



ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «04» октября 2021 г. № 755-пп

г. Магадан

О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 14 августа 2014 г. № 666-пп

Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Магаданской области от 14 августа 2014 г. № 666-пп «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области» следующие изменения:

в Примерном положении об оплате труда работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области, утвержденном указанным постановлением:

- в пункте 1.1 раздела 1 «Общие положения» слова «социальной поддержки и социального обслуживания населения» исключить;

- раздел 2 «Особенности порядка и условий оплаты труда работников, занимающих должности работников дополнительного профессионального образования» признать утратившим силу;

- раздел 3 «Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих деятельность в области гражданской

обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах» признать утратившим силу;

- раздел 4 «Особенности порядка и условий оплаты труда работников военизированной и сторожевой охраны» признать утратившим силу;

- пункт 5.2 раздела 5 «Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих» изложить в следующей редакции:

«5.2. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих:

Профессиональная квалификационная группа квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ должностей специалистов и служащих второго уровня		
1 квалификационный уровень	секретарь руководителя, оператор диспетчерской службы	15365
2 квалификационный уровень	должности первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутривидовая категория	15683
ПКГ должностей специалистов и служащих третьего уровня		
1 квалификационный уровень	инженер; юристконсульт; бухгалтер; экономист;	17572

Профессиональная квалификационная группа квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
	документовед; специалист по кадрам	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	18946
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	20606
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	22279
5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера;	25851

Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ:

Наименование должности, профессий	Минимальный размер оклада (рублей)
начальник группы мониторинга	24538
заместитель начальника отдела кадровой и правовой работы; заместитель начальника отдела государственных закупок	24570

начальник отдела государственных закупок; начальник отдела технического надзора; начальник финансово-экономического отдела; начальник отдела исходно-разрешительной документации; начальник производственно-технического отдела	25862
начальник отдела кадровой и правовой работы	25866

»;

- раздел 6 «Особенности порядка и условий оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих» признать утратившим силу;

- раздел 7 «Особенности порядка и условий оплаты труда работников морского транспорта» признать утратившим силу;

- раздел 8 «Особенности порядка и условий оплаты труда медицинских работников» признать утратившим силу;

- раздел 9 «Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам)» изложить в следующей редакции:

**«9. Повышающие коэффициенты
к окладам (должностным окладам)»**

9.1. Рекомендуется устанавливать следующие виды повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

- коэффициент за стаж работы;
- коэффициент по учреждению;
- коэффициент по структурному подразделению.

9.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается работникам по должностям служащих и профессиям рабочих.

9.2.1. Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов за стаж работы:

- при стаже работы от 1 года до 2 лет - 0,05;
- при стаже работы от 2 до 3 лет - 0,1;

- при стаже работы от 3 до 4 лет - 0,15;
- при стаже работы от 4 до 5 лет - 0,2;
- при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,25;
- при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,3;
- при стаже работы от 15 лет и выше - 0,4.

9.2.2. В стаж работы включается все время работы (службы):

- в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных (муниципальных) учреждениях;
- по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации и других войсках и воинских формированиях Российской Федерации;
- по призыву в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации из расчета один день военной службы за два дня работы;
- в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации.

В стаж работы включаются все периоды, указанные в абзацах втором - пятом настоящего пункта, независимо от причин увольнения и длительности перерывов в работе.

В стаж работы могут быть засчитаны иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

Стаж работы определяется комиссией по установлению трудового стажа, создаваемой в Учреждении.

9.3. Размер коэффициента по структурным подразделениям Магаданского областного государственного казенного учреждения «Дирекция единого заказчика министерства строительства, ЖКХ и энергетики Магаданской области» может устанавливаться до 0,4.

Порядок применения коэффициента по структурным подразделениям определяется локальным актом указанного Учреждения.»;

- раздел 10 «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«10. Выплаты компенсационного характера»

10.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

б) доплата за совмещение профессий (должностей);

в) доплата за расширение зон обслуживания;

г) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

10.2. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета повышающих коэффициентов. Исключение составляют выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, применяемые в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

10.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, включающие районные коэффициенты, процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации и Законом Магаданской области от 06 декабря 2004 г. № 507-ОЗ «Об установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Магаданской области и работающих в государственных органах Магаданской области и государственных учреждениях Магаданской области, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Магаданской области, а также лиц, получающих пособия, стипендии и компенсации за счет средств областного бюджета».

10.4. За совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, доплата устанавливается в соответствии со статьями 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.5. Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника может производиться при условии, если это экономически целесообразно, не ведет к ухудшению качества выполняемых работ по основной и совмещаемой работе и обеспечивает соблюдение правил и норм охраны труда и техники безопасности.»;

- раздел 11 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«11. Выплаты стимулирующего характера»

11.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных размерах.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Премия начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

11.2. В соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников областных государственных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Магаданской области от 11 июня 2014 г. № 483-пп «О системах оплаты труда работников

областных государственных учреждений», работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

11.2.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год).

11.2.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ.

11.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в Учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, а также с учетом показателей и критериев оценки деятельности Учреждения, устанавливаемых локальным нормативным актом министерства строительства, жилищно-коммунального хозяйства и энергетики Магаданской области.

11.4. Премирование работников осуществляется на основании Положения, утверждаемого локальным нормативным актом Учреждения.».

2. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и распространяется на регулируемые правоотношения, возникшие с 01 августа 2021 года.

Губернатор
Магаданской области



С.К. Носов