



**МИНИСТЕРСТВО ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

04.09.2025

№ 9-К

г. Липецк

Об утверждении показателей
эффективности деятельности учреждений,
подведомственных министерству лесного хозяйства
Липецкой области, и их руководителей

В соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 4 августа 2022 года № 69 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», пунктом 3.3 Положения о министерстве лесного хозяйства Липецкой области, утвержденного постановлением Правительства Липецкой области от 4 апреля 2024 года № 230, приказываю:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы с 1 января 2026 года согласно приложению 1.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за квартал согласно приложению 2.

3. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за полугодие согласно приложению 3.

4. Утвердить показатели эффективности деятельности учреждений, подведомственных министерству лесного хозяйства Липецкой области, и их ру-

ководителей для установления размера премии по итогам работы за год согласно приложению 4.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр лесного
хозяйства
Липецкой области



И.В. Домнышева

Приложение 1
к приказу
министерства лесного хозяйства
Липецкой области
«Об утверждении показателей
эффективности деятельности
учреждений, подведомственных
министерству лесного хозяйства
Липецкой области,
и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА ЛИПЕЦКОЙ
ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ, ВЫСОКИЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

Показатели эффективности деятельности государственных автономных учреждений и их руководителей

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1.	I. Основная деятельность учреждения				
2.	ГЗ _ф - Выполнение государственного задания	%	ГЗ _о / ГЗ _у x 100%, где: ГЗ _о - объем работ, выполненных в отчетном периоде; ГЗ _у - объем работ, утвержденных в государственном задании	ГЗ _ф >= 90%	25
				ГЗ _ф < 90%	0
3.	II. Финансово-хозяйственная деятельность государственного учреждения				
4.	П _{бo} - Предоставление бюджетной отчетности, консолидированной отчетности автономных учреждений в сроки, установленные действующим законодательством		Оценивается соблюдение сроков предоставления отчетности	П _{бo} - своевременное предоставление	20
				П _{бo} - несвоевременное предоставление	0
5.	П _{кз} - Просроченная кредиторская задолженность по оплате труда и начислениям на выплаты по оплате труда в учреждении (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом)		Отсутствие (наличие) задолженности	П _{кз} - отсутствие задолженности	10
				П _{кз} - наличие задолженности	0
6.	Ф _н – Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок		Отсутствие (наличие) нарушений	Ф _н - отсутствие нарушений	15
				Ф _н - наличие нарушений	0

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
7.	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
8.	С _{пр} - Своевременность предоставления отчета о результатах деятельности государственного учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества		Оценивается соблюдение	С _{пр} - своевременное предоставление	20
				С _{пр} - несвоевременное предоставление	0
9.	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$K_{oy} = \frac{Ч_3}{Ч_{ш}} \times 100\%$, где: Ч ₃ - число занятых штатных единиц; Ч _ш - общее количество штатных единиц	K _{оу} >= 80%	10
				70% <= K _{оу} < 80%	5
				K _{оу} < 70%	0
10.	Итого баллов (максимум)				100

Показатели эффективности деятельности областных казенных учреждений и их руководителей

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1.	I. Основная деятельность учреждения				
2.	И _{бс} - Исполнение учреждением бюджетной сметы	%	$I_{bc} = \frac{K_1}{K_2} \times 100\%$, где: К ₁ - кассовые расходы учреждения в отчетном периоде; К ₂ - уточненный плановый объем бюджетных ассигнований учреждения на отчетный период	I _{бс} >= 90%	30
				85% <= I _{бс} < 90%	20
				I _{бс} < 85%	0
3.	II. Финансово-хозяйственная деятельность государственного учреждения				
4.	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок		Отсутствие (наличие) нарушений	Ф _н - отсутствие нарушений	20
				Ф _н - наличие нарушений	0
5.	Кп - Оценка качества планирования в части внесения изменений в бюджетную смету учреждения		При оценке качества планирования учитывается	Kп <= 6	15

