



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «29» ноября 2021 г. № 910-пп

г. Магадан

Об утверждении государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Магаданской области от 22 августа 2013 г. № 792-па «Об утверждении перечня государственных программ Магаданской области», постановлением Правительства Магаданской области от 26 февраля 2014 г. № 151-пп «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Магаданской области» Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области».
2. Признать утратившими силу:
 - постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 г. № 1051-па «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области»;
 - постановление Правительства Магаданской области от 13 февраля 2014 г. № 92-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;
 - постановление Правительства Магаданской области от 20 марта

2014 г. № 227-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 15 мая 2014 г. № 398-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 27 июня 2014 г. № 531-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 31 июля 2014 г. № 618-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 23 октября 2014 г. № 885-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 26 декабря 2014 г. № 1095-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 02 апреля 2015 г. № 233-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области»;

- постановление Правительства Магаданской области от 20 августа 2015 г. № 586-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 17 сентября 2015 г. № 657-пп «О внесении изменения в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 15 октября 2015 г. № 715-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 17 ноября 2015 г. № 796-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 31 декабря 2015 г. № 956-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 17 марта 2016 г. № 165-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 05 мая 2016 г. № 356-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области 20 мая 2016 г. № 424-пп «О приостановлении действия постановления Правительства Магаданской области от 15 мая 2014 года № 405-пп и отдельных положений постановления администрации Магаданской области от 31 октября 2013 г. № 1051-па»;

- пункт 5 постановления Правительства Магаданской области от 09 июня 2016 г. № 491-пп «О внесении изменений в отдельные постановления администрации Магаданской области и Правительства Магаданской области»;

- постановление Правительства Магаданской области от 23 июня 2016 г. № 515-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 22 июля 2016 г. № 605-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 10 ноября 2016 г. № 873-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 17 ноября 2016 г. № 889-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 23 декабря 2016 г. № 996-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 04 мая 2017 г. № 395-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 25 мая 2017 г. № 492-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 01 июня 2017 г. № 515-пп «О приостановлении действия постановления Правительства Магаданской области от 15 мая 2014 г. № 405-пп отдельных положений постановления администрации Магаданской области от 31 октября 2013 г. № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 22 июня 2017 г. № 600-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 24 августа 2017 г. № 768-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 18 декабря 2017 г. № 1060-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 18 декабря

2017 г. № 1063-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- пункт 2 постановления Правительства Магаданской области от 29 декабря 2017 г. № 1127-пп «О внесении изменений в отдельные постановления администрации Магаданской области и Правительства Магаданской области»;

- постановление Правительства Магаданской области от 08 февраля 2018 г. № 80-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 22 февраля 2018 г. № 122-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 21 июня 2018 г. № 438-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 28 сентября 2018 г. № 641-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 12 декабря 2018 г. № 845-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 20 декабря 2018 г. № 865-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 12 марта 2019 г. № 141-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 22 мая 2019 г. № 360-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 05 июля 2019 г. № 480-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 20 июня 2019 г. № 445-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 13 сентября 2019 г. № 626-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 17 октября 2019 г. № 689-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 21 ноября 2019 г. № 764-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 13 декабря 2019 г. № 851-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 года № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 05 февраля 2020 г. № 59-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 г. № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 26 февраля 2020 г. № 122-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 22 июля 2020 г. № 526-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области»;

- постановление Правительства Магаданской области от 22 мая 2020 г. № 371-пп «О внесении изменений в постановление Правительства

Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 13 августа 2020 г. № 565-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 г. № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 27 октября 2020 г. № 706-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 19 ноября 2020 г. № 763-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 г. № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 23 декабря 2020 г. № 900-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 21 января 2021 г. № 35-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 25 марта 2021 г. № 215-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 г. № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 15 апреля 2021 г. № 289-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 г. № 1051-па»;

- постановление Правительства Магаданской области от 12 апреля 2021 г. № 283-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 25 июня 2021 г. № 480-пп «О внесении изменений в отдельные постановления администрации Магаданской области и Правительства Магаданской»;

постановление Правительства Магаданской области от 26 февраля 2021 г. № 122-пп «О внесении изменений в постановление Правительства

Магаданской области от 22 июля 2020 г. № 526-пп»;

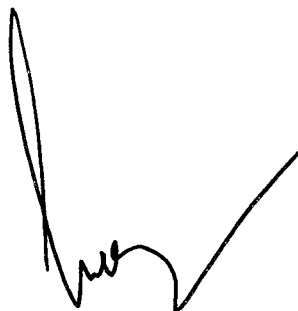
 постановление Правительства Магаданской области от 13 сентября 2021 г. № 681-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 июля 2020 г. № 526-пп»;

 - постановление Правительства Магаданской области от 14 сентября 2021 г. № 694-пп «О внесении изменений в постановление администрации Магаданской области от 31 октября 2013 г. № 1051-па»;

 - постановление Правительства Магаданской области от 26 октября 2021 г. № 820-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 июля 2015 г. № 470-пп»;

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 января 2022 года.

Губернатор
Магаданской области



С.К. Носов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Магаданской области
от «29» ноября 2021 г. № 910-пп

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ «ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ
МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

П А С П О Р Т
государственной программы Магаданской области
«Трудовые ресурсы Магаданской области»

Наименование государственной программы	государственная программа Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области» (далее - государственная программа)
Цель государственной программы	формирование системы обеспечения экономики и социальной сферы области необходимыми трудовыми ресурсами
Задачи государственной программы	<ul style="list-style-type: none">- содействие продуктивной занятости населения для удовлетворения потребности экономики региона в трудовых ресурсах;- создание условий для самореализации и адаптации к современному рынку труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы;- обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Государственная программа переселения соотечественников);- создание условий для привлечения работодателями, участниками подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» (далее также - участники региональной подпрограммы повышения мобильности), квалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации;- улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Магаданской области, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Ответственный исполнитель государственной программы	министерство труда и социальной политики Магаданской области (далее также - Минтруд Магаданской области)
Соисполнители	Соисполнители не предусмотрены

государственной программы	
Участники государственной программы	<p>министерство образования Магаданской области (далее также - Минобр Магаданской области); Министерство культуры и туризма Магаданской области; Магаданские областные государственные казенные учреждения - центры занятости населения (далее также - центры занятости населения); работодатели, участники региональной подпрограммы повышения мобильности (по согласованию); Государственное учреждение - Магаданское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее также - МРО ФСС) (по согласованию)</p>
Подпрограммы государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подпрограмма «Содействие занятости населения Магаданской области»; 2. Подпрограмма «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области»; 3. Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область»; 4. Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области»; 5. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области»
Целевые показатели государственной программы	<ul style="list-style-type: none"> - численность граждан, трудоустроенных на временные работы; - численность безработных граждан, которым оказано содействие началу предпринимательской деятельности; - численность работодателей, которым оказано содействие в подборе необходимых работников; - численность безработных граждан, которым оказано содействие в переезде и численность безработных граждан и членов их семей, которым оказано содействие в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению центров занятости населения; - численность безработных граждан, участвующих в программах социальной адаптации на рынке труда; - численность граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности; - численность граждан, для которых организована профессиональная ориентация, включая безработных граждан, которым оказана психологическая поддержка; - численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; - доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста; - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования; - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования; - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования; - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования;

	<ul style="list-style-type: none"> - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 и более месяцев после получения высшего образования; - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования; - доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования; - доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования; - численность участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Магаданскую область и поставленных на учет в управлении по вопросам миграции управления внутренних дел Российской Федерации по Магаданской области (далее - управление по вопросам миграции УМВД России по Магаданской области); - доля участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от общего числа прибывших участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей на конец отчетного периода; - доля участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Магаданской области ранее чем через 3 года со дня постановки на учет в управлении по вопросам миграции УМВД России по Магаданской области, в общей численности соотечественников, переселившихся в Магаданскую область и поставленных на учет в управлении по вопросам миграции УМВД России по Магаданской области; - численность квалифицированных работников, привлеченных работодателями, участниками региональной подпрограммы повышения мобильности, из других субъектов Российской Федерации; - доля работников, привлеченных работодателями, участниками региональной подпрограммы повышения мобильности, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета; - доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в общей численности работников, привлеченных работодателями, участниками региональной подпрограммы повышения мобильности, из других субъектов Российской Федерации - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; - количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; - численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием; - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; - удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная
--	---

	<p>оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; - численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; - удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
<p>Сроки и этапы реализации государственной программы</p>	<p>2022-2026 годы</p> <p>Этапы реализации государственной программы не выделяются</p>
<p>Ресурсное обеспечение государственной программы</p>	<p>источниками финансирования государственной программы являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства федерального бюджета (далее также - ФБ); - средства областного бюджета (далее также - ОБ); - средства внебюджетных источников (далее также - ВБИ). <p>Финансирование государственной программы за счет средств муниципальных бюджетов (далее также - МБ) не предусмотрено.</p> <p>Общий объем финансирования государственной программы составляет 1 821 512,7 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 404 323,5 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 433 160,5 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 437 218,5 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 272 474,2 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 274 336,0 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств ФБ – 480 246,1 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 144 790,0 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 169 370,1 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 166 086,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств ОБ – 907 980,8 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 174 537,3 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 176 718,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 184 060,1 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 185 401,8 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 187 263,6 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств ВБИ – 433 285,8 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 84 996,2 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 87 072,4 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 87 072,4 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 87 072,4 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 87 072,4 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации государственной программы</p>	<p>Реализация государственной программы позволит в 2022-2026 годах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить трудоустройство на временные работы ежегодно 1 400 граждан; - оказать содействие началу осуществления предпринимательской деятельности ежегодно 155 безработным гражданам; - оказать содействие в подборе необходимых работников ежегодно 880 работодателям; - оказать ежегодно 3 безработным гражданам содействие в переезде и в переселении в другую местность по направлению центров занятости; - обеспечить участие в программах социальной адаптации на рынке

	<p>труда ежегодно 700 безработных граждан;</p> <ul style="list-style-type: none"> - направить на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования ежегодно 240 человек; - организовать профессиональную ориентацию, включая психологическую поддержку безработных граждан ежегодно для 4 500 человек; - трудоустроить ежегодно 2 незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; - обеспечить ежегодно: <ul style="list-style-type: none"> долю работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста 24,5%; долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, 50%; долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, 50%; долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, 50%; долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, 50%; долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, 50%; долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, 50%; долю выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, 5%; долю выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, 5%; - обеспечить: <ul style="list-style-type: none"> вселение на территорию Магаданской области ежегодно 360 участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей; долю участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей на конец отчетного периода не менее 75% ежегодно; долю участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Магаданской области ранее чем через 3 года со дня постановки на учет в управлении по вопросам миграции УМВД России по Магаданской области, в общей численности соотечественников, переселившихся в Магаданскую область и поставленных на учет в управлении по вопросам миграции УМВД России по Магаданской области, не более 1,5%; - привлечь на территорию области из других субъектов Российской Федерации 15 квалифицированных работников ежегодно; - обеспечить: <ul style="list-style-type: none"> долю работников, привлеченных работодателями, участниками региональной подпрограммы повышения мобильности, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении
--	---

	<p>о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета не ниже 82%;</p> <p>долю работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в общей численности работников, привлеченных работодателями, участниками региональной подпрограммы повышения мобильности, не менее 90%;</p> <p>снижение (стабилизацию) численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;</p> <p>снижение (стабилизацию) показателя профессиональной заболеваемости работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;</p> <p>проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;</p> <p>увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;</p> <p>снижение (стабилизацию) численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда</p>
--	--

