



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

19 марта 2026 года

г. Липецк

№ 15-09

Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных управлению делами Правительства Липецкой области, и их руководителей

В соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 4 августа 2022 года № 69 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», распоряжением Правительства Липецкой области от 10 июня 2022 года № 20-р «Об утверждении Положения об управлении делами Правительства Липецкой области»


**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить показатели эффективности деятельности ОБУ «Эксплуатационно – технический центр управления делами Правительства Липецкой области» и его руководителя для установления размера выплаты за интенсивность, высокие результаты работы (приложение 1).
2. Утвердить показатели эффективности деятельности ОБУ «Эксплуатационно – технический центр управления делами Правительства Липецкой области» и его руководителя для установления размера премии по итогам работы за квартал (приложение 2).
3. Утвердить показатели эффективности деятельности ОБУ «Эксплуатационно – технический центр управления делами Правительства Липецкой области» и его руководителя для установления размера премии по итогам работы за полугодие (приложение 3).

4. Утвердить показатели эффективности деятельности ОБУ «Эксплуатационно – технический центр управления делами Правительства Липецкой области» и его руководителя для установления размера премии по итогам работы за год (приложение 4).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Д.А. Аксенов', written over a large, light-colored circular stamp or watermark.

Д.А. Аксенов

Приложение 1  
к приказу управления делами  
Правительства Липецкой области  
«Об утверждении показателей  
эффективности деятельности  
учреждений, подведомственных  
управлению делами Правительства  
Липецкой области, и их руководителей»

Таблица 1

**Показатели эффективности деятельности ОБУ «Эксплуатационно –  
технический центр управления делами Правительства Липецкой области» и его  
руководителя для установления размера выплаты за интенсивность, высокие  
результаты работы**

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Расчет показателя	Значение показателей деятельности (округляется до целого)	Количество баллов за достигнутые показатели
<b>Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Коэффициент технической исправности автотранспорта ( $K_{ти}$ ) (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)	$K_{ти} = (A_{испр} / A_{общ}) * 100\%$ , где: $A_{испр}$ - количество исправных (готовых к эксплуатации) автомобилей; $A_{общ}$ – общее количество автомобилей на балансе учреждения.	$K_{ти} \geq 90\%$	30
			$80\% \leq K_{ти} < 90\%$	20
			$70\% \leq K_{ти} < 80\%$	10
			$K_{ти} < 70\%$	0
2.	Бесперебойное функционирование административных зданий, содержание (эксплуатацию) которых обеспечивает учреждение	Определяется как общее количество аварийных ситуаций на объектах недвижимого имущества, содержание (эксплуатацию) которых обеспечивает учреждение за полный календарный год ( $K_{ac}$ )	$K_{ac} \leq 5$	30
			$5 < K_{ac} \leq 7$	20
			$7 < K_{ac} \leq 10$	10
			$K_{ac} > 10$	0
<b>Финансово-хозяйственная деятельность учреждения</b>				
3.	Просроченная	Отсутствие просроченной кредиторской		10

	кредиторская задолженность по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда в учреждении (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)	задолженности на отчетную дату		
		Наличие просроченной кредиторской задолженности на отчетную дату		0
4.	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок в отчетном периоде		10
		Наличие нарушений финансовой дисциплины, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок в отчетном периоде		0
5.	Своевременность предоставления отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ним государственного имущества	Соблюдение срока предоставления отчета		10
		Нарушение срока предоставления отчета		0
<b>III. Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами</b>				
6.	Текучесть кадров (Тк)	Тк = $Ky/Чср \cdot 100$ , где: Ky – количество уволенных работников за отчетный период; Чср – среднесписочная численность за отчетный период.	Тк ≤ 20%	10
			Тк > 20%	0
7.	Итого баллов (максимум)			100

**Размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы  
руководителю ОБУ «Эксплуатационно – технический центр управления делами  
Правительства Липецкой области»**

