



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

30 марта 2026 года

г. Липецк

№ 164

Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области
в сфере охраны окружающей среды и
природных ресурсов

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 2 марта 2026 года № 771-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Липецкой области» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить должностные оклады, тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны окружающей среды и природных ресурсов согласно приложению 1.

2. Утвердить перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны окружающей среды и природных ресурсов и их заместителей согласно приложению 2.

3. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны окружающей среды и природных ресурсов (за исключением руководителей и их заместителей) согласно приложению 3.

4. Работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны окружающей среды и природных ресурсов могут выплачиваться премии:

при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности;
при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

Губернатор
Липецкой области



И.Г. Артамонов

Приложение 1
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области в сфере
охраны окружающей среды и природных ресурсов»

Должностные оклады, тарифные разряды, межразрядные тарифные
коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников
государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны
окружающей среды и природных ресурсов

1. Должностные оклады работников государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны окружающей среды и природных ресурсов (далее – учреждения) устанавливаются согласно таблицам 1-2 настоящего приложения.

Должностные оклады работников государственных учреждений
Липецкой области в сфере охраны окружающей среды и природных ресурсов

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников гидрометеорологической службы первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Наблюдатель пункта наблюдения за загрязнением атмосферного воздуха	6 845
4.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников геологии и разведки недр третьего уровня»	
5.	1 квалификационный уровень	
6.	Геолог, маркшейдер	7 733
7.	2 квалификационный уровень	
8.	Геолог II категории, маркшейдер II категории	9 395
9.	3 квалификационный уровень	
10.	Геолог I категории, маркшейдер I категории	10 858
11.		Должностной оклад, установленный в зависимости от

	Наименование должности	группы по оплате труда руководителей (руб.)	
		I	II
12.	Должности руководителей учреждений		
13.	Директор организации	18 413	14 589

Должностные оклады работников общеотраслевых должностей государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны окружающей среды и природных ресурсов

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности и критерии установления должностных окладов	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Техник	7 117
4.	2 квалификационный уровень	
5.	Техник, которому присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория	7 838
6.	3 квалификационный уровень	
7.	Техник, которому присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория	8 256
8.	Ведущий техник	9 395
9.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
10.	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
11.	1 квалификационный уровень	
12.	Инженер; инженер-программист (программист); экономист; юрисконсульт	7 295
13.	2 квалификационный уровень	
14.	Инженер; инженер-программист (программист); экономист; юрисконсульт, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория	7 733
15.	3 квалификационный уровень	
16.	Инженер; инженер-программист (программист); экономист; юрисконсульт, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория	9 395
17.	4 квалификационный уровень	
18.	Ведущий: инженер; инженер-программист (программист); экономист; юрисконсульт	10 858

19.	5 квалификационный уровень		
20.	Главные специалисты в отделах	11 172	
21.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
22.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)	
		I	II
23.	1 квалификационный уровень		
24.	Начальник отдела	12 102	11 684
25.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
26.	Должности специалистов и служащих		
27.	Специалист по закупкам	9 395	
28.	Заместитель начальника отдела <*>	11 172	

<*> Примечание: должность заместителя начальника отдела может вводиться, если в отделе не предусмотрена должность главного специалиста.

2. Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в таблицах 3-4 настоящего приложения.

Показатели отнесения учреждений
охраны окружающей среды и природных ресурсов к группам
по оплате труда руководителей

Таблица 3

№ п/п	Показатель	Группа по оплате труда руководителей	
		I	II
1.	Площадь обслуживаемых гидротехнических сооружений-плотин, водосбросных, водоспускных и водовыпускных сооружений, каналов (в тыс. кв. м)	Свыше 2000 включительно	До 2000

Показатели отнесения учреждений, осуществляющих сбор, обработку и обобщение информации в области обращения с твердыми коммунальными отходами, к группам по оплате труда руководителей

Таблица 4

№ п/п	Показатель	Группа по оплате труда руководителей	
		I	II
1.	Количество представленных аналитических отчетов в отношении твердых коммунальных отходов в течение года	от 295 и более	до 295

3. В учреждениях устанавливаются следующие тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих:

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
6 574	6 688	6 835	6 950	7 096	7 211	7 347	7 493	8 193	8 987	9 959	10 691

4. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по 11-12 разряду тарифной сетки с учетом мнения выборного профсоюзного органа (там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда, по следующим профессиям:

машинист землеройно-фрезерной самоходной машины (12 разряд).

