



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

24 марта 2026 года

г. Липецк

№ 29-Н

Об утверждении показателей эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных министерству социальной политики Липецкой области, и их руководителей

В соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 4 августа 2022 года № 69 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений» приказываю:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения Липецкой области» и его руководителя, согласно приложению 1.
2. Утвердить показатели эффективности деятельности областных государственных организаций социального обслуживания и их руководителей, согласно приложению 2.
3. Утвердить показатели эффективности деятельности областного бюджетного учреждения «Центр помощи семье и детям «Большая медведица» и его руководителя, согласно приложению 3.
4. Утвердить показатели эффективности деятельности областного казенного учреждения «Елецкий специализированный Дом ребенка» и его руководителя, согласно приложению 4.

5. Утвердить показатели эффективности деятельности областного казенного учреждения «Центр занятости населения Липецкой области» и его руководителя, согласно приложению 5.

6. Утвердить показатели эффективности деятельности областного казенного учреждения «Центр временного размещения соотечественников» и его руководителя, согласно приложению 6.

7. Утвердить показатели эффективности деятельности областного бюджетного учреждения «Уполномоченный многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Липецкой области» и его руководителя, согласно приложению 7.

8. Утвердить показатели эффективности деятельности областного казенного учреждения «Центр государственных выплат и кадровой работы» и его руководителя, согласно приложению 8.

9. Утвердить показатели эффективности деятельности областного бюджетного учреждения «Реабилитационный центр для детей «Мечта» и его руководителя, согласно приложению 9.

Министр социальной
политики Липецкой области



Т.В. Андреева

Приложение 1
к приказу министерства социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных министерству социальной политики
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ»
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показател я	Отдел министерства социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Выполнение государственного задания (учитываются совокупно все показатели) (Г) предоставление мер социальной поддержки гражданам	$G = \frac{G_{\text{факт}}}{G_{\text{пл}}} * 100\%$, где G _{факт} – фактическое исполнение показателя объема государственной услуги в отчетном периоде (нарастающим итогом); G _{пл} – плановое значение показателя объема государственной услуги в отчетном году	1 квартал – 25%; 2 квартал – 50%; 3 квартал – 75%; 4 квартал – 100%; год – 100% 1 квартал – 90%; 2 квартал – 93%; 3 квартал – 96%; 4 квартал – 100%; год – 100%	10	Организационно- финансовый отдел
	предоставление социального обслуживания в форме на дому		1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%;		

			4 квартал – 100%; год – 100%		
3	Доля государственных услуг, предоставленных без нарушения регламентного срока оказания услуг в электронном виде (У)	$У = У_{нс} / У_{общ} * 100\%$, где $У_{нс}$ – количество государственных услуг, предоставленных без нарушения регламентного срока оказания услуг в электронном виде, $У_{общ}$ - общее количество государственных услуг в электронном виде	98%	10	Отдел информатизации, отдел предоставления мер социальной поддержки
4	Выполнение плана по количеству заключенных социальных контрактов (СК)	$СК = СК_{факт} / СК_{пл} * 100\%$, где $СК_{факт}$ – фактическое количество заключенных социальных контрактов в отчетном периоде (нарастающим итогом); $СК_{пл}$ – плановое количество социальных контрактов для заключения в отчетном периоде (нарастающим итогом)	1 квартал – 20%; 2 квартал – 50%; 3 квартал – 70%; 4 квартал – 100%; год – 100%	10	Отдел организации социальных выплат и проектной деятельности
5	Доля пожилых граждан и инвалидов, получающих долговременный уход, от общего числа нуждающихся в таком уходе (Д)	$Д = Ч(СДУ) / Ч * 100$, где $Ч(СДУ)$ - численность пожилых граждан и инвалидов, получающих долговременный уход, $Ч$ - численность граждан, нуждающихся в долговременном уходе	1 квартал – 3,48%; 2 квартал – 3,48%; 3 квартал – 3,48%; 4 квартал – 3,48%; год – 3,48%	10	Отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов
6	Увеличение численности граждан, вовлеченных в проект «Липецкое долголетие»	Количество граждан, вовлеченных в проект (факт 2024 года 30 292 чел.)	1 квартал – 43 000 чел., 2 квартал – 45 500 чел., 3 квартал – 47 000 чел., 4 квартал – 48 000 чел.; год – 50 000 чел.	10	Отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов
7	Увеличение количества социальных услуг, предоставленных организации социального обслуживания, в расчете на 1 работника	Количество услуг за 2026г.- 2770 ед.	1 квартал – 693 ед. 2 квартал – 1385 ед. 3 квартал – 2078 ед. 4 квартал – 2770 ед.	5	Отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов
8	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение: 1. Отсутствие фактов нарушения пропускного и внутриобъектного режима 2. отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования;	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%	5	Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации

