



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

30 марта 2026 года

г. Липецк

№ 169

Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 2 марта 2026 года № 771-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Липецкой области» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить должностные оклады, тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов согласно приложению 1.

2. Утвердить перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов, и их заместителей согласно приложению 2.

3. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и

осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов (за исключением руководителей и их заместителей) согласно приложению 3.

4. Работникам государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов, могут выплачиваться премии:

при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности;
при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

Губернатор
Липецкой области



И.Г. Артамонов

Приложение 1
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области
по эксплуатации нежилых зданий
и сооружений, находящихся в областной
собственности, и осуществляющих
транспортное обслуживание должностных
лиц, государственных органов»

Должностные оклады, тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов

1. Должностные оклады работников государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов (далее - учреждение), устанавливаются согласно таблицам 1-2 настоящего приложения.

Должностные оклады работников
государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых
зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и
осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц,
государственных органов

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Агент; агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, комнате отдыха водителей автомобилей и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; калькулятор; комендант; контролер пассажирского транспорта; оператор по	6 887

	диспетчерскому обслуживанию лифтов; секретарь; статистик; табельщик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов		
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
5.	1 квалификационный уровень		
6.	Диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; техник; товаровед	7 117	
7.	Администратор; секретарь руководителя	7 733	
8.	2 квалификационный уровень		
9.	Заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий канцелярией; заведующий хозяйством; заведующий (центральным) складом; заведующий экспедицией	7 838	
10.	Техник; товаровед, которым присвоена вторая внутриведомственная квалификационная категория	7 838	
11.	3 квалификационный уровень		
12.	Техник; товаровед, которым присвоена первая внутриведомственная квалификационная категория	8 256	
13.	Ведущий: техник; товаровед	9 395	
14.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)	
		I	II
15.	Заведующий производством (шеф-повар)	11 684	10 074
16.	Заведующий столовой	10 858	9 395
17.	Производитель работ (прораб), включая старшего	9 395	7 733
18.	Начальник хозяйственного	7 838	

	отдела		
19.	Управляющий отделением	10 074	9 395
20.	4 квалификационный уровень		
21.	Мастер участка (включая старшего)	9 395	7 733
22.	Начальник автоколонны	11 684	10 074
23.	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)	
24.	Механик	9 395	
25.	5 квалификационный уровень		
26.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)	
		I	II
27.	Начальник гаража	11 684	10 858
28.	Начальник (заведующий) мастерской	11 684	9 395
29.	Начальник смены (участка)	10 074	8 507
30.	Начальник цеха (участка)	11 684	10 858
31.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
32.	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)	
33.	1 квалификационный уровень		
34.	Аналитик; документовед; инженер; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; менеджер; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью	7 295	

35.	2 квалификационный уровень	
36.	Аналитик; документовед; инженер; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; менеджер; специалист по связям с общественностью, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория	7 733
37.	3 квалификационный уровень	
38.	Аналитик; документовед; инженер; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; менеджер; специалист по связям с общественностью, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория	9 395
39.	4 квалификационный уровень	
40.	Ведущий: аналитик; документовед; инженер; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-энергетик (энергетик); оценщик; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; менеджер; специалист по связям с общественностью	10 858
41.	5 квалификационный уровень	
42.	Главные специалисты: в отделах, отделениях	11 172
43.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
44.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)
		I

45.	1 квалификационный уровень	
46.	Начальник отдела	12 102
47.	2 квалификационный уровень	
48.	Главные: аналитик, диспетчер, механик, специалист по защите информации, эксперт, энергетик	13 502
49.	3 квалификационный уровень	
50.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	13 648
51.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
52.	Должности специалистов и служащих	
53.	Оператор ввода; младший программист; техник-программист; младший администратор баз данных; младший системный администратор	6 887
54.	Старший программист; администратор баз данных	7 295
55.	Системный администратор	7 733
56.	Специалист по закупкам; старший администратор баз данных; старший системный администратор	9 395
57.	Специалист по технической защите информации	10 325
58.	Специалист по технической защите информации II категории	10 576

59.	Старший специалист по закупкам; ведущий системный администратор; контент-менеджер; менеджер информационных ресурсов; специалист по технической защите информации I категории	10 858	
60.	Главный администратор баз данных; главный системный администратор; главный специалист по технической защите информации	11 172	
61.	Заместитель начальника отдела <*>	11 172	
62.	Должности руководителей		
63.	Главный инженер	13 502	12 561
64.	Должности руководителей учреждений		
65.	Директор организации	18 413	14 589

<*> Примечание: должность заместителя начальника отдела может вводиться, если в отделе не предусмотрены должности: главного специалиста, главного администратора баз данных; главного системного администратора.