П А С П О Р Т

Подпрограммы «Содействие занятости населения Магаданской области»

Наименование Подпрограммы	Подпрограмма «Содействие занятости населения Магаданской области» (далее в паспорте - Подпрограмма)
Цель Подпрограммы	содействие продуктивной занятости населения для удовлетворения потребности экономики региона в трудовых ресурсах
Задачи Подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - активная политика занятости населения; - осуществление социальных выплат безработным гражданам; - обеспечение выполнения функций Магаданскими областными государственными казенными учреждениями - центрами занятости населения; - осуществление мероприятий в рамках национального проекта «Демография»
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Минтруд Магаданской области
Участники Подпрограммы	центры занятости населения
Целевые показатели Подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - численность граждан, трудоустроенных на временные работы; - численность безработных граждан, которым оказано содействие началу осуществления предпринимательской деятельности; - численность работодателей, которым оказано содействие в подборе необходимых работников; - численность безработных граждан, которым оказано содействие в переезде и численность безработных граждан и членов их семей, которым оказано содействие в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению центров занятости;

	<ul style="list-style-type: none"> - численность безработных граждан, участвующих в программах социальной адаптации на рынке труда; - численность граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности; - численность граждан, для которых организована профессиональная ориентация, включая безработных граждан, которым оказана психологическая поддержка
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	<p>2022-2026 годы</p> <p>Этапы реализации Подпрограммы не выделяются</p>
Ресурсное обеспечение Подпрограммы	<p>источниками финансирования Подпрограммы являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства ФБ; - средства ОБ. <p>Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 1 321 513,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 299 023,7 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 325 671,1 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 332 581,8 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 181 187,5 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 183 049,3 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств ФБ – 433 708,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 128 236,0 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 152 736,0 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 152 736,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств ОБ – 887 805,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 170 787,7 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 172 935,1 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 179 845,8 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 181 187,5 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 183 049,3 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	<p>Реализация Подпрограммы позволит в 2022-2026 годах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить трудоустройство на временные работы ежегодно 1 400 граждан; - оказать содействие началу осуществления предпринимательской деятельности ежегодно 155 безработным гражданам; - оказать содействие в подборе необходимых работников ежегодно 880 работодателям; - оказать ежегодно 3 безработным гражданам содействие в переезде и в переселении в другую местность по направлению центров занятости; - обеспечить участие в программах социальной адаптации на рынке труда ежегодно 700 безработных граждан; - направить на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования ежегодно 240 человек; - организовать профессиональную ориентацию, включая

психологическую поддержку безработных граждан ежегодно для 4 500 человек;

П А С П О Р Т

Подпрограммы «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области»

Наименование Подпрограммы	Подпрограмма «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области» (далее в паспорте - Подпрограмма)
Цель Подпрограммы	создание условий для самореализации и адаптации к современному рынку труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы
Задачи Подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - содействие трудоустройству незанятых инвалидов, в том числе на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; - сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве; - организация контроля за ходом реализации Подпрограммы и координация деятельности исполнителей Подпрограммы
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Минтруд Магаданской области
Участники Подпрограммы	Минобр Магаданской области; центры занятости населения
Целевые показатели Подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; - доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста; - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования; - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования; - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования; - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования; - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 и более месяцев после получения высшего образования; - доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования;

	<ul style="list-style-type: none"> - доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования; - доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	<p>2022-2026 годы</p> <p>Этапы реализации Подпрограммы не выделяются</p>
Ресурсное обеспечение Подпрограммы	<p>Источниками финансирования Подпрограммы являются средства ОБ. Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 4 007,5 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 801,5 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 801,5 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 801,5 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 801,5 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 801,5 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств ОБ – 4 007,5 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 801,5 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 801,5 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 801,5 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 801,5 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 801,5 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	<p>Реализация Подпрограммы позволит в 2022-2026 годах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудоустроить ежегодно 2 незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места; - обеспечить ежегодно: <ul style="list-style-type: none"> долю работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста 24,5%; долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, 50%; долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, 50%; долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, 50%; долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, 50%; долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев после получения высшего образования, 50%; долю занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, 50%; долю выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, 5%; долю выпускников из числа инвалидов молодого возраста,

	продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, 5%
--	---

П А С П О Р Т
Подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область»

Наименование Подпрограммы	Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» (далее в паспорте - Подпрограмма)
Цель Подпрограммы	обеспечение реализации Государственной программы переселения соотечественников
Задачи Подпрограммы	- нормативное правовое и информационное обеспечение реализации Подпрограммы; - организация приема, размещения, трудоустройства и обеспечение дополнительных социальных гарантий соотечественников - организация контроля за ходом реализации Подпрограммы и координация деятельности исполнителей Подпрограммы
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Минтруд Магаданской области
Участники Подпрограммы	центры занятости населения
Целевые показатели Подпрограммы	- численность участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Магаданскую область и поставленных на учет в управлении по вопросам миграции УМВД России по Магаданской области; - доля участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от общего числа прибывших участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей на конец отчетного периода; - доля участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Магаданской области ранее чем через 3 года со дня постановки на учет в управлении по вопросам миграции УМВД России по Магаданской области, в общей численности соотечественников, переселившихся в Магаданскую область и поставленных на учет в управлении по вопросам миграции УМВД России по Магаданской области
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	2022-2026 годы Этапы реализации Подпрограммы не выделяются
Ресурсное обеспечение	Источниками финансирования Подпрограммы являются: - средства ФБ;

Подпрограммы	<p>- средства ОБ.</p> <p>Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 12 202,5 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 4 295,1 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 4 408,5 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 1 166,3 тыс. рублей;</p> <p>2025 год - 1 166,3 тыс. рублей;</p> <p>2026 год - 1 166,3 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств ФБ – 6 488,1 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 3 204,0 тыс. рублей,</p> <p>2023 год – 3 284,1 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 0,0 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств ОБ – 5 714,4 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2022 год – 1 091,1 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 1 124,4 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 1 166,3 тыс. рублей;</p> <p>2025 год – 1 166,3 тыс. рублей;</p> <p>2026 год – 1 166,3 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	<p>Реализация Подпрограммы позволит обеспечить в 2022-2026 годах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вселение на территорию Магаданской области ежегодно 360 участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей; - долю участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от числа прибывших участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей на конец отчетного периода не менее 75% ежегодно; - долю участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянного место жительства из Магаданской области ранее чем через 3 года со дня постановки на учет в управлении по вопросам миграции УМВД России по Магаданской области, в общей численности соотечественников, переселившихся в Магаданскую область и поставленных на учет в управлении по вопросам миграции УМВД России по Магаданской области, не более 1,5%

П А С П О Р Т

Подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области»

Наименование Подпрограммы	Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» (далее в паспорте - Подпрограмма)
Цель Подпрограммы	создание условий для привлечения работодателями, участниками региональной программы повышения мобильности, квалифицированных трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации

Задачи Подпрограммы	- предоставление работодателям сертификатов на привлечение трудовых ресурсов; - организационно-методическое обеспечение реализации государственной программы
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Минтруд Магаданской области
Участники Подпрограммы	работодатели, участники региональной подпрограммы повышения мобильности (по согласованию);
Целевые показатели Подпрограммы	- численность квалифицированных работников, привлеченных работодателями, участниками региональной программы повышения мобильности, из других субъектов Российской Федерации; - доля работников, привлеченных работодателями, участниками региональной подпрограммы повышения мобильности, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета; - доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в общей численности работников, привлеченных работодателями, участниками региональной подпрограммы повышения мобильности, из других субъектов Российской Федерации
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	2022-2026 годы Этапы реализации Подпрограммы не выделяются
Ресурсное обеспечение Подпрограммы	источниками финансирования Подпрограммы являются: - средства ФБ; - средства ОБ; - средства ВБИ. Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 53 925,0 2022 год – 16 125,0 тыс. рублей, 2023 год – 16 125,0 тыс. рублей; 2024 год – 16 125,0 тыс. рублей; 2025 год – 2 775,0 тыс. рублей; 2026 год – 2 775,0 тыс. рублей; за счет средств ФБ – 40 050,0 тыс. рублей, в том числе: 2022 год – 13 350,0 тыс. рублей, 2023 год – 13 350,0 тыс. рублей; 2024 год – 13 350,0 тыс. рублей; 2025 год – 0,0 тыс. рублей; 2026 год – 0,0 тыс. рублей; за счет средств ОБ – 8 250,0 тыс. рублей, в том числе: 2022 год – 1 650,0 тыс. рублей; 2023 год – 1 650,0 тыс. рублей; 2024 год – 1 650,0 тыс. рублей; 2025 год – 1 650,0 тыс. рублей; 2026 год – 1 650,0 тыс. рублей;

	за счет средств ВБИ – 5 625,0 тыс. рублей, в том числе: 2022 год – 1 125,0 тыс. рублей, 2023 год – 1 125,0 тыс. рублей; 2024 год – 1 125,0 тыс. рублей; 2025 год – 1 125,0 тыс. рублей; 2026 год – 1 125,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы	Реализация Подпрограммы позволит в 2022-2026 годах: - привлечь на территорию области из других субъектов Российской Федерации 15 квалифицированных работников ежегодно; - обеспечить: долю работников, привлеченных работодателями, участниками региональной подпрограммы повышения мобильности, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета не ниже 82%; долю работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в общей численности работников, привлеченных работодателями, участниками региональной Подпрограммы повышения мобильности, не менее 90%

П А С П О Р Т
**Подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда
в Магаданской области»**

Наименование Подпрограммы	Подпрограмма Магаданской области «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области» (далее в паспорте - Подпрограмма)
Цели Подпрограммы	улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Магаданской области, предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи Подпрограммы	-улучшение условий труда путем обеспечения оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечения непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения; - разработка и внедрение в организациях Магаданской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдение всех обязательных требований охраны труда; - осуществление мероприятий, направленных на соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Ответственный исполнитель Подпрограммы	Минтруд Магаданской области
Участники Подпрограммы	Минобр Магаданской области; министерство культуры и туризма Магаданской области; МРО ФСС (по согласованию)
Целевые показатели Подпрограммы	<ul style="list-style-type: none"> - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; - количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего; - численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием; - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; - удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; - количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда; - численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; - удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	2022-2026 годы Этапы реализации Подпрограммы не выделяются
Ресурсное обеспечение Подпрограммы	<p>Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 429 864,3 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2022 год - 84 078,2 тыс. рублей; 2023 год - 86 154,4 тыс. рублей; 2024 год - 86 543,9 тыс. рублей; 2025 год - 86 543,9 тыс. рублей; 2026 год - 86 543,9 тыс. рублей.</p> <p>за счет средств ОБ – 2 203,5 тыс. рублей, в том числе: 2022 год - 207,0 тыс. рублей; 2023 год - 207,0 тыс. рублей; 2024 год - 596,5 тыс. рублей; 2025 год - 596,5 тыс. рублей; 2026 год - 596,5 тыс. рублей.</p> <p>за счет средств ВБИ – 427 660,8 тыс. рублей, в том числе: 2022 год - 83 871,2 тыс. рублей; 2023 год - 85 947,4 тыс. рублей; 2024 год - 85 947,4 тыс. рублей; 2025 год - 85 947,4 тыс. рублей; 2026 год - 85 947,4 тыс. рублей.</p>

<p>Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы</p>	<p>Реализация Подпрограммы позволит обеспечить к 2026 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> - снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом до 7 человек; - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 68 человек; - снижение показателя профессиональной заболеваемости работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда до 8 человек; - проведение специальной оценки условий труда на 16000 рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда; - увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда до 2300 единиц; - снижение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда до 2300 человек
--	--

I. Характеристика текущего состояния сферы реализации и приоритеты государственной программы и прогноз развития на перспективу

Особая роль в формировании населения области и ее трудового потенциала всегда принадлежала миграции, которая была его базовым источником. Но, к сожалению, в силу своего географического положения, неблагоприятных природно-климатических условий, слабо развитой социальной и транспортной инфраструктуры, регион потерял после перехода к рыночным отношениям свою привлекательность. Миграционные потоки из фактора количественного увеличения численности населения превратились в фактор его уменьшения.

