



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «09» февраля 2022 г. № 92-пп

г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 18 октября 2018 г. № 682-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 18 октября 2018 г. № 682-пп «Об утверждении Перечня мер поддержки, предоставляемых работодателем работникам, привлеченным в рамках реализации государственной программы Магаданской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» следующие изменения:

- наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Перечня мер поддержки, предоставляемых работодателем работникам, привлеченным в рамках реализации Подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области»;

- пункты 1 – 2 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемый Перечень мер поддержки, предоставляемых работодателем работникам, привлеченным в рамках реализации Подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области» (далее – Перечень).

2. Установить, что Перечень определяет меры поддержки, из числа которых работодателем по согласованию с министерством труда и социальной политики Магаданской области определяются меры поддержки, предоставляемые работникам, привлеченным в рамках реализации подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области» для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации.»;

- Перечень мер поддержки, предоставляемых работодателем работникам, привлеченным в рамках реализации государственной программы Магаданской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области», утвержденный указанным постановлением, изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на регулируемые правоотношения, возникшие с 01 января 2022 года.

И.о. губернатора
Магаданской области



Ю.А. Бодяев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Магаданской области
от «09» февраля 2022 г. № 92-пп

«П Е Р Е Ч Е Н Ь

**мер поддержки, предоставляемых работодателем работникам,
привлеченным в рамках реализации Подпрограммы «Повышение
мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской
области» государственной программы Магаданской области
«Трудовые ресурсы Магаданской области»**

1. Оплата стоимости проезда к месту работы в Магаданской области работнику и членам его семьи (супруге или супругу, несовершеннолетним детям) по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа не свыше пяти тонн на семью по фактическим расходам, но не свыше тарифов, предусмотренных для перевозки морским и железнодорожным транспортом или провоза багажа до 200 кг воздушным транспортом.

2. Оплата стоимости проживания в период нахождения в пути к месту работы в Магаданской области работника и членов его семьи (супруга или супруги, несовершеннолетних детей) по фактическим расходам.

3. Единовременная выплата работнику в связи с переездом из другого субъекта Российской Федерации и трудоустройством на территории Магаданской области в размере, установленном локальными актами работодателя.

4. Оплата расходов по обеспечению работника и членов его семьи жильем, включая оплату жилищно-коммунальных услуг (наем или аренда).

5. Частичная оплата покупки работником жилого помещения на территории Магаданской области, уплата процентов по ипотечным

жилищным кредитам (займам) и (или) компенсация соответствующих расходов работника в размере не более 500,0 тысяч рублей.

6. Оплата расходов на бытовое обустройство работника и членов его семьи (приобретение домашней мебели, бытовой техники, сантехнического оборудования, иных товаров для личного, семейного, домашнего или иного использования, не связанного с осуществлением предпринимательской деятельности, а также расходов на текущий ремонт жилого помещения) и (или) компенсация соответствующих расходов работника.

7. Расходы по плате за присмотр и уход за ребенком работника в осуществляющей образовательную деятельность детской дошкольной образовательной организации и обучению детей работника (в том числе в образовательных организациях высшего образования и среднего профессионального образования по очной форме обучения) и (или) компенсация соответствующих расходов работника в размере суммы, которая не компенсируется работнику и (или) его супруге (супругу) в соответствии с иными нормативными правовыми актами.

8. Оплата стоимости обучения работника (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации) и (или) компенсация соответствующих расходов работника.

9. Оплата расходов, связанных с направлением работника на обучение (оплата проезда работника к месту учебы и обратно, найма жилого помещения на время учебы в другой местности, выплата командировочных (суточных) расходов работнику, направленному на обучение) и (или) компенсация соответствующих расходов работника.

10. Выплата работнику, не имеющему стажа работы, необходимого для начисления процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размере до 80% должностного оклада в зависимости от размера установленной ему

процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

11. Выплата работнику надбавки за профессиональное мастерство.

12. Оплата расходов на прохождение работником независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в том числе оплата командировочных расходов работников, направленных на прохождение независимой оценки квалификаций с отрывом от работы в другую местность.

13. Оплата расходов, связанных с приобретением автомобиля для использования в личных целях работником или членом его семьи, имеющим право на управление автомобилем, и (или) компенсация соответствующих расходов работника в размере не более 400,0 тысяч рублей.

_____».