Должностные оклады медицинских работников государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2.	3-й квалификационный уровень	
3.	Медицинская сестра	13 770
	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
4.	2-й квалификационный уровень	

5.	Врачи-специалисты	21 900
----	-------------------	--------

2. Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 3 настоящего приложения.

Показатели отнесения государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации областной собственности и транспортному обслуживанию должностных лиц, государственных органов к группам по оплате труда руководителей

Таблица 3

№ п/п	Показатели	Группы по оплате труда руководителей	
		I	II
1.	Площадь находящихся на балансе зданий и сооружений (кв. м)	от 25000 и более	до 25000
2.	Коэффициент выхода транспорта на линию в течение года	от 0,90 и более	до 0,90

3. В учреждениях устанавливаются следующие тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих:

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
6 574	6 688	6 835	6 950	7 096	7 211	7 347	7 493	8 193	8 987	9 959	10 691

4. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по 9-10 разряду тарифной сетки с учетом мнения выборного профсоюзного органа (там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда, по следующим профессиям:

водитель легкового автомобиля, занятый обслуживанием органов государственной власти Липецкой области;

слесарь-ремонтник;
электрогазосварщик;
маляр;
слесарь-сантехник.

5. Рабочим, не относящимся к высококвалифицированным рабочим, указанным в пункте 4 настоящего приложения, оплата труда может устанавливаться по 9-10 разряду тарифной сетки при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

Приложение 2
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области
по эксплуатации нежилых зданий и сооружений,
находящихся в областной собственности,
и осуществляющих транспортное обслуживание
должностных лиц, государственных органов»

Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов, и их заместителей

Раздел I. Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов, и их заместителей

1. Руководителям государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов (далее - учреждения), их заместителям устанавливается выплата компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, - при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений размер выплаты устанавливается приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Заместителям руководителя учреждения размер выплаты устанавливается руководителем учреждения.

Раздел II. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов, и их заместителей

3. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям от 100 до 120% должностного оклада;
заместителям руководителя от 90 до 110% должностного оклада.

4. Выплата за наличие государственной награды устанавливается в процентах к должностному окладу:

Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Почетное звание «Народный»	40

При наличии нескольких почетных званий выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

5. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли, по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об

образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

6. Выплата за обеспечение технической исправности автотранспорта устанавливается:

руководителям до 100% должностного оклада;

заместителям руководителя до 180% должностного оклада.

7. Выплата за организацию работ, связанных с обеспечением бесперебойного функционирования административных зданий, находящихся в оперативном управлении учреждения, устанавливается:

руководителям до 100% должностного оклада;

заместителям руководителя до 180% должностного оклада.

8. Доплата к заработной плате за работу в сельской местности устанавливается в размере 25%.

9. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Раздел III. Порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов, и их заместителей

10. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 3-7 настоящего приложения, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений и их заместителей и выплачиваются ежемесячно. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждений. Заместителям руководителя учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения.

11. Выплаты, предусмотренные пунктами 3, 6 и 7 настоящего приложения, устанавливаются один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.

12. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 6 и 7 настоящего приложения, производятся руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей. При назначении на должность впервые указанная выплата устанавливается с учетом достигнутых показателей за первый месяц работы на данных должностях.

13. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного пунктом 3 настоящего приложения, устанавливается руководителю учреждения по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, учитывающим результаты выполнения государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

Заместителям руководителя учреждения выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения.

14. Выплата за обеспечение технической исправности автотранспорта в учреждениях:

выплачивается в максимальном размере в случае, если количество технически исправного автотранспорта составляет не менее 95% от количества автотранспорта, находящегося на балансе учреждения;

снижается на 20% в случае, если количество технически исправного автотранспорта составляет от 90% до 95% от количества автотранспорта, находящегося на балансе учреждения;

не выплачивается в случае, если количество технически исправного автотранспорта составляет менее 90% от количества автотранспорта, находящегося на балансе учреждения.

15. Выплата за организацию работ, связанных с обеспечением бесперебойного функционирования административных зданий, находящихся в оперативном управлении учреждения (далее - административные здания):

выплачивается в максимальном размере в случае отсутствия в течение года аварий в административных зданиях или организации мероприятий по устранению аварийных ситуаций в течение одного часа с момента поступления соответствующей информации от ответственного дежурного учреждения;

снижается на 20% при возникновении не более 10 аварийных ситуаций в год по каждому из административных зданий, если мероприятия по устранению аварий на них были организованы в течение от 1 до 3 часов с момента поступления соответствующей информации от ответственного дежурного учреждения;

не выплачивается при возникновении 10 и более аварийных ситуаций в год по каждому из административных зданий, если мероприятия по устранению аварий на них были организованы позднее 3 часов с момента поступления соответствующей информации от ответственного дежурного учреждения.