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
			количество изменений, внесенных в бюджетную смету учреждения, в течение отчетного финансового года (не учитывая изменения в связи с добавлением (уменьшением) финансирования)	$7 \leq K_{п} \leq 8$	5
				$9 \leq K_{п} \leq 10$	2
				$K_{п} \geq 11$	0
6.	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
7.	С _{пр} - Своевременность предоставления отчета о результатах деятельности государственного учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества		Оценивается соблюдение	С _{пр} - своевременное предоставление	20
				С _{пр} - несвоевременное предоставление	0
8.	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	К _{оу} = Ч _з / Ч _ш x 100%, где: Ч _з - число занятых штатных единиц; Ч _ш - общее количество штатных единиц	К _{оу} ≥ 80%	15
				70% ≤ К _{оу} < 80%	5
				К _{оу} < 70%	0
9.	Итого баллов (максимум)				100

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителю областного государственного учреждения, подведомственного министерству лесного хозяйства Липецкой области

Таблица 3

№ п/п	Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы (% от должностного оклада)	Кол-во баллов
1.	120	80 - 100
2.	110	70 - 79
3.	100	менее 70

Приложение 2
к приказу
министерства лесного хозяйства
Липецкой области
«Об утверждении показателей
эффективности деятельности
учреждений, подведомственных
министерству лесного хозяйства
Липецкой области,
и их руководителей»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА ЛИПЕЦКОЙ
ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИАЛЬНЫХ
ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА КВАРТАЛ**

**Показатели эффективности деятельности государственных автономных учреждений и их
руководителей (за исключением ОСАУ «Лесопожарный центр»)**

Таблица 1

№ п/п	Показатели премирования	Критерии оценки деятельности	Размеры выплат от должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера в %
1.	I. Основная деятельность учреждения		
2.	Выполнение объемов защиты лесов по доведенному государственному заданию	Выполнение календарного плана на 100%	25%
		Выполнение календарного плана на 90%-99%	20%
		Выполнение календарного плана ниже 90%	не устанавливается
3.	II. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения		
4.	Выполнение плана по поступлению доходов от внебюджетных источников, утвержденного приказом министерства лесного хозяйства Липецкой области	Выполнение календарного плана на 100%	30%
		Выполнение календарного плана на 80% и выше	20%
		Выполнение календарного плана менее 80%	не устанавливается
5.	Отсутствие неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах	Отсутствие задолженности	15%
		Наличие задолженности	не устанавливается
6.	Размещение сведений на официальном сайте в	Наличие всех показателей	10%

№ п/п	Показатели премирования	Критерии оценки деятельности	Размеры выплат от должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера в %
	информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области (соблюдение сроков размещения; актуальность информации; полный объем информации, необходимый для размещения)	Отсутствие одного из показателей	не устанавливается
7.	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами		
8.	Предоставление отчетности министерству лесного хозяйства Липецкой области, в соответствии с приказом министерства лесного хозяйства Липецкой области «О сроках предоставления отчетности»	Предоставление отчетности в установленный срок без возврата на доработку	20%
		Нарушение сроков предоставления отчетности и (или) возврат на доработку	не устанавливается
9.	Максимальный размер выплат		100%

Показатели эффективности деятельности областных казенных учреждений и их руководителей

Таблица 2

№ п/п	Показатели премирования	Критерии оценки деятельности	Размеры выплат от должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера
1.	I. Основная деятельность учреждения		
2.	Количество лесонарушений, в которых лица, причастные к их совершению, выявлены (в % от общего количества обнаруженных лесонарушений)	Не ниже 98%	20%
		Ниже 98%	не устанавливается
3.	Внесение информации в федеральную государственную информационную систему лесного комплекса	Своевременное и достоверное внесение информации	15%
		Несвоевременное и (или) недостоверное внесение информации	не устанавливается

№ п/п	Показатели премирования	Критерии оценки деятельности	Размеры выплат от должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера
4.	Обеспечение качественного формирования дел об административных правонарушениях	Отсутствие замечаний от министерства лесного хозяйства Липецкой области и органов прокуратуры	15%
		Наличие замечаний от министерства лесного хозяйства Липецкой области и органов прокуратуры	не устанавливается
5.	II. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения		
6.	Исполнение кассового плана	95 % и более	15%
		Менее 95%	не устанавливается
7.	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами		
8.	Информационное наполнение официальных страниц учреждения в социальных сетях	3 и более публикаций в неделю	10%
		Менее 3-х публикаций в неделю	5%
		Отсутствие публикаций	не устанавливается
9.	Предоставление отчетности министерству лесного хозяйства Липецкой области, в соответствии с приказом министерства лесного хозяйства Липецкой области «О сроках предоставления отчетности»	Предоставление отчетности в установленный срок без возврата на доработку	20%
		Нарушение сроков предоставления отчетности и (или) возврат на доработку	не устанавливается
10.	Текучесть кадров	Соотношение числа уволенных работников к среднесписочной численности за отчетный период менее 40% включительно	5%
		Соотношение числа уволенных работников к среднесписочной численности за отчетный период свыше 40%	не устанавливается
11.	Максимальный размер выплат		100%

