



## **ПРАВИТЕЛЬСТВО МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «20» июля 2021 г. № 547-пп

г. Магадан

### **Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Магаданской области от 26 февраля 2014 г. № 151-пп «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Магаданской области», постановлением администрации Магаданской области от 22 августа 2013 г. № 792-па «Об утверждении перечня государственных программ Магаданской области» Правительство Магаданской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области».

2. Признать утратившими силу:

- постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области»;

---

- постановление Правительства Магаданской области от 29 июня 2017 г. № 616-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп»;
  - постановление Правительства Магаданской области от 23 ноября 2017 г. № 977-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп»;
  - постановление Правительства Магаданской области от 04 октября 2018 г. № 660-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп»;
  - пункт 1 постановления Правительства Магаданской области от 06 декабря 2018 г. № 840-пп «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Магаданской области»;
  - постановление Правительства Магаданской области от 11 сентября 2019 г. № 620-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп»;
  - постановление Правительства Магаданской области от 26 ноября 2019 г. № 767-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп»;
  - постановление Правительства Магаданской области от 10 февраля 2020 г. № 79-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп»;
  - постановление Правительства Магаданской области от 16 июня 2020 г. № 435-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп»;
  - постановление Правительства Магаданской области от 16 ноября 2020 г. № 747-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп»;
  - постановление Правительства Магаданской области от 19 ноября 2020 г. № 762-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп»;
-

- постановление Правительства Магаданской области от 26 января 2021 г. № 23-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 04 февраля 2021 г. № 49-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 24 февраля 2021 г. № 102-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп»;

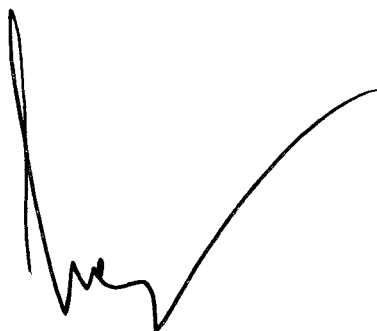
- постановление Правительства Магаданской области от 25 марта 2021 г. № 223-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 08 апреля 2021 г. № 272-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп»;

- постановление Правительства Магаданской области от 01 июня 2021 г. № 425-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 22 сентября 2016 г. № 764-пп».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию и вступает в силу с 01 января 2022 года.

Губернатор  
Магаданской области



С.К. Носов

**УТВЕРЖДЕНА**  
**постановлением Правительства**  
**Магаданской области**  
**от «20» июля 2021 г. № 547-пп**

**Государственная программа Магаданской области**  
**«Развитие системы государственного и муниципального**  
**управления в Магаданской области»**

**П А С П О Р Т**

**государственной программы Магаданской области**  
**«Развитие системы государственного и муниципального**  
**управления в Магаданской области»**

Наименование государственной программы	государственная программа Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области» (далее - государственная программа)
Цели государственной программы	1. Совершенствование государственного и муниципального управления в Магаданской области. 2. Противодействие причинам и условиям, порождающим коррупционные проявления и способствующим их распространению в Магаданской области
Задачи государственной программы	1. Повышение результативности и эффективности государственного и муниципального управления через: - совершенствование системы и внедрение новых форм профессионального развития кадров государственных органов Магаданской области, учреждений, подведомственных государственным органам Магаданской области, кадров органов местного самоуправления, участников резерва управленческих кадров Магаданской области; - развитие системы мотивации на государственной гражданской и муниципальной службе; - внедрение эффективных технологий и современных методов работы по привлечению, отбору и оценке кадров; - цифровизацию кадровых процессов на государственной службе; - развитие государственной гражданской службы, в том числе в результате проведения экспериментов. 2. Профилактика коррупционных проявлений, выявление и урегулирование конфликта интересов, в том числе: - организация и проведение антикоррупционной пропаганды; - организация нормативно-правового обеспечения

	<p>антикоррупционной деятельности;</p> <p>- реализация в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области политики, направленной на минимизацию коррупционных рисков, с вовлечением институтов гражданского общества в данный процесс</p>
<p>Ответственные исполнители государственной программы</p>	<p>Правительство Магаданской области, министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области</p>
<p>Соисполнители государственной программы</p>	<p>не предусмотрены</p>
<p>Участники государственной программы</p>	<p>органы исполнительной власти Магаданской области; в исполнении программных мероприятий принимают участие по согласованию: Магаданская областная Дума; Контрольно-счетная палата Магаданской области; Избирательная комиссия Магаданской области (далее - органы государственной власти Магаданской области); органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области; образовательные организации; областные государственные учреждения Магаданской области; муниципальные учреждения Магаданской области; организации различных форм собственности.</p>
<p>Подпрограммы государственной программы</p>	<p>не предусмотрены</p>
<p>Целевые показатели государственной программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- численность служащих (работников) государственных органов Магаданской области, получивших профессиональное развитие;</li> <li>- численность служащих (работников) учреждений, подведомственных органам исполнительной власти Магаданской области, получивших профессиональное образование;</li> <li>- численность служащих (работников) органов местного самоуправления Магаданской области, получивших профессиональное развитие;</li> <li>- численность участников резерва управленческих кадров Магаданской области, получивших профессиональное развитие;</li> <li>- численность служащих (работников) органов местного самоуправления Магаданской области, получивших профессиональное развитие в рамках выделенной субсидии;</li> <li>- численность участников резерва управленческих кадров Магаданской области из числа служащих (работников) органов</li> </ul>

	<p>местного самоуправления Магаданской области, получивших профессиональное развитие в рамках выделенной субсидии;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- численность муниципальных служащих, прошедших стажировки в органах исполнительной власти Магаданской области;</li> <li>- количество разработанных электронных учебных курсов, методических пособий для государственных гражданских и муниципальных служащих Магаданской области;</li> <li>- численность студентов учреждений высшего образования, прошедших практику в органах исполнительной власти Магаданской области;</li> <li>- количество разработанных и внедренных оценочных тестов для проведения конкурса на замещение вакантной должности и включение в кадровый резерв, аттестации, квалификационного экзамена;</li> <li>- доля граждан Магаданской области от числа опрошенных, сталкивавшихся на личном опыте с проявлениями коррупции;</li> <li>- количество выявленных коррупциогенных факторов в проектах нормативных правовых актов органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления;</li> <li>- количество установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и должности муниципальной службы, случаев нарушений при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и иных нарушений, запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;</li> <li>- доля справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, внесенных в федеральную государственную информационную систему «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – ЕИСУКС) от числа представленных указанных справок</li> </ul>
Сроки и этапы реализации государственной программы	<p>2022-2026 годы.</p> <p>Этапов реализации не предусмотрено</p>
Ресурсное обеспечение государственной программы	<p>Общий объем финансирования государственной программы за счет средств областного бюджета составляет 27 123,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:</p> <p>2022 - 5 424,6 тыс. рублей;</p> <p>2023 - 5 424,6 тыс. рублей;</p> <p>2024 - 5 424,6 тыс. рублей;</p> <p>2025 - 5 424,6 тыс. рублей;</p>

	2026 - 5 424,6 тыс. рублей;
Ожидаемые результаты реализации государственной программы	<p>Реализация государственной программы позволит в 2022 – 2026 годах:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повысить профессиональный уровень не менее 1059 чел. из числа служащих (работников) государственных органов Магаданской области, учреждений, подведомственных органам исполнительной власти Магаданской области, кадров органов местного самоуправления, участников резерва управленческих кадров Магаданской области;</li> <li>- получить стажировку в органах исполнительной власти не менее 85 чел. из числа муниципальных служащих Магаданской области;</li> <li>- разработать не менее 5 базовых электронных курсов для использования на учебной площадке;</li> <li>- разработать не менее 75 вариантов оценочных тестов для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, включения в кадровый резерв, аттестации, квалификационного экзамена;</li> <li>- снизить до 29,5 % долю граждан Магаданской области от числа опрошенных, сталкивавшихся на личном опыте с проявлениями коррупции;</li> <li>- снизить до 90 единиц количество выявленных коррупциогенных факторов в проектах нормативных правовых актов исполнительных органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области;</li> <li>- снизить до 23 единиц количество установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, случаев нарушений при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</li> <li>- обеспечить 100 % внесение в ЕИСУКС справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении граждан, претендующих на замещение всех должностей государственной службы и должностей муниципальной службы, включенных в соответствующие перечни, и лиц, замещающих указанные должности</li> </ul>

**I. Характеристика текущего состояния сферы реализации и приоритеты государственной программы, и прогноз развития на перспективу**

Согласно положениям части 1 статьи 66 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе

Российской Федерации», пункта 1 статьи 35 Федерального закона от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие гражданской службы и муниципальной службы субъектов Российской Федерации обеспечивается программами развития гражданской службы и муниципальной службы субъекта Российской Федерации.