Численность населения Магаданской области сократилась за последние 10 лет на 10,5 % и составила в 2020 году 140,1 тысяч человек. При этом потери населения в трудоспособном возрасте составили за этот период 19,6 тысяч человек (18,9 %). Устойчивая тенденция сокращения населения характерна для всех районов Магаданской области.

Основной причиной снижения численности населения Магаданской области являлся именно миграционный отток. Этот демографический процесс можно назвать – «бегство из районов Колымы», с той территории,

которая является сырьевым, «валютным» регионом страны.

Сокращение численности населения за счет миграции имеет далеко идущие последствия: деформируется возрастная структура населения, происходят структурные и качественные изменения трудовых ресурсов, сокращается численность экономически активного населения. Вследствие оттока преимущественно трудоспособного населения ухудшается возрастная структура населения, возрастает доля пенсионеров, увеличивается нагрузка на бюджет. Так, доля граждан старше трудоспособного возраста увеличилась за последние десятилетие на 12,5 %.

Численность экономически активного населения также снижалась на протяжении анализируемого периода. Так, если в 2011 году она составляла 101,6 тысяч человек, то в 2020 году уменьшилась на 15,4 % и составила 85,9 тыс. человек.

Вместе с тем положительная динамика большинства социально-экономических показателей, а также реализация мероприятий по содействию занятости населения сказались на регистрируемом рынке труда Магаданской области, ситуация на котором стабильна и контролируема несмотря на введение ограничительных мер в 2020 году, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

В 2020 году в центры занятости населения Магаданской области за предоставлением государственных услуг обратилось 15 849 граждан, в том числе 5 487 человек за содействием в поиске подходящей работы. Из общего числа граждан, обратившихся в центры занятости населения в целях поиска подходящей работы, 3 937 человек были признаны безработными. Из общего числа обратившихся за содействием в поиске подходящей работы почти 30 % граждан были трудоустроены при содействии центров занятости населения.

По состоянию на 31 декабря 2020 года на регистрируемом рынке

труда Магаданской области:

- численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете, составила 2 250 человек;

- уровень безработицы – 2,6 %;

- потребность в работниках, заявленная работодателями в центры занятости населения, составила 3 263 вакансии;

- коэффициент напряжённости на рынке труда – 0,7 незанятых граждан, зарегистрированных в центрах занятости населения в расчёте на 1 заявленную работодателями вакансию.

В составе безработных граждан, состоящих на учете в центрах занятости области (по состоянию на 31 декабря 2020 года), высока доля инвалидов – 6 %, женщин – 51 %, граждан, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного (более года) перерыва в работе – 36 %, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе детей-инвалидов – 45 %.

Отмечается низкий уровень трудоустройства названных категорий граждан, что объясняется, с одной стороны, нежеланием работодателей принимать на работу граждан с ограничениями в трудоустройстве, без опыта работы и потерявших квалификацию, женщин, имеющих детей, с другой, наличием социально-психологических особенностей состояния граждан, для которых характерна установка на получение различных льгот, щадящих условий. Формирование таких установок часто обусловлено не столько объективными, сколько субъективными факторами - низкой самооценкой, подавленностью, утратой интересов, пассивностью.

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 года

№ 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Закон о занятости населения).

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

- развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;
- обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;
- поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;
- осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Реализацию полномочий в области содействия занятости населения в Магаданской области осуществляют Минтруд Магаданской области и четыре подведомственных ему центров занятости населения:

- Магаданское областное государственное казённое учреждение «Центр занятости населения города Магадана»;
- Магаданское областное государственное казённое учреждение «Северо-Эвенский центр занятости населения»;
- Магаданское областное государственное казённое учреждение «Среднеканский центр занятости населения»;
- Магаданское областное государственное казённое учреждение «Ягоднинский центр занятости населения».

И Минтруд Магаданской области, и центры занятости населения входят в систему государственной службы занятости населения Российской Федерации.

В связи с территориальной спецификой центров занятости населения

городских округов Магаданской области постоянный прием незанятых и безработных граждан организован непосредственно в городских округах, а также в населенных пунктах области, транспортное сообщение с которыми ограничено.

Центры занятости населения реализуют на территории соответствующих муниципальных образований Магаданской области обеспечение государственных гарантий в области занятости населения и защиты от безработицы, трудовой миграции, принимают участие в организации альтернативной гражданской службы.

Центры занятости населения являются юридическими лицами, открывают лицевые счета получателей в органах федерального казначейства, имеют самостоятельные балансы. Финансовое обеспечение их деятельности осуществляется за счет средств областного бюджета.

Магаданская область является крупнейшим золотодобывающим регионом страны. Порядка 40 % золота добывается субъектами малого и среднего предпринимательства. В настоящее время в области активно развивается дорожное и гражданское строительство, рыбохозяйственный комплекс и сельское хозяйство. Однако для их реализации необходимы не только финансовые, но и трудовые ресурсы. Но уже сегодня область испытывает дефицит квалифицированных кадров, особенно рабочих профессий.

Данный дефицит является следствием не только объективных причин демографического развития, но и сложившихся тенденций развития рынка труда. Спрос на рабочую силу с 2011 года превышает предложение на регистрируемом рынке труда, проблемой остается несоответствие предлагаемой рабочей силы требованиям работодателей к потенциальным работникам в профессионально-квалификационном разрезе.

Анализ потребности организаций в работниках по профессиональным группам показывает, что наибольшее количество

вакантных рабочих мест приходится на руководителей и специалистов высшего уровня квалификации (28,5% от общей потребности). Больше всего руководителей и специалистов высшего уровня квалификации требуется в образовании, здравоохранении, государственном управлении, в горнодобывающей отрасли и в электроэнергетике.

Профессии квалифицированных рабочих промышленных предприятий, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр составляют 21 %, операторов производственных установок и машин, сборщиков и водителей – 11 % в общей потребности в кадрах. В этих профессиональных группах лидируют строительство и горнодобывающая отрасль.

Доля вакансий на специалистов среднего уровня квалификации в общей потребности составляет 12 %, достаточно высока потребность в неквалифицированных рабочих – 13,4 %.

Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов позволит компенсировать нехватку рабочих кадров и квалифицированных специалистов.

Занятость граждан с функциональными нарушениями остается одной из наиболее острых проблем в социальной сфере. По сравнению с другими категориями населения граждане с ограниченными возможностями менее востребованы на рынке труда, больше подвержены риску увольнения и дискриминации при приеме на работу.

Процесс трудоустройства данной категории безработных крайне сложен. Уровень квалификации инвалидов не соответствует требованиям, предъявляемым работодателями. Неконкурентоспособность данной категории граждан объясняется недостатком профессионализма и уровня профессиональной подготовки, а также социально-психологическими особенностями инвалидов, нацеленными на получение различных льгот.

Принимая во внимание специфичность проблемы, при решении вопросов содействия занятости инвалидов необходим индивидуальный

подход к каждому гражданину с учетом его психики, здоровья и показаний к труду.

На регистрируемом рынке труда в течение многих лет сохраняются признаки «структурной» безработицы. Структура спроса рабочей силы не соответствует структуре ее предложения. Модернизация производства, применение новых технологий и их развитие приводят к повышению требований работодателей к качеству рабочей силы, к образовательному и квалификационному уровню тех, кто состоит на учете в центрах занятости населения. Вместе с тем, более 50 % безработных граждан, состоящих на учете в центрах занятости, не имеют профессионального образования, а 5 % - не имеют даже полного общего образования. Диспропорция спроса и предложения рабочей силы порождает, с одной стороны, вынужденную незанятость граждан, а с другой - кадровый дефицит.

Для решения проблем нехватки собственных квалифицированных трудовых ресурсов в соответствии с действующим законодательством принимаются меры по привлечению и использованию иностранных работников. Основное количество иностранных работников привлекается на горнодобывающие предприятия (47 % от общего количество иностранных работников) и в торговлю (17 %), из которых более 80 % - это квалифицированные рабочие (руководители, специалисты высшего и среднего звена 10 %, неквалифицированные рабочие кадры около 8 %).

Анализ показывает, что привлечение иностранных работников в Магаданскую область в целом соответствует интересам и потребностям региона.

Реальным механизмом преодоления негативных социально-демографических процессов, нехватки рабочих кадров и высококвалифицированных специалистов является реализация на территории области мероприятий по содействию добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в регион

в рамках Государственной программы.

Для оценки возможности трудоустройства участников Государственной программы определена потребность Магаданской области в трудовых ресурсах, выявлены предприятия и организации, нуждающиеся в квалифицированных рабочих кадрах. Сформирован перечень рабочих мест, планируемых для заполнения квалифицированными специалистами из числа соотечественников.

Однако вакансии с предоставлением жилья в общем количестве заявленных вакансий составляют не более 10 %, что свидетельствует о том, что жилищная проблема для жителей Магаданской области является одной из наиболее острых проблем.

Соотечественники, желающие улучшить свои жилищные условия, могут оформить ипотеку. Ипотеку в Магадане и Магаданской области представляют 7 ипотечных банков, которые предлагают заемщикам более 60 ипотечных программ для приобретения жилья в кредит на рынках недвижимости.

Самостоятельное трудоустройство может быть реализовано как путем обращения в Минтруд Магаданской области, так и путем прямого обращения участников Государственной программы к работодателям или с помощью информационных возможностей портала «Работа в России» (www.trudvsem.ru).

Возможность самостоятельного трудоустройства участников Государственной программы имеется во всех муниципальных образованиях территории вселения. В случае отсутствия возможности самостоятельного трудоустройства в конкретном муниципальном образовании Магаданской области им могут быть предложены вакансии межмуниципального банка вакансий.

На территории области функционируют образовательные учреждения, в которых ведется обучение по программам высшего и среднего профессионального образования.

Общедоступность образования предоставляет право на дополнительное образование в организациях дополнительного образования (музыкальных и художественных школах, школах искусств, домах детского творчества, в спортивных школах и клубах и в иных учреждениях дополнительного образования). Для освоения общеобразовательных программ гарантируются доступность к фондам школьной библиотеки и бесплатное обеспечение учебной и художественной литературой, имеющейся в ней.

В Магаданской области создана и активно функционирует комплексная система поддержки социально уязвимых слоев населения, действующая на принципе адресности предоставления социальной помощи и направленная на снижение уровня бедности.

Жителям Магаданской области предоставляются субсидии (компенсации) в пределах социальной нормы жилой площади и нормативов потребления коммунальных услуг, с учетом предельно допустимой доли собственных расходов граждан на оплату жилищно-коммунальных услуг, прожиточного минимума и совокупного дохода семьи.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Магаданской области имеют динамику, приведенную в таблицах 1 - 4.

