



## Управление физической культуры и спорта Липецкой области

---

### ПРИКАЗ

г. Липецк

26 декабря 2022 года

№ 491 - О

Об утверждении показателей эффективности деятельности учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой области, и их руководителей

В соответствии с Постановлением Правительства Липецкой области от 4 августа 2022 года № 69 «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам областных государственных учреждений», пунктом 3.3 Положения об управлении физической культуры и спорта Липецкой области, утвержденного распоряжением администрации Липецкой области от 29 декабря 2012 года № 620-р,

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы согласно приложению 1.

2. Утвердить показатели эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за квартал согласно приложению 2.

3. Утвердить показатели эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за полугодие согласно приложению 3.

4. Утвердить показатели эффективности деятельности областных государственных учреждений, подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой области, и их руководителей для установления размера премии по итогам работы за год согласно приложению 4.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления

М.В. Маринин

Приложение 1  
к приказу управления физической культуры и спорта  
Липецкой области от «26» декабря 2022 г. № 491-О «Об  
утверждении показателей эффективности деятельности  
учреждений, подведомственных управлению физической  
культуры и спорта Липецкой области, и их руководителей»

**Показатели эффективности деятельности учреждений,  
подведомственных управлению физической культуры и спорта  
Липецкой области, и их руководителей для установления размера выплат  
стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы**

Показатели эффективности деятельности учреждения,  
реализующего программы спортивной подготовки (дополнительные  
образовательные программы спортивной подготовки), и его руководителя

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ <sub>ф</sub> - Выполнение планового объема государственного задания (в части лиц, проходящих спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки и (или) проходящих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)	%	$ГЗ_о/ГЗ_у*100\%$ , где: ГЗ <sub>о</sub> – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ <sub>у</sub> – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	ГЗ <sub>ф</sub> ≥ 90% 85% ≤ ГЗ <sub>ф</sub> < 90% ГЗ <sub>ф</sub> < 85%	45 40 0
3	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
4	С <sub>н</sub> - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	$С_ф/С_п*100\%$ , где: С <sub>ф</sub> – объем фактически использованных субсидий, С <sub>п</sub> – плановый объем субсидий.	С <sub>н</sub> > 99% 95% < С <sub>н</sub> ≤ 99% С <sub>н</sub> ≤ 95%	15 10 0
5	К <sub>н</sub> - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения		Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в течение отчетного финансового года.	К <sub>н</sub> ≤ 5 6 ≤ К <sub>н</sub> ≤ 7 8 ≤ К <sub>н</sub> ≤ 9 К <sub>н</sub> ≥ 10	10 5 2 0
6	У <sub>д</sub> - Увеличение доходов от оказываемых (выполняемых) учреждением услуг (работ) на платной основе	%	$(Д_о/Д_п*100\%)-100\%$ , где: Д <sub>о</sub> – объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год, Д <sub>п</sub> – объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году.	У <sub>д</sub> > 20% 15 < У <sub>д</sub> ≤ 20 10 < У <sub>д</sub> ≤ 15 5 < У <sub>д</sub> ≤ 10 0 < У <sub>д</sub> ≤ 5 У <sub>д</sub> < 0	5 4 3 2 1 0
7	Ф <sub>н</sub> - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф <sub>н</sub> - отсутствие нарушений Ф <sub>н</sub> - наличие нарушений	10 0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
9	П <sub>о</sub> - Своевременность предоставления: - отчета об исполнении		Оценивается соблюдение	Отчеты предоставлены: П <sub>о</sub> - все	5

	государственного задания, в том числе предварительного; - отчета о результатах деятельности учреждения; - проекта бюджета учреждения; - плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения; - перечня особо ценного имущества учреждения и внесения изменений в него			предоставлены своевременно Π <sub>о</sub> - 1 нарушение срока Π <sub>о</sub> - 2 нарушения срока Π <sub>о</sub> - 3 нарушения срока и более	4 2 0
10	К <sub>оу</sub> - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$\frac{Ч_3}{Ч_{шт}} * 100\%$ , где: Ч <sub>3</sub> – число занятых штатных единиц; Ч <sub>шт</sub> – общее количество штатных единиц	К <sub>оу</sub> ≥ 95% 90% ≤ К <sub>оу</sub> < 95% К <sub>оу</sub> < 90%	10 5 0
11	Итого баллов (максимум)				100