		3. отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; 4. наличие объектов без актуальных паспортов безопасности			
9	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
10	Целевое эффективное использование средств субсидии, выделенной на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности) (Б)	$B = \text{БСф} / \text{БСпл} * 100\%$, где БСф – кассовые расходы по исполнению ПФХД в отчетном периоде (нарастающим итогом); БСпл – плановый объем средств на финансовое обеспечение выполнения госзадания в ПФХД на текущий год	1 квартал – 20%; 2 квартал – 45%; 3 квартал – 70%; 4 квартал – 100%; год – 100%	10	Организационно-финансовый отдел
11	Проведение работы по увеличению доходов от оказания дополнительных платных услуг бюджетными учреждениями	$T = \text{Допу} / \text{Дппу} * 100\% - 100\%$, где Т – темп прироста доходов от оказания дополнительных платных услуг в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; Допу – объем доходов от оказания дополнительных платных услуг в отчетном периоде текущего года; Дппу – объем доходов от оказания дополнительных платных услуг в аналогичном периоде прошлого года	1 квартал – 25%; 2 квартал – 25%; 3 квартал – 25%; 4 квартал – 25%; год – 25%	10	Отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов
12	Обеспечение исполнения сроков выполнения мероприятий в рамках осуществления реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования согласно утвержденному плану (минус 10% за каждое отклонение от плана) (М)	$M = \text{Мкрф} / \text{Мкрпл} * 100\%$, где Мкрф – количество мероприятий, выполненных в соответствии с планом по освоению средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования; Мкрпл – плановое количество мероприятий по освоению денежных средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%	10	Отдел материально-технического обеспечения
13	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
14	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	$T_{нс} = \text{Кнс} / \text{ССЧ} * 100\%$, где Тнс – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде; Кпр – количество принятых сотрудников в отчетном периоде; ССЧ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде	не более: 1 квартал – 1,3%; 2 квартал – 1,3%; 3 квартал – 1,3%; 4 квартал – 1,3%; год – 1,3%	5	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел

15	Наличие преемников на ключевые позиции и уровень их готовности (УГП).	$УГП = \frac{RN * 100 + R1 * 60 + R2 * 20 + NR * 0}{RN + R1 + R2 + NR} * 100\%$, где RN- количество преемников со статусом готов сейчас (степень готовности 100%); R1 – количество преемников со статусом готов сейчас готов через год (степень готовности 60%); R2 – количество преемников со статусом готов сейчас готов через 2 года (степень готовности 20%) NR- нет преемника (0%).	1 квартал – $\geq 30\%$; 2 квартал – $\geq 50\%$; 3 квартал – $\geq 60\%$; год – $\geq 60\%$	5	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
16	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	

Приложение 2
к приказу министерства социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных министерству социальной политики
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показател я	Отдел министерства социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	<p>Выполнение государственного задания (Г)</p> <p>Предоставление социального обслуживания в стационарной или полустационарной форме</p> <p>Проведение социально-бытовой адаптации инвалидов (ЦР «Сосновый бор»)</p>	<p style="text-align: center;">$G = \frac{ГЗфакт}{ГЗпл} * 100\%$, где ГЗфакт – фактическое исполнение показателя объема государственной услуги в отчетном периоде; ГЗпл – плановое значение показателя объема государственной услуги в отчетном году</p>	<p>1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%</p> <p>1 квартал – 25%; 2 квартал – 50%; 3 квартал – 75%; 4 квартал – 100%; год – 100%</p>	<p>15-в 1, 2, 3 квартале; 10 – в 4 квартале и за год</p>	<p style="text-align: center;">Организационно- финансовый отдел</p>

3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих в нем граждан	<p>При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение:</p> <ol style="list-style-type: none"> Отсутствие фактов нарушения пропускного и внутриобъектного режима наличие фактов травматизма, суицидов, несчастных случаев, массовой инфекционной заболеваемости среди получателей социальных услуг; отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; наличие объектов без актуальных паспортов безопасности; наличие фактов отсутствия проверки на КПП учреждения удостоверения личности у сотрудников отдела обеспечения комплексной безопасности УСП; отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования 	<p>1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%</p>	<p>10-в 1, 2, 3 квартале; 5 – в 4 квартале и за год</p>	<p>Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации, отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов</p>
4	Победа во всероссийских конкурсах	<p>В случае победы в конкурсе (1,2 и 3 место) – 100%. Минус 20% за непопадание в призы (учитываются победы в конкурсах федерального уровня (1,2 и 3 места), в которых участвовали учреждения социального обслуживания или их сотрудники)</p>	<p>4 квартал 100%; год – 100%</p>	<p>10</p>	<p>Отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов</p>
5	Реабилитация в филиале «Сосновый бор» ОБУ «Реабилитационный центр Липецкой области»	<p>Охват услугами реабилитации в филиале «Сосновый бор» ОБУ «Реабилитационный центр Липецкой области» нарастающим итогом</p>	<p>1 квартал-150 чел. 2 квартал-450 чел. 3 квартал-800 чел. 4 квартал-1200 чел.</p>	<p>5</p>	<p>Отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов</p>
6	Организация видеонаблюдения в жилых комнатах отделений «Милосердия»	<p>В жилых комнатах, в которых проживают граждане, давшие согласие на видеонаблюдение (либо согласие получено от законных представителей), организовано видеонаблюдение</p>	<p>1 квартал – 40%; 2 квартал – 100%; год – 100%</p>	<p>5</p>	<p>Отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов</p>
7	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
8	Целевое эффективное использование средств субсидии, выделенной на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (исполнение плана)	<p>$B = \text{БСф} / \text{БСПл} * 100\%$, где БСф – кассовые расходы по исполнению ПФХД в отчетном периоде (нарастающим итогом); БСПл – плановый объем средств на финансовое обеспечение выполнения госзадания в ПФХД на текущий год</p>	<p>1 квартал – 20%; 2 квартал – 45%; 3 квартал – 70%; 4 квартал – 100%; год – 100%</p>	<p>20</p>	<p>Организационно-финансовый отдел</p>