Показатели эффективности деятельности областного специализированного автономного учреждения «Лесопожарный центр» и его руководителя

Таблица 3

№ п/п	Показатели премирования	Критерии оценки деятельности	Размеры выплат от должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера
1.	I. Основная деятельность учреждения		
2.	Содержание специализированной лесопожарной техники и оборудования в исправном состоянии (по результатам проверок министерства лесного хозяйства Липецкой области)	Отсутствие фактов нарушения	25%
		Наличие фактов нарушения	не устанавливается
3.	Время прибытия на тушение лесного пожара с момента поступления информации о пожаре (загорании) в РДС ОСАУ	В течение 40 минут с момента сообщения	25%
		Более 40 минут с момента сообщения	не устанавливается
4.	II. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения		
5.	Выполнение плана по поступлению доходов от внебюджетных источников, утвержденного приказом министерства лесного хозяйства Липецкой области	Выполнение календарного плана на 100%	25%
		Выполнение календарного плана на 80% - 99%	15%
		Выполнение календарного плана менее 80%	не устанавливается
6.	Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области (своевременность размещения; актуальность информации; полный объем информации, необходимый для размещения)	Наличие всех показателей	10%
		Отсутствие одного из показателей	не устанавливается
7.	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами		
8.	Информационное наполнение официальных страниц учреждения в социальных сетях	3 и более публикаций в неделю	15%
		Менее 3-х публикаций в неделю	10%
		Отсутствие публикаций	не устанавливается
9.	Максимальный размер выплат		100%

Приложение 3
к приказу
министерства лесного хозяйства
Липецкой области
"Об утверждении показателей
эффективности деятельности
учреждений, подведомственных
министерству лесного хозяйства
Липецкой области,
и их руководителей"

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА ЛИПЕЦКОЙ
ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИАЛЬНЫХ
ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ПОЛУГОДИЕ**

Показатели эффективности деятельности государственных автономных учреждений и их руководителей (за исключением ОСАУ «Лесопожарный центр»)

Таблица 1

№ п/п	Показатели премирования	Критерии оценки деятельности	Размеры выплат от должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера в %
1.	I. Основная деятельность учреждения		
2.	Выполнение объемов охраны лесов по доведенному государственному заданию	Выполнение календарного плана на 100%	25%
		Выполнение календарного плана на 90%-99%	20%
		Выполнение календарного плана ниже 90%	не устанавливается
3.	Выполнение объемов воспроизводства лесов и лесоразведения по доведенному государственному заданию	Выполнение календарного плана на 100%	25%
		Выполнение календарного плана на 90%-99%	20%
		Выполнение календарного плана ниже 90%	не устанавливается
4.	Результат выполнения работ по лесовосстановлению и лесоразведению по итогам технической приемки лесных культур	Соответствует требованиям действующего законодательства	20%
		Не соответствует требованиям действующего законодательства	не устанавливается
5.	II. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения		

№ п/п	Показатели премирования	Критерии оценки деятельности	Размеры выплат от должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера в %
6.	Обеспечение проведения закупочных процедур	Обеспечено закупочных процедур на сумму 30% и более от общего объема ассигнований, предусмотренных разделом 2 "Сведения по выплатам на закупки товаров, работ, услуг" плана финансово-хозяйственной деятельности	20%
		Обеспечено закупочных процедур на сумму 29% и менее от общего объема ассигнований, предусмотренных разделом 2 "Сведения по выплатам на закупки товаров, работ, услуг" плана финансово-хозяйственной деятельности	не устанавливается
7.	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами		
8.	Текучесть кадров	Соотношение числа уволенных работников к среднесписочной численности за отчетный период менее 40% включительно	10%
		Соотношение числа уволенных работников к среднесписочной численности за отчетный период свыше 40%	не устанавливается
9.	Максимальный размер выплат		100%