### Показатели эффективности деятельности регионального центра спортивной подготовки и его руководителя

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ <sub>ф</sub> - Выполнение планового объема государственного задания (в части проведения спортивных мероприятий)	%	$\frac{ГЗ_о}{ГЗ_у} * 100\%$ , где: ГЗ <sub>о</sub> – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ <sub>у</sub> – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	ГЗ <sub>ф</sub> ≥ 90% 85% ≤ ГЗ <sub>ф</sub> < 90% ГЗ <sub>ф</sub> < 85%	45 40 0
3	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
4	С <sub>н</sub> - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	$\frac{С_ф}{С_п} * 100\%$ , где: С <sub>ф</sub> – объем фактически использованных субсидий; С <sub>п</sub> – плановый объем субсидий.	С <sub>н</sub> > 99% 95% < С <sub>н</sub> ≤ 99% С <sub>н</sub> ≤ 95%	15 10 0
5	К <sub>п</sub> - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения		Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в течение отчетного финансового года.	К <sub>п</sub> ≤ 5 6 ≤ К <sub>п</sub> ≤ 7 8 ≤ К <sub>п</sub> ≤ 9 К <sub>п</sub> ≥ 10	10 5 2 0
6	У <sub>д</sub> - Увеличение доходов от оказываемых (выполняемых) учреждением услуг (работ) на платной основе	%	$(\frac{Д_о}{Д_п} * 100\% ) - 100\%$ , где: Д <sub>о</sub> – объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Д <sub>п</sub> – объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году.	У <sub>д</sub> > 20% 15 < У <sub>д</sub> ≤ 20 10 < У <sub>д</sub> ≤ 15 5 < У <sub>д</sub> ≤ 10 0 < У <sub>д</sub> ≤ 5 У <sub>д</sub> < 0	5 4 3 2 1 0
7	Ф <sub>н</sub> - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф <sub>н</sub> - отсутствие нарушений Ф <sub>н</sub> - наличие нарушений	10 0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				

9	<p>П<sub>о</sub> - Своевременность предоставления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отчета об исполнении государственного задания, в том числе предварительного;</li> <li>- отчета о результатах деятельности учреждения;</li> <li>- проекта бюджета учреждения;</li> <li>- плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения;</li> <li>- перечня особо ценного имущества учреждения и внесения изменений в него</li> </ul>		Оценивается соблюдение	Отчеты предоставлены: П <sub>о</sub> - все предоставлены своевременно	5
				П <sub>о</sub> - 1 нарушение срока	4
				П <sub>о</sub> - 2 нарушения срока	2
				П <sub>о</sub> - 3 нарушения срока и более	0
10	К <sub>оу</sub> - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$\frac{Ч_3}{Ч_{ш}} * 100\%$ , где: Ч <sub>3</sub> – число занятых штатных единиц; Ч <sub>ш</sub> – общее количество штатных единиц	К <sub>оу</sub> ≥ 95% 90% ≤ К <sub>оу</sub> < 95% К <sub>оу</sub> < 90%	10 5 0
11	Итого баллов (максимум)				100

### Показатели эффективности деятельности спортивного сооружения и его руководителя

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ <sub>ф</sub> - Выполнение планового объема государственного задания (в части обеспечения условий проведения тренировочных (учебно-тренировочных) мероприятий для резерва спортивных сборных команд и спортивных сборных команд)	%	$\frac{ГЗ_о}{ГЗ_у} * 100\%$ , где: ГЗ <sub>о</sub> – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ <sub>у</sub> – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	ГЗ <sub>ф</sub> ≥ 90% 85% ≤ ГЗ <sub>ф</sub> < 90% ГЗ <sub>ф</sub> < 85%	45 40 0
3	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
4	С <sub>я</sub> - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	$\frac{С_ф}{С_п} * 100\%$ , где: С <sub>ф</sub> – объем фактически использованных субсидий; С <sub>п</sub> – плановый объем субсидий.	С <sub>я</sub> > 99% 95% < С <sub>я</sub> ≤ 99% С <sub>я</sub> ≤ 95%	15 10 0
5	К <sub>т</sub> - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения		Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в течение отчетного финансового года.	К <sub>т</sub> ≤ 5 6 ≤ К <sub>т</sub> ≤ 7 8 ≤ К <sub>т</sub> ≤ 9 К <sub>т</sub> ≥ 10	10 5 2 0
6	У <sub>д</sub> - Увеличение доходов от оказываемых (выполняемых) учреждением услуг (работ) на платной основе	%	$(\frac{Д_о}{Д_п} * 100\% ) - 100\%$ , где: Д <sub>о</sub> – объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Д <sub>п</sub> – объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году.	У <sub>д</sub> > 20% 15 < У <sub>д</sub> ≤ 20 10 < У <sub>д</sub> ≤ 15 5 < У <sub>д</sub> ≤ 10 0 < У <sub>д</sub> ≤ 5 У <sub>д</sub> < 0	5 4 3 2 1 0
7	Ф <sub>н</sub> - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф <sub>н</sub> - отсутствие нарушений Ф <sub>н</sub> - наличие нарушений	10 0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				