В Магаданской области с 2008 года успешно осуществляется реализация различных государственных программ по развитию системы государственного и муниципального управления и профилактике коррупции в Магаданской области, используется накопленный федеральный и региональный опыт реформирования системы государственного и муниципального управления. В результате:

- разработан, принят и с 2019 года успешно реализуется План мероприятий («дорожной карты») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Магаданской области на 2019-2022 годы, утвержденный распоряжением губернатора Магаданской области от 10 сентября 2019 г. № 157-рп;

- осуществлена работа по оптимизации функционала, организационных структур и расходов на содержание исполнительных органов государственной власти области;

- внедрены механизмы оценки эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданских служащих;

- определен порядок премирования государственных гражданских служащих, лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, с учетом показателей эффективности и результативности деятельности;

- совершенствована методика привлечения, отбора и оценки кадров на государственную службу;

- осуществлена автоматизация процессов отбора и оценки кадров;

---

- проведена автоматизация учета кадрового состава, формирования отчетности и аналитики;
  - внедрены новые формы профессионального развития гражданских и муниципальных служащих, систематически реализуется государственный заказ на профессиональное развитие;
  - ведется эксперимент, направленный на совершенствование методики проведения аттестации государственных гражданских служащих;
  - завершается разработка сайта «Государственная гражданская служба Магаданской области», открыта страница о государственной гражданской службе в социальных сетях, систематически размещаются в региональной информационной системе Магаданской области информационно-аналитические материалы о состоянии и достижениях в государственном и муниципальном управлении, о работе по развитию государственной гражданской и муниципальной службы;
  - в системе ведется работа по формированию, развитию и использованию резерва управленческих кадров Магаданской области;
  - органы местного самоуправления области ведут систематическую работу по развитию муниципальной службы реализовывая мероприятия соответствующих муниципальных программ;
  - приняты нормативно-правовые акты, направленные на совершенствование государственного и муниципального управления в сфере профилактики, выявления и пресечения коррупционных правонарушений на государственной гражданской службе;
  - на регулярной основе проводятся семинары с государственными гражданскими служащими, лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
-

- организовано представление лицами, замещающими муниципальные должности, сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера губернатору Магаданской области;
  - разработан порядок представления лицами, замещающими государственные должности и государственными гражданским служащими уведомлений о личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
  - определен порядок представления лицами, замещающими муниципальные должности уведомлений о невозможности представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении своих супругов (супруги) и несовершеннолетних детей и (или) выполнения требований Федерального закона от 07 мая 2013 года № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;
  - принят Закон Магаданской области от 04 марта 2008 г. № 979-ОЗ «О профилактике коррупции в Магаданской области», а также целый ряд постановлений и указов губернатора Магаданской области, постановлений Правительства Магаданской области в сфере противодействия коррупции;
  - образован уполномоченный орган по исполнению функций по профилактике коррупционных и иных правонарушений - управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Правительства Магаданской области;
  - образована комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Магаданской области и утверждено Положение о комиссии
-

по координации работы по противодействию коррупции в Магаданской области;

- образована комиссия при Правительстве Магаданской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Магаданской области и урегулированию конфликта интересов и соблюдению лицами, замещающими муниципальные должности Магаданской области, отдельных запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, на заседаниях которой рассматриваются вопросы в сфере противодействия коррупции в отношении руководителей органов исполнительной власти Магаданской области и их заместителей, а также в отношении лиц, замещающих муниципальные должности Магаданской области;

- организовано представление губернатору Магаданской области лицами, замещающими муниципальные должности в Магаданской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также процедура проверки указанных сведений;

- в исполнительных органах государственной власти Магаданской области и в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области на системной основе проводятся различные мероприятия по профилактике коррупционных проявлений.

Не смотря на достигнутые результаты в настоящее время в сфере государственного и муниципального управления существует и ряд нерешенных проблем, в том числе:

1) отток и дефицит высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности государственных органов и органов местного самоуправления: наблюдается высокий уровень текучести кадров, низкий уровень подготовки специалистов высшими образовательными учреждениями;

---

2) дополнительное профессиональное образование гражданских и муниципальных служащих за частую не содержит практико-ориентированного подхода, не учитываются потребности государственных органов, органов местного самоуправления, не применяются разнообразные методы обучения;

3) эффективность деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих на не достаточном уровне, что обусловлено:

- не в полной мере развитыми механизмами мотивации государственных гражданских и муниципальных служащих;
- низким уровнем внедрения современных информационных технологий;
- снижением имиджа государственной гражданской и муниципальной службы, в том числе в следствие излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов.

Причины указанных проблем кроются в необходимости использования более эффективных подходов к управлению персоналом, продолжении модернизации и развитию систем государственного и муниципального управления.

Кроме того, динамичное и поступательное развитие гражданского общества, цифровых технологий, активное использование информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и социальных сетей, предъявляют новые требования к организации государственного и муниципального управления, а также к непосредственной деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих. Современный государственный гражданский и муниципальный служащий должны выполнять свои должностные обязанности на высоком профессиональном уровне: обладать широким кругозором, навыками и умениями в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности, навыками межличностных коммуникаций, иметь высокий уровень ИТ-грамотности.

---

В связи с этим возникает необходимость продолжения работы в сфере модернизации системы государственного и муниципального управления: государственной гражданской и муниципальной службы.

Приоритеты государственной программы определены на основе:

- Стратегии социально-экономического развития Магаданской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Магаданской области от 05 марта 2020 г. № 146-пп «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Магаданской области на период до 2030 г.».
- Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 09 мая 2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы»;
- Указа Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 г. № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019-2021 годы»;
- Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 02 июля 2021 г. № 400 «О стратегии национальной безопасности Российской Федерации»;
- Стратегия противодействия коррупции, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 «О Национальной стратегии противодействия коррупции и Национальном плане противодействия коррупции на 2010 - 2011 годы»;
- Указ Президента Российской Федерации от 15 июля 2015 г. № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции».

Исходя из основного приоритета – дальнейшего эффективного социально-экономического развития Магаданской области, политика

---

Магаданской области в части государственного и муниципального управления направлена на активизацию и стимулирование процесса развития государственной гражданской и муниципальной службы, усиления мер по профилактике коррупционных правонарушений в органах государственной власти Магаданской области.

Приоритетами государственной программы являются:

- стимулирование гражданских и муниципальных служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности;
- внедрение новых форм и методов развития профессиональных компетенций кадрового состава органов государственной власти и местного самоуправления Магаданской области, учреждений, подведомственных органам исполнительной власти Магаданской области, участников резерва управленческих кадров Магаданской области, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;
- ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах, органах местного самоуправления Магаданской области в целях повышения качества кадровой работы;
- антикоррупционная пропаганда;
- реализация в органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области политики, направленной на минимизацию коррупционных рисков, с вовлечением институтов гражданского общества в данный процесс.