	финансово-хозяйственной деятельности) (Б)				
9	Проведение работы по увеличению доходов от оказания дополнительных платных услуг бюджетными учреждениями	$T = \text{Допу} / \text{Дппу} * 100\% - 100\%$, где Т – темп прироста доходов от оказания дополнительных платных услуг в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; Допу – объем доходов от оказания дополнительных платных услуг в отчетном периоде текущего года; Дппу – объем доходов от оказания дополнительных платных услуг в аналогичном периоде прошлого года	1 квартал – 25%; 2 квартал – 25%; 3 квартал – 25%; 4 квартал – 25%; год – 25%	15	Отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов
10	Обеспечение исполнения сроков выполнения мероприятий в рамках осуществления реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования согласно утвержденному плану (минус 10% за каждое отклонение от плана) (М)	$M = \text{Мкрф} / \text{Мкрпл} * 100\%$, где Мкрф – количество мероприятий, выполненных в соответствии с планом по освоению средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования; Мкрпл – плановое количество мероприятий по освоению денежных средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%	10	Отдел материально-технического обеспечения
11	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
12	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	$Tнс = \text{Кнс} / \text{ССЧ} * 100\%$, где Тнс – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде; Кпр – количество принятых сотрудников в отчетном периоде; ССЧ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде	не более: 1 квартал – 1,3%; 2 квартал – 1,3%; 3 квартал – 1,3%; 4 квартал – 1,3%; год – 1,3%	5	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
13	Наличие преемников на ключевые позиции и уровень их готовности (УГП).	$УГП = (RN * 100 + R1 * 60 + R2 * 20 + NR * 0) / (RN + R1 + R2 + NR) * 100\%$, где RN- количество преемников со статусом готов сейчас (степень готовности 100%); R1 – количество преемников со статусом готов сейчас готов через год (степень готовности 60%); R2 – количество преемников со статусом готов сейчас готов через 2 года (степень готовности 20%) NR- нет преемника (0%).	1 квартал – $\geq 30\%$; 2 квартал – $\geq 50\%$; 3 квартал – $\geq 60\%$; год – $\geq 60\%$	5	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
14	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	

Приложение 3
к приказу министерства социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных министерству социальной политики
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР ПОМОЩИ СЕМЬЕ И ДЕТЯМ «БОЛЬШАЯ МЕДВЕДИЦА»
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показателя – квартал	Вес показателя – год	Отдел министерства социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения					
2	Выполнение государственного задания (Г)	$Г = \frac{ГЗфакт}{ГЗпл} * 100\%$, где ГЗфакт – фактическое исполнение показателя объема государственной услуги в отчетном периоде (нарастающим итогом); ГЗпл – плановое значение показателя объема государственной услуги в отчетном году	1 квартал – 25%; 2 квартал – 50%; 3 квартал – 75%; 4 квартал – 100%; год – 100%	40	30	Организационно-финансовый отдел
3	Работа по возвращению несовершеннолетних, проходящих реабилитацию в учреждении, в родные семьи (Н)	$Н = \frac{НсВС}{Н} * 100\%$, где НсВС – число несовершеннолетних, прошедших социальную реабилитацию и впоследствии возвращенных в родные семьи; Н – общее число несовершеннолетних, прошедших социальную реабилитацию	год – 45%		20	Отдел демографии, поддержки семьи, материнства и детства