Таблица 1

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2015-2019 годах (по данным Государственной инспекции труда в Магаданской области)

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Магаданская область	12	7	10	7	11

Таблица 2

Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2015-2019 годах (по данным МРО ФСС)

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Магаданская область	60	80	53	73	83

Таблица 3

Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего в 2015-2019 годах (по данным МРО ФСС)

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Магаданская область	85	85	101	99	91

Таблица 4

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием в 2015-2019 годах (по данным Управления Роспотребнадзора по Магаданской области)

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Магаданская область	10	14	6	12	7

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев с тяжелыми последствиями на производстве в Магаданской области показывает, что основными причинами их возникновения являются организационные причины, которые зависят от уровня организации труда. Причинами возникновения большинства несчастных случаев в 2019 году являлись неудовлетворительная организация производства работ (36 %) и нарушение правил дорожного движения (20%).

К другим причинам отнесены:

- неприменение работником средств индивидуальной защиты;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

Технические причины, не зависящие от уровня организации труда, такие как конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования, составляют всего 4%.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) (таблицы 5-6) показывает, что по состоянию к концу 2019 года в Магаданской области оценены условия труда на 40692 рабочих местах с числом работающих 53353 человек. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест на этот период, составил 76%.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда в 2015-2019 годах (по данным Государственной инспекции труда в Магаданской области, с 2016 года - по данным ФГИС СОУТ <*>)

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Магаданская область	3662	7870	15599	27461	40692

<*> ФГИС СОУТ - Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест в 2015-2019 годах

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Магаданская область	7	17	34	57	76

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7-9) показывает, что около 28 % работников от общей численности работников заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Законодательством Российской Федерации предусмотрены гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. При этом работнику могут быть установлены один или несколько видов гарантий и компенсаций в зависимости от класса условий труда. В среднем фактические расходы на одного работника из числа имеющих право на компенсации во вредных и опасных условиях труда и получающих средства индивидуальной защиты в 2019 году составили 15,6 тыс. рублей (в 2014 году - 8,5 тыс. рублей).

Таблица 7

Общая численность работников (по данным МРО ФСС)

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Магаданская область	81571	74161	72300	72941	72104

Таблица 8

Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в 2015-2019 годах (по данным МРО ФСС)

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Магаданская область	16716	18729	18429	18721	20167

Таблица 9

Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников в 2015-2019 годах (расчетный по данным МРО ФСС)

Территория	Годы				
	2015	2016	2017	2018	2019
Магаданская область	20,5	25,3	25,5	25,7	27,9

Экономические издержки, связанные с неблагоприятными условиями труда, в 2019 году составили:

- фактические расходы на компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (без учета расходов на средства индивидуальной защиты) составили 638,2 млн рублей (по сравнению с 2018 годом увеличились на 29%), из них на оплату ежегодного дополнительного отпуска - 378,5 млн рублей; оплату труда в повышенном размере - 128,5 млн рублей; лечебно-профилактическое питание, молоко и другие равноценные продукты - 38,9 млн рублей; проведение медицинских осмотров - 92,3 млн рублей;

- потери рабочего времени в связи с несчастными случаями на производстве и профзаболеваниями составили 7855 дней, из них в связи с несчастными случаями 7540 дней. Расходы на выплату пособий по временной нетрудоспособности составили 13,2 млн рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда в 2019 году установлено, что наибольшее количество нарушений составляют нарушения, связанные с:

- оплатой труда (172 нарушения);

- обучением и инструктированием работников по охране труда (106 нарушений);
- трудовыми договорами (52 нарушения);
- обеспечением работников средствами индивидуальной защиты (46 нарушений).

В Магаданской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда.

Реализуется Соглашение на 2021-2024 годы между Магаданским областным союзом организаций профсоюзов, «Некоммерческая организация «Региональное объединение работодателей Магаданской области» и Правительством Магаданской области (далее – Соглашение). Стороны Соглашения обеспечивают реализацию на территории Магаданской области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности в пределах своих полномочий и в соответствии с требованиями действующего законодательства, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

В целях повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в 2016 году вступил в силу Закон Магаданской области от 29 июля 2016 г. № 2065-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Магаданской области».

Согласно Стратегии социально-экономического развития Магаданской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 05 марта 2020 г. № 146-пп «Об утверждении Стратегии социально-экономического

развития Магаданской области на период до 2030 года», реализация инвестиционных проектов, в том числе вовлечение в освоение месторождений полезных ископаемых, расположенных в пределах Яно-Колымской золоторудной провинции, приведет к увеличению годового уровня добычи золота, будет создано 3,5 тыс. новых рабочих мест. С учетом мультипликативного эффекта (обслуживающие отрасли) в регионе будет создано около 8 тыс. новых рабочих мест.

Развитие рынка труда Магаданской области будет определяться как показателями экономики, так и состоянием трудовых ресурсов, обусловленным негативными демографическими факторами.

В 2022-2026 годах предполагается уменьшение численности занятых в экономике (в среднем на 0,5-0,8 %), которая в 2026 году составит 79-80 тыс. человек. Общая численность безработных уменьшится в среднем на 3 % ежегодно и составит в 2026 году 3,9-4,0 тыс. человек. Предполагаемая среднегодовая численность зарегистрированных безработных также изменится незначительно и составит в 2026 году 1 300-1 600 человек, уровень безработицы - 1,5-1,8 %. Коэффициент напряженности на рынке труда составит 0,4-0,6 незанятых граждан на 1 вакансию.

В ближайшие годы массового высвобождения работников в основных отраслях экономики региона, а также введение режимов неполной занятости на предприятиях не предполагается. Населенные пункты с монопрофильной экономической структурой в области отсутствуют.

Приоритеты спроса на рынке труда до 2026 года не изменятся, наиболее востребованными будут врачи, средний и младший медицинский персонал; операторы, аппаратчики и машинисты различных установок; водители и машинисты подвижного оборудования; инженеры, технологи; механики, слесари; электрогазосварщики.

Спрос на специальности экономического, юридического

и гуманитарного направления в ближайшей перспективе будет сравнительно невысоким.

Согласно прогнозу баланса трудовых ресурсов, несмотря на снижение общей численности трудовых ресурсов, приоритетными направлениями социально-экономического развития Магаданской области на долгосрочную перспективу являются: развитие горнодобывающего комплекса; обеспечение энергетической безопасности; развитие транспортной системы; диверсификация производства; внедрение новых технологий и развитие инноваций; развитие рыбохозяйственного комплекса. Дальнейшее развитие горнодобывающего комплекса повлечет развитие транспортной инфраструктуры и объектов электроэнергетики. Это отразится на перераспределении занятых в основных отраслях экономики региона, способствуя увеличению численности работников, занятых на добыче полезных ископаемых, объектах энергетики и транспорта.

Ежегодный анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показывает, что в число видов экономической деятельности с наибольшей численностью травмированных в Магаданской области входят добыча полезных ископаемых, транспорт и строительство; по числу несчастных случаев со смертельным исходом лидирует отрасль добычи полезных ископаемых. Согласно инерционному сценарию прогноза динамики производственного травматизма в Магаданской области относительно высокая численность пострадавших в отрасли добычи полезных ископаемых сохранится. Увеличение доли занятых с 2019 года в организациях сферы обеспечения электроэнергией, развитие рыбохозяйственного комплекса и обрабатывающего производства может повлиять на уровень травматизма в этих отраслях. Высокий уровень травматизма в сфере транспорта в настоящее время и дальнейшее развитие транспортной инфраструктуры предполагает сохранение сложившегося

уровня травматизма в этой сфере.

В соответствии с прогнозом производственного травматизма Магаданской области до 2026 года основные направления профилактической работы по предупреждению травматизма останутся прежними и планируемые мероприятия будут охватывать в первую очередь организации горнодобывающего комплекса, транспорта, электроэнергетики. Учитывая развитие рыбного хозяйства и обрабатывающего производства в регионе, планируется проведение профилактической работы среди организаций этих отраслей.

Для создания условий по развитию эффективного цивилизованного регионального рынка труда необходим комплексный подход к воспроизводству, развитию и использованию трудовых ресурсов, объединение усилий заинтересованных организаций и работодателей, привлечение информационного потенциала общественных объединений. Решение поставленных задач программно-целевыми методами позволит повысить доступность и качество государственных услуг в сфере содействия занятости населения и сохранить позитивные тенденции на региональном рынке труда.

Основные приоритеты государственной программы определены с учетом задач, поставленных в Указах Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 года № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», от 9 мая 2017 г. № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы», посланиях Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, Стратегией социального и экономического развития Магаданской области до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 05 марта 2020 года № 146-пп «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Магаданской области на период до 2030 года».

Основными приоритетами в сфере реализации государственной

программы являются:

- максимально эффективное использование трудового потенциала, которым располагает регион, включая безработных граждан в условиях сокращения численности населения в трудоспособном возрасте;
- создание условий, обеспечивающих развитие гибкого эффективно функционирующего рынка труда, позволяющего преодолеть структурное несоответствие спроса и предложения на рабочую силу, повысить мотивацию к труду и трудовую мобильность;
- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности путем организации профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, в соответствии с потребностью рынка труда;
- развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;
- создание условий для самозанятости безработных граждан, включая оказание им финансовой помощи;
- повышение мобильности трудовых ресурсов;
- создание условий для самореализации и адаптации к современному рынку труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы;
- стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства

в Магаданскую область в условиях малонаселенности территории, нарастания дефицита трудовых ресурсов и квалифицированных кадров;

- обеспечение прав граждан на доступ к информации, сохранение традиционных и привычных для граждан (отличных от цифровых) форм получения товаров и услуг, обеспечение законности и разумной достаточности при сборе, накоплении и распространении информации о гражданах и организациях, а также государственной защиты интересов российских граждан в информационной сфере;

- повышение качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Магаданской области путем принятия мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, проведению диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Характер государственной программы порождает ряд следующих рисков при ее реализации, управление которыми входит в систему управления государственной программой:

- отсутствие ожидаемых конечных результатов государственной программы, обеспечивающих воспроизводство и развитие потенциала трудовых ресурсов;

- недостаточные гибкость и адаптируемость государственной программы к внешним факторам и организационным изменениям органов государственной власти;

- дублирование и несогласованность действий при реализации государственной программы;

- пассивное сопротивление отдельных граждан реализации мероприятий государственной программы по этическим, моральным, культурным, религиозным и другим причинам.

Риск отсутствия ожидаемых конечных результатов государственной программы является типичным при выполнении долгосрочных и комплексных программ, и на его минимизацию направлены меры

по планированию работ, в частности, формирование плана реализации государственной программы, содержащего перечень мероприятий (включая мероприятия Подпрограмм), с указанием сроков их выполнения, бюджетных ассигнований, а также информации о расходах из других источников.

II. Характеристика основных мероприятий и целевые показатели государственной программы

Состав и значение целевых показателей государственной программы (подпрограмм) представлены в приложении № 1 к настоящей государственной программе.

Перечень основных мероприятий государственной программы представлен в приложении № 2 к настоящей государственной программе.

1. В рамках Подпрограммы «Содействие занятости населения Магаданской области» планируется:

реализация мероприятий, направленных на повышение занятости безработных граждан, повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан с учетом потребности региона в квалифицированных кадрах;

осуществление социальных выплат безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (пособия по безработице и материальная помощь, стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, оплата почтовых и банковских услуг, межбюджетные трансферты бюджету Пенсионного фонда Российской Федерации).

осуществление расходов на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений.

2. В рамках Подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» планируется определение потребности работодателей в трудовых ресурсах и информирование граждан о возможностях трудоустройства, заключение соглашений с работодателями об участии в государственной программе, контроль за соблюдением работодателем условий предоставления финансовой поддержки.

