ И ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Общие положения

1.1. Условия оплаты труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту архитектуры и градостроительства Магаданской области (далее – Учреждения), устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Учреждений, в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», настоящим Примерным положением об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных департаменту архитектуры и градостроительства Магаданской области (далее – Примерное положение), и с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Заработная плата работников Учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Примерным положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до его вступления в законную силу, при условии сохранения объема

должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.3. Положение об оплате труда работников Учреждения, разрабатываемое Учреждением, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

1.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, определённых настоящим примерным Положением.

1.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных учреждений, утверждаемым постановлением Правительства Магаданской области.

1.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников Учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам

заработной платы или в абсолютных размерах, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утверждаемым постановлением Правительства Магаданской области.

Иные доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Магаданской области.

2. Особенности условий оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, а также должности работников сферы научных исследований и разработок.

2.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	4976	5818	8616	12008
2 квалификационный уровень	5397	6380	9290	12906
3 квалификационный уровень	нет	6942	9974	13805
4 квалификационный уровень	нет	7492	10648	нет

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (рублей)			
	первый уровень	второй уровень	третий уровень	четвертый уровень
1	2	3	4	5
5 квалификационный уровень	нет	8054	11334	нет

2.2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников сферы научных исследований и разработок, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по ПКГ должностей работников сферы научных исследований и разработок (рублей)	
	ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня	ПКГ должностей научно- технических работников третьего уровня
1	2	3
1 квалификационный уровень	10296	12730
2 квалификационный уровень	11024	12985
3 квалификационный уровень	11752	13245
4 квалификационный уровень	12480	13510

2.3. Минимальные размеры окладов работников учреждений, не включенных в ПКГ:

Наименование должностей	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Начальник отдела экспертизы архитектурно-строительных и технических решений	24 940
Начальник отдела экспертизы результатов инженерных изысканий	24 940
Начальник отдела специализированной экспертизы	24 940

Наименование должностей	Минимальный размер оклада (рублей)
1	2
Начальник отдела экспертизы достоверности сметной стоимости	24 940
Главный специалист	22 862
Главный специалист по делопроизводству и кадрам	22 862
Главный специалист - юрисконсульт	22 862
Главный специалист – эксперт проектов	22 862
Главный специалист – эксперт результатов инженерных изысканий	22 862

2.4. При установлении условий оплаты труда работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, работникам сферы научных исследований и разработок, а также работникам учреждений, не включенных в ПКГ, к окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) работников, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, работникам сферы научных исследований и разработок, а также работникам учреждений, не включенных в ПКГ, применяются в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 4 настоящего Примерного положения.

2.5. С учетом условий труда работникам, занимающим общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, работникам сферы научных исследований и разработок, а также

работникам учреждений, не включенных в ПКГ, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Примерного положения.

2.6. В целях поощрения за выполненную работу работникам, занимающим общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, работникам сферы научных исследований и разработок, а также работникам учреждений, не включенных в ПКГ, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

3. Особенности условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.1. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

3.2. Минимальные размеры окладов работников (должностных окладов), осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным профессиям рабочих:

– по ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада по общепрофессиональным профессиям рабочих (рублей)	
	первый уровень	второй уровень
1	2	3
1 квалификационный уровень	4606	5392
2 квалификационный уровень	5195	6268
3 квалификационный уровень	нет	7144
4 квалификационный уровень	нет	7582

– по профессиям рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:

Минимальные размеры окладов по квалификационным разрядам (рублей)							
1	2	3	4	5	6	7	8
4606	4802	5000	5392	5830	6268	6706	7144

3.3. При установлении условий оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, могут быть установлены повышающие коэффициенты:

– коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

– коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

– коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);

– коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, применяются в порядке и на условиях, установленных разделом 4 настоящего Примерного положения.

3.4. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Примерного положения.

3.5. В целях поощрения за выполненную работу, работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Примерного положения.

4. Порядок и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам)

4.1. Рекомендуется устанавливать следующие виды повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);
- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);
- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения);
- коэффициент по структурному подразделению (в отношении работников структурного подразделения).

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника и структурного подразделения локальным нормативным актом учреждения, в отношении Учреждения - локальным нормативным актом департамента архитектуры и градостроительства Магаданской области.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом Учреждения, локальным нормативным актом департамента архитектуры и градостроительства Магаданской области.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

4.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени может быть установлен при наличии почетных званий, ученых степеней по отрасли, соответствующей трудовой деятельности работника.

Рекомендуемый размер по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) за наличие почетного звания, ученой степени – до 0,1.

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие почетного звания, ученой степени применяются по основной работе только по одному из оснований.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается работникам Учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере строительства.

В стаж работы могут быть засчитаны также иные периоды работы (службы), в том числе в негосударственных организациях, опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности. Стаж работы в соответствии с данным абзацем определяется комиссией по установлению трудового стажа, создаваемой в Учреждении на основании заявления работника.

Рекомендуемые размеры коэффициентов при стаже работы:

- от 1 года до 3 лет – в размере до 0,1;
- от 3 до 5 лет – в размере до 0,15;
- от 5 до 10 лет - в размере до 0,20;
- от 10 до 15 лет – в размере до 0,25;
- от 15 до 20 лет – в размере до 0,30.

4.4. Повышающий коэффициент по структурному подразделению устанавливается локальным нормативным актом Учреждения в размере до 0,10.

4.5. Размеры повышающего коэффициента к окладу по Учреждению устанавливается локальным нормативным актом департамента архитектуры и градостроительства Магаданской области в размере до 0,40.

4.6. Решение о применении повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения данных выплат финансовыми средствами.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

5.1.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 06 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в государственных органах Магаданской области и государственных учреждениях Магаданской области, Территориальном фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

5.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам Учреждений, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляется в соответствии со статьей 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Повышение оплаты труда за работу в ночное время осуществляется в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной

ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы – не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

6.2. В учреждениях рекомендуется устанавливать следующие виды выплат стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

6.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом показателей и критериев оценки деятельности Учреждения в целом.

7. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

7.1. Условия оплаты труда руководителей Учреждения, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются на основании постановления Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 г. № 901-пп «Об оплате труда руководителей областных государственных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров».

7.2. Размер выплат стимулирующего характера руководителя Учреждения подлежит согласованию с координирующим заместителем председателя Правительства Магаданской области.

8. Иные выплаты

8.1. В пределах установленного фонда оплаты труда работникам Учреждения может быть оказана материальная помощь.

8.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

8.3. Размер и условия выплаты материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.