5. Рабочим, не относящимся к высококвалифицированным рабочим, указанным в пункте 4 настоящего приложения, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим, при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

Приложение 2
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений
Липецкой области в сфере
охраны окружающей среды и
природных ресурсов»

Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны окружающей среды и природных ресурсов и их заместителей

Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны окружающей среды и природных ресурсов и их заместителей

1. Руководителям государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны окружающей среды и природных ресурсов (далее - учреждения), их заместителям устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляются по результатам специальной оценки условий труда с учетом присвоенного класса (подкласса) вредности условий труда на рабочем месте в размерах, установленных для работников учреждений в приложении 3 настоящего постановления.

3. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений размер выплаты устанавливается приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Заместителям руководителя учреждения размер выплаты устанавливается руководителем учреждения.

Раздел II. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны окружающей среды и природных ресурсов и их заместителей

4. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям от 100 до 120% должностного оклада;
заместителям руководителя от 90 до 110% должностного оклада.

5. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу:

Государственная награда, ученая степень	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный», кандидат наук	25
Почетное звание «Народный», доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени устанавливается руководителям и их заместителям, работающим в учреждениях по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

6. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды: замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли, по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой

специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

7. Выплата за организацию работы по подготовке аналитической отчетности о состоянии окружающей среды Липецкой области, гидротехнических сооружениях, находящихся в оперативном управлении учреждения, а также бесхозных в установленные учредителем сроки устанавливается:

руководителям до 100% должностного оклада;
заместителям руководителя до 100% должностного оклада.

8. Выплата за организацию работы по подготовке ежемесячной сводной отчетности о деятельности региональных операторов по оказанию коммунальной услуги по обращению с твердыми коммунальными отходами в установленные учредителем сроки устанавливается:

руководителям до 100% должностного оклада;
заместителям руководителя до 100% должностного оклада.

9. Доплата к заработной плате за работу в сельской местности устанавливается в размере 25%.

10. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Раздел III. Порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны окружающей среды и природных ресурсов и их заместителей

11. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 4-8 настоящего приложения, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений и их заместителей и выплачиваются ежемесячно. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждений. Заместителям руководителя учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения.

12. Выплаты, предусмотренные пунктами 4, 7 и 8 настоящего приложения, устанавливаются один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.

13. Выплаты, предусмотренные пунктами 7 и 8 настоящего приложения производятся руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей. При назначении на должность впервые указанная выплата устанавливается с учетом достигнутых показателей за первый месяц работы на данных должностях.

14. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного пунктом 4 настоящего приложения, устанавливается руководителю учреждения по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, учитывающим результаты выполнения государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

Заместителям руководителя учреждения выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения.

15. Выплата за организацию работы по подготовке аналитической отчетности о состоянии окружающей среды Липецкой области, гидротехнических сооружениях, находящихся в оперативном управлении учреждения, а также бесхозных в установленные учредителем сроки:

выплачивается в максимальном размере в случае соблюдения сроков представления аналитической отчетности;

не выплачивается в случае нарушения сроков представления аналитической отчетности.

16. Выплата за организацию работы по подготовке ежемесячной сводной отчетности о деятельности региональных операторов по оказанию коммунальной услуги по обращению с твердыми коммунальными отходами в установленные учредителем сроки в учреждениях, осуществляющих сбор, обработку и обобщение информации в области обращения с твердыми коммунальными отходами:

выплачивается в максимальном размере в случае соблюдения сроков представления сводной отчетности;

не выплачивается в случае нарушения сроков представления сводной отчетности.