4	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих в нем граждан	<p>При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение:</p> <ol style="list-style-type: none"> Отсутствие фактов нарушения пропускного и внутриобъектного режима наличие фактов травматизма, суицидов, несчастных случаев, массовой инфекционной заболеваемости среди получателей социальных услуг; отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; наличие объектов без актуальных паспортов безопасности; наличие фактов отсутствия проверки на КПП учреждения удостоверения личности у сотрудников отдела обеспечения комплексной безопасности УСП; отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования 	<p>1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%</p>	20	10	Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации, отдел демографии, поддержки семьи, материнства и детства
5	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)					
6	Целевое эффективное использование средств субсидии, выделенной на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности) (Б)	<p>$B = \text{БСф} / \text{БСпл} * 100\%$, где БСф – кассовые расходы по исполнению ПФХД в отчетном периоде (нарастающим итогом); БСпл – плановый объем средств на финансовое обеспечение выполнения госзадания в ПФХД на текущий год</p>	<p>1 квартал – 20%; 2 квартал – 45%; 3 квартал – 70%; 4 квартал – 100%; год – 100%</p>	20	20	Организационно-финансовый отдел
7	Обеспечение исполнения сроков выполнения мероприятий в рамках осуществления реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования согласно утвержденному плану	<p>$M = \text{Мкрф} / \text{Мкрпл} * 100\%$, где Мкрф – количество мероприятий, выполненных в соответствии с планом по освоению средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования; Мкрпл – плановое количество мероприятий по освоению денежных средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования</p>	<p>1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%</p>	10	10	Отдел материально-технического обеспечения

	(минус 10% за каждое отклонение от плана) (М)					
8	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами					
9	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	$Tнс = Kнс / CCЧ * 100\%$, где $Tнс$ – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде; $Kпр$ – количество принятых сотрудников в отчетном периоде; $CCЧ$ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде	не более: 1 квартал – 1,3%; 2 квартал – 1,3%; 3 квартал – 1,3%; 4 квартал – 1,3%; год – 1,3%	5	5	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
10	Наличие преемников на ключевые позиции и уровень их готовности (УГП).	$УГП = (RN * 100 + R1 * 60 + R2 * 20 + NR * 0) / (RN + R1 + R2 + NR) * 100\%$, где RN – количество преемников со статусом готов сейчас (степень готовности 100%); $R1$ – количество преемников со статусом готов сейчас готов через год (степень готовности 60%); $R2$ – количество преемников со статусом готов сейчас готов через 2 года (степень готовности 20%) NR – нет преемника (0%).	1 квартал – $\geq 30\%$; 2 квартал – $\geq 50\%$; 3 квартал – $\geq 60\%$; год – $\geq 60\%$	5	5	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
11	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	100	

Приложение 4
к приказу министерства социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных министерству социальной политики
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЕЛЕЦКИЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ДОМ РЕБЕНКА»
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показателя	Отдел министерства социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Выполнение государственного задания (Г)	$Г = \frac{\text{ГЗфакт}}{\text{ГЗпл}} * 100\%$, где ГЗфакт – фактическое исполнение показателя объема государственной услуги в отчетном периоде (нарастающим итогом); ГЗпл – плановое значение показателя объема государственной услуги в отчетном году	1 квартал – 25%; 2 квартал – 50%; 3 квартал – 75%; 4 квартал – 100%; год – 100%	30	Организационно-финансовый отдел
3	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих в нем граждан	При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение: 1. Отсутствие фактов нарушения пропускного и внутриобъектного режима 2. наличие фактов травматизма, суицидов, несчастных случаев, массовой инфекционной заболеваемости среди получателей социальных услуг; 3. отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; 4. наличие объектов без актуальных паспортов безопасности; 5. наличие фактов отсутствия проверки на КПП учреждения удостоверения личности у сотрудников отдела обеспечения	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%	25	Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации, отдел демографии, поддержки семьи, материнства и детства

		комплексной безопасности УСП; б. отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования			
4	Работа по возвращению несовершеннолетних, проходящих реабилитацию в учреждении, в родные семьи (Н)	$H = H_{рв} / H * 100\%$, где H _{рв} – число несовершеннолетних, прошедших социальную реабилитацию и впоследствии возвращенных в родные семьи; H – общее число несовершеннолетних, прошедших социальную реабилитацию	год – 45%	10	Отдел демографии, поддержки семьи, материнства и детства
5	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
6	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения (Б)	$B = BA_{ф} / BA_{пл} * 100\%$, где BA _ф – кассовые расходы на содержание учреждения в отчетном периоде; BA _{пл} – годовой план на содержание учреждения, утвержденный бюджетной росписью	1 квартал – 20%; 2 квартал – 45%; 3 квартал – 70%; 4 квартал – 100%; год – 100%	25	Организационно-финансовый отдел
7	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
8	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	$T_{нс} = K_{нс} / CCЧ * 100\%$, где T _{нс} – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде; K _п – количество принятых сотрудников в отчетном периоде; CCЧ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде	не более: 1 квартал – 1,3%; 2 квартал – 1,3%; 3 квартал – 1,3%; 4 квартал – 1,3%; год – 100%	5	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
9	Наличие преемников на ключевые позиции и уровень их готовности (УГП).	$УГП = (RN * 100 + R1 * 60 + R2 * 20 + NR * 0) / (RN + R1 + R2 + NR) * 100\%$, где RN- количество преемников со статусом готов сейчас (степень готовности 100%); R1 – количество преемников со статусом готов сейчас готов через год (степень готовности 60%); R2 – количество преемников со статусом готов сейчас готов через 2 года (степень готовности 20%) NR- нет преемника (0%).	1 квартал – ≥30%; 2 квартал – ≥50%; 3 квартал – ≥60%; год – ≥60%	5	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
10	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	