9	П <sub>о</sub> - Своевременность предоставления: - отчета об исполнении государственного задания, в том числе предварительного; - отчета о результатах деятельности учреждения; - проекта бюджета учреждения; - плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения; - перечня особо ценного имущества учреждения и внесения изменений в него		Оценивается соблюдение	Отчеты предоставлены: П <sub>о</sub> - все предоставлены своевременно П <sub>о</sub> - 1 нарушение срока П <sub>о</sub> - 2 нарушения срока П <sub>о</sub> - 3 нарушения срока и более	5 4 2 0
10	К <sub>оу</sub> - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$Ч_3/Ч_{ш} * 100\%$ , где: Ч <sub>3</sub> – число занятых штатных единиц; Ч <sub>ш</sub> – общее количество штатных единиц	К <sub>оу</sub> ≥ 95% 90% ≤ К <sub>оу</sub> < 95% К <sub>оу</sub> < 90%	10 5 0
11	Итого баллов (максимум)				100

**Показатели эффективности деятельности центра развития и мониторинга и его руководителя**

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ <sub>ф</sub> - Выполнение планового объема государственного задания (в части проведения физкультурных мероприятий)	%	$ГЗ_о/ГЗ_у * 100\%$ , где: ГЗ <sub>о</sub> – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ <sub>у</sub> – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	ГЗ <sub>ф</sub> ≥ 90% 85% ≤ ГЗ <sub>ф</sub> < 90% ГЗ <sub>ф</sub> < 85%	45 40 0
3	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
4	С <sub>н</sub> - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	$С_ф/С_п * 100\%$ , где: С <sub>ф</sub> – объем фактически использованных субсидий; С <sub>п</sub> – плановый объем субсидий.	С <sub>н</sub> > 99% 95% < С <sub>н</sub> ≤ 99% С <sub>н</sub> ≤ 95%	15 10 0
5	К <sub>н</sub> - Оценка качества планирования в части внесения изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения		Количество изменений, внесенных в план финансово-хозяйственной деятельности учреждения, в течение отчетного финансового года.	К <sub>н</sub> ≤ 5 6 ≤ К <sub>н</sub> ≤ 7 8 ≤ К <sub>н</sub> ≤ 9 К <sub>н</sub> ≥ 10	10 5 2 0
6	У <sub>д</sub> - Увеличение доходов от оказываемых (выполняемых) учреждением услуг (работ) на платной основе	%	$(Д_о/Д_п * 100\% ) - 100\%$ , где: Д <sub>о</sub> – объем доходов от платных услуг (работ) за отчетный финансовый год; Д <sub>п</sub> – объем доходов от платных услуг (работ) за год, предшествующий отчетному финансовому году.	У <sub>д</sub> > 20% 15 < У <sub>д</sub> ≤ 20 10 < У <sub>д</sub> ≤ 15 5 < У <sub>д</sub> ≤ 10 0 < У <sub>д</sub> ≤ 5 У <sub>д</sub> < 0	5 4 3 2 1 0
7	Ф <sub>н</sub> - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф <sub>н</sub> - отсутствие нарушений Ф <sub>н</sub> - наличие нарушений	10 0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
9	П <sub>о</sub> - Своевременность предоставления:		Оценивается соблюдение	Отчеты предоставлены:	

	- отчета об исполнении государственного задания, в том числе предварительного; - отчета о результатах деятельности учреждения; - проекта бюджета учреждения; - плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения; - перечня особо ценного имущества учреждения и внесения изменений в него			П <sub>о</sub> - все предоставлены своевременно П <sub>о</sub> - 1 нарушение срока П <sub>о</sub> - 2 нарушения срока П <sub>о</sub> - 3 нарушения срока и более	5 4 2 0
10	К <sub>оу</sub> - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$\frac{Ч_3}{Ч_{ш}} * 100\%$ , где: Ч <sub>3</sub> – число занятых штатных единиц, Ч <sub>ш</sub> – общее количество штатных единиц	К <sub>оу</sub> ≥ 95% 90% ≤ К <sub>оу</sub> < 95% К <sub>оу</sub> < 90%	10 5 0
11	Итого баллов (максимум)				100