Показатели эффективности деятельности областных казенных учреждений и их руководителей

Таблица 2

№ п/п	Показатели премирования	Критерии оценки деятельности	Размеры выплат от должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера
1.	I. Основная деятельность учреждения		
2.	Сокращение объема незаконных рубок за полугодие по	Снижение или сохранение объема	25%

№ п/п	Показатели премирования	Критерии оценки деятельности	Размеры выплат от должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера
	отношению к среднему объему таких рубок за аналогичный период предыдущих 3-х лет	Увеличение объема	не устанавливается
3.	II. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения		
4.	Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области (своевременность размещения; актуальность информации; полный объем информации, необходимый для размещения)	Наличие всех показателей	20%
		Отсутствие одного из показателей	не устанавливается
5.	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами		
6.	Текучесть кадров	Соотношение числа уволенных работников к среднесписочной численности за отчетный период менее 40% включительно	20%
		Соотношение числа уволенных работников к среднесписочной численности за отчетный период свыше 40%	не устанавливается
7.	Предоставление информации для формирования проекта областного бюджета и государственного задания на очередной финансовый год и плановый период	Предоставление информации в установленный срок без возврата на доработку	35%
		Нарушение сроков предоставления информации и (или) возврат на доработку	не устанавливается
8.	Максимальный размер выплат		100%

Показатели эффективности деятельности областного специализированного автономного учреждения «Лесопожарный центр» и его руководителя

Таблица 3

№ п/п	Показатели премирования	Критерии оценки деятельности	Размеры выплат от должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера
1.	I. Основная деятельность учреждения		

№ п/п	Показатели премирования	Критерии оценки деятельности	Размеры выплат от должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера
2.	Выполнение объемов защиты лесов по доведенному государственному заданию	Выполнение календарного плана на 100%	20%
		Выполнение календарного плана на 90%-99%	15%
		Выполнение календарного плана ниже 90%	не устанавливается
3.	Проведение учебы по технологии тушения лесных пожаров до наступления пожароопасного периода	Проведение обучения 100% подлежащих обучению сотрудников учреждения	20%
		Проведение обучения менее 100% подлежащих обучению сотрудников учреждения	не устанавливается
4.	Проведение противопожарной пропаганды и профилактических мероприятий в целях предотвращения возникновения лесных пожаров	Проведение не менее 4-х мероприятий	20%
		Проведение менее 4-х мероприятий	не устанавливается
5.	II. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения		
6.	Выполнение плана поступления доходов от внебюджетных источников, утвержденного приказом министерства лесного хозяйства Липецкой области	Выполнение календарного плана на 100%	25%
		Выполнение календарного плана на 80% и выше	15%
		Выполнение календарного плана менее 80%	не устанавливается
7.	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами		
8.	Своевременное исполнение поручений министерства лесного хозяйства Липецкой области	Отсутствие фактов нарушения	15%
		Нарушение сроков исполнения	не устанавливается
	Максимальный размер выплат		100%

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА ЛИПЕЦКОЙ
ОБЛАСТИ, ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА
ПРЕМИАЛЬНЫХ
ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ГОД**

Показатели эффективности деятельности государственных автономных учреждений и их руководителей (за исключением ОСАУ «Лесопожарный центр»)

Таблица 1

№ п/п	Показатели премирования	Критерии оценки деятельности	Размеры выплат от оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера в %
1.	I. Основная деятельность учреждения		
2.	Проведение в полном объеме мероприятий по созданию лесных насаждений на землях лесного фонда и землях иных категорий	Выполнение мероприятий	10%
		Невыполнение мероприятий	не устанавливается
3.	Выполнение государственного задания	Выполнение на 100%	30%
		Выполнение от 91% до 99%	20%
		Выполнение от 80% до 90%	10%
		Выполнение менее 80%	0%
4.	Обеспечение нормативной приживаемости лесных культур и защитных лесных насаждений 1-го года выращивания	Приживаемость 86% и выше	5%
		Приживаемость ниже 86%	не устанавливается
5.	Обеспечение выполнения плана заготовки семян, утвержденного приказом министерства лесного хозяйства Липецкой области	Выполнение плана	10%
		Невыполнение плана	не устанавливается
6.	II. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения		
7.	Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности (ПФХД) (не учитывая изменения в связи с	Количество изменений, внесенных в ПФХД 10 и менее	20%
		Количество изменений, внесенных в ПФХД более 10	не устанавливается