Для реализации указанных приоритетов требуется:

- совершенствование системы и внедрение новых форм профессионального развития кадров государственных органов Магаданской области, учреждений, подведомственных исполнительным
-

органам Магаданской области, кадров органов местного самоуправления, участников резерва управленческих кадров Магаданской области;

- организация работы по учреждению региональных наград, специальных премий и поощрений государственных гражданских и муниципальных служащих Магаданской области;

- организация новых форм и эффективных технологий работы по привлечению и отбору кадров на государственную гражданскую службу;

- продолжить работу по разработке и внедрению вариантов оценочных тестов для проверки соответствия кандидатов, поступающих на государственную гражданскую службу функциональным квалификационным требованиям;

- цифровизация кадровых процессов на государственной службе;

- продолжить работу по проведению экспериментов по внедрению новых методов организации государственной гражданской службы;

- усилить антикоррупционную пропаганду;

- ежегодно проводить социологическое исследование с целью установления оценки населением проводимой в области антикоррупционной политики, доли граждан, сталкивавшихся с проявлениями коррупции»;

- продолжить реализацию в исполнительных органах государственной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области политики, направленной на минимизацию коррупционных рисков, с вовлечением институтов гражданского общества в данный процесс.

Последовательная реализация мероприятий государственной программы будет способствовать развитию государственного и муниципального управления в Магаданской области, повышению эффективности и результативности кадровой политики в сфере государственного и муниципального управления на территории

---

Магаданской области, а также противодействию причинам и условиям, порождающим коррупционные проявления, организации постоянного и тщательного контроля за соблюдением лицами, замещающими государственные должности, лицами, замещающими муниципальные должности, гражданскими служащими и муниципальными служащими запретов, ограничений и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции.

Возможность применения механизмов государственно-частного партнерства (в том числе концессионных соглашений) для реализации мероприятий государственной программы не предусмотрена.

## **II Характеристика основных мероприятий и целевые показатели государственной программы**

Сведения о составе и значениях целевых показателей государственной программы приведены в приложении № 1 к настоящей государственной программе.

Сведения о перечне основных мероприятий государственной программы, их краткая характеристика приведены в приложении № 2 к настоящей государственной программе.

## **III. Характеристика мер государственного и правового регулирувания, а также мер управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей государственной программы**

В ходе выполнения государственной программы предусматривается применение мер правового регулирования в сфере реализации государственной программы. Предусматривается проведение мониторинга действующей нормативной правовой базы.

Применение налоговых, тарифных, кредитных и иных мер государственного регулирования в рамках реализации государственной программы не предусмотрено.

---

Риски реализации государственной программы разделены на внутренние, которые относятся к сфере компетенции ответственных исполнителей государственной программы, и внешние, наступление или не наступление которых не зависит от действий ответственных исполнителей государственной программы.

Внутренние риски могут являться следствием:

- а) низкой исполнительской дисциплины должностных лиц, ответственных за выполнение мероприятий государственной программы;
- б) несвоевременной разработки, согласования и принятия документов, обеспечивающих выполнение мероприятий государственной программы;
- в) недостаточной оперативности при корректировке плана реализации государственной программы при наступлении внешних рисков реализации государственной программы.

Мерами управления внутренними рисками являются:

- а) детальное планирование хода реализации государственной программы;
- б) оперативный мониторинг выполнения мероприятий государственной программы;
- в) своевременная актуализация ежегодных планов реализации государственной программы, в том числе корректировка состава и сроков исполнения мероприятий с сохранением ожидаемых результатов мероприятий государственной программы.

Внешние риски могут являться следствием:

- а) неблагоприятной рыночной конъюнктуры в отношении образовательных услуг, непредвиденно высокий рост цен, что может привести к существенному удорожанию стоимости дополнительного профессионального образования гражданских служащих и муниципальных служащих, проведения мероприятий
-

антикоррупционной рекламы (социологического исследования, изготовления и размещения баннеров);

б) возникновения дестабилизирующих общественных процессов.

Для управления рисками этой группы предусмотрено проведение в течение всего срока выполнения государственной программы мониторинга и прогнозирования текущих тенденций в сфере реализации государственной программы и при необходимости актуализации плана реализации государственной программы.

Сведения об основных мерах правового регулирования приведены в приложении № 3 к настоящей государственной программе.

#### **IV. Ресурсное обеспечение реализации государственной программы**

Источником финансирования мероприятий государственной программы является областной бюджет.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы в части расходных обязательств областного бюджета осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Магаданской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период (далее - бюджетные ассигнования) в соответствии с бюджетным законодательством.

Общий объем финансирования государственной программы составляет 27 123,0 тыс. рублей.

Оценка необходимости выделения дополнительных объемов ресурсов на реализацию государственной программы и их влияния на целевые показатели государственной программы, сроки и ожидаемые результаты реализации будет проводиться в рамках мониторинга реализации настоящей государственной программы.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет средств областного бюджета и объемы ресурсного обеспечения

---

исполнителей мероприятий государственной программы приведены в приложении № 4 к настоящей государственной программе.

**V. Порядок предоставления и распределения субсидий из областного бюджета бюджетам городских округов Магаданской области, предоставляемых в рамках государственной программы**

В рамках реализации государственной программы бюджетам городских округов Магаданской области (далее - городские округа) предоставляются субсидии из областного бюджета на реализацию мероприятий муниципальных программ, направленных на профессиональное развитие, в том числе дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих, муниципальных служащих из числа участников резерва управленческих кадров Магаданской области, лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, лиц, не замещающих должности муниципальной службы.

Субсидии должны быть использованы городскими округами в том году, в котором они были предоставлены, и не позднее 31 декабря.

Критерием отбора городских округов для предоставления субсидий является наличие муниципальной программы, предусматривающей:

- мероприятия по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, муниципальных служащих из числа участников резерва управленческих кадров Магаданской области, лиц, не замещающих должности муниципальной службы;

- достаточный объем средств для софинансирования соответствующего расходного обязательства по профессиональному развитию/дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, муниципальных служащих из числа участников

резерва управленческих кадров Магаданской области, лиц, не замещающих должности муниципальной службы.

Условиями предоставления субсидии из областного бюджета городским округам являются:

- наличие в бюджетах городских округов (сводной бюджетной росписи бюджетов городских округов) бюджетных ассигнований на исполнение расходных обязательств городских округов, в целях финансирования которых предоставляются субсидии, в объеме, необходимом для их исполнения, включая размер планируемых к предоставлению из областного бюджета субсидий;

- наличие заключенного соглашения о предоставлении из областного бюджета субсидии бюджету городского округа (далее - Соглашение), предусматривающего обязательство городского округа по исполнению расходных обязательств, в целях финансирования которых предоставляется субсидия, и ответственность за неисполнение предусмотренных указанным соглашением обязательств;

- предоставление в Правительство Магаданской области следующих документов:

- 1) ходатайства о выделении субсидии на имя заместителя председателя Правительства Магаданской области, возглавляющего аппарат губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области с указанием цели;

- 2) заявки установленной формы в соответствии с приложением № 5 к настоящей государственной программе;

- 3) копии нормативного правового акта, утверждающего муниципальную программу.

Размер субсидии бюджетам городских округов определяется по следующей формуле:

$$S_i = C_i \text{ переподг} + C_i \text{ квал} + C_i \text{ иное, где:}$$

$S_i$  - объем субсидии, подлежащей предоставлению;

$C_i$  переподг - расходы  $i$ -го городского округа на организацию профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, муниципальных служащих, участников резерва управленческих кадров Магаданской области, лиц, не замещающих должности муниципальной службы;

$C_i$  квал - расходы  $i$ -го городского округа на организацию повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, муниципальных служащих, участников резерва управленческих кадров Магаданской области, лиц, не замещающих должности муниципальной службы;

$C_i$  иное - расходы  $i$ -го городского округа на организацию иных мероприятий по профессиональному развитию лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, муниципальных служащих, участников резерва управленческих кадров Магаданской области, лиц, не замещающих должности муниципальной службы;

$C_i$  переподг =  $N$  переподг  $\times$   $Ч_i$  переподг, где:

$N$  переподг - норматив финансовых затрат на организацию профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, муниципальных служащих, участников резерва управленческих кадров Магаданской области, лиц, не замещающих должности муниципальной службы;

$Ч_i$  переподг - число лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, муниципальных служащих, участников резерва управленческих кадров Магаданской области, лиц, не замещающих должности муниципальной службы,  $i$ -ого городского округа, которым требуется профессиональная переподготовка.