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителю областного государственного учреждения, подведомственного управлению физической культуры и спорта Липецкой области

Таблица 5

№ п/п	Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы (% от должностного оклада)	Кол-во баллов
1	120	80-100
2	110	70-79
3	100	60-69
4	80	50-59
5	60	менее 50

Приложение 2  
к приказу управления физической культуры и спорта  
Липецкой области от «26» декабря 2022 г. № 491-О «Об  
утверждении показателей эффективности деятельности  
учреждений, подведомственных управлению физической  
культуры и спорта Липецкой области, и их  
руководителей»

**Показатели эффективности деятельности учреждений,  
подведомственных управлению физической культуры и спорта Липецкой  
области, и их руководителей для установления размера премии  
по итогам работы за квартал**

Показатели эффективности деятельности учреждения,  
реализующего программы спортивной подготовки (дополнительные  
образовательные программы спортивной подготовки), и его руководителя

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	СЗП <sub>т</sub> - Доведение средней заработной платы работников по должности тренер (тренер-преподаватель) до целевого показателя	руб.	$СЗП_t \geq СЗП_r$ , где СЗП <sub>т</sub> - Средняя заработная платы тренеров (тренеров-преподавателей) (с нарастающим итогом); СЗП <sub>р</sub> – Целевой показатель (оценка текущего года)	$СЗП_t \geq СЗП_r$ $СЗП_t < СЗП_r$	10 0
2	К <sub>оу</sub> - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$Ч_3/Ч_{шт} * 100\%$ , где: Ч <sub>3</sub> – число занятых штатных единиц; Ч <sub>шт</sub> – общее количество штатных единиц	$К_{оу} \geq 95\%$ $90\% \leq К_{оу} < 95\%$ $К_{оу} < 90\%$	10 5 0
3	ИП - Своевременное исполнение поручений управления физической культуры и спорта Липецкой области			Поручения исполнены: ИП - в срок ИП - с нарушением срока ИП - не исполнены	10 5 0
4	Итого баллов (максимум)				30

Показатели эффективности деятельности регионального центра спортивной  
подготовки, спортивного сооружения  
и центра развития и мониторинга и его руководителя

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
-------	--	-------------------	-------------------	---------------------	-------------------

1	СЗП <sub>у</sub> - Сохранение средней заработной платы работников учреждения	руб.	СЗП <sub>ут</sub> ≥ СЗП <sub>уо</sub> , где СЗП <sub>ут</sub> - средняя заработная плата работников учреждения (с нарастающим итогом) текущего года; СЗП <sub>уо</sub> - средняя заработная плата работников учреждения за предшествующий год	СЗП <sub>ут</sub> ≥ СЗП <sub>уо</sub> СЗП <sub>ут</sub> < СЗП <sub>уо</sub>	10 0
2	К <sub>оу</sub> - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$Ч_3/Ч_{ш} * 100\%$ , где: Ч <sub>3</sub> – число занятых штатных единиц, Ч <sub>ш</sub> – общее количество штатных единиц	К <sub>оу</sub> ≥ 95% 90% ≤ К <sub>оу</sub> < 95% К <sub>оу</sub> < 90%	10 5 0
3	ИП - Своевременное исполнение поручений управления физической культуры и спорта Липецкой области			Поручения исполнены: ИП - в срок ИП - с нарушением срока ИП - не исполнены	10 5 0
4	Итого баллов (максимум)				30

Размер премии по итогам работы за квартал руководителю областного государственного учреждения, подведомственного управлению физической культуры и спорта Липецкой области

Таблица 3

№ п/п	Размер премии по итогам работы за квартал за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	100	20-30
2	50	10-19
3	0	менее 10

к приказу управления физической культуры и спорта  
Липецкой области от «26» декабря 2022 г. № 491-О «Об  
утверждении показателей эффективности деятельности  
учреждений, подведомственных управлению физической  
культуры и спорта Липецкой области, и их руководителей»

**Показатели эффективности деятельности учреждений,  
подведомственных управлению физической культуры и спорта  
Липецкой области, и их руководителей для установления размера  
премии по итогам работы за полугодие**