№ п/п	Показатели премирования	Критерии оценки деятельности	Размеры выплат от оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера в %
	добавлением (уменьшением) финансирования)		
8.	Доля переработки ликвидной древесины, утвержденная приказом министерства лесного хозяйства Липецкой области	Выполнение плана	10%
		Невыполнение плана	не устанавливается
9.	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами		
10.	Наличие договора о целевом обучении	Наличие 1 договора	15%
		Отсутствие договора	не устанавливается
11.	Максимальный размер выплат		100%

Показатели эффективности деятельности областных казенных учреждений и их руководителей

Таблица 2

№ п/п	Показатели премирования	Критерии оценки деятельности	Размеры выплат от должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера
1.	I. Основная деятельность учреждения		
2.	Недопущение крупных лесных пожаров на территории лесничества (в соответствии с приказом Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 1 апреля 2022 № 244 «Об утверждении правил тушения лесных пожаров»)	Отсутствие крупных лесных пожаров на территории лесничества	15%
		Наличие крупных лесных пожаров на территории лесничества	не устанавливается
3.	Сокращение объема незаконных рубок за год по отношению к среднему объему таких рубок за аналогичный период предыдущих 3-х лет	Снижение или сохранение объема	20%
		Увеличение объема	не устанавливается
4.	Обеспечение выполнения минимального годового количества патрулирования лесов,	Выполнение минимального годового количества патрулирования лесов	15%

№ п/п	Показатели премирования	Критерии оценки деятельности	Размеры выплат от должностного оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера
	установленного приказом министерства лесного хозяйства Липецкой области	Невыполнение минимального годового количества патрулирования лесов	не устанавливается
5.	Отношение фактического объема заготовки древесины к установленному допустимому объему изъятия древесины, утвержденного для субъекта в государственной программе Российской Федерации «Развитие лесного хозяйства»	Выполнение плана на 100%	10%
		Выполнение плана на 80-99%	5%
		Выполнение плана менее 80%	не устанавливается
6.	Отсутствие нарушений, по результатам проверок, при отводе лесосек и/или подготовке документации по отводу лесосек	Отсутствие нарушений	15%
		Наличие нарушений	не устанавливается
7.	II. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения		
8.	Исполнение доведенных лимитов бюджетных обязательств на текущий год	99 % и более	20%
		98% и менее	не устанавливается
9.	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами		
10.	Наличие договора о целевом обучении	Наличие 1 договора	5%
		Отсутствие договоров	не устанавливается
11.	Максимальный размер выплат		100%

Показатели эффективности деятельности областного специализированного автономного учреждения «Лесопожарный центр» и его руководителя

Таблица 3

№ п/п	Показатели премирования	Критерии оценки деятельности	Размеры выплат от оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера
1.	I. Основная деятельность учреждения		
2.	Выполнение государственного	Выполнение на 100%	30%

№ п/п	Показатели премирования задания	Критерии оценки деятельности		Размеры выплат от оклада с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера
		Выполнение от 91% до 99%		20%
		Выполнение от 80% до 90%		10%
		Выполнение менее 80%		0%
3.	Недопущение крупных лесных пожаров на территории лесного фонда (в соответствии с приказом Министерства природных ресурсов и экологии РФ от 1 апреля 2022 № 244 «Об утверждении правил тушения лесных пожаров»)	Отсутствие крупных лесных пожаров	20%	
		Наличие крупных лесных пожаров	не устанавливается	
4.	II. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения			
5.	Выполнение плана поступления доходов от внебюджетных источников, утвержденного приказом министерства лесного хозяйства Липецкой области	Выполнение плана	20%	
		Невыполнение плана	не устанавливается	
6.	Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности (ПФХД) (не учитывая изменения в связи с добавлением (уменьшением) финансирования)	Количество изменений, внесенных в ПФХД 10 и менее	20%	
		Количество изменений, внесенных в ПФХД более 10	не устанавливается	
7.	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами			
8.	Общий уровень укомплектованности кадрами	Укомплектованность 80% и более	10%	
		Укомплектованность от 70% до 79%	5%	
		Укомплектованность менее 70%	не устанавливается	
9.	Максимальный размер выплат		100%	