Раздел IV. Порядок премирования руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны окружающей среды и природных ресурсов и их заместителей

17. Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, учитывающих выполнение государственного задания, финансово-хозяйственную деятельность учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами, на основании отчета, представляемого руководителем учреждения в сроки и по форме, установленных исполнительным органом Липецкой области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения. Указанные показатели эффективности деятельности руководителя учреждения утверждаются нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

18. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для невыплаты премии руководителю учреждения являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждения своими действиями и (или) бездействием материального ущерба учреждению, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

19. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30%.

20. При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

невыполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением допускается не более чем на 30%.

21. Премии по итогам работы выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

Премирование заместителей руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

22. На премирование руководителей, заместителей руководителей областных бюджетных и автономных учреждений в год направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

Размер премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в расчете на год составляет:

для руководителей - двенадцатикратную среднемесячную заработную плату, сложившуюся в учреждении за предыдущий год;

для заместителей руководителей - 80% двенадцатикратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год.

Руководителям и заместителям руководителей областных казенных учреждений, осуществляющих приносящую доход деятельность, премия, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается за счет бюджетных ассигнований, поступивших в соответствии с частью 22 статьи 30 Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений». Размер премии и общий объем средств, направляемых на премирование, не может превышать размеры, установленные в абзацах первом - четвертом настоящего пункта.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за месяц. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных настоящим пунктом, размер данной премии пропорционально уменьшается.

23. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

24. Основанием для премирования руководителей учреждений является приказ исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Премирование заместителей руководителей учреждений осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 3
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области в сфере
охраны окружающей среды и природных ресурсов»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень,
условия и порядок установления выплат стимулирующего характера
работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны
окружающей среды и природных ресурсов (за исключением руководителей и
их заместителей)

Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера
работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны
окружающей среды и природных ресурсов (за исключением руководителей
и их заместителей)

1. Работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны окружающей среды и природных ресурсов (далее - учреждения) (за исключением руководителей и их заместителей) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
при сверхурочной работе;
при работе в ночное время;
при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда производятся в следующих размерах:

- при подклассе условий труда 3.1 - 12% должностного оклада (тарифной ставки);
- при подклассе условий труда 3.2 - 15% должностного оклада (тарифной ставки);

3. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты

устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах, не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

5. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Раздел II. Перечень выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны окружающей среды и природных ресурсов (за исключением руководителей и их заместителей)

6. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.

7. Выплата за работу на многофункциональной лодке-амфибии по скосу и уборке растительности в водоемах.

8. Выплата за поддержание многофункциональной лодки-амфибии в работоспособном состоянии.

9. Выплата за выслугу лет.

10. Выплата водителям за классность.

11. Выплата водителям за безаварийную работу.

12. Премии по итогам работы.

13. Доплата за работу в сельской местности.

Раздел III. Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере охраны окружающей среды и природных ресурсов (за исключением руководителей и их заместителей)

14. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается в размере от 90 до 200% должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

15. Выплата за работу на многофункциональной лодке-амфибии по скосу и уборке растительности на водоемах устанавливается в размере 250 % тарифной ставки и выплачивается за фактически отработанное время.

16. Выплата за поддержание многофункциональной лодки-амфибии в работоспособном состоянии устанавливается в размере до 150% тарифной ставки.

Выплата за поддержание многофункциональной лодки-амфибии в работоспособном состоянии:

выплачивается в максимальном размере в случае обеспечения бесперебойного функционирования многофункциональной лодки-амфибии;

снижается на 20% в случае сбоя функционирования лодки-амфибии до 20% рабочего времени;

снижается на 50% в случае сбоя в функционировании лодки-амфибии от 20% до 50% рабочего времени;

не выплачивается в случае сбоя в функционировании лодки-амфибии более 50% рабочего времени.

17. Выплаты, предусмотренные пунктами 7 - 8 настоящего приложения, устанавливаются работникам только в том случае, если их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данными выплатами обязанностей.

18. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке):

Стаж работы	Размер выплаты
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды: замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

19. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

- I класс - 25% тарифной ставки;
- II класс - 10% тарифной ставки.

20. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25% тарифной ставки.

21. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

22. Доплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 25 % к заработной плате.

23. Порядок и условия выплаты премий за счет экономии средств по фонду оплаты труда определяются локальным нормативным актом учреждения.