



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

27 марта 2026 года

г. Липецк

№ 158

Об условиях оплаты труда работников  
государственных образовательных  
учреждений Липецкой области  
в сфере здравоохранения

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 2 марта 2026 года № 771-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Липецкой области» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения согласно приложению 1.

2. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения и их заместителей согласно приложению 2.

3. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения (за исключением руководителей и их заместителей) согласно приложению 3.

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» устанавливаются:

приказами исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения, руководителям;

приказами руководителей государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения работникам указанных учреждений, включая заместителей руководителя.

5. Работникам государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения могут выплачиваться премии:

при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности;

при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

Губернатор  
Липецкой области



И.Г. Артамонов

Приложение 1  
к постановлению  
Правительства Липецкой области  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственных образовательных  
учреждений Липецкой области  
в сфере здравоохранения»

Должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды,  
межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки  
работников государственных образовательных учреждений Липецкой области  
в сфере здравоохранения

1. Должностные оклады, ставки заработной платы работников государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения (далее – учреждения) устанавливаются согласно таблицам 1-5 настоящего приложения.

Должностные оклады, ставки заработной платы работников  
государственных образовательных учреждений Липецкой области  
в сфере здравоохранения

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
2.	Секретарь учебной части	7 535
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
4.	2 квалификационный уровень	
5.	Диспетчер образовательного учреждения	8 611
6.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
7.	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)

8.	2 квалификационный уровень				
9.	Педагог-организатор; социальный педагог				13 590
10.	3 квалификационный уровень				
11.	Методист; педагог-психолог				14 118
12.	4 квалификационный уровень				
13.	Руководитель физического воспитания; тьютор				15 355
14.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
15.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
16.	2 квалификационный уровень				
17.	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	12 927	12 248	11 903	11 694
18.	3 квалификационный уровень				
19.	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	13 021	12 248	11 903	11 694
20.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала				
21.	Наименование должности				Должностной оклад (руб.)

22.	1 квалификационный уровень				
23.	Специалист по учебно-методической работе	13 439			
24.	2 квалификационный уровень				
25.	Специалист по учебно-методической работе II категории	14 056			
26.	3 квалификационный уровень				
27.	Специалист по учебно-методической работе I категории	14 777			
28.	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений				
29.	1 квалификационный уровень				
30.	Преподаватель	15 937			
31.	Начальник (заведующий): кабинета, лаборатории, отдела; ученый секретарь совета учреждения	16 250			
32.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования				
33.	Должности педагогических работников				
34.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15 355			
35.	Должности руководителей учреждения				
36.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
37.	Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения	24 339	21 308	18 539	16 156

Должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	
			высшая квалификационная	первая квалификационная категория

			категория	
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
2.	2 квалификационный уровень			
3.	Педагог дополнительного образования	13 590	0,25	0,1
4.	4 квалификационный уровень			
5.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	15 355	0,35	0,1
6.	Преподаватель	15 355	0,25	0,1

Должностные оклады работников культуры государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)			
		I	II	III	IV
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»				
2.	Библиотекарь	11 029			
3.	Библиотекарь II категории	11 471			
4.	Библиотекарь I категории	13 397			
5.	Ведущий библиотекарь	14 763			
6.	Главный библиотекарь	18 325			
7.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»				
8.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
9.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	18 325	17 044		

Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения

Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
2.	2 квалификационный уровень	
3.	Специалист гражданской обороны	9 510
4.	Специалист гражданской обороны II категории	9 604
5.	Специалист гражданской обороны I категории	9 729
6.	Ведущий специалист гражданской обороны	10 858

Должностные оклады работников общеотраслевых должностей государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения

Таблица 5

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Агент; агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	6 887
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
5.	1 квалификационный уровень	
6.	Диспетчер; инспектор по кадрам; оператор диспетчерской службы; техник	7 117
7.	Администратор; лаборант; секретарь руководителя	7 733
8.	2 квалификационный уровень	
9.	Заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий хозяйством; заведующий (центральным) складом	7 838