$C_i$  квал =  $N$  квал  $\times$   $Ч_i$  квал,

где:

$N$  квал - норматив финансовых затрат на организацию повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности в

Магаданской области, муниципальных служащих, участников резерва управленческих кадров Магаданской области, лиц, не замещающих должности муниципальной службы;

Ч<sub>і</sub> квал - число лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, муниципальных служащих, участников резерва управленческих кадров Магаданской области, лиц, не замещающих должности муниципальной службы, *i*-ого городского округа, которым требуется повышение квалификации.

$C_i \text{ иное} = N \text{ иное} \times Ч_i \text{ иное}$ ,

где:

*N* иное - норматив финансовых затрат на организацию иных мероприятий по профессиональному развитию лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, муниципальных служащих, участников резерва управленческих кадров Магаданской области, лиц, не замещающих должности муниципальной службы;

Ч<sub>і</sub> иное - число лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, муниципальных служащих, участников резерва управленческих кадров Магаданской области, лиц, не замещающих должности муниципальной службы, *i*-ого городского округа, которые примут участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию.

**Нормативы финансовых затрат и численности лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, муниципальных служащих, участников резерва управленческих кадров Магаданской области, лиц, не замещающих должности муниципальной службы, на повышение квалификации профессиональную переподготовку, иные мероприятия по профессиональному развитию**

Объем программы/наименование иного мероприятия по профессиональному развитию	Формат	Численность	Норматив на 1 чел. (руб.)
1	2	3	4
Курсы повышения квалификации			

16-40 час.	дистанционно	не более 5-ти человек в год	5 000
41-112 час.	дистанционно	не более 5-ти человек в год	10 000
16-40 час.	очно, очно-дистанционно	не более 2-х человек в год	20 00
41-112 час.	очно, очно-дистанционно	не более 2-х человек в год	30 000
Профессиональная переподготовка			
от 500 час.	дистанционно	не более 5-ти чел. в год	20 000
от 501 час.	очно	не более 2-х чел. в год	45 000
Иные мероприятия по профессиональному развитию			
Семинары/тренинги /мастер-классы/конференции /дизайн-сессии/другое	очно	не более 2-х чел. в год	25 000
	дистанционно	не более 3-х чел. в год	10 000

Допускается изменение количества лиц, подлежащих обучению, исходя из предельных объемов бюджетных ассигнований, доведенных министерством финансов Магаданской области при разработке проекта областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Правительство Магаданской области осуществляет:

- 1) полномочия главного распорядителя средств областного бюджета, предусмотренных на реализацию государственной программы;
- 2) оперативный мониторинг и контроль за соблюдением городскими округами условий предоставления субсидий из областного бюджета;
- 3) ведение отчетности по реализации государственной программы в соответствии с постановлением Правительства Магаданской области от 26 февраля 2014 г. № 151-пп «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Магаданской области»;

4) заключение Соглашений (дополнительных соглашений) с муниципальными образованиями на софинансирование мероприятий в соответствии с лимитами бюджетных обязательств и предоставление субсидий;

5) уточнение мероприятий государственной программы на очередной финансовый год, целевых показателей, затрат по мероприятиям, в случае изменения объемов финансовых средств, выделяемых на их реализацию;

6) рассмотрение документов (ходатайства о выделении субсидии, заявки, копии нормативного правового акта, утверждающего муниципальную программу) в течение 10 рабочих дней со дня их предоставления и в случае обнаружения недостатков информирование городского округа для принятия мер по устранению замечаний;

7) заключение Соглашения в течение 10 рабочих дней с момента получения в полном объеме документов от городского округа;

8) перечисление субсидии в полном объеме на банковский счет соответствующего городского округа в течение 10 рабочих дней с момента заключения Соглашения.

В целях рационального использования средств мероприятий по профессиональному развитию, в том числе дополнительному профессиональному образованию, муниципальных служащих, участников резерва управленческих кадров Магаданской области лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, лиц, не замещающих должности муниципальной службы, возможно в течение текущего года перераспределение субсидий между городскими округами, внесение изменений в действующее распределение объемов субсидии.

Распределение и перераспределение субсидий между городскими округами утверждаются законом Магаданской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период.

При наличии потребности в перераспределении объемов субсидий департамент государственной службы и кадров аппарата губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области при очередном внесении изменений в закон Магаданской области об областном бюджете на текущий финансовый год и плановый период в установленном порядке обеспечивает актуализацию утвержденного указанным законом объема распределения субсидий между городскими округами в соответствии с распределениями, принятыми в случаях, предусмотренных статьей 13 Закона Магаданской области от 09 декабря 2015 г. № 1969-ОЗ «О межбюджетных отношениях в Магаданской области».

Целевыми показателями результативности предоставления субсидии городскому округу являются:

- стопроцентная реализация средств в рамках выделенной субсидии;
- численность обученных - > или = 1 чел.

Отчет об использовании субсидии по установленной форме (является приложением к Соглашению) органы местного самоуправления городских округов предоставляют в Правительство Магаданской области ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, за IV квартал - не позднее 25 декабря текущего года.

В случае если городским округом по состоянию на 31 декабря года предоставления субсидии допущены нарушения обязательств установленных в соглашении (в том числе по достижению целевых показателей результативности предоставления субсидии) и в срок до первой даты представления отчетности о достижении значений целевых показателей результативности предоставления субсидии в соответствии с соглашением в году, следующем за годом предоставления субсидии, указанные нарушения не устранены, объем средств, подлежащий возврату из бюджета городского округа в областной бюджет в срок до 01 июня года, следующего за годом предоставления субсидии,

рассчитывается по формуле в соответствии с пунктом 10 Правил, устанавливающих общие требования к формированию, предоставлению и распределению субсидий из областного бюджета бюджетам городских округов Магаданской области, утвержденных постановлением Правительства Магаданской области от 09 декабря 2019 г. № 826-пп «О формировании, предоставлении и распределении субсидий из областного бюджета бюджетам городских округов Магаданской области» (далее - Правила предоставления субсидий).

Органы местного самоуправления городских округов несут ответственность за нецелевое использование субсидии и за нарушение настоящего Порядка и (или) условий предоставления (расходования) субсидии в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

В случае нарушения городским округом условий заключенного соглашения о предоставлении субсидии, недостижение целевых показателей результативности, а также невозврата городским округом средств в областной бюджет в порядке и на условиях, которые установлены Правилами предоставления субсидий, к нему применяются бюджетные меры принуждения, предусмотренные бюджетным законодательством Российской Федерации.

Ответственность за достоверность представляемых в Правительство Магаданской области сведений и соблюдение условий предоставления субсидии возлагается на главу администрации городского округа (главу городского округа).

**VI. Правила предоставления из областного бюджета грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих Магаданской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование**

---

1. Настоящие Правила разработаны в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации», Постановлениями Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 г. № 619 «О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации», от 18 мая 2019 г. № 620 «Об утверждении Правил предоставления из федерального бюджета грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, и устанавливающих порядок предоставления из областного бюджета грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность (далее - образовательные организации), в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих Магаданской области (далее - гражданские служащие) на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование (далее - образовательный сертификат).

2. Гранты в форме субсидий образовательным организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением гражданских служащих на основании образовательных сертификатов (далее - гранты), предоставляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в законе об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Правительства Магаданской области, как получателя средств областного бюджета на цели, указанные в пункте 1 настоящего раздела, в рамках настоящей государственной программы.