Показатели эффективности деятельности учреждения,  
подведомственного управлению физической культуры и спорта Липецкой  
области, и его руководителя для установления размера премии  
по итогам работы за полугодие

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	ОС - Регулярное обновление официального сайта учреждения			ОС - сайт обновляется один раз в неделю и чаще ОС - сайт обновляется реже 1 раза в неделю	10 0
2	$K_{oy}$ - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$\frac{Ч_3}{Ч_{шт}} * 100\%$ , где: $Ч_3$ – число занятых штатных единиц; $Ч_{шт}$ – общее количество штатных единиц	$K_{oy} \geq 95\%$ $90\% \leq K_{oy} < 95\%$ $K_{oy} < 90\%$	10 5 0
3	$K_{зпр}$ - соотношение среднемесячной заработной платы руководителя за счет всех источников финансового обеспечения, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения		$K_{зп} = K_{зпр}/K_{зпу}$ , где: $K_{зпр}$ - среднемесячная заработная плата руководителя за счет всех источников финансового обеспечения за отчетное полугодие, руб. $K_{зпу}$ - среднемесячная заработная плата работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) за счет всех источников финансового обеспечения за отчетное полугодие, руб.	$K_{зп} \leq 6$ $K_{зп} \geq 6$	10 0
4	Ж - Обоснованные жалобы в учреждение и вышестоящие органы в связи с оказанием услуг (выполнением работ)			Ж - отсутствие Ж - наличие	10 0
5	Итого баллов (максимум)				40

Размер премии по итогам работы за полугодие руководителю

областного государственного учреждения, по ведомственному управлению  
физической культуры и спорта Липецкой области

Таблица 2

№ п/п	Размер премии по итогам работы за полугодие за счет средств по фонду оплаты труда (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	50	30-40
2	25	20-29
3	0	менее 20

Приложение 4  
к приказу управления физической культуры и спорта  
Липецкой области от «26» декабря 2022 г. № 491-О «Об  
утверждении показателей эффективности деятельности  
учреждений, подведомственных управлению физической  
культуры и спорта Липецкой области, и их руководителей»

**Показатели эффективности деятельности учреждений,  
подведомственных управлению физической культуры и спорта  
Липецкой области, и их руководителей для установления размера  
премии по итогам работы за год**

Показатели эффективности деятельности учреждения,  
реализующего программы спортивной подготовки (дополнительные  
образовательные программы спортивной подготовки), использующего  
недвижимое имущество, закрепленное на праве оперативного управления или  
хозяйственного ведения, и его руководителя

Таблица 1

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ <sub>ф</sub> - Выполнение планового объема государственного задания (в части лиц, проходящих спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки и (или) проходящих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)	%	$\text{ГЗ}_0/\text{ГЗ}_y * 100\%$ , где: ГЗ <sub>0</sub> – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ <sub>y</sub> – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	ГЗ <sub>ф</sub> ≥ 90% 85% ≤ ГЗ <sub>ф</sub> < 90% ГЗ <sub>ф</sub> < 85%	16 12 0
3	М <sub>ф</sub> - Доля проведенных мероприятий от запланированных мероприятий	%	$\text{М}_п/\text{М}_z * 100\%$ , где: М <sub>п</sub> – число проведенных мероприятий, М <sub>з</sub> – число запланированных мероприятий	М <sub>ф</sub> ≥ 90% 85% ≤ М <sub>ф</sub> < 90% М <sub>ф</sub> < 85%	8 6 0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	С <sub>н</sub> - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	$\text{С}_ф/\text{С}_п * 100\%$ , где: С <sub>ф</sub> – объем фактически использованных субсидий, С <sub>п</sub> – плановый объем субсидий.	С <sub>н</sub> > 99% 95% < С <sub>н</sub> ≤ 99% С <sub>н</sub> ≤ 95%	5 3 0
6	ФБ <sub>н</sub> - Нарушения, приведшие к возврату субсидий, привлеченных из федерального бюджета		Предписания контролирующих органов, полученные в отчетном году	ФБ <sub>н</sub> - отсутствие нарушений ФБ <sub>н</sub> - наличие нарушений	6 0
7	НИ <sub>3</sub> - Эффективность использования государственного имущества в отношении объектов недвижимости		Итоги оценки эффективности использования государственного имущества, представленные управлением имущественных и земельных отношений за отчетный год	НИ <sub>3</sub> - Деятельность учреждения по использованию государственного имущества является эффективной; НИ <sub>3</sub> - Низкий уровень эффективности деятельности	2 1