Приложение 5
к приказу министерства социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных министерству социальной политики
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ» И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показателя	Отдел министерства социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	Количество трудоустроенных несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет	1 квартал – 100 чел. 2 квартал – 6000 чел. 3 квартал – 6000 чел. 4 квартал – 2900 чел. год – 15000 чел.	10	Отдел трудоустройства и программ занятости
3	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на предприятия реального сектора экономики (Н)	$H = \frac{N_{тр}}{N_{общ}} * 100\%$, где N _{тр} – численность несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на предприятиях реального сектора экономики; N _{общ} – общая численность трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	1 квартал – 20%; 2 квартал – 20%; 3 квартал – 20%; 4 квартал – 20%; год – 20%	10	Отдел трудоустройства и программ занятости, отдел профессионального обучения и реализации национальных проектов

4	Отношение средней заработной платы по вакансиям, заявленным в службу занятости, к средней заработной плате в регионе, % (Н)	$Н = Нсзпв / Нсзпр * 100\%$, где Нсзпв – средняя заработная плата по вакансиям, заявленным в службу занятости; Нсзпр – средняя заработная плата в регионе в отчетном периоде	1 квартал – 67%; 2 квартал – 60%; 3 квартал – 69%; 4 квартал – 75%; год – 75%	10	Отдел трудоустройства и программ занятости, отдел профессионального обучения и реализации национальных проектов
5	Доля трудоустроенных (занятых) граждан, от числа завершивших обучение (закупка услуг в рамках 44-ФЗ, предоставление субсидий по образовательным сертификатам, НП «Кадры») (Н)	$Н = Нтр / Нобщ * 100\%$, где Нтр – численность трудоустроенных граждан из числа завершивших обучение; Нобщ – общая численность граждан, завершивших обучение	1 квартал – не устанавливается; 2 квартал – 30 %; 3 квартал – 60%; 4 квартал – 75%; год – 75%	10	Отдел профессионального обучения и реализации национальных проектов
6	Доля трудоустроенных в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы (Н)	$Н = Нтр / Нз * 100\%$, где Нтр - Численность трудоустроенных за отчетный период граждан (количество закрытых в связи с трудоустройством на постоянную работу карточек персонального учета), ед., Нз - Количество заявлений от граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в течение отчетного периода, единиц	1 квартал – 55%; 2 квартал – 60%; 3 квартал – 70%; 4 квартал – 75,6%; год – 75,6%	10	Отдел трудоустройства и программ занятости, отдел профессионального обучения и реализации национальных проектов
7	Доля мер государственной поддержки в сфере занятости населения, предоставленных без нарушения регламентного срока оказания мер в электронном виде (М)	$М = Мнс / Мобщ * 100\%$, где Мнс – количество мер государственной поддержки в сфере занятости населения, предоставленных без нарушения регламентного срока оказания мер в электронном виде, Мобщ - общее количество мер государственной поддержки в сфере занятости населения в электронном виде	98%	10	отдел информатизации, отдел трудоустройства и программ занятости, отдел профессионального обучения и реализации национальных проектов
8	Индекс клиентоцентричности с точки зрения работодателей (Ирс)	$Ирс = \sum Иро / 20 + Иру$ Ирс – индекс клиентоцентричности с точки зрения работодателей субъекта, Иро - индекс клиентоцентричности с точки зрения работодателей отдела ЦЗН, Иру - индекс клиентоцентричности с точки зрения работодателей Управляющего центра	1 квартал – не менее 88%; 2 квартал – не менее 88%; 3 квартал – не менее 88%; 4 квартал – не менее 88%;	5	отдел информатизации, отдел трудоустройства и программ занятости, отдел профессионального обучения и реализации национальных проектов

