



МИНИСТЕРСТВО ТОРГОВЛИ
И ЦЕНОВОЙ ПОЛИТИКИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

20.07.2025

г. Липецк

№ 10-н

Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждения, подведомственного министерству торговли и ценовой политики Липецкой области, и их руководителя

В соответствии с постановлением Правительства Липецкой области от 4 августа 2022 года № 69 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», постановлением Правительства Липецкой области от 19 июня 2024 года № 341 «Об утверждении Положения о министерстве торговли и ценовой политики Липецкой области» приказываю:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности областного казенного учреждения «Агентство содействия развитию торговой деятельности» и его руководителя для установления размера выплаты за интенсивность, высокие результаты работы согласно приложению 1.
2. Утвердить показатели эффективности деятельности областного казенного учреждения «Агентство содействия развитию торговой деятельности» и его руководителя для установления размера премии по итогам работы за квартал согласно приложению 2.

Министр торговли и ценовой
политики Липецкой области

Е.А. Мещерякова

Приложение 1
к приказу министерства торговли
и ценовой политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности учреждения, подведомственного
министерству торговли и ценовой политики Липецкой области,
и их руководителя»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «АГЕНТСТВО СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ ТОРГОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ», ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ ТОРГОВЛИ И
ЦЕНОВОЙ ПОЛИТИКИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ ДЛЯ
УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ, ВЫСОКИЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	Рп - Рейтинговая позиция Липецкой области по стоимости условного минимального набора продуктов питания среди субъектов ЦФО за предыдущий год			Рп = 1-3 место Рп ниже 3 места	10 0
3	Як - Количество проведенных разовых ярмарок за предыдущий год	%	Як = $Y_1 / Y_2 \times 100\%$, где: Y ₁ – ярмарки, проведенные учреждением в отчетном периоде; Y ₂ – ярмарки, проведенные учреждением в предшествующем периоде	Як > 5% 0 < Як ≤ 5 Як < 0	20 10 0
4	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения				
5	И _{бс} - Исполнение учреждением бюджетной сметы за предыдущий год	%	И _{бс} = $K_1 / K_2 \times 100\%$, где: K ₁ - кассовые расходы учреждения в отчетном периоде; K ₂ - уточненный плановый объем бюджетных	И _{бс} ≥ 90% 85% ≤ И _{бс} < 90% И _{бс} < 85%	20 10 0

			ассигнований учреждения на отчетный период		
6	Ф _н - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок за предыдущий год		Отсутствие (наличие) нарушений	Ф _н - отсутствие нарушений	10
				Ф _н - наличие нарушений	0
7	К _{зпр} - Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя за счет всех источников финансового обеспечения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за предыдущий год		К _{зп} = К _{зпр} / К _{зпу} , где: К _{зпр} - среднемесячная заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.; К _{зпу} - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчетный период, руб.	К _{зп} ≤ 6	20
				К _{зп} > 6	0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
9	С _{пр} - Своевременность предоставления отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества за предыдущий год		Оценивается соблюдение	С _{пр} - своевременное предоставление	10
				С _{пр} - несвоевременное предоставление	0
10	К _{оу} - Общий уровень укомплектованности кадрами за предыдущий год	%	К _{оу} = Ч _з / Ч _ш x 100%, где: Ч _з - число занятых штатных единиц; Ч _ш - общее количество штатных единиц	К _{оу} ≥ 95%	10
				90% ≤ К _{оу} < 95%	5
				К _{оу} < 90%	0
11	Итого баллов (максимум)				100

**Размер выплат за интенсивность,
высокие результаты работы руководителю областного казенного учреждения
«Агентство содействия развитию торговой деятельности»,
подведомственного министерству торговли и ценовой политики
Липецкой области**

Таблица 2

№ п/п	Размер выплат за интенсивность, высокие результаты работы (% от должностного оклада)	Кол-во баллов
1	120	80 - 100
2	115	70 - 79
3	110	60 - 69
4	105	50 - 59
5	100	менее 50

Приложение 2
к приказу министерства торговли
и ценовой политики Липецкой области
«Об утверждении показателей эффективности
деятельности учреждения, подведомственного
министерству торговли и ценовой политики Липецкой области,
и их руководителя»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «АГЕНТСТВО СОДЕЙСТВИЯ РАЗВИТИЮ ТОРГОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ», ПОДВЕДОМСТВЕННОГО МИНИСТЕРСТВУ ТОРГОВЛИ И
ЦЕНОВОЙ ПОЛИТИКИ ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ, И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ ДЛЯ
УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА КВАРТАЛ**

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ОС - Регулярное обновление официального сайта учреждения за отчетный период			ОС - сайт обновляется один раз в неделю и чаще	10
				ОС - сайт обновляется реже 1 раза в неделю	0
3	Я _ф - Доля количества фактически проведенных ярмарок от количества запланированных ярмарок за отчетный период	%	$Y_{\phi} = Y_{п} / Y_{з} \times 100\%$, где: Y _п - число проведенных ярмарок, Y _з - число запланированных ярмарок	Y _φ ≥ 90% 85% ≤ Y _φ < 90% Y _φ < 85%	10 5 0
4	Рп - Рейтинговая позиция Липецкой области по стоимости условного минимального набора продуктов питания среди субъектов ЦФО за отчетный период			Рп = 1-3 место Рп ниже 3 места	10 0
5	II. Финансово-экономическая деятельность учреждения				

6	К _п - Оценка качества планирования в части внесения изменений в бюджетную смету учреждения за отчетный период		Количество изменений, внесенных в бюджетную смету учреждения, в течение отчетного периода	$K_p \leq 5$ $6 \leq K_p \leq 7$ $8 \leq K_p \leq 9$ $K_p \geq 10$	10 5 2 0
7	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
8	К _{тк} - Соотношение числа уволенных работников к среднесписочной численности работников организации за отчетный период	%	$K_{тк} = \frac{Ч_y}{Ч_c} \times 100\%$, где: Ч _у - численность работников, уволившихся за отчетный период; Ч _с - среднесписочная численность за тот же период	$K_{тк} \leq 15\%$ $K_{тк} > 15\%$	10 5
9	Итого баллов (максимум)				50

**Размер премии по итогам работы за квартал руководителю
областного казенного учреждения «Агентство содействия развитию торговой
деятельности», подведомственного министерству торговли и ценовой политики
Липецкой области**

Таблица 2

№ п/п	Размер премии по итогам работы за квартал за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	150	40 - 50
2	100	30 - 39
3	50	20 - 29
4	0	менее 10