Раздел IV. Порядок премирования руководителей государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов, и их заместителей

16. Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, учитывающих выполнение государственного задания, финансово-хозяйственную деятельность учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами, на основании отчета, представляемого руководителем учреждения в сроки и по форме, установленные исполнительным органом Липецкой области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения. Указанные показатели эффективности деятельности руководителя учреждения утверждаются нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

17. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для невыплаты премии руководителю учреждения являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждения своими действиями и (или) бездействием материального ущерба учреждению, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

18. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30%.

19. При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

невыполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением допускается не более чем на 30%.

20. Премии по итогам работы выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

Премирование заместителей руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

21. На премирование руководителей, заместителей руководителей областных бюджетных и автономных учреждений в год направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

Размер премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в расчете на год составляет:

для руководителей - двенадцатикратную среднемесячную заработную плату, сложившуюся в учреждении за предыдущий год;

для заместителей руководителей - 80% двенадцатикратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год.

Руководителям и заместителям руководителей областных казенных учреждений, осуществляющих приносящую доход деятельность, премия, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается за счет бюджетных ассигнований, поступивших в соответствии с частью 22 статьи 30

Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений». Размер премии и общий объем средств, направляемых на премирование, не может превышать размеры, установленные в абзацах первом - четвертом настоящего пункта.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за месяц. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных настоящим пунктом, размер данной премии пропорционально уменьшается.

22. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

23. Основанием для премирования руководителей учреждений является приказ исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Премирование заместителей руководителей учреждений осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 3
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области
по эксплуатации нежилых зданий и сооружений,
находящихся в областной собственности,
и осуществляющих транспортное обслуживание
должностных лиц, государственных органов»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов (за исключением руководителей и их заместителей)

Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов (за исключением руководителей и их заместителей)

1. Работникам государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов (далее - учреждения) (за исключением руководителей и их заместителей), устанавливаются компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах, не менее чем установлены

трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

4. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Раздел II. Перечень выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов (за исключением руководителей и их заместителей)

5. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
6. Выплата за выслугу лет.
7. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени.
8. Выплата за наличие квалификационной категории.
9. Выплата водителям за классность.
10. Выплата водителям за безаварийную работу.
11. Премии по итогам работы.
12. Доплата за работу в сельской местности.

Раздел III. Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов (за исключением руководителей и их заместителей)

13. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 1, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя учреждения и его заместителей) - от 100 до 200% должностного оклада;

специалистам и другим служащим - от 100 до 230% должностного оклада;

рабочим (за исключением рабочих, осуществляющих трудовую деятельность на территории города Москвы) - от 90 до 180% тарифной ставки;

рабочим, осуществляющим трудовую деятельность на территории города Москвы, - от 90 до 240% тарифной ставки.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере до 200 % должностного оклада.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за

интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

14. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу, тарифной ставке согласно таблице.

Выплата за выслугу лет работникам государственных учреждений Липецкой области по эксплуатации нежилых зданий и сооружений, находящихся в областной собственности, и осуществляющих транспортное обслуживание должностных лиц, государственных органов (за исключением руководителей и их заместителей)

Таблица

№ п/п	Стаж работы	Размер выплаты
1.	Для работников, указанных в таблице 1, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления	
2.	от 1 до 5 лет	10
3.	от 5 до 10 лет	20
4.	от 10 до 15 лет	25
5.	свыше 15 лет	30
6.	Для работников, указанных в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления	
7.	от 3 до 5 лет	5
8.	свыше 5 лет	10

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблице 1, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления учитываются периоды работы:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

в медицинских организациях независимо от формы собственности;
по специальности.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

15. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу:

Для работников, указанных в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Ученая степень	Размер выплаты
Кандидат наук	25
Доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени осуществляется при условии работы по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

16. Выплата за наличие квалификационной категории работникам, указанным в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления:

высшая квалификационная категория - 30% должностного оклада;

первая квалификационная категория - 20% должностного оклада;

вторая квалификационная категория - 10% должностного оклада.

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

17. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс - 25% тарифной ставки;

II класс - 10% тарифной ставки.

18. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 90% тарифной ставки.

19. Премии по итогам работы работникам, указанным в таблице 1, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления (за исключением рабочих, осуществляющих трудовую деятельность на территории города Москвы), выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премии по итогам работы рабочим, осуществляющим трудовую деятельность на территории города Москвы, выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 13 тарифных ставок в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премии по итогам работы для работников, указанных в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления, выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 2 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

20. Доплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 25 % к заработной плате.

21. Порядок и условия выплаты премий за счет экономии средств по фонду оплаты труда определяются локальным нормативным актом учреждения.