9	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	<p>При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение:</p> <ol style="list-style-type: none"> Отсутствие фактов нарушения пропускного и внутриобъектного режима отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; наличие объектов без актуальных паспортов безопасности; отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования 	<p>1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%</p>	5	Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации
10	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
11	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения (Б)	$B = \text{БАф} / \text{БАпл} * 100\%$, где БАф – кассовые расходы на содержание учреждения в отчетном периоде; БАпл – годовой план на содержание учреждения, утвержденный бюджетной росписью	<p>1 квартал – 20%, 2 квартал – 45%, 3 квартал – 70%, 4 квартал – 100%; год – 100%</p>	10	Организационно-финансовый отдел
12	Увеличение объема доходов от платных услуг	Фактические поступления от платных услуг	<p>1 квартал – 600 тыс.руб., 2 квартал – 980 тыс.руб., 3 квартал – 970 тыс.руб., 4 квартал – 1050 тыс.руб., год – 3600 тыс.руб.</p>	10	Отдел трудоустройства и программ занятости
13	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
14	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	$Tнс = Kнс / CCЧ * 100\%$, где Тнс – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде; Кпр – количество принятых сотрудников в отчетном периоде; ССЧ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде	<p>не более: 1 квартал – 1,3%; 2 квартал – 1,3%; 3 квартал – 1,3%; 4 квартал – 1,3%; год – 1,3%</p>	5	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
15	Наличие преемников на ключевые позиции и уровень их готовности (УГП).	$УГП = (RN * 100 + R1 * 60 + R2 * 20 + NR * 0) / (RN + R1 + R2 + NR) * 100\%$, где RN- количество преемников со статусом готов сейчас (степень готовности 100%); R1 – количество преемников со статусом готов сейчас готов через год (степень готовности 60%); R2 – количество преемников со статусом готов сейчас готов через 2 года (степень готовности 20%) NR- нет преемника (0%).	<p>1 квартал – $\geq 30\%$; 2 квартал – $\geq 50\%$; 3 квартал – $\geq 60\%$; год – $\geq 60\%$</p>	5	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
16	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	

Приложение 6
к приказу министерства социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных министерству социальной политики
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ВРЕМЕННОГО РАЗМЕЩЕНИЯ
СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ» И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показателя	Отдел министерства социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Поквартальное выполнение годового плана по количеству прибывших соотечественников, размещенных в учреждении (К)	$K = \text{Кразм} / \text{Кпл} * 100\%$, где Кразм – количество прибывших соотечественников, размещенных в учреждении в отчетном периоде; Кпл – годовой план по количеству прибывших соотечественников, размещенных в учреждении	1 квартал – 15%; 2 квартал – 40%; 3 квартал – 75%; 4 квартал – 100%; год – 100%	15	Отдел трудоустройства и программ занятости
3	Содействие в поиске подходящей работы, в организации профессиональной ориентации, профессионального обучения, дополнительного профессионального	$\text{Дгнпу} = \text{Гнпу} / \text{Гтв}$, где: Дгнпу - Доля граждан, направленных за получением услуг по трудоустройству в центры занятости населения в отчетном периоде из числа лиц трудоспособного возраста, проживающих в Центре более 3 месяцев и нуждающихся в трудоустройстве; Гнпу - количество граждан, направленных за получением услуг по трудоустройству в центры занятости населения в отчетном периоде, из числа граждан трудоспособного возраста, которые	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%	20	Отдел трудоустройства и программ занятости

	образования (далее - услуги по трудоустройству) при взаимодействии с ОКУ «Центр занятости населения Липецкой области», проживающим соотечественникам трудоспособного возраста, нуждающимся в трудоустройстве	проживают в Центре более 3 месяцев и нуждались в трудоустройстве; Гтв - общее количество граждан трудоспособного возраста, которые проживают в Центре более 3 месяцев и нуждались в трудоустройстве в отчетном периоде			
4	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение: 1. Отсутствие фактов нарушения пропускного и внутриобъектного режима 2. отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; 3. наличие объектов без актуальных паспортов безопасности; 4. отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%	10	Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации
5	II. Финансово–экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
6	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения (Б)	$B = \text{БАф} / \text{БАпл} * 100\%$, где БАф – кассовые расходы на содержание учреждения в отчетном периоде; БАпл – годовой план на содержание учреждения, утвержденный бюджетной росписью	1 квартал – 20%; 2 квартал – 45%; 3 квартал – 70%; 4 квартал – 100%; год – 100%	15	Организационно-финансовый отдел
7	Увеличение объема доходов от платных услуг	$T = \text{Допу} / \text{Дппу} * 100\% - 100\%$, где Т – темп прироста доходов от платных услуг в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; Допу – объем доходов от приносящей доход деятельности в отчетном периоде текущего года; Дппу – объем доходов от приносящей доход деятельности в аналогичном периоде прошлого года	1 квартал – 20%; 2 квартал – 20%; 3 квартал – 20%; 4 квартал – 20 %; год – 20%	20	Отдел трудоустройства и программ занятости
	Выполнение плана по размещению постов на платформе «Госпаблики» (Г)	$G = \text{Гфакт} / \text{Гпл} * 100\%$, где Гфакт – количество постов, размещенных на платформе «Госпаблики»; Гпл – плановое количество постов, размещенных на платформе «Госпаблики»	1 квартал – 36; 2 квартал – 36; 3 квартал – 36; 4 квартал – 36; год – 144	5	Отдел по работе со СМИ