3. Гранты предоставляются образовательным организациям, включенным в реестр образовательных организаций, которые могут участвовать в обучении гражданских служащих (далее – реестр), ведение которого осуществляется Правительством Магаданской области в соответствии с требованиями, установленными Постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 г. № 619 «О государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации» (далее – Положение об образовательном сертификате), и соответствующим следующим требованиям:

а) образовательная организация не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

б) образовательная организация не получает в текущем финансовом году средства из областного бюджета в соответствии с иными правовыми актами на возмещение затрат, связанных с обучением гражданских служащих на основании образовательных сертификатов;

в) у образовательной организации на день подачи заявки на включение в реестр и в течение всего срока нахождения в реестре отсутствует просроченная задолженность по возврату в областной бюджет субсидий и бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, иная просроченная

задолженность перед областным бюджетом, из которого планируется предоставление гранта;

г) у образовательной организации на день подачи заявки на включение в реестр и в течение всего срока нахождения в реестре отсутствует неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

д) образовательная организация на день подачи заявки на включение в реестр и в течение всего срока нахождения в реестре не находится в процессе ликвидации, реорганизации, в отношении образовательной организации не введена процедура банкротства, деятельность образовательной организации не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

4. Информация об образовательных организациях, включенных в реестр, и реализуемых ими дополнительных профессиональных программах формируется департаментом государственной службы и кадров аппарата губернатора Магаданской области и Правительства Магаданской области (далее - Департамент) и размещается в свободном доступе на официальном сайте Правительства Магаданской области в региональной информационной системе «Открытый регион» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Размер гранта рассчитывается в соответствии с нормативами затрат на оказание государственных услуг по реализации дополнительных профессиональных программ, утвержденных с соблюдением общих требований, определенных Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, количеством гражданских служащих, прошедших обучение на основании образовательного сертификата в соответствующей образовательной

---

организации, и объемом освоенной ими дополнительной профессиональной программы.

6. Предоставление грантов осуществляется в соответствии с настоящими Правилами и соглашением о предоставлении гранта, заключенным между образовательной организацией и Правительством Магаданской области в соответствии с типовой формой, установленной министерством финансов Магаданской области (далее - соглашение).

Соглашение заключается по факту оказания образовательными организациями услуг по реализации дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих, но не позднее 10 декабря года осуществления обучения на основании образовательных сертификатов.

7. Результатом предоставления гранта является проведение обучения гражданских служащих по соответствующей дополнительной профессиональной программе (программам).

8. Основанием для заключения соглашения является представление образовательной организацией в Правительство Магаданской области:

- образовательных сертификатов гражданских служащих, успешно освоивших соответствующую дополнительную профессиональную программу, заполненных уполномоченным представителем образовательной организации;
- образовательных сертификатов гражданских служащих, не прошедших итоговую аттестацию или получивших на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, освоивших часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленных из образовательной организации, заполненных уполномоченным представителем образовательной организации;
- копий удостоверений о повышении квалификации или дипломов о профессиональной переподготовке, полученных гражданскими служащими, успешно освоившими соответствующую дополнительную профессиональную программу;

- отчета о проведении обучения гражданских служащих по соответствующей дополнительной профессиональной программе (программам) (далее - отчет о проведении обучения);

- отчета о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант (далее - отчет о расходах) по форме согласно приложению № 6 к настоящей государственной программе.

Документы, указанные в абзацах втором – шестом настоящего пункта, образовательная организация представляет в Правительство Магаданской области в месячный срок после дня завершения обучения гражданских служащих по соответствующей дополнительной профессиональной программе.

9. Правительство Магаданской области рассматривает документы, указанные в пункте 8 настоящего раздела, принимает решение о предоставлении гранта или об отказе в предоставлении гранта и информирует образовательную организацию о принятом решении в течение 3 рабочих дней после дня представления образовательной организацией документов путем направления уведомления о принятом решении.

Одновременно с уведомлением о принятом решении о предоставлении гранта Правительство Магаданской области направляет образовательной организации проект соглашения в двух экземплярах для подписания.

Уполномоченное лицо образовательной организации подписывает соглашение в двух экземплярах и возвращает его в Правительство Магаданской области в течение 3 рабочих дней со дня получения проекта соглашения. Правительство Магаданской области подписывает соглашение в двух экземплярах в течение 10 рабочих дней с момента его получения от образовательной организации.

10. Основаниями для отказа в предоставлении гранта являются:

- отсутствие образовательной организации в реестре;

---

- выявление факта предоставления недостоверных сведений в документах, указанных в пункте 9 Положения об образовательном сертификате;

- непредставление (представление не в полном объеме) образовательной организацией заполненных уполномоченным представителем образовательной организации образовательных сертификатов и копий документов о квалификации, указанных в пункте 8 настоящего раздела;

- выявление факта предоставления недостоверных сведений в документах, указанных в пункте 8 настоящего раздела.

11. В случае если несколько гражданских служащих прошли обучение в одной образовательной организации, с такой организацией может быть заключено одно соглашение.

12. Перечисление гранта образовательной организации осуществляется Правительством Магаданской области не позднее 20 декабря года проведения обучения на основании образовательных сертификатов.

13. Грант перечисляется образовательной организации:

- являющейся государственным (муниципальным) бюджетным учреждением,

- на счет территориального органа Федерального казначейства по месту открытия лицевого счета указанному учреждению;

- не являющейся государственным (муниципальным) бюджетным учреждением, - на расчетный счет, открытый образовательной организации в учреждениях Центрального банка Российской Федерации или кредитных организациях.

14. Грант предоставляется на возмещение затрат:

- а) на оплату труда и начислений на выплаты по оплате труда профессорско-преподавательского состава и других работников образовательной организации, непосредственно связанных с оказанием

государственной услуги, включая страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

б) на приобретение материальных запасов и движимого имущества (основных средств и нематериальных активов), не отнесенного к особо ценному движимому имуществу и используемого в процессе оказания государственной услуги, с учетом срока его полезного использования, а также затрат на аренду указанного имущества;

в) на формирование в установленном порядке резерва на полное восстановление состава объектов особо ценного движимого имущества, используемого в процессе оказания государственной услуги;

г) на приобретение учебной литературы, периодических изданий, издательских и полиграфических услуг, электронных изданий, непосредственно связанных с оказанием соответствующей государственной услуги;

д) на повышение квалификации профессорско-преподавательского состава, в том числе связанных с наймом жилого помещения, и дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточные) профессорско-преподавательского состава на время повышения квалификации, за исключением затрат на приобретение транспортных услуг;

е) на проведение периодических медицинских осмотров;

ж) на коммунальные услуги, в том числе затрат на холодное и горячее водоснабжение и водоотведение, теплоснабжение, электроснабжение, газоснабжение и котельно-печное топливо;

- з) на содержание объектов недвижимого имущества (в том числе затрат на арендные платежи);
- и) на содержание объектов особо ценного движимого имущества;
- к) суммы резерва на полное восстановление состава объектов особо ценного движимого имущества, необходимого для общехозяйственных нужд, формируемого в установленном порядке в размере начисленной годовой суммы амортизации по указанному имуществу;
- л) на приобретение услуг связи, в том числе затрат на местную, междугороднюю и международную телефонную связь, услуги информационно- телекоммуникационной сети «Интернет»;
- м) на приобретение транспортных услуг, в том числе на проезд профессорско- преподавательского состава до места прохождения повышения квалификации и обратно, на проезд до места прохождения практической подготовки и обратно для обучающихся, проходящих такую подготовку, и сопровождающих их работников образовательной организации;
- н) на оплату труда и начислений на выплаты по оплате труда работников образовательной организации, которые не принимают непосредственного участия в оказании государственной услуги (административно-хозяйственного, учебно- вспомогательного персонала и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции), включая страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования, страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
-

15. Правительство Магаданской области перечисляет грант образовательной организации не позднее 10 рабочих дней со дня заключения соглашения.

16. В случае установления в ходе проверок, проведенных Правительством Магаданской области или уполномоченным органом государственного финансового контроля Магаданской области, фактов несоблюдения целей, условий и порядка предоставления гранта, а также в случае недостижения результата предоставления гранта, средства гранта в размере, определенном на основании выявленных нарушений, подлежат возврату в доход областного бюджета:

- на основании требования Правительства Магаданской области - в течение 10 рабочих дней со дня получения образовательной организацией требования;

- на основании представления и (или) предписания уполномоченного органа государственного финансового контроля Магаданской области - в сроки, установленные в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

17. Контроль за соблюдением целей, условий и порядка предоставления грантов осуществляется Правительством Магаданской области и органами государственного финансового контроля Магаданской области.

Образовательная организация, претендующая на получение гранта, при подписании соглашения дает согласие на осуществление Правительством Магаданской области и органами государственного финансового контроля Магаданской области обязательной проверки соблюдения условий, целей и порядка предоставления грантов.