**Потребность в трудовых ресурсах на предприятиях,
осуществляющих хозяйственную деятельность на территории
Магаданской области, включенных в государственную программу
в качестве участников**

	2022	2023	2024	2025	2026
АО «Полюс Магадан»					
Количество рабочих мест для привлечения трудовых ресурсов из других регионов	15	15	15	15	15
в том числе:					
руководители, специалисты высшего уровня квалификации	10	10	10	10	10
специалисты среднего уровня квалификации, профессии квалифицированных рабочих	5	5	5	5	5

3. Подпрограмма «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области» (далее в настоящем пункте – Подпрограмма) направлена на создание условий для самореализации и адаптации к современному рынку труда граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы.

Координацию действий органов исполнительной власти Магаданской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, осуществляет ответственный исполнитель Подпрограммы. В целях реализации мероприятий Подпрограммы Минтруд Магаданской области осуществляет

взаимодействие с органами исполнительной власти, органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в части информационного сопровождения.

По результатам проведения мониторинга реализации мероприятий Подпрограммы Минтруд Магаданской области представляет в министерство просвещения Российской Федерации Сведения о целевых показателях (индикаторах) эффективности и результативности региональной программы, касающихся профессионального образования, по форме согласно приложению № 5 к настоящей государственной программе, в министерство труда и социальной защиты Российской Федерации Сведения о целевых показателях (индикаторах) эффективности и результативности региональной программы, касающихся трудоустройства, по форме согласно приложению № 6 к настоящей государственной программе.

4. Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» (далее в настоящем пункте - Подпрограмма) направлена на обеспечение социально-экономического развития Магаданской области путем создания социально-экономических, организационных условий, включая обеспечение необходимого информационного сопровождения, способствующих переезду соотечественников на постоянное место жительства в Магаданскую область.

В целях реализации мероприятий Подпрограммы осуществляется взаимодействие с органами исполнительной власти Магаданской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области в части информационного сопровождения

Подпрограммы, решения вопросов обустройства и трудоустройства участников Государственной программы переселения соотечественников, проведения мониторинга реализации Подпрограммы.

Координацию взаимодействия исполнителей Подпрограммы осуществляет межведомственная комиссия по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область, образованная в соответствии с постановлением губернатора Магаданской области от 20 августа 2014 г. № 199-п «О межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» (далее - Межведомственная комиссия).

5. Ответственный исполнитель Подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области» (далее в настоящем пункте – Подпрограмма) ежегодно в срок до 10 июня направляет информацию о ходе реализации Подпрограммы за предыдущий год (отчетный период) в соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 1197 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда».

Участники программных мероприятий данной Подпрограммы обеспечивают их своевременное выполнение, приобретают в порядке, установленном Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию государственной программы финансовых средств.

III. Характеристика мер государственного и правового регулирования, а также мер управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей государственной программы

Меры государственного регулирования реализации государственной программы не предусмотрены.

Для реализации государственной программы предусматривается принятие нормативных правовых актов, внесение изменений в действующую нормативную правовую базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения и содействия добровольному переселению в Магаданскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Сведения об основных мерах правового регулирования приведены в приложении № 3 к настоящей государственной программе.

Основные риски реализации государственной программы связаны со спецификой целей и задач государственной программы, и меры по их минимизации будут предприниматься ответственным исполнителем при управлении государственной программой. Ответственным исполнителем государственной программы будет обеспечена актуальность при планировании и реализации мероприятий, предупреждение дублирования мероприятий и организация распространения получаемых результатов.

Важнейшим элементом управления рисками реализации государственной программы является взаимосвязь планирования, реализации, мониторинга, уточнения и корректировки государственной программы.

Кроме того, возможны макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации

на рынке труда, росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации антикризисных мер, предусматривающих выделение дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения.

При реализации мероприятий Подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» могут возникнуть также такие риски, как:

- отсутствие желания со стороны граждан участвовать в мероприятиях по повышению трудовой мобильности с учетом добровольного и заявительного характера их участия;
- досрочное расторжение трудового договора по инициативе работника или по инициативе работодателя.

При реализации мероприятий Подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» могут также возникнуть следующие риски:

- отказ работодателя от трудоустройства участника Государственной программы переселения соотечественников и членов его семьи после переезда ввиду несоответствия (неполного соответствия) имеющейся квалификации требованиям вакантных рабочих мест, попадание переселенцев в категорию безработных граждан;
- необеспеченность жильем, либо предоставление жилищных условий, не удовлетворяющих переселенцев;
- социально-психологическое обособление участников государственной программы переселения соотечественников, создание замкнутых этно-социальных групп;
- отказ прибывшего в территорию вселения участника государственной программы переселения соотечественников

от дальнейшего участия в государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и намерение вернуться на прежнее место жительства в страну исхода.

Управление указанными рисками предусматривает следующие меры, направленные на их снижение:

- согласование приглашения на переселение с будущими работодателями (возможно заключение предварительного соглашения с работодателем либо другой вид гарантии предоставления переселенцу рабочего места), за исключением лиц, которые намерены заниматься предпринимательской деятельностью;

- информирование соотечественников, проживающих за рубежом, о наличии вакантных рабочих мест, востребованных специалистах и рабочих профессиях, требуемом уровне квалификации, условиях оплаты труда;

- содействие и стимулирование к самостоятельному поиску работы и трудоустройству, в осуществлении предпринимательской деятельности, реализация в целях трудоустройства программ профессионального обучения соотечественников;

- информирование соотечественников, желающих переселиться в Магаданскую область, об условиях найма и стоимости жилья, условиях ипотечного кредитования и ценах на строительство и приобретение постоянного жилья;

- организация разъяснительной работы о задачах Государственной программы переселения соотечественников, в целях формирования толерантного отношения к переселенцам, а также о задачах миграционной политики на территории Магаданской области, о категориях переселенцев, которых Магаданская область намерена к себе пригласить;

- мониторинг этнического состава населения на территориях вселения;

- организация работы по разъяснению законодательства Российской Федерации о правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства и их ответственности за нарушение режима пребывания (проживания) в Российской Федерации;

- организация разъяснительной работы о последствиях добровольного отказа ранее, чем через два года со дня въезда на территорию Российской Федерации, от статуса участника Государственной программы переселения соотечественников.

Управление указанными рисками планируется осуществлять в рамках деятельности Межведомственной комиссии, а также общественного консультативного органа по реализации Государственной программы переселения соотечественников.

В целях минимизации возможных рисков при реализации Подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» разработаны следующие условия отбора соотечественников:

для иностранных граждан, подавшим заявление об участии в Государственной программе поддержки соотечественников в уполномоченный орган на территории иностранного государства:

- достижение 18 лет;
- трудоспособный возраст;
- наличие профессии рабочего, должности служащего, востребованных на рынке труда Магаданской области;

Для иностранных граждан, проживающих на законном основании в Магаданской области и подающих заявление на территории Магаданской области:

- достижение 18 лет;
- трудоспособный возраст;
- наличие профессии рабочего, должности служащего, востребованных на рынке труда Магаданской области;

- соответствие специальности, квалификации требованиям работодателя;

- обучение иностранных граждан в аспирантуре, высших и средних профессиональных образовательных организациях Магаданской области по очной форме обучения или документальное подтверждение трудовой деятельности не менее одного года на территории Магаданской области в течение 36 месяцев, предшествующих дню подачи заявления, для временно и постоянно проживающих иностранных граждан на территории региона. При отсутствии документального подтверждения трудовой деятельности не менее одного года на территории Магаданской области в течение 36 месяцев, предшествующих дню подачи заявления, наличие гарантийного письма от работодателя о трудоустройстве заявителя либо ходатайства о потребности в данном работнике.

При реализации мероприятий Подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области» могут возникнуть также следующие риски:

- 1) финансовые риски, связанные с возможным снижением объемов финансирования мероприятий государственной программы из средств областного бюджета. Возникновение данных рисков может привести к недофинансированию запланированных мероприятий государственной программы;

- 2) информационные риски, связанные с отсутствием или недостаточностью отчетной информации, используемой в ходе реализации государственной программы.

Возникновение возможных указанных рисков обусловлено:

- внешними факторами: нормативно-правовые (изменение структуры и задач в государственной системе управления охраной труда, изменение нормативной правовой базы в области охраны труда), финансово-экономические и ресурсные (недостаточное финансирование мероприятий государственной программы), социально-экономические

(осложнение социально-экономической обстановки в стране), организационные (реорганизация важных структурных элементов исполнителя и участников государственной программы), природно-техногенные (экологические катастрофы, эпидемии, неблагоприятные климатические изменения, природные катаклизмы и стихийные бедствия, а также иные чрезвычайные ситуации);

- внутренними факторами: финансово-экономические и ресурсные риски, связанные с возможным снижением объемов финансирования мероприятий государственной программы из средств областного бюджета, неэффективное расходование денежных средств либо не освоение выделенных денежных средств исполнителем и участниками государственной программы.

Фактическое возникновение данных рисков может привести к недофинансированию запланированных мероприятий государственной программы либо повлечь невыполнение отдельных мероприятий в зависимости от значений вышеуказанных факторов, повлиявших на них.

Кроме того, природно-техногенные факторы могут негативно повлиять на уровень производственного травматизма в Магаданской области в целом и соответственно на достижения целевых показателей (индикаторов) государственной программы.

Меры по минимизации вышеперечисленных рисков будут приниматься в ходе оперативного управления. К ним относятся:

1) выявление и идентификация предполагаемых рисков путем проведения демографической, бюджетной, инвестиционной политики;

2) выявление факторов рисков, оценка их значимости (анализ вероятности того, что произойдут события, способные отрицательно повлиять на конечные результаты реализации государственной программы);

3) качественная и количественная оценка рисков;

4) выработка методов управления рисками.

Для снижения возможных рисков реализации государственной программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации государственной программы и ее корректировку в случае необходимости.

Возможность применения механизмов государственно-частного партнерства (в том числе концессионных соглашений) для реализации инфраструктурных проектов в государственной программе не предусмотрена.

IV. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации государственной программы при оказании государственных услуг (выполнении работ) государственными бюджетными, автономными учреждениями, включая субсидии, и прогноз расходов на иные цели в рамках государственной программы, и прогноз расходов на содержание государственных казенных учреждений

Государственные задания для центров занятости населения не устанавливаются.

Информация об объемах средств, предоставляемых из областного бюджета государственным казенным учреждениям на их содержание, представлена в таблице.

Таблица

ПРОГНОЗ

расходов областного бюджета на содержание государственных казенных учреждений по государственной программе

№ п/п	Наименование подпрограммы, государственного казенного учреждения	Расходы областного бюджета на содержание государственных казенных учреждений (тыс. рублей)				
		2022	2023	2024	2025	2026
1.	Подпрограмма «Содействие занятости населения Магаданской области»	148 152,8	149 800,2	156 528,4	158 185,4	159 860,7
	ГКУ ЦЗН города Магадана	97 744,9	99 371,5	102 549,6	102 749,6	103 050,4
	МОГКУ Северо-Эвенский ЦЗН	11 079,7	10 810,7	11 170,2	11 270,2	11 230,2
	МОГКУ Среднеканский ЦЗН	11 535,1	11 255,1	11 637,8	11 737,8	11 837,8
	МОГКУ Ягоднинский ЦЗН	27 793,1	28 362,9	31 170,8	32 427,8	33 742,3

V. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы

Источниками финансирования государственной программы являются:

- средства федерального бюджета;
- средства областного бюджета;
- средства внебюджетных источников.

Финансирование государственной программы за счет средств муниципальных бюджетов не предусмотрено.