8	Обеспечение исполнения сроков выполнения мероприятий в рамках осуществления реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования согласно утвержденному плану (минус 10% за каждое отклонение от плана) (М)	$M = \text{Мкрф} / \text{Мкрпл} * 100\%$, где Мкрф – количество мероприятий, выполненных в соответствии с планом по освоению средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования; Мкрпл – плановое количество мероприятий по освоению денежных средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%	5	Отдел материально-технического обеспечения
9	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
10	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	$T_{нс} = K_{нс} / CCЧ * 100\%$, где Тнс – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде; Кпр – количество принятых сотрудников в отчетном периоде; ССЧ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде	не более: 1 квартал – 1,3%; 2 квартал – 1,3%; 3 квартал – 1,3%; 4 квартал – 1,3%; год – 1,3%	5	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
11	Наличие преемников на ключевые позиции и уровень их готовности (УГП).	$УГП = (RN * 100 + R1 * 60 + R2 * 20 + NR * 0) / (RN + R1 + R2 + NR) * 100\%$, где RN- количество преемников со статусом готов сейчас (степень готовности 100%); R1 – количество преемников со статусом готов сейчас готов через год (степень готовности 60%); R2 – количество преемников со статусом готов сейчас готов через 2 года (степень готовности 20%) NR- нет преемника (0%).	1 квартал – $\geq 30\%$; 2 квартал – $\geq 50\%$; 3 квартал – $\geq 60\%$; год – $\geq 60\%$	5	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
12	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	

Приложение 7
к приказу министерства социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных министерству социальной политики
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «УПОЛНОМОЧЕННЫЙ
МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ» И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Таблица

№ п/ п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показателя	Отдел министерства социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Выполнение государственного задания (Г)	$\Gamma = \frac{\text{ГЗфакт}}{\text{ГЗпл}} * 100\%$, где ГЗфакт – фактическое исполнение показателя объема государственной услуги в отчетном периоде (нарастающим итогом); ГЗпл – плановое значение показателя объема государственной услуги в отчетном году	1 квартал – 20%; 2 квартал – 40%; 3 квартал – 70%; 4 квартал – 100%; год – 100%	5	Отдел организации предоставления государственных услуг
3	Доля заявителей, ожидавших в очереди более 10 минут (З)	$З = \frac{\text{Зоч}}{\text{Кпос}} * 100\%$, где Зоч - количество заявителей, ожидавших в очереди более 10 мин, Кпос - общее количество посетителей	не более 7%	15	Отдел организации предоставления государственных услуг

4	Доля обращений в электронном виде за услугами министерства социальной политики Липецкой области, представленными на ЕПГУ (О)	$O = O_{эв}/O_{общ} * 100\%$, где Оэв – количество обращений в электронном виде за услугами управления социальной политики Липецкой области, представленными на ЕПГУ, Общ - общее количество обращений услугами управления социальной политики Липецкой области, представленными на ЕПГУ	1 квартал – 90%; 2 квартал – 90%; 3 квартал – 90%; 4 квартал – 90%; год – 90%	10	Отдел организации предоставления государственных услуг
5	Доля отклонений ИСУ	Данные ИСУ	не более 5 %	10	Отдел организации предоставления государственных услуг
6	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение: 1. Отсутствие фактов нарушения пропускного и внутриобъектного режима 2. отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; 3. отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%	10	Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации
7	II. Финансово–экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
8	Целевое эффективное использование средств субсидии, выделенной на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (исполнение плана финансово–хозяйственной деятельности) (Б)	$B = BC_{ф} / BC_{пл} * 100\%$, где BCф – кассовые расходы по исполнению ПФХД в отчетном периоде (нарастающим итогом); BCпл – плановый объем средств на финансовое обеспечение выполнения госзадания в ПФХД на текущий год	1 квартал – 20%; 2 квартал – 45%; 3 квартал – 70%; 4 квартал – 100%; год – 100%	10	Организационно-финансовый отдел
9	Увеличение объема доходов от приносящей доход деятельности	$T = D_{опу} / D_{ппу} * 100\% - 100\%$, где Т – темп прироста доходов от приносящей доход деятельности в отчетном периоде по сравнению с аналогичным периодом прошлого года; Допу – объем доходов от приносящей доход деятельности в отчетном периоде текущего года; Дппу – объем доходов от приносящей доход деятельности в аналогичном периоде прошлого года	1 квартал – 20%; 2 квартал – 20%; 3 квартал – 20%; 4 квартал – 20%; год – 20%	20	Отдел организации предоставления государственных услуг

10	Обеспечение исполнения сроков выполнения мероприятий в рамках осуществления реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования согласно утвержденному плану (минус 10% за каждое отклонение от плана) (М)	$M = \text{Мкрф} / \text{Мкрпл} * 100\%$, где Мкрф – количество мероприятий, выполненных в соответствии с планом по освоению средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования; Мкрпл – плановое количество мероприятий по освоению денежных средств на проведение реконструкции, капитального ремонта, закупки оборудования	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%	10	Отдел материально-технического обеспечения
11	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
12	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	$Tнс = Kнс / CCЧ * 100\%$, где Тнс – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде; Кпр – количество принятых сотрудников в отчетном периоде; ССЧ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде	не более: 1 квартал – 1,3%; 2 квартал – 1,3%; 3 квартал – 1,3%; 4 квартал – 1,3%; год – 1,3%	5	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
13	Наличие преемников на ключевые позиции и уровень их готовности (УГП).	$УГП = (RN * 100 + R1 * 60 + R2 * 20 + NR * 0) / (RN + R1 + R2 + NR) * 100\%$, где RN- количество преемников со статусом готов сейчас (степень готовности 100%); R1 – количество преемников со статусом готов сейчас готов через год (степень готовности 60%); R2 – количество преемников со статусом готов сейчас готов через 2 года (степень готовности 20%) NR- нет преемника (0%).	1 квартал – $\geq 30\%$; 2 квартал – $\geq 50\%$; 3 квартал – $\geq 60\%$; год – $\geq 60\%$	5	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
14	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	