**VII. Формы и возможные результаты участия органов местного самоуправления, общественных, научных и иных организаций в реализации государственной программы**

---

Участие образовательных организаций запланировано в рамках предоставления образовательных услуг при получении профессионального развития гражданскими служащими и муниципальными служащими, лицами, замещающими муниципальные должности Магаданской области, участниками резерва управленческих кадров Магаданской области.

В ходе реализации государственной программы предусматривается выполнение мероприятий, реализуемых органами местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области.

Субсидии бюджетам городских округов Магаданской области выделяются на реализацию следующих мероприятий:

- организацию профессионального развития муниципальных служащих;
- организацию профессионального развития для лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области;
- подготовку участников резерва управленческих кадров Магаданской области из числа муниципальных служащих.

Предусматривается организация городскими округами профессионального развития муниципальных служащих; лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области; участников резерва управленческих кадров Магаданской области из числа муниципальных служащих, в частности:

профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации с выездом за пределы Магаданской области.

В рамках мероприятий, направленных на развитие механизмов открытости гражданской службы и муниципальной службы, обеспечение освещения деятельности органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, предусматривается размещение органами местного самоуправления муниципальных образований

---

Магаданской области информационно-аналитических материалов в сфере развития муниципальной службы на официальных интернет-сайтах органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области.

Включение в состав государственной программы мероприятий, направленных на развитие системы подготовки кадров для гражданской службы и муниципальной службы, профессионального развития гражданских служащих и муниципальных служащих, обусловлено тем, что повышение эффективности управления социально-экономическим развитием Магаданской области в условиях осуществляемых в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах государственной власти Магаданской области и органах местного самоуправления Магаданской области.

В рамках реализации основного мероприятия «Антикоррупционная пропаганда» предусмотрено проведение (на конкурсных условиях) социологического исследования по вопросу общественного мнения о состоянии борьбы с коррупцией в Магаданской области. В качестве результата такого исследования ожидается получение объективной информации о масштабе коррупционных проявлений в Магаданской области.

Проведение мероприятий, направленных на профилактику коррупции в органах местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области, обусловлено необходимостью проведения единой государственной политики в сфере противодействия коррупции на территории Магаданской области.

---

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
**к государственной программе**  
**«Развитие системы государственного и**  
**муниципального управления**  
**в Магаданской области»**

**СОСТАВ И ЗНАЧЕНИЯ**  
**ЦЕЛЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**

Ответственные исполнители - Правительство Магаданской области, министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области.

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения показателей					
			базовый год	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.1.	Численность служащих (работников) государственных органов Магаданской области, получивших профессиональное развитие	человек	71	80	80	90	90	90
1.2.	Численность служащих (работников) учреждений подведомственных органам исполнительной власти Магаданской области, получивших профессиональное образование	человек	-	10	10	15	15	15
1.3.	Численность служащих (работников) органов местного самоуправления Магаданской области, получивших профессиональное	человек	73	80	80	90	90	90

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения показателей					
			базовый год	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	развитие							
1.4.	Численность участников резерва управленческих кадров Магаданской области, получивших профессиональное развитие	человек	15	18	18	20	20	20
1.5.	Численность служащих (работников) органов местного самоуправления Магаданской области, получивших профессиональное развитие в рамках выделенной субсидии	человек	3	4	4	5	5	5
1.6.	Численность участников резерва управленческих кадров Магаданской области из числа служащих (работников) органов местного самоуправления Магаданской области, получивших профессиональное развитие в рамках выделенной субсидии	человек	-	2	2	3	4	4
1.7.	Численность муниципальных служащих, прошедших стажировки в органах исполнительной власти Магаданской области	человек	-	10	15	15	20	25
1.8.	Количество разработанных	единиц	-	1	1	1	1	1

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения показателей					
			базовый год	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	электронных учебных курсов, методических пособий для государственных гражданских и муниципальных служащих Магаданской области							
1.9.	Численность студентов учреждений высшего образования, прошедших практику в органах исполнительной власти Магаданской области	человек	-	3	3	4	4	5
1.10.	Количество разработанных и внедренных оценочных тестов для проведения конкурса на замещение вакантной должности и включение в кадровый резерв, аттестации, квалификационного экзамена	единиц	-	15	15	15	15	15
1.11.	Доля граждан Магаданской области от числа опрошенных, сталкивавшихся на личном опыте с проявлениями коррупции	%	32	31,5	31	30,5	30,0	29,5
1.12.	Количество выявленных коррупциогенных факторов в проектах нормативных правовых актов	единиц	115	110	105	100	95	90

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения показателей					
			базовый год	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	исполнительных органов государственной власти Магаданской области и органов местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области							
1.13.	Количество установленных комиссиями, уполномоченными рассматривать вопросы по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, в отношении лиц, замещающих государственные должности Магаданской области, муниципальные должности в Магаданской области, должности гражданской службы и муниципальной службы, случаев нарушений при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и иных нарушений, запретов, ограничений и обязанностей,	единиц	28	27	26	25	24	23

№ п/п	Целевой показатель (наименование)	Единица измерения	Значения показателей					
			базовый год	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	установленных в целях противодействия коррупции							
1.14	Доля справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, внесенных в федеральную государственную информационную систему «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» от числа представленных указанных справок	%	100	100	100	100	100	100

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**  
**к государственной программе**  
**«Развитие системы государственного и**  
**муниципального управления**  
**в Магаданской области»**

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**  
**основных мероприятий государственной программы, их краткая**  
**характеристика и ожидаемые результаты реализации**

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Характеристика основного мероприятия	Ожидаемый результат реализации основного мероприятия	Последствия нереализации основного мероприятия
1	2	3	4	5
1.1.	Основное мероприятие «Организация профессионального развития»	внедрение новых форм профессионального развития; создание специализированного информационного образовательного ресурса, организация профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации, семинаров, тренингов, стажировок и иных форм профразвития, разработка электронных учебных курсов, методических пособий для государственных гражданских и муниципальных служащих Магаданской области	повышение профессионального уровня кадрового состава исполнительных органов государственной власти Магаданской области, учреждений, подведомственных органам исполнительной власти Магаданской области, органов местного самоуправления Магаданской области	снижение уровня профессионализма и компетентности кадрового состава исполнительных органов государственной власти Магаданской области, учреждений, подведомственных органам исполнительной
1.2.	Основное мероприятие «Развитие системы мотивации на государственной гражданской и муниципальной службе»	организация и проведение ежегодных конкурсов «Лучший муниципальный служащий в Магаданской области», «Лучший государственный гражданский служащий Магаданской области»; проведение дня местного самоуправления;	стимулирование и поощрение государственных гражданских и муниципальных служащих, повышение эффективности профессиональной служебной	отсутствие системы стимулирования, снижение престижа и конкурентоспособности гражданской службы и муниципальн

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Характеристика основного мероприятия	Ожидаемый результат реализации основного мероприятия	Последствия нереализации основного мероприятия
1	2	3	4	5
		организация работы по учреждению региональных наград, специальных премий и поощрений	деятельности	ой службы
1.3.	Основное мероприятие «Привлечение, отбор и оценка кадров»	совершенствование нормативной правовой базы по вопросам привлечения, отбора и оценки кадров, методов оценки профессиональных знаний и навыков; организация и проведение мероприятий по привлечению кадров; разработка и внедрение вариантов оценочных тестов; создание единой службы поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	внедрение эффективных технологий и современных методов в кадровую работу по привлечению, отбору и оценке кадров	отсутствие открытой конкуренции кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы, отсутствие системы отбора кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы
1.4.	Основное мероприятие «Цифровизация кадровых процессов на государственной гражданской и муниципальной службе»	Внедрение программ, виртуальных онлайн-консультантов (чат-ботов), заменяющих специалистов, развитие цифровой культуры на государственной гражданской службе и практики удаленного взаимодействия с гражданами и служащими	внедрение цифровых технологий на государственной гражданской службе, повышение эффективности и оперативности в государственном управлении	низкий уровень государственного управления, не рациональное использование времени и ресурсов в государственном управлении
1.5.	Основное мероприятие «Проведение экспериментов по развитию государственной гражданской службы»	апробирование новых методик, совершенствующих и оптимизирующих кадровые процессы, организацию государственной гражданской службы	внедрение в кадровую работу, работу по организации государственной гражданской службы новых и эффективных методов, способов, форм, позволяющих	низкий уровень государственного управления, не рациональное использование времени и ресурсов в государственном