Таблица 2

№ п/п	Размер выплаты стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты (% от должностного оклада)	Количество баллов
1.	120	90-100
2.	115	80-89
3.	110	70-79
4.	105	60-69
5.	100	менее 60

Приложение 2  
к приказу управления делами  
Правительства Липецкой области  
«Об утверждении показателей  
эффективности деятельности  
учреждений, подведомственных  
управлению делами Правительства  
Липецкой области, и их руководителей»

**Показатели эффективности деятельности ОБУ «Эксплуатационно –  
технический центр управления делами Правительства Липецкой области» и его  
руководителя для установления размера премии по итогам работы за квартал**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Расчет показателя	Значение показателей деятельности (округляется до целого)	Количество баллов за достигнутые показатели
<b>Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Отсутствие обоснованных жалоб на качество выполняемых работ, утвержденных в государственном задании	Отсутствие обоснованных жалоб за отчетный период		40
		Наличие жалоб за отчетный период		0

2.	Своевременное предоставление отчета о выполнении государственного задания за отчетный период	Соблюдение срока предоставления отчета о выполнении государственного задания за отчетный период		30
		Нарушение срока предоставления отчета о выполнении государственного задания за отчетный период		0
3.	Обеспечение информационного наполнения официального сайта учреждения.	Количество публикаций о деятельности учреждения за отчетный период	3 публикации и более	10
			1-2 публикации	5
			отсутствие публикаций	0
Финансово-хозяйственная деятельность учреждения				
4.	Эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств	Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности на отчетную дату		10
		Наличие просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности на отчетную дату		0
Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
5.	Общий уровень укомплектованности кадрами (Коу) на конец отчетного периода	$Коу = \frac{Кз}{Кш} * 100$ , где: Кз – количество занятых штатных единиц на конец отчетного периода; Кш – общее количество штатных единиц на конец отчетного периода	$Коу \geq 80\%$	10
			$70\% \leq Коу < 80\%$	5
			$Коу < 70\%$	0
6.	Итого баллов (максимум)			100

**Размер премии по итогам работы за квартал руководителю ОБУ  
«Эксплуатационно – технический центр управления делами Правительства  
Липецкой области»**

Таблица 2

№ п/п	Размер премии по итогам работы за квартал (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Количество баллов
1.	100	90-100
2.	90	80-89
3.	70	50-79
4.	0	менее 50

Приложение 3  
к приказу управления делами  
Правительства Липецкой области  
«Об утверждении показателей  
эффективности деятельности  
учреждений, подведомственных  
управлению делами Правительства  
Липецкой области, и их руководителей»

Показатели эффективности деятельности ОБУ «Эксплуатационно –  
технический центр управления делами Правительства Липецкой области» и его  
руководителя для установления премии по итогам работы за полугодие

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Расчет показателя	Значение показателей деятельности (округляется до целого)	Количество баллов за достигнутые показатели
<b>Основная деятельность учреждения</b>				
1.	Организация поддержания технического состояния транспортных средств в соответствии с требованиями действующего законодательства о безопасности дорожного движения	Оценивается соблюдение сроков проведения технического обслуживания транспортных средств в отчетном периоде	Отсутствие фактов несвоевременного проведения технического обслуживания транспортных средств	30
			Наличие фактов несвоевременного проведения технического обслуживания транспортных средств	15
<b>Финансово-хозяйственная деятельность учреждения</b>				
2	Обеспечение проведения закупочных процедур	Обеспечено закупочных процедур на сумму 30% и более от общего объема ассигнований, предусмотренных разделом 2 «Сведения по выплатам на закупки товаров, работ, услуг» ПФХД		20
			Обеспечено закупочных процедур на сумму 29% и менее от общего объема ассигнований, предусмотренных разделом 2 «Сведения по	0