Приложение 8
к приказу министерства социальной
политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности областных государственных учреждений,
подведомственных министерству социальной политики
Липецкой области, и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ГОСУДАРСТВЕННЫХ ВЫПЛАТ И КАДРОВОЙ РАБОТЫ»,
И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

Таблица

№ п/п	Наименование показателя	Методика расчета	План	Вес показателя	Отдел министерства социальной политики области, осуществляющий контроль исполнения показателя
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Развитие универсальных навыков для профессий типа «человек–человек»	Количество проведенных тренинго–дней	1 квартал – 90 дн.; 2 квартал – 90 дн.; 3 квартал – 90 дн.; 4 квартал – 90 дн год – 360 дн.	20	Организационно-финансовый отдел
3	Охват целевой аудитории обучаемых	Количество человек, участвующих в тренингах	1 квартал – 1200 чел.; 2 квартал – 1200 чел.; 3 квартал – 1200 чел.; 4 квартал – 4800 чел.; год – 4800 чел.	20	Организационно-финансовый отдел
4	Обеспечение комплексной безопасности учреждения	При отсутствии замечаний – 100%. Минус 10% за каждое нарушение: 1. Отсутствие фактов нарушения пропускного и внутриобъектного режима 2. отсутствие тренировок по эвакуации на каждом объекте в отчетном квартале; 3. отклонение сроков от плана по выполнению мероприятий в рамках осуществления импортозамещения, цифровой трансформации, закупки оборудования	1 квартал – 100%; 2 квартал – 100%; 3 квартал – 100%; 4 квартал – 100%; год – 100%	10	Отдел обеспечения комплексной безопасности, отдел информатизации

5	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения и исполнительская дисциплина учреждения (руководителя)				
6	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения (Б)	$Б = \text{БАф} / \text{БАпл} * 100\%$, где БАф – кассовые расходы на содержание учреждения в отчетном периоде; БАпл – годовой план на содержание учреждения, утвержденный бюджетной росписью	1 квартал – 20%; 2 квартал – 45%; 3 квартал – 70%; 4 квартал – 100%; год – 100%	20	Организационно-финансовый отдел
7	III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
8	Кадровое обеспечение учреждения (Адаптация новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев))	$\text{Тнс} = \text{Кнс} / \text{ССЧ} * 100\%$, где Тнс – текучесть новых сотрудников (со стажем работы менее 3-х месяцев) в отчетном периоде; Кпр – количество принятых сотрудников в отчетном периоде; ССЧ – среднесписочная численность сотрудников учреждения в отчетном периоде	не более: 1 квартал – 1,3%; 2 квартал – 1,3%; 3 квартал – 1,3%; 4 квартал – 1,3%; год – 1,3%	5	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
9	Наличие преемников на ключевые позиции и уровень их готовности (УГП).	$\text{УГП} = (\text{RN} * 100 + \text{R1} * 60 + \text{R2} * 20 + \text{NR} * 0) / (\text{RN} + \text{R1} + \text{R2} + \text{NR}) * 100\%$, где RN- количество преемников со статусом готов сейчас (степень готовности 100%); R1 – количество преемников со статусом готов сейчас готов через год (степень готовности 60%); R2 – количество преемников со статусом готов сейчас готов через 2 года (степень готовности 20%) NR- нет преемника (0%).	1 квартал – $\geq 30\%$; 2 квартал – $\geq 50\%$; 3 квартал – $\geq 60\%$; год – $\geq 60\%$	5	Отдел государственной службы и кадровой работы, организационно-финансовый отдел
10	Совершенствование механизма осуществления контроля качества предоставления социальных услуг в системе долговременного ухода	Охват контрольными проверками 80% граждан, состоящих на обслуживании в системе долговременного ухода	1 квартал – 20%; 2 квартал – 20%; 3 квартал – 20%; 4 квартал – 20%; год – 80%	10	Отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов

11	Совершенствование механизма осуществления мониторинга предоставления социальных услуг	Охват мониторингом 100% граждан, состоящих на обслуживании по 442-ФЗ	1 квартал – 25%; 2 квартал – 25%; 3 квартал – 25%; 4 квартал – 25%; год – 100%	10	Отдел организации социального обслуживания и реабилитации инвалидов
12	ИТОГО сумма весовых коэффициентов:			100	