№ п/п	Наименование подпрограммы, основного мероприятия	Характеристика основного мероприятия	Ожидаемый результат реализации основного мероприятия	Последствия нереализации основного мероприятия
1	2	3	4	5
			осуществлять деятельность с минимальными затратами времени, ресурсов	ОМ управления
1.6	Основное мероприятие «Осуществление комплекса мер по предупреждению коррупции в органах исполнительной власти, местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области»	<p>Проведение разъяснительной работы в сфере противодействия коррупции.</p> <p>Проведение проверок соблюдения ограничений, обязанности и запретов, установленных в целях противодействия коррупции.</p> <p>Проведение работы в целях недопущения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение деятельности соответствующих комиссий</p> <p>Своевременная работка и актуализация нормативных правовых актов, проведение антикоррупционной экспертизы.</p> <p>Создание условий о возможности гражданам сообщить о фактах коррупции.</p>	Формирование в обществе негативного отношения к коррупции и ее проявлениям. Уменьшение количества коррупционных правонарушений в органах исполнительной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образованиях Магаданской области	<p>Возможное увеличение количества граждан, склонных к коррупционным проявлениям</p> <p>Рост количества коррупционных правонарушений в органах исполнительной власти Магаданской области, в органах местного самоуправления муниципальных образованиях Магаданской области</p>

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
**к государственной программе**  
**«Развитие системы государственного и**  
**муниципального управления**  
**в Магаданской области»**

**СВЕДЕНИЯ ОБ ОСНОВНЫХ МЕРАХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ**  
**В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**  
**МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ «РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО**  
**И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ В МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель	Ожидаемые сроки принятия
1	2	3	4	5
<b>Мера 1</b>				
1.	Постановление Правительства Магаданской области	О внесении изменений в государственную программу Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2022-2026 годы
<b>Мера 2</b>				
2.	Постановление Правительства Магаданской области	О распределении субсидий между муниципальными образованиями Магаданской области на реализацию государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в	Правительство Магаданской области	2022-2026 годы

		Магаданской области»		
Мера 3				
3.	Постановление Правительства Магаданской области	О внесении изменений в Порядок организации обучения государственных гражданских служащих Магаданской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование, формирования и утверждения показателей дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Магаданской области	Правительство Магаданской области	2022-2026
Мера 4				
4.	Постановление Правительства Магаданской области	О внесении изменений в Положение о порядке проведения экспериментов, направленных на развитие государственной гражданской Магаданской области	Правительство Магаданской области	2022-2026
Мера 5				
5.	Постановление Правительства Магаданской области	Об утверждении: резерва управленческих	Правительство Магаданской области	2022-2026 годы

	области	кадров Магаданской области; Государственного заказа на дополнительное профессиональное образование участников резерва управленческих кадров Магаданской области		
Мера 6				
6.	Постановление Правительства Магаданской области	О внесении изменений в Положение о конкурсе плакатов антикоррупционной тематики	Правительство Магаданской области	2022-2026
Мера 7				
7.	Постановление Правительства Магаданской области	О внесении изменений в Положение о конкурсе социальных видеороликов антикоррупционной тематики	Правительство Магаданской области	2022-2026
Мера 8				
8.	Постановление Правительства Магаданской области	О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 13.03.2014 № 206-пп) «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Магаданской области, и государственными	Правительство Магаданской области	2022-2026

		гражданскими служащими Магаданской области сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»		
Мера 9				
9.	Постановление Правительства Магаданской области	О внесении изменений в постановление Правительства Магаданской области от 29.05.2014 № 433-пп «Об утверждении Перечня должностей государственной гражданской службы Магаданской области, при замещении которых на гражданина, в соответствии с федеральным законодательством, налагаются ограничения после увольнения с государственной гражданской службы Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2022-2026

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**

к государственной программе  
«Развитие системы государственного и  
муниципального управления  
в Магаданской области»

**РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ  
«РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ  
ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА**

Ответственные исполнители - Правительство Магаданской области, министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области.

Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей					
		Всего:	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
Государственная программа Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области»	Всего по государственной программе:	27123,0	5424,6	5424,6	5424,6	5424,6	5424,6
	Правительство Магаданской области, из них:	23073,0	4614,6	4614,6	4614,6	4614,6	4614,6

Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей					
		Всего:	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
	Органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	2400,0	480,0	480,0	480,0	480,0	480,0
	Министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области	1650,0	330,0	330,0	330,0	330,0	330,0
1. Основное мероприятие «Организация профессионального развития»	Всего по основному мероприятию:	19950,5	3990,1	3990,1	3990,1	3990,1	3990,1
	Правительство Магаданской области, из них:	19500,5	3900,1	3900,1	3900,1	3900,1	3900,1
	Органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	2400,0	480,0	480,0	480,0	480,0	480,0



Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей					
		Всего:	2022	2023	2024	2025	2026
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
1.4. Мероприятие «Профессиональное развитие кадров подведомственных государственным органам Магаданской области»	Правительство Магаданской области	2000,0	400,0	400,0	400,0	400,0	400,0
1.5. Мероприятие «Профессиональное развитие кадров органов местного самоуправления Магаданской области»	Всего по мероприятию: Правительство Магаданской области	4450,0	890,0	890,0	890,0	890,0	890,0
	Министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области	4000,0	800,0	800,0	800,0	800,0	800,0
		450,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
1.6. Мероприятие: «Профессиональное развитие Резерва кадров управленческих Магаданской области»	Правительство Магаданской области	4020,0	804,0	804,0	804,0	804,0	804,0

Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей					
		Всего:	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
1.7. Мероприятие «Субсидии бюджетам городских округов на организацию профессионального развития муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, лиц, не замещающих должности муниципальной службы»	Правительство Магаданской области, из них:  Органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	1750,0	350,0	350,0	350,0	350,0	350,0
1.8. Мероприятие «Субсидии организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих Магаданской области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование»	Правительство Магаданской области	1500,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
1.9. Мероприятие «Субсидии бюджетам городских округов Магаданской области на	Правительство Магаданской области, из них:	650,0	130,0	130,0	130,0	130,0	130,0

Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей							
		Всего:	2022	2023	2024	2025	2026		
1	2	3	4	5	6	7	8		
подготовку участников резерва управленческих кадров Магаданской области»	Органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	650,0	130,0	130,0	130,0	130,0	130,0		130,0
1.10. Мероприятие «Организация и проведение межрегиональных стажировок для государственных гражданских служащих Магаданской области»	Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
1.11. Мероприятие «Организация и проведение стажировок для муниципальных служащих Магаданской области в органах исполнительной власти Магаданской области»	Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
1.12. Мероприятие «Профессиональное развитие наставников на гражданской службе»	Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		0,0
1.13. Мероприятие «Разработка электронных учебных курсов, методических пособий для государственных гражданских и муниципальных служащих	Правительство Магаданской области	1050,0	210,0	210,0	210,0	210,0	210,0		210,0

Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей					
		Всего:	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
Магаданской области»							
1.14. Мероприятие «Организация и сервисное обеспечение кофе – пауз при проведении мероприятий по профессиональному развитию»	Правительство Магаданской области	250,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
2. Основное мероприятие «Развитие системы мотивации на государственной гражданской и муниципальной службе»	Правительство Магаданской области	2700,0	540,0	540,0	540,0	540,0	540,0
	Министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области	1500,0	300,0	300,0	300,0	300,0	300,0
		1200,0	240,0	240,0	240,0	240,0	240,0

Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей					
		Всего:	2022	2023	2024	2025	2026
		3	4	5	6	7	8
1	2						
2.1. Мероприятие «Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший муниципальный служащий в Магаданской области»	Министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области	1000,0	200,0	200,0	200,0	200,0	200,0
2.2. Мероприятие «Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Магаданской области»	Правительство Магаданской области	750,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0
2.3. Мероприятие «Организация и проведение дня местного самоуправления»	Министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области	200,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
2.4. Мероприятие «Организация работы по учреждению региональных наград, специальных премий и поощрений»	Правительство Магаданской области	750,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0

Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей					
		Всего:	2022	2023	2024	2025	2026
		3	4	5	6	7	8
1	2	3	4	5	6	7	8
3. Основное мероприятие «Привлечение, отбор и оценка кадров»	Правительство Магаданской области	750,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0
3.1. Мероприятие «Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам привлечения, отбора и оценки кадров, методов оценки профессиональных знаний и навыков»	Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.2. Мероприятие «Организация и проведение в учреждениях высшего образования Магаданской области информационного часа для студентов о поступлении на гражданскую службу»	Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.3. Мероприятие «Организация и проведение в Правительстве Магаданской области дня открытых дверей для студентов образовательных организаций»	Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей					
		Всего:	2022	2023	2024	2025	2026
		3	4	5	6	7	8
1	2						
3.4. Мероприятие «Организация и проведение рекламной кампании по привлечению граждан на государственную гражданскую службу»	Правительство Магаданской области	750,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0
3.5. Мероприятие «Организация прохождения практики студентов учреждений высшего образования Магаданской области в органах исполнительной власти области Магаданской области»	Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.6. Мероприятие «Разработка и внедрение вариантов оценочных тестов для проверки соответствия кандидатов, поступающих на гражданскую службу, функциональным квалификационным требованиям»	Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3.7. Создание единой службы поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий	1	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей				
			Всего:	2022	2023	2024	2025
	2	3	4	5	6	7	8
4. Основное мероприятие «Цифровизация кадровых процессов на государственной гражданской службе»		Правительство Магаданской области	50	50	50	50	50
5. Основное мероприятие «Проведение экспериментов по развитию государственной гражданской службы»		Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6. Основное мероприятие «Осуществление комплекса мер по предупреждению коррупции в органах исполнительной власти, местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области» в том числе:		Органы исполнительной власти Магаданской области и местного самоуправления муниципальных образований магаданской области	3472,5	694,5	694,5	694,5	694,5
6.1. Мероприятие «Проведение с лицами, замещающими должности, установленные законодательством о противодействии коррупции, и гражданами, претендующими на замещение указанных должностей		Органы исполнительной власти Магаданской области и местного самоуправления	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей							
		Всего:	2022	2023	2024	2025	2026		
		3	4	5	6	7	8		
1 организационных, разьяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и обязанностей установленных в целях противодействия коррупции»	2 муниципальных образований магаданской области								
6.2. Мероприятие «Проведение заседаний комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Магаданской области»	Правительство Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
6.3. Мероприятие «Разработка, утверждение и контроль за исполнением планов (программ) противодействия коррупции»	Органы исполнительной власти Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			
6.4. Мероприятие: «Предоставление государственных и муниципальных услуг через МОГ АУ «Многофункциональный	Министерство труда и социальной политики Магаданской	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0			

Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей					
		Всего:	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	4	5	6	7	8
центр предоставления государственных и муниципальных услуг» и его территориальные подразделения»	области						
6.5. Мероприятие «Контроль за своевременным предоставлением лицам, установленными законодательством о противодействии коррупции сведений о доходах, расходах имуществе и обязательствах имущественного характера, проверка указанных сведений и обеспечение контроля за расходами»	Органы исполнительной власти Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.6. Мероприятие «Контроль и проверка соблюдения лицами, установленными законодательством о противодействии коррупции установленных ограничений, запретов и обязанностей в целях противодействия коррупции, в том числе требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов»	Органы исполнительной власти Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей					
		Всего:	2022	2023	2024	2025	2026
		3	4	5	6	7	8
1	2						
6.7. Мероприятие «Создание условий для сообщения гражданами информации об имеющихся коррупционную составляющую фактах злоупотребления должностным положением»	Органы исполнительной власти Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.8. Мероприятие «Нормативно-правовое обеспечение антикоррупционной деятельности. Антикрупционная экспертиза нормативных правовых актов»	Органы исполнительной власти Магаданской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.9. Мероприятие «Обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта	Органы исполнительной власти Магаданской области, органы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей					
		Всего:	2022	2023	2024	2025	2026
		3	4	5	6	7	8
1 интересов»	2 местного самоуправления муниципальных образований Магаданской области						
6.10. Мероприятие «Проведение работы по предупреждению коррупции в государственных и муниципальных учреждениях»	Органы исполнительной власти Магаданской области и местного самоуправления муниципальных образований магаданской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
6.11. «Формирование в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления Магаданской области отрицательного отношения к коррупции с привлечением соответствующих общественных объединений, институтов гражданского общества»	Органы исполнительной власти Магаданской области и местного самоуправления муниципальных образований магаданской	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Наименование государственной программы, основных мероприятий, мероприятий	Ответственный исполнитель, участник государственной программы	Объем бюджетных ассигнований, тыс. рублей					
		Всего:	2022	2023	2024	2025	2026
		3	4	5	6	7	8
1	2						
	области						
6.12. Мероприятие «Организация проведения социологического исследования с целью установления оценки населением проводимой в области антикоррупционной политики, доли граждан, сталкивавшихся с проявлениями коррупции»	Правительство Магаданской области	1564,5	312,9	312,9	312,9	312,9	312,9
6.13. Мероприятие: «Организация разработки эскизов, изготовления и размещения социальной наружной рекламы и проведение областных конкурсов социальной рекламы антикоррупционной тематики»	Правительство Магаданской области	1908,0	381,6	381,6	381,6	381,6	381,6

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 5**

**к государственной программе «Развитие  
системы государственного и муниципального  
управления в Магаданской области»**

**ЗАЯВКА на предоставление субсидии бюджету городского округа Магаданской области на реализацию государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления в Магаданской области»**

\_\_\_\_\_ (наименование муниципального образования)

Наименование мероприятия			
1.7. Мероприятие «Субсидии бюджетам городских округов на организацию профессионального развития муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности в Магаданской области, лиц, не замещающих должности муниципальной службы»	1.9. Мероприятие «Субсидии бюджетам городских округов Магаданской области на подготовку участников резерва управленческих кадров Магаданской области»		
численность (чел.)	сумма (тыс. руб.)	численность (чел.)	сумма (тыс. руб.)
1	2	3	4

Руководитель финансового органа \_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

Глава городского округа \_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)

Исполнитель \_\_\_\_\_

(Ф.И.О.) (телефон) \_\_\_\_\_ (дата)

М.П.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 6**

**к государственной программе  
Магаданской области «Развитие системы  
государственного и муниципального  
управления в Магаданской области»**

**О Т Ч Е Т**

**о проведении обучения государственных гражданских служащих Магаданской области по соответствующей  
дополнительной профессиональной программе на основании образовательного сертификата и расходах,  
источником финансового обеспечения которых является грант**

**1. Информация о проведении обучения**

N п/п	ФИО государственного гражданского служащего Магаданской области, направленного на обучение на основании государственного образовательного сертификата	Наименование дополнительной профессиональной программы	Объем дополнительной профессиональной программы, академических часов	Количество гражданских служащих, прошедших обучение по дополнительной профессиональной программе, человек	Сумма фактических затрат, рублей
1	2	3	4	5	6
<b>Итого:</b>					

\_\_\_\_\_  
(наименование должности)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

**М.П.**

**1. Информация о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант**

на \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Коды
Дата
ИНН
Глава по БК

Наименование Получателя

Наименование главного распорядителя бюджетных средств Правительство Магаданской области

Наименование показателя	Код строки	Код направления расходования гранта	Сумма за отчетный период, руб.
1	2	3	4
Поступило средств, всего:	0200	x	
в том числе: из областного бюджета	0210	x	
Выплаты по расходам, всего: <3>	0300		
в том числе: выплаты персоналу, всего:	0310	100	
из них:			
закупка работ и услуг, всего:	0320	200	
из них:			
закупка произведенных активов, нематериальных активов, материальных запасов и основных средств, всего:	0330	300	
из них:			
уплата налогов, сборов и иных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, всего:	0340	810	
из них:			
иные выплаты, всего:	0350	820	
из них:			
Возвращено в областной бюджет, всего:	0400	x	