		выплатам на закупки товаров, работ, услуг» ПФХД		
3	Предоставление информации для формирования проекта областного бюджета и государственного задания на очередной финансовый год и плановый период	Предоставление информации в срок без возврата на доработку	40	
		Нарушение сроков предоставления информации и (или) возврат на доработку	0	
Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами				
4	Общий уровень укомплектованности кадрами (Коу) на конец отчетного периода	Коу = Кз/Кш*100, где: Кз – количество занятых штатных единиц на конец отчетного периода; Кш – общее количество штатных единиц на конец отчетного периода	Коу >= 80%	10
			70% <= Коу < 80%	5
			Коу < 70%	0
5	Итого баллов (максимум)		100	

**Размер премии по итогам работы за полугодие руководителю ОБУ  
«Эксплуатационно – технический центр управления делами Правительства  
Липецкой области»**

Таблица 2

№ п/п	Размер премии по итогам работы за полугодие (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Количество баллов
1.	100	90-100
2.	90	80-89
3.	70	50-79
4.	0	менее 50

к приказу управления делами  
Правительства Липецкой области  
«Об утверждении показателей  
эффективности деятельности  
учреждений, подведомственных  
управлению делами Правительства  
Липецкой, и их руководителей»

Показатели эффективности деятельности ОБУ «Эксплуатационно –  
технический центр управления делами Правительства Липецкой области» и его  
руководителя для установления премии по итогам работы за год

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности	Расчет показателя	Значение показателей деятельности (округляется до целого)	Количество баллов за достигнутые показатели
Основная деятельность учреждения				
1.	ГЗ <sub>ф</sub> - выполнение государственного задания	ГЗ <sub>ф</sub> = ГЗ <sub>о</sub> /ГЗ <sub>у</sub> *100%, где: ГЗ <sub>о</sub> – объем работ выполненных в отчетном периоде; ГЗ <sub>у</sub> – объем работ, утвержденных в государственном задании	ГЗ <sub>ф</sub> ≥ 90%	30
			ГЗ <sub>ф</sub> < 90%	0
2.	Результаты внутренних проверок ОБУ «Эксплуатационно — технический центр управления делами Правительства Липецкой области», проведенных управлением делами Правительства Липецкой области (в рамках мероприятий ведомственного контроля, в том числе соблюдения законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок)	Отсутствие нарушений при проведенных проверках за отчетный период		15
			Наличие нарушений при проведении проверок за отчетный период	0
3.	Результаты внешних проверок ОБУ «Эксплуатационно —	Отсутствие нарушений при проведенных проверках за отчетный период		15

	технический центр управления делами Правительства Липецкой области», проведенных органами финансового контроля, прокуратуры, Роструда, государственными внебюджетными фондами, налоговыми органами, органами противопожарной службы, государственной инспекцией труда			
		Наличие нарушений при проведении проверок за отчетный период		0
4.	Обеспечение информационного наполнения официального сайта учреждения.	Количество публикаций о деятельности учреждения за отчетный период	12 публикаций и более	10
			от 6 до 11 публикаций	5
			5 публикаций и менее	0
<b>Финансово-хозяйственная деятельность учреждения</b>				
5.	Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области (ИС <sub>у</sub> )	Своевременность размещения Актуальность информации Полный объем информации.	ИС <sub>у</sub> - наличие всех показателей	20
			ИС <sub>у</sub> - отсутствие одного из показателей	10
			ИС <sub>у</sub> - отсутствие 2 и более показателей	0
<b>Деятельность учреждения (руководителя), направленная на работу с кадрами</b>				
6.	Общий уровень укомплектованности кадрами (Ко <sub>у</sub> ) на конец отчетного периода	Ко <sub>у</sub> = Кз/Кш*100, где: Кз – количество занятых штатных единиц на конец отчетного периода; Кш – общее количество штатных единиц на конец отчетного периода	Ко <sub>у</sub> ≥ 80%	10
			70% ≤ Ко <sub>у</sub> < 80%	7
			Ко <sub>у</sub> < 70%	0
7.	Итого баллов (максимум)			100