				учреждения по использованию государственного имущества НИ <sub>3</sub> - Деятельность учреждения по использованию государственного имущества является неэффективной	0
8	Ф <sub>н</sub> - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф <sub>н</sub> - отсутствие нарушений Ф <sub>н</sub> - наличие нарушений	6 0
9	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
10	К <sub>оу</sub> - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$\mathbf{Ч_3/Ч_{ш}} * 100\%$ , где: Ч <sub>3</sub> – число занятых штатных единиц, Ч <sub>ш</sub> – общее количество штатных единиц	К <sub>оу</sub> ≥ 95% 90% ≤ К <sub>оу</sub> < 95% К <sub>оу</sub> < 90%	2 1 0
11	ИС <sub>в</sub> – Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети.	ИС <sub>в</sub> - наличие всех показателей ИС <sub>в</sub> - отсутствие одного из показателей	5 0
12	Итого баллов (максимум)				50

Показатели эффективности деятельности учреждения, реализующего программы спортивной подготовки (дополнительные образовательные программы спортивной подготовки), не имеющего закрепленного на праве оперативного управления или хозяйственного ведения недвижимого имущества, и его руководителя

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ <sub>ф</sub> - Выполнение планового объема государственного задания (в части лиц, проходящих спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки и (или) проходящих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки)	%	$\mathbf{ГЗ_0/ГЗ_у} * 100\%$ , где: ГЗ <sub>0</sub> – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ <sub>у</sub> – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	ГЗ <sub>ф</sub> ≥ 90% 85% ≤ ГЗ <sub>ф</sub> < 90% ГЗ <sub>ф</sub> < 85%	16 12 0
3	М <sub>ф</sub> - Доля проведенных мероприятий от запланированных мероприятий	%	$\mathbf{Мп/Мз} * 100\%$ , где: Мп – число проведенных мероприятий, Мз – число запланированных мероприятий	М <sub>ф</sub> ≥ 90% 85% ≤ М <sub>ф</sub> < 90% М <sub>ф</sub> < 85%	8 6 0
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	С <sub>н</sub> - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	$\mathbf{С_ф/С_п} * 100\%$ , где: С <sub>ф</sub> – объем фактически использованных субсидий, С <sub>п</sub> – плановый объем субсидий.	С <sub>н</sub> > 99% 95% < С <sub>н</sub> ≤ 99% С <sub>н</sub> ≤ 95%	5 3 0

6	ФБ <sub>н</sub> - Нарушения, приведшие к возврату субсидий, привлеченных из федерального бюджета		Предписания контролирующих органов, полученные в отчетном году	ФБ <sub>н</sub> - отсутствие нарушений ФБ <sub>н</sub> - наличие нарушений	6 0
7	А <sub>з</sub> - Заключение договоров аренды, безвозмездного пользования недвижимым имуществом		Своевременное заключение	А <sub>з</sub> - своевременное заключение А <sub>з</sub> - не своевременно заключены	2 0
8	Ф <sub>н</sub> - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф <sub>н</sub> - отсутствие нарушений Ф <sub>н</sub> - наличие нарушений	6 0
9	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
10	К <sub>оу</sub> - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$\frac{Ч_3}{Ч_{ш}} * 100\%$ , где: Ч <sub>3</sub> – число занятых штатных единиц, Ч <sub>ш</sub> – общее количество штатных единиц	К <sub>оу</sub> ≥ 95% 90% ≤ К <sub>оу</sub> < 95% К <sub>оу</sub> < 90%	2 1 0
11	ИС <sub>γ</sub> – Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети.	ИС <sub>γ</sub> - наличие всех показателей ИС <sub>γ</sub> - отсутствие одного из показателей	5 0
12	Итого баллов (максимум)				50

