



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

04 августа 2026 года

г. Липецк

№ 393

О внесении изменений в постановление
Правительства Липецкой области
от 30 марта 2026 года № 175
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений
Липецкой области в сфере здравоохранения»

Правительство Липецкой области постановляет:

Внести в постановление Правительства Липецкой области от 30 марта 2026 года № 175 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2026, 31 марта) следующие изменения:

1. Пункт 1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда работников государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения не должна превышать 40 процентов.

Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения, устанавливается исполнительным органом Липецкой области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении государственных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения.».

2. В приложении 1:

1) таблицу 1 изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады работников государственных учреждений
Липецкой области в сфере здравоохранения

Таблица 1

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, наименование должностей работников	Должностной оклад (руб.)
1.	Раздел I. Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, а также работников, занятых в сфере здравоохранения	
2.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
3.	1-й квалификационный уровень	14 817
4.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
5.	1-й квалификационный уровень	16 528
6.	2-й квалификационный уровень	18 239
7.	3-й квалификационный уровень	19 218
8.	4-й квалификационный уровень	20 175
9.	5-й квалификационный уровень	22 553
10.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
11.	1-й квалификационный уровень	23 565
12.	2-й квалификационный уровень	24 286
13.	3-й квалификационный уровень	26 212
14.	4-й квалификационный уровень	28 310
15.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	

16.	1-й квалификационный уровень	28 697
17.	2-й квалификационный уровень	30 408
18.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
19.	1-й квалификационный уровень	23 995
20.	2-й квалификационный уровень	24 286
21.	Раздел II. Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, а также работников, занятых в сфере здравоохранения	
22.	Должности специалистов	
23.	Медицинская сестра по медицинской реабилитации (медицинский брат по медицинской реабилитации), медицинская сестра по функциональной диагностике (медицинский брат по функциональной диагностике)	19 218
24.	Старший медицинский лабораторный техник (старший фельдшер-лаборант)	22 553
25.	Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер	I*- 25812 II*-23743 III*-23347 IV*-22950 V*-22553
26.	Должности руководителей учреждений	
27.	Главный врач (директор, заведующий, начальник)	I*-32646 II*-31374 III*-30752 IV*-30580 V*- 30408

* должностной оклад устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей.»;

2) пункт 8 таблицы 9 изложить в следующей редакции:

«8. Учреждения здравоохранения, осуществляющие функции по заготовке, хранению, транспортировке и обеспечению безопасности цельной донорской крови и ее компонентов, относятся к I группе оплаты труда руководителей.».

3. В приложении 2:

1) пункт 1 дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) выплата за наставничество.»;

2) дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1. Выплата за наставничество устанавливается руководителям учреждения и их заместителям в размере 5000 рублей в месяц за одного наставляемого, но не более 10000 рублей в месяц.

Выплата устанавливается при условии соответствия руководителей учреждения, их заместителей требованиям, предусмотренным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05 марта 2026 года № 167н «Об утверждении положения о наставничестве в сфере здравоохранения».

Руководителям учреждений выплата, предусмотренная настоящим пунктом, устанавливается приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Заместителям руководителя учреждения выплата устанавливается приказом руководителя учреждения.».

4. В приложении 3:

1) пункт 1 дополнить подпунктом 4 следующего содержания:

«4) выплата за наставничество.»;

2) дополнить пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. Выплата за наставничество устанавливается работникам учреждения в размере 5000 рублей в месяц за одного наставляемого, но не более 15000 рублей в месяц.

Выплата устанавливается при условии соответствия работников учреждения требованиям, предусмотренным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05 марта 2026 года № 167н «Об утверждении положения о наставничестве в сфере здравоохранения».

Работникам учреждений выплата, предусмотренная настоящим пунктом, устанавливается приказом руководителя учреждения.».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июля 2026 года.

Губернатор
Липецкой области



И.Г. Артамонов