Общий объем финансирования государственной программы составляет 1 821 512,7 тыс. рублей.

Общий объем финансирования Подпрограммы «Содействие занятости населения Магаданской области» государственной программы составляет 1 321 513,4 тыс. рублей.

Общий объем финансирования Подпрограммы «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области» государственной программы составляет 4 007,5 тыс. рублей.

Общий объем финансирования Подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область» государственной программы составляет 12 202,5 тыс. рублей.

Общий объем финансирования Подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» государственной программы составляет 53 925,0 тыс. рублей.

Общий объем финансирования Подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области» государственной программы составляет 429 864,3 тыс. рублей.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы, осуществляемое за счет средств федерального бюджета, носит прогнозный

характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов федерального бюджета на соответствующие годы.

Объемы финансирования из областного бюджета ежегодно будут уточняться при формировании областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период исходя из его возможностей и затрат, необходимых на реализацию государственной программы.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и иных источников финансирования приводится в приложении № 4 к настоящей государственной программе.

Сведения о ресурсном обеспечении мероприятий государственной программы, направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», приведены в приложении № 2а к настоящей государственной программе.

VI. Участие органов местного самоуправления, общественных, научных, иных организаций и органов в реализации государственной программы

В реализации настоящей государственной программы участвуют органы исполнительной власти Магаданской области, обучающие организации, центры занятости населения.

Центры занятости населения реализуют мероприятия государственной программы в сфере содействия занятости населения, в том числе для инвалидов, осуществляют непосредственное взаимодействие с работодателями в части создания и оборудования рабочих мест для инвалидов, организуют сопровождение инвалидов при трудоустройстве на постоянное рабочее место и проведение Дней открытых дверей органов службы занятости населения, организуют

размещение, трудоустройство и обеспечение дополнительных социальных гарантий соотечественникам.

Минобр Магаданской области осуществляет мероприятия по сопровождению инвалидов молодого возраста в части разработки и реализации адаптированных образовательных программ, проведения конкурсов профессионального мастерства. Профессиональные организации ведут специализированный учет обучающихся инвалидов, организуют взаимодействие выпускников-инвалидов с работодателями. Совместно с центрами занятости населения проводят профориентационные мероприятия для абитуриентов и учащихся из числа инвалидов, ярмарки вакансий и учебных рабочих мест.

Минтруд Магаданской области совместно с министерством здравоохранения и демографической политики Магаданской области содействует в получении участниками Государственной программы переселения соотечественников и членами их семей полисов обязательного медицинского страхования.

В реализации Подпрограммы «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области» (далее – Подпрограмма) участвуют работодатели, участники региональной подпрограммы повышения мобильности, прошедшие отбор и включенные в Подпрограмму.

Работодатели, участники региональной подпрограммы повышения мобильности, самостоятельно осуществляют подбор и привлечение работников из других субъектов Российской Федерации, оказывают им меры поддержки. При необходимости они обращаются за содействием в поиске подходящих работников в органы службы занятости населения области.

Работодателям, участникам региональной подпрограммы повышения мобильности, после прохождения отбора и заключения соглашения об участии в Подпрограмме с Минтрудом Магаданской

области выдается сертификат, который является документом, дающим ему право на получение финансовой поддержки за счет бюджетных средств.

Порядок и критерии отбора работодателей, подлежащих включению в Подпрограмму, и исключения работодателей из Подпрограммы, утверждаются постановлением Правительства Магаданской области.

Минтруд Магаданской области во взаимодействии с Магаданским областным союзом организаций профсоюзов, областными отраслевыми и первичными профсоюзными организациями реализует следующие мероприятия Подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Магаданской области»:

ведение пропагандистской и информационной кампании путем проведения радио- и телеинтервью, круглых столов, публикаций в печатных СМИ, профсоюзных изданиях;

организация проведения конкурса профобъединения «Коллективный договор - гарант социально-трудовых прав работников»;

улучшение условий и охраны труда путем заключения и реализации коллективных договоров;

усиление работы по общественному контролю за охраной труда в соответствии с предоставленными законодательством правами путем дальнейшего расширения института уполномоченных лиц, создание совместно с работодателями на паритетной основе комитетов (комиссий) по охране труда;

содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда в связи с проведением специальной оценки условий труда, в том числе в части оценки эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;

специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Магаданской области.

Минтруд координирует деятельность обучающих организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в том числе организует информационно-разъяснительные мероприятия по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовое законодательство.

Минтруд совместно с организациями, имеющими аккредитацию и осуществляющими функции по проведению обучения работодателей и работников вопросам охраны труда, согласовывает рабочие учебные планы и программы обучения по охране труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к государственной программе
Магаданской области «Трудовые
ресурсы Магаданской области»

СОСТАВ И ЗНАЧЕНИЯ целевых показателей государственной программы (подпрограмм)

Ответственный исполнитель – министерство труда и социальной политики Магаданской области

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовый	2022	2023	2024	2025	2026
			год	год	год	год	год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа «Трудовые ресурсы Магаданской области»								
Подпрограмма «Содействие занятости населения Магаданской области»								
1.								
1.1.	Численность граждан, трудоустроенных на временные работы	человек	1400	1400	1400	1400	1400	1400
1.2.	Численность безработных граждан, которым оказано содействие в начале осуществления предпринимательской деятельности	человек	155	155	155	155	155	155
1.3.	Численность работодателей, которым оказано содействие в подборе необходимых работников;	человек	880	880	880	880	880	880
1.4.	Численность безработных граждан, которым оказано содействие в переезде и численность безработных граждан и членов их семей, которым оказано содействие в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению центров занятости	человек	3	3	3	3	3	3
1.5.	Численность безработных граждан, участвующих в программах социальной адаптации на рынке труда	человек	700	700	700	700	700	700
1.6.	Численность граждан, направленных на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, включая обучение в другой местности	человек	240	240	240	240	240	240
1.7.	Численность граждан, для которых организована профессиональная ориентация, включая безработных граждан, которым оказана психологическая поддержка	человек	4500	4500	4500	4500	4500	4500
2.	Подпрограмма «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области»							

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовый год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
2.1.	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	человек	2	2	2	2	2	2
2.2.	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	%	24,5	24,5	24,5	24,5	24,5	24,5
2.3.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования	%	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
2.4.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования	%	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
2.5.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования	%	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
2.6.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования	%	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
2.7.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования	%	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
2.8.	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования	%	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
2.9.	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	%	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
2.10	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего среднего профессионального образования	%	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
3.	Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область»							
3.1.	Численность участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Магаданскую область и поставленных на учет в управлении по вопросам миграции УМВД России по Магаданской области	человек	360	360	360	360	360	360
3.2.	Доля участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, занятых трудовой деятельностью, включая открывших собственный бизнес, от общего числа прибывших участников Государственной программы и членов их семей на конец отчетного периода	%	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0	75,0
3.3.	Доля участников Государственной программы переселения соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Магаданской области ранее чем через 3 года со дня постановки на учет в управлении по	%	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Базовый год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	
									год
1	2 вопросам миграции УМВД России по Магаданской области, в общей численности соотечественников, переселившихся в Магаданскую область и поставленных на учет в управлении по вопросам миграции УМВД России по Магаданской области	3	4	5	6	7	8	9	
4.	Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области»								
4.1.	Численность квалифицированных работников, привлеченных работодателями из других субъектов Российской Федерации	человек	15	15	15	15	15	15	
4.2.	Доля работников, привлеченных работодателями - участниками государственной программы, в общей численности работников, предусмотренной в соглашении о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации	%	82	82	82	82	82	82	
4.3.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность в общей численности работников, привлеченных работодателями, включенными в государственную программу, из других субъектов Российской Федерации	%	90	90	90	90	90	90	
5.	Подпрограмма «Улучшение условий труда в Магаданской области»								
5.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	9	9	8	8	8	7	
5.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	70	70	69	69	69	68	
5.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	91	90	90	89	89	89	
5.4.	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием	человек	10	9	9	8	8	8	
5.5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	единиц	16 000	16 000	16 000	16 000	16 000	16 000	
5.6.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	98	98	98	98	98	98	
5.7.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	2 190	2 200	2 200	2 250	2 250	2 300	
5.8.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	20 100	20 000	19 500	18 500	18 500	18 000	
5.9.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	27,8	27,7	27,0	27,0	25,7	24,9	

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к государственной программе
Магаданской области «Трудовые
ресурсы Магаданской области»

ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

государственной программы Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области»,
их краткая характеристика и ожидаемые результаты реализации

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия	Характеристика основного мероприятия	Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
1	2	3	4	5
1.	Государственная программа Магаданской области «Трудовые ресурсы Магаданской области»			
Подпрограмма «Содействие занятости населения Магаданской области»				
1.1.	Основное мероприятие «Активная политика занятости населения»	<p>Осуществление мероприятий активной политики занятости населения, направленных на повышение занятости и качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан с учетом потребности региона в квалифицированных кадрах</p>	<p>Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе</p>	<p>Рост безработицы и социальной напряженности в обществе</p>
1.2.	Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам»	<p>Осуществление социальных выплат безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (пособия по безработице и материальная помощь, стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, оплата почтовых и банковских услуг, межбюджетные трансферты бюджету Пенсионного фонда Российской Федерации)</p>	<p>Обеспечение гарантий государства по выплате социальной поддержки безработным гражданам, которая является одним из элементов защиты</p>	<p>Снижение реального уровня социальной поддержки безработных граждан, повышение социальной напряженности в обществе</p>

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия	Характеристика основного мероприятия	Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
1	2	3	4	5
1.3.	Основное мероприятие «Обеспечение выполнения функций государственными органами и находящимся в их ведении государственными учреждениями»	Осуществление расходов на обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных учреждений, включая компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лицам, работающим в организациях, финансируемых из областного бюджета, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и оплату стоимости проезда и провоза багажа при переезде лиц (работников), а также членов их семей при заключении (расторжении) трудовых договоров с организациями, финансируемыми из областного бюджета, расположенными в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям	от безработицы Обеспечение гарантий государства в области занятости населения; повышение качества и комфортности предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения	Снижение качества предоставленных государственных услуг в сфере содействия занятости населения; повышение социальной напряженности в обществе
1.4. РЗ.	Основное мероприятие «Отдельное мероприятие в рамках национального проекта «Демография»	Осуществление модернизации органов службы занятости населения и реализация мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Повышение производительности и труда на предприятиях региона и эффективности работы органов службы занятости	Снижение производительности труда на предприятиях региона и эффективности работы органов службы занятости
2.	Подпрограмма «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области»			
2.1.	Основное мероприятие «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	Возмещение работодателю затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов.	Расширение возможностей занятости и повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Магаданской	Снижение возможностей для трудоустройства граждан из числа инвалидов