### Показатели эффективности деятельности регионального центра спортивной подготовки и его руководителя

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ <sub>ф</sub> - Выполнение планового объема государственного задания (в части проведения спортивных мероприятий)	%	$\frac{ГЗ_о}{ГЗ_у} * 100\%$ , где: ГЗ <sub>о</sub> – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ <sub>у</sub> – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	ГЗ <sub>ф</sub> ≥ 90% 85% ≤ ГЗ <sub>ф</sub> < 90% ГЗ <sub>ф</sub> < 85%	16 12 0
3	ПС <sub>ф</sub> - Доля подготовленных победителей и призеров всероссийских соревнований в общем количестве спортсменов областных центров спортивной подготовки	%	ПС <sub>ф</sub> = ЧПС / ЧС * 100%, где ЧПС - Количество спортсменов-инструкторов, являющихся победителями и призерами во всероссийских соревнованиях, подготовленные в отчетном году областными центрами спортивной подготовки, ЧС - Общее количество спортсменов-инструкторов в областных центрах спортивной подготовки, ПС <sub>п</sub> - Доля подготовленных победителей и призеров	ПС <sub>ф</sub> ≥ ПС <sub>п</sub> ПС <sub>ф</sub> < ПС <sub>п</sub>	8 0

			всероссийских соревнований в общем количестве спортсменов областных центров спортивной подготовки (в соответствии с ключевым показателем эффективности деятельности, установленным для управления физической культуры и спорта Липецкой области на соответствующий год)		
4	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
5	С <sub>н</sub> - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	$C_{ф}/C_{п}*100\%$ , где: С <sub>ф</sub> – объем фактически использованных субсидий, С <sub>п</sub> – плановый объем субсидий.	С <sub>н</sub> > 99% 95% < С <sub>н</sub> ≤ 99% С <sub>н</sub> ≤ 95%	5 3 0
6	ФБ <sub>н</sub> - Нарушения, приведшие к возврату субсидий, привлеченных из федерального бюджета		Предписания контролирующих органов, полученные в отчетном году	ФБ <sub>н</sub> - отсутствие нарушений ФБ <sub>н</sub> - наличие нарушений	6 0
7	А <sub>з</sub> - Заключение договоров аренды, безвозмездного пользования недвижимым имуществом		Своевременное заключение	А <sub>з</sub> - своевременное заключение А <sub>з</sub> - не своевременно заключены	2 0
8	Ф <sub>н</sub> - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф <sub>н</sub> - отсутствие нарушений Ф <sub>н</sub> - наличие нарушений	6 0
9	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
10	К <sub>оу</sub> - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$Ч_з/Ч_ш*100\%$ , где: Ч <sub>з</sub> – число занятых штатных единиц, Ч <sub>ш</sub> – общее количество штатных единиц	К <sub>оу</sub> ≥ 95% 90% ≤ К <sub>оу</sub> < 95% К <sub>оу</sub> < 90%	2 1 0
11	ИС <sub>γ</sub> – Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети.	ИС <sub>γ</sub> - наличие всех показателей ИС <sub>γ</sub> - отсутствие одного из показателей	5 0
12	Итого баллов (максимум)				50

## Показатели эффективности деятельности спортивного сооружения и его руководителя

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				
2	ГЗ <sub>ф</sub> - Выполнение планового объема государственного задания (в части обеспечения условий проведения тренировочных (учебно-тренировочных) мероприятий для резерва спортивных сборных команд и спортивных сборных команд)	%	$ГЗ_о/ГЗ_у*100\%$ , где: ГЗ <sub>о</sub> – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ <sub>у</sub> – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	ГЗ <sub>ф</sub> ≥ 90% 85% ≤ ГЗ <sub>ф</sub> < 90% ГЗ <sub>ф</sub> < 85%	24 18 0

3	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения				
4	$C_n$ - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	$C_f/C_n*100\%$ , где: $C_f$ – объем фактически использованных субсидий, $C_n$ – плановый объем субсидий.	$C_n > 99\%$ $95\% < C_n \leq 99\%$ $C_n \leq 95\%$	5 3 0
5	$ФБ_n$ - Нарушения, приведшие к возврату субсидий, привлеченных из федерального бюджета		Предписания контролирующих органов, полученные в отчетном году	$ФБ_n$ - отсутствие нарушений $ФБ_n$ - наличие нарушений	6 0
6	$НИ_3$ - Эффективность использования государственного имущества в отношении объектов недвижимости		Итоги оценки эффективности использования государственного имущества, представленные управлением имущественных и земельных отношений Липецкой области за отчетный год	$НИ_3$ - Деятельность учреждения по использованию государственного имущества является эффективной, $НИ_3$ - Низкий уровень эффективности деятельности учреждения по использованию государственного имущества $НИ_3$ - Деятельность учреждения по использованию государственного имущества является неэффективной	2 1 0
7	$Ф_n$ - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			$Ф_n$ - отсутствие нарушений $Ф_n$ - наличие нарушений	6 0
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами				
9	$K_{oy}$ - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	$Ч_3/Ч_{ш}*100\%$ , где: $Ч_3$ – число занятых штатных единиц, $Ч_{ш}$ – общее количество штатных единиц	$K_{oy} \geq 95\%$ $90\% \leq K_{oy} < 95\%$ $K_{oy} < 90\%$	2 1 0
10	$ИС_γ$ – Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети.	$ИС_γ$ - наличие всех показателей $ИС_γ$ - отсутствие одного из показателей	5 0
11	Итого баллов (максимум)				50

Показатели эффективности деятельности центра развития и мониторинга и его руководителя

Таблица 5

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения и его руководителя	Единица измерения	Расчет показателя	Значение показателя	Количество баллов
1	I. Основная деятельность учреждения				

2	ГЗ <sub>ф</sub> - Выполнение планового объема государственного задания (в части проведения физкультурных мероприятий)	%	ГЗ <sub>о</sub> /ГЗ <sub>у</sub> *100%, где: ГЗ <sub>о</sub> – объем государственных услуг (работ), оказанных (выполненных) в отчетном периоде; ГЗ <sub>у</sub> – объем государственных услуг (работ), утвержденный в государственном задании.	ГЗ <sub>ф</sub> ≥ 90% 85% ≤ ГЗ <sub>ф</sub> < 90% ГЗ <sub>ф</sub> < 85%	16 12 0	
3	II. Финансово-экономическая деятельность государственного учреждения					
4	С <sub>п</sub> - Использование субсидий на финансовое обеспечение государственного задания в отчетном году	%	С <sub>ф</sub> /С <sub>п</sub> *100%, где: С <sub>ф</sub> – объем фактически использованных субсидий, С <sub>п</sub> – плановый объем субсидий.	С <sub>п</sub> > 99% 95% < С <sub>п</sub> ≤ 99% С <sub>п</sub> ≤ 95%	5 3 0	
5	ФБ <sub>н</sub> - Нарушения, приведшие к возврату субсидий, привлеченных из федерального бюджета		Предписания контролирующих органов, полученные в отчетном году	ФБ <sub>н</sub> - отсутствие нарушений ФБ <sub>н</sub> - наличие нарушений	6 0	
6	А <sub>з</sub> - Заключение договоров аренды, безвозмездного пользования недвижимым имуществом		Своевременное заключение	А <sub>з</sub> - своевременное заключение А <sub>з</sub> - не своевременно заключены	2 0	
7	Ф <sub>н</sub> - Финансовые нарушения, установленные в ходе проверок			Ф <sub>н</sub> - отсутствие нарушений Ф <sub>н</sub> - наличие нарушений	6 0	
8	III. Уровень исполнительской дисциплины и работа с кадрами					
9	С <sub>у</sub> к <sub>к</sub> и <sub>с</sub> л <sub>о</sub> - Сопровождение и наполнение официального сайта управления физической культуры и спорта Липецкой области		К <sub>рм</sub> – Количество размещенных материалов	К <sub>рм</sub> ≥ 299 240 ≤ К <sub>рм</sub> < 299 К <sub>рм</sub> < 240	8 6 0	
10	К <sub>оу</sub> - Общий уровень укомплектованности кадрами	%	Ч <sub>з</sub> /Ч <sub>ш</sub> *100%, где: Ч <sub>з</sub> – число занятых штатных единиц, Ч <sub>ш</sub> – общее количество штатных единиц	К <sub>оу</sub> ≥ 95% 90% ≤ К <sub>оу</sub> < 95% К <sub>оу</sub> < 90%	2 1 0	
11	И <sub>с</sub> <sub>у</sub> – Размещение сведений на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с установленными нормативными актами Российской Федерации и Липецкой области		Своевременность размещения. Актуальность информации. Полный объем информации, необходимый для размещения на официальном сайте в сети.	И <sub>с</sub> <sub>у</sub> - наличие всех показателей И <sub>с</sub> <sub>у</sub> - отсутствие одного из показателей	5 0	
12	Итого баллов (максимум)					50

Размер премии по итогам работы за год руководителю областного государственного учреждения, подведомственного управлению физической культуры и спорта Липецкой области

Таблица 6

№ п/п	Размер премии по итогам работы за год (% от должностного оклада с учетом компенсационных и стимулирующих выплат)	Кол-во баллов
1	100	40-50
2	75	35-39
3	50	30-34
4	25	22-29
5	0	менее 22