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия	Характеристика основного мероприятия	Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
1	2	3	4	5
2.2.	Основное мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве»	<p>Осуществление мероприятий по организации сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (включая информационное, реабилитационное, психолого-педагогическое сопровождение), а также мероприятий, направленных на адаптацию инвалидов к рынку труда и содействие в трудоустройстве инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста</p>	<p>Расширение возможностей занятости и повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Магаданской области</p>	<p>Снижение возможностей для трудоустройства граждан из числа инвалидов</p>
2.3.	Основное мероприятие «Организация контроля за ходом реализации Подпрограммы и координация деятельности исполнителей Подпрограммы»	<p>Подготовка предложений для включения мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и при трудоустройстве, анализ результатов межведомственного взаимодействия органов службы занятости и органов исполнительной власти, осуществляющих государственное управление в сфере образования, выработка соответствующих решений, а также осуществление мониторинга деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам приема, обучения обучающихся с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими профессионального образования, а также их последующего трудоустройства и мониторинга реализации подпрограммы и подготовка предложений для включения в нее мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими высшего и профессионального образования и при трудоустройстве.</p>	<p>Адресный подход к инвалидам и обучающимся с ограниченными возможностями здоровья в процессе трудоустройства</p>	<p>Снижение качества содействия в сопровождении инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и дальнейшего содействия в трудоустройстве</p>
3.	Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область»			
3.1.	Основное мероприятие «Нормативное правовое и информационное обеспечение реализации Подпрограммы»	<p>Разработка и принятие новых нормативных правовых актов, необходимых для реализации Подпрограммы; внесение изменений в действующие нормативные правовые акты в сфере реализации подпрограммы. Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей информационных, консультационных и других услуг, проведение мониторинга и размещение в информационно-телекоммуникационной сети</p>	<p>Увеличение количества прибывших переселенцев с членами семей</p>	<p>Недостижение целевых показателей</p>

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия	Характеристика основного мероприятия	Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
1	2	3	4	5
		<p>«Интернет», в том числе в системе АИС «Соотечественники» информации об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий; возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы</p>		
3.2.	<p>Основное мероприятие «Организация приема, размещения, трудоустройства и обеспечение дополнительных социальных гарантий соотечественников»</p>	<p>Предоставление дополнительных гарантий участникам Государственной программы переселения соотечественников, получившим свидетельство участника на территории иностранного государства либо подавшим заявление об участии в уполномоченный орган на территории иностранного государства, к которым относятся: компенсация участникам части арендной платы за наем (поднаем) жилья на срок до 6 месяцев; содействие приобретению жилья на территории Магаданской области за счет ипотечных кредитов; выплата единовременной помощи на обустройство и потребительские нужды; компенсация затрат на прохождение обязательных медицинских осмотров в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения и первичной профилактики заболеваний; компенсация затрат на признание образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве (сертификация)</p>	<p>Увеличение количества переселенцев с членами семей, закрепившихся на территории Магаданской области</p>	<p>Недостижение целевых показателей</p>
3.3.	<p>Основное мероприятие «Организация контроля за ходом реализации Подпрограммы и координация деятельности исполнителей Подпрограммы»</p>	<p>Подготовка предложений по созданию для соотечественников условий и стимулов для переселения в Магаданскую область на постоянное место жительства и анализ результатов деятельности органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований и работодателей, участвующих в реализации подпрограммы, и выработка соответствующих решений</p>	<p>Увеличение количества переселенцев с членами семей, закрепившихся на территории Магаданской области</p>	<p>Недостижение целевых показателей</p>
4.	<p>Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области»</p>			
4.1.	<p>Основное мероприятие «Расходы на реализацию</p>	<p>Выдача работодателям сертификата на привлечение трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации и предоставление</p>	<p>улучшение ситуации на рынке</p>	<p>увеличение диспропорции спроса</p>

№ п/п	Наименование Подпрограммы, основного мероприятия	Характеристика основного мероприятия	Ожидаемый результат (краткое описание)	Последствия нереализации мероприятия
1	2 дополнительных мероприятий в сфере занятости населения»	3 им финансовой поддержки на условиях софинансирования региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов из федерального и областного бюджетов	4 труда области путем удовлетворения спроса работодателей на рабочую силу	5 и предложения на рынке труда области
4.2.	Основное мероприятие «Организационно-методическое обеспечение реализации государственной программы»	Определение потребности работодателей в трудовых ресурсах и информирование граждан о возможностях трудоустройства, заключение соглашений с работодателями об участии в государственной программе, контроль за соблюдением работодателем условий предоставления финансовой поддержки, предусмотренной соглашением	улучшение ситуации на рынке труда области путем удовлетворения спроса работодателей на рабочую силу	увеличение диспропорции спроса и предложения на рынке труда области
5.	Подпрограмма «Улучшение условий труда в Магаданской области»			
5.1.	Основное мероприятие «Прочие мероприятия в сфере улучшения охраны труда»	<p>обеспечение проведения специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Магаданской области;</p> <p>реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</p> <p>координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>совершенствование нормативной правовой базы Магаданской области в области охраны труда;</p> <p>информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;</p> <p>повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p>	улучшение условий и охраны труда в организациях Магаданской области	отсутствие улучшения условий и охраны труда в организациях Магаданской области

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2а
к государственной программе
Магаданской области «Трудовые
ресурсы Магаданской области»

П Е Р Е Ч Е Н Ь

мероприятий государственной программы «Трудовые ресурсы Магаданской области», направленных на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года, определенных национальных целей развития Российской Федерации от 07 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

№ п/п	Наименование национального проекта (программы), федерального проекта, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель	Источники финансирования	Расходы по годам, тыс. рублей						
				2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма «Содействие занятости населения Магаданской области»										
1.	Национальный проект «Демография»	Минтруд Магаданской области	всего: ФБ ОБ	-	-	-	-	-	-	25 000,0 24 500,0 24 500,0
		центры занятости населения	всего: ФБ ОБ	-	-	-	-	-	-	500,0 25 000,0 24 500,0
1.1.	Федеральный проект «Содействие занятости»	Минтруд Магаданской области	всего: ФБ ОБ	-	-	-	-	-	-	500,0 25 000,0 24 500,0
1.1.1.	1.4.P2. Основное мероприятие «Отдельное мероприятие в рамках национального проекта «Демография»	Минтруд Магаданской области	всего: ФБ ОБ	-	-	-	-	-	-	500,0 25 000,0 24 500,0
		центры занятости населения	всего: ФБ ОБ	-	-	-	-	-	-	500,0 25 000,0 24 500,0

№ п/п 1	Наименование национального проекта (программы), федерального проекта, основного мероприятия, мероприятия 2	Ответственный исполнитель 3	Источники финансирования 4	Расходы по годам, тыс. рублей											
				2018 5	2019 6	2020 7	2021 8	2022 9	2023 10	2024 11					
1.1.1.1.	1.4.1.P2. Мероприятие «Реализация мероприятия по повышению эффективности службы занятости»	Минтруд Магаданской области	всего: ФБ ОБ	-	-	-	-	-	-	25 000,0	25 000,0	24 500,0	24 500,0	500,0	500,0
		центры занятости	всего: ФБ	-	-	-	-	-	-	25 000,0	25 000,0	24 500,0	24 500,0	500,0	500,0
		населения	ОБ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500,0	500,0

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к государственной программе
Магаданской области «Трудовые
ресурсы Магаданской области»

С В Е Д Е Н И Я

**об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы
«Трудовые ресурсы Магаданской области» (подпрограмм)**

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель государственной программы	Ожидаемый срок принятия
1	2	3	4	5
1.		Подпрограмма «Содействие занятости населения Магаданской области»		
1.1.	Постановление Правительства Магаданской области	Внесение изменений в постановление Правительства Магаданской области от 08 февраля 2018 года № 79-пп «Об утверждении Положения о порядке и условиях направления органами службы занятости населения Магаданской области отдельных категорий граждан для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования»	Минтруд Магаданской области	январь 2022 года
2.		Подпрограмма «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Магаданской области»		
2.1.	Постановление Правительства Магаданской области	Внесение изменений в постановление Правительства Магаданской области от 28 мая 2020 года № 382-пп «Об утверждении Порядка предоставления субсидий работодателям на возмещение затрат по заработной плате наставников при организации сопровождения при трудоустройстве на постоянное рабочее место инвалидов, в том числе молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения»	Минтруд Магаданской области	январь 2022 года
3.		Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область»		
3.1.	Постановление Правительства Магаданской области	Внесение изменений в постановление Правительства Магаданской области от 15 мая 2014 года № 405-пп «Об утверждении Порядка и условий предоставления дополнительных гарантий при оказании содействия добровольному переселению в Магаданскую область соотечественников, проживающих за рубежом»	Минтруд Магаданской области	январь 2022 года
4.		Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области»		

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель государственной программы	Ожидаемый срок принятия
1	2	3	4	5
4.1.	Постановление Правительства Магаданской области	Внесение изменений в постановление Правительства Магаданской области от 18.10.2018 № 682-пп «Об утверждении Перечня мер поддержки, предоставляемых работодателям работникам, привлеченным в рамках реализации государственной программы Магаданской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области»	Минтруд Магаданской области	январь 2022 года
4.2.	Постановление Правительства Магаданской области	Внесение изменений в постановление Правительства Магаданской области от 01.11.2018 № 709-пп «Об утверждении Порядка и критериев отбора работодателей, подлежащих включению в государственную программу Магаданской области «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области», и исключения работодателей из нее»	Минтруд Магаданской области	январь 2022 года
4.3.	Постановление Правительства Магаданской области	Внесение изменений в постановление Правительства Магаданской области от 30.11.2018 № 805-пп «Об утверждении Порядка предоставления работодателю, участвующему в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов, финансовой поддержки на привлечение трудовых ресурсов для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации»	Минтруд Магаданской области	январь 2022 года

Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
			4	8	9	10	11	12
1.1.1.4. Подмероприятие «Повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан с учетом потребности региона в квалифицированных кадрах»	центры занятости населения	ОБ	36 705,8	7 244,8	7 244,8	7 324,5	7 405,2	7 486,5
1.1.2. Мероприятие «Предоставление субсидий работодателям на частичное возмещение затрат по заработной плате работников при организации трудоустройства граждан из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, и лиц, отбывающих уголовное наказание без изоляции от общества»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	3 747,3	0	0	1 249,1	1 249,1	1 249,1
1.2. Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	всего: ФБ ОБ	386 659,0 384 708,0 1 951,0	128 626,2 128 236,0 390,2	128 626,2 128 236,0 390,2	128 626,2 128 236,0 390,2	390,2 0 390,2	390,2 0 390,2
1.2.1. Мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ФБ	384 708,0	128 236,0	128 236,0	128 236,0	0	0
1.2.2. Мероприятие «Оплата услуг почтовой связи и банковских услуг за осуществление социальных выплат безработным гражданам»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	1 951,0	390,2	390,2	390,2	390,2	390,2
1.3. Основное мероприятие «Обеспечение выполнения функций государственными органами и находящимся в их ведении государственными учреждениями»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	772 527,5	148 152,8	149 800,2	156 528,4	158 185,4	159 860,7
1.3.1. Мероприятие «Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	18 957,6	640,0	650,0	5 889,2	5 889,2	5 889,2
1.3.1.1. Подмероприятие «Компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно лицам, работающим в организациях, финансируемых из областного бюджета, расположенных	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	15 717,6	0	0	5 239,2	5 239,2	5 239,2
	центры занятости населения	ОБ	15 717,6	0	0	5 239,2	5 239,2	5 239,2

Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)								
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год			
			2	8	9	10	11	12			
1		3	4								
2.2.17. Мероприятие «Оказание методической помощи работодателям по организации сопровождения инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при трудоустройстве»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0	0	0	
2.2.18. Мероприятие «Предоставление субсидий работодателям на возмещение затрат по заработной плате наставников при организации сопровождения при трудоустройстве на постоянное рабочее место инвалидов, в том числе молодого возраста, обратившихся в органы службы занятости населения»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ	2 500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	500,0	
2.3. Основное мероприятие «Организация контроля за ходом реализации Подпрограммы и координация деятельности исполнителей Подпрограммы»	Минобр Магаданской области; Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0	0	0	
2.3.1. Мероприятие «Мониторинг деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность среднего по образовательным программам профессионального и высшего образования, по вопросам приема, обучения обучающихся с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими профессионального образования, а также их последующего трудоустройства»	Минобр Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0	0	0	
2.3.2. Мероприятие «Проведение мониторинга реализации Подпрограммы и подготовка предложений для включения в нее мероприятий по сопровождению инвалидов, в том числе инвалидов молодого возраста, при получении ими профессионального образования и при трудоустройстве»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0	0	0	
3. Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Магаданскую область»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	всего: ФБ ОБ всего: ФБ	12 202,5 6 488,1 5 714,4 12 202,5 6 488,1	4 295,1 3 204,0 1 091,1 4 295,1 3 204,0	4 408,5 3 284,1 1 124,4 4 408,5 3 284,1	1 166,3 0 1 166,3 1 166,3 0	1 166,3 0 1 166,3 1 166,3 0	1 166,3 0 1 166,3 1 166,3 0	1 166,3 0 1 166,3 1 166,3 0		

Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
				4	8	9	10	11
1	2	3	4	8	9	10	11	12
3.2.1. Мероприятие «Предоставление дополнительных гарантий участникам программы»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ всего: ФБ ОБ всего: ФБ ОБ	5 714,4 1 447,5 0 1 447,5 1 447,5 0 1 447,5	1 091,1 289,5 0 289,5 289,5 0 289,5	1 124,4 289,5 0 289,5 289,5 0 289,5	1 166,3 289,5 0 289,5 289,5 0 289,5	1 166,3 289,5 0 289,5 289,5 0 289,5	1 166,3 289,5 0 289,5 289,5 0 289,5
3.2.2. Мероприятие «Реализация мероприятий, предусмотренных региональной программой переселения, включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ всего: ФБ ОБ всего: ФБ ОБ	8 721,4 6 488,1 2 233,3 8 721,4 6 488,1	3 600,0 3 204,0 396,0 3 600,0 3 204,0	3 712,0 3 284,1 427,9 3 712,0 3 284,1	469,8 0 469,8 469,8 0	469,8 0 469,8 469,8 0	469,8 0 469,8 469,8 0
3.2.3. Мероприятие «Прочие расходы»	Минтруд Магаданской области, из них: центры занятости населения	ОБ всего: ФБ ОБ всего: ФБ ОБ	2 233,3 2 033,6 0 2 033,6 2 033,6 0 2 033,6	396,0 405,6 0 405,6 405,6 0 405,6	427,9 407,0 0 407,0 407,0 0 407,0	469,8 407,0 0 407,0 407,0 0 407,0	469,8 407,0 0 407,0 407,0 0 407,0	469,8 407,0 0 407,0 407,0 0 407,0
3.2.4. Мероприятие «Предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда Магаданской области участникам Государственной программы и членам их семей для временного размещения»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.2.5. Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования участников Государственной программы и членов их семей»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.2.6. Мероприятие «Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с действующим законодательством, в том числе содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация проведения оплачиваемых	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0

Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
			4	8	9	10	11	12
1 общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда Магаданской области»	2	3	4	8	9	10	11	12
3.2.7 Мероприятие «Содействие в получении участниками Государственной программы и членами их семей полисов обязательного медицинского страхования в соответствии с действующим законодательством, консультационных услуг по вопросам социально-бытового и социально-педагогического обеспечения жизнедеятельности, психолого-педагогической помощи, социально-правовой защиты, а также комплекса социальных услуг в соответствии с действующим законодательством»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.2.8. Мероприятие «Содействие в обеспечении детей участников Государственной программы местами в детских дошкольных и средних общих образовательных организациях»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.2.9. Мероприятие «Содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе при участии общественных организаций и диаспор»	Минтруд Магаданской области; центры занятости населения	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.3. Основное мероприятие «Организация контроля за ходом реализации Подпрограммы и координация деятельности исполнителей подпрограммы»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.3.1. Мероприятие «Подготовка предложений по созданию для соотечественников, проживающих за рубежом, условий и стимулов для переселения в Магаданскую область»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
3.3.2. Мероприятие «Анализ результатов деятельности органов государственной власти Магаданской области, органов местного самоуправления, муниципальных образований и работодателей, участвующих в реализации мероприятий Подпрограммы, и выработка соответствующих рекомендаций»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
4. Подпрограмма «Повышение мобильности трудовых ресурсов на территории Магаданской области»	Минтруд Магаданской области	всего: ФБ	53 925,0 40 050,0	16 125,0 13 350,0	16 125,0 13 350,0	2 775,0 13 350,0	2 775,0 0	2 775,0 0

Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
			4	8	9	10	11	12
1	2	3	4	8	9	10	11	12
		ОБ	0	0	0	0	0	0
		ВБИ	427 660,8	83 871,2	85 947,4	85 947,4	85 947,4	85 947,4
		всего:	429 864,3	84 078,2	86 154,4	86 543,9	86 543,9	86 543,9
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		ОБ	2 203,5	207,0	207,0	596,5	596,5	596,5
		ВБИ	427 660,8	83 871,2	85 947,4	85 947,4	85 947,4	85 947,4
		всего:	2 203,5	207,0	207,0	596,5	596,5	596,5
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		ОБ	2 203,5	207,0	207,0	596,5	596,5	596,5
		ВБИ	0	0	0	0	0	0
		всего:	427 660,8	83 871,2	85 947,4	85 947,4	85 947,4	85 947,4
		ФБ	0	0	0	0	0	0
		ОБ	0	0	0	0	0	0
		ВБИ	427 660,8	83 871,2	85 947,4	85 947,4	85 947,4	85 947,4
5.1.1. Мероприятие «Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории Магаданской области»	МРО ФСС (по согласованию)	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.1.1. Подмероприятие «Организация и проведение специальной оценки условий труда»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.1.2. Подмероприятие «Проведение государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда, правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда работников»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.1.3. Подмероприятие «Информирование о результатах проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.1.4. Подмероприятие «Оказание консультационной помощи работодателям, работникам, профессиональным союзам, экспертным организациям по вопросам проведения специальной оценки условий труда, в том числе реализации мероприятий по улучшению условий труда по результатам»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0

Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
			4	8	9	10	11	12
1	2	3	4	8	9	10	11	12
5.1.3.4. Подмероприятие «Координация деятельности обучающих организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в том числе организация информационно-разъяснительных мероприятий по актуальным вопросам в области охраны труда, включая изменения в трудовое законодательство»	Минтруд Магаданской области;	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.3.5. Подмероприятие «Приобретение учебно-методических материалов и наглядных пособий, учебного оборудования для оснащения обучающих организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, для практического обучения по охране труда руководителей и специалистов (модульные системы обучения по охране труда, огнегасители, аптечки, роботы-тренажеры, тренажеры-манекены)»	Минтруд Магаданской области; министерство культуры и туризма Магаданской области; Минобр Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.3.6. Подмероприятие «Информационно-разъяснительные мероприятия по вопросам обучения по охране труда (в том числе с использованием «горячих линий» в целях консультирования работников по вопросам охраны труда), составление графиков проведения обучения по охране труда работодателей и работников организаций Магаданской области и др.)»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.3.7. Подмероприятие «Проведение обучающих семинаров с руководителями организаций и специалистами служб охраны труда по вопросам охраны труда»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.3.8. Подмероприятие «Учет организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований по охране труда, и размещение информации в информационно-коммуникационной сети «Интернет»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.3.9. Подмероприятие «Содействие внедрению дистанционных форм обучения по охране труда, в подготовке видеoinструкций»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0
5.1.3.10. Подмероприятие «Организация и проведение лекций и семинаров в ссузах и вузах по воспитанию культуры	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0

Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)					
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
			4	8	9	10	11	12
1	2	3	4	8	9	10	11	12
	Минтруд Магаданской области	ОБ	390,0	0	0	130,0	130,0	130,0
5.1.5.6. Подмероприятие «Организация и проведение регионального этапа ежегодного Всероссийского конкурса профессионального мастера «Лучший по профессии»»	Всего по подмероприятию: Минтруд Магаданской области	всего: ОБ	1 100,0	190,0	190,0	240,0	240,0	240,0
5.1.5.7. Подмероприятие «Организация и проведение областного ежегодного конкурса «Лучший специалист по охране труда»»	Всего по подмероприятию: Минтруд Магаданской области	всего: ОБ	1 000,0	190,0	190,0	240,0	240,0	240,0
5.1.5.8. Подмероприятие «Организация и проведение всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» на региональном уровне»	Всего по подмероприятию: Минтруд Магаданской области	всего: ОБ	1 100,0	190,0	190,0	240,0	240,0	240,0
5.1.5.9. Подмероприятие «Организация проведения конкурса профобъединения «Коллективный договор - гарант социально-трудовых прав работников»»	Всего по подмероприятию: Минтруд Магаданской области	всего: ОБ	39,0	0	0	13,0	13,0	13,0
5.1.5.10. Подмероприятие «Ведение пропагандистской и информационной кампании путем проведения радио- и телеинтервью, круглых столов, публикаций в печатных СМИ, профсоюзных изданиях»	Всего по подмероприятию: Минтруд Магаданской области	всего: ОБ	39,0	0	0	13,0	13,0	13,0
5.1.5.11. Подмероприятие «Разработка и издание брошюрных материалов по вопросам охраны труда»	Всего по подмероприятию: Минтруд Магаданской области	всего: ОБ	79,5	0	0	26,5	26,5	26,5
5.1.5.12. Подмероприятие «Участие в межрегиональных мероприятиях (форумах, конференциях, выставках, семинарах) по охране труда»	Всего по подмероприятию: Минтруд Магаданской области	всего: ОБ	79,5	0	0	26,5	26,5	26,5
5.1.5.13. Подмероприятие «Организация изготовления и размещения транспаранта-перетяжки «28 апреля - Международный день охраны труда»»	Всего по подмероприятию: Минтруд Магаданской области	всего: ОБ	79,5	0	0	26,5	26,5	26,5
5.1.5.14. Подмероприятие «Организация и проведение областного конкурса детских рисунков «Охрана труда	Всего по подмероприятию: Минтруд Магаданской области	всего: ОБ	79,5	0	0	26,5	26,5	26,5

Наименование государственной программы, Подпрограммы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Источники финансирования	Объем бюджетных ассигнований и иных источников финансирования (тыс. рублей)								
			Всего	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год			
									4	8	9
1	2	3									
глазами детей»	Минтруд Магаданской области	всего: ОБ	60,0	0	0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
5.1.6. Мероприятие «Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.6.1. Подмероприятие «Проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.6.2. Подмероприятие «Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства (в том числе проведение совместных информационно-разъяснительных мероприятий для работодателей совместно с территориальным органом Роструда»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.1.6.3. Подмероприятие «Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Магаданской области (включая вопросы неформальной занятости, задолженности по заработной плате, осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права)»	Минтруд Магаданской области	ОБ	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Используемые сокращения: ФБ - федеральный бюджет, ОБ - областной бюджет, МБ - муниципальной бюджет, ВБИ - внебюджетные источники.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к государственной программе
Магаданской области «Грудовые
ресурсы Магаданской области»

С В Е Д Е Н И Я

о целевых показателях (индикаторах) эффективности и результативности региональной программы,
касающихся профессионального образования

N п/п	Наименование показателя	по образовательным программам среднего профессионального образования			по образовательным программам высшего образования		
		15 - 18 лет	18 - 24 года	25 - 44 года	15 - 18 лет	18 - 24 года	25 - 44 года
1	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %						
2	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %						
3	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, %						

Должность руководителя
уполномоченного органа
исполнительной власти
субъекта Российской Федерации

_____ (подпись)

_____ (ФИО)