10.	Техник, которому присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория					7 838
11.	3 квалификационный уровень					
12.	Техник, которому присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория					8 256
13.	Ведущий техник				9 395	
14.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)				
		I	II	III	IV	
15.	Заведующий производством (шеф-повар)	11 684	10 074	9 395	8 507	
16.	Начальник хозяйственного отдела	7 838		7 169		
17.	4 квалификационный уровень					
18.	Мастер участка (включая старшего)	9 395	7 733	7 169		
19.	Наименование должности				Должностной оклад (руб.)	
20.	Механик				9 395	
21.	5 квалификационный уровень					
22.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)				
		I	II	III	IV	
23.	Начальник гаража	11 684	10 858	9 395	7 733	
24.	Начальник смены (участка)	10 074	8 507	7 295		
25.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»					
26.	Наименование должности				Должностной оклад (руб.)	
27.	1 квалификационный уровень					
28.	Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по метрологии; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; психолог; социолог; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт				7 295	
29.	2 квалификационный уровень					
30.	Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по метрологии; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; психолог; социолог; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист;				7 733	

	экономист по финансовой работе; юрисконсульт, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория				
31.	3 квалификационный уровень				
32.	Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по метрологии; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; психолог; социолог; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория	9 395			
33.	4 квалификационный уровень				
34.	Ведущий: аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по метрологии; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-энергетик(энергетик); менеджер; психолог; социолог; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт,	10 858			
35.	5 квалификационный уровень				
36.	Главные специалисты: в отделах, отделениях	11 172			
37.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				
38.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
39.	1 квалификационный уровень				
40.	Начальник отдела	12 102	11 684	11 454	11 328
41.	2 квалификационный уровень				
42.	Заведующий медицинским складом мобилизационного резерва:				
43.	имеющим площадь до 3 тыс. кв. метров или площадь менее 1 тыс. кв. метров, на котором размещены запасы наркотических препаратов	10 074			
44.	имеющим площадь 3 тыс. кв. метров и выше или площадь от 1 тыс. кв. метров и выше, на котором размещены запасы наркотических препаратов	12 561			
45.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам				

общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
46.	Должности специалистов и служащих	
47.	Оператор ввода; младший программист; техник-программист; младший администратор баз данных; младший системный администратор	6 887
48.	Старший программист; администратор баз данных	7 295
49.	Системный администратор	7 733
50.	Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	8 266
51.	Специалист по закупкам; старший администратор баз данных; старший системный администратор	9 395
52.	Специалист по технической защите информации	10 325
53.	Специалист по технической защите информации II категории	10 576
54.	Старший специалист по закупкам; ведущий системный администратор; специалист по технической защите информации I категории	10 858
55.	Главный администратор баз данных; главный системный администратор; главный специалист по технической защите информации	11 172
56.	Заместитель начальника отдела <*>	11 172

<\*> Примечание: должность заместителя начальника отдела может вводиться, если в отделе не предусмотрены должности: главного специалиста, главного администратора баз данных, главного системного администратора.

2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 6 настоящего приложения.

Таблица 6

Показатели и порядок отнесения государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения к группам по оплате труда руководителей

1. Объем деятельности учреждений, реализующих профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования в сфере здравоохранения, при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся	из расчета на каждого обучающегося в рамках государственного задания	1
2.	Количество обучающихся по дополнительным профессиональным программам	из расчета на каждого обучающегося в рамках государственного задания	0,5
3.	Доля выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения	до 20%	20
		до 40%	30
		свыше 40%	40
4.	Доля выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования	до 20%	20
		до 40%	30
		свыше 40%	40

Учреждения, реализующие профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования в сфере здравоохранения, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Вид учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Профессиональные образовательные учреждения в сфере здравоохранения (по программам подготовки специалистов среднего звена)	1000 и выше	от 400 до 1000	от 200 до 400	до 200

2. Объем деятельности учреждений, реализующих программы дополнительного профессионального образования в сфере здравоохранения,

при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся по дополнительным профессиональным программам	из расчета на каждого обучающегося в рамках государственного задания	0,5
2.	Количество реализованных дополнительных профессиональных программ	за каждую программу	10

Учреждения, реализующие программы дополнительного профессионального образования в сфере здравоохранения, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Вид учреждения	Группы по оплате труда руководителей	
		I	II
1.	Профессиональные образовательные учреждения в сфере здравоохранения (по программам последипломного образования)	от 800 и свыше	до 800

3. В учреждениях устанавливаются следующие тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих:

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
6 574	6 688	6 835	6 950	7 096	7 211	7 347	7 493	8 193	8 987	9 959	10 691

4. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по 9-10 разряду тарифной сетки с учетом мнения выборного профсоюзного органа (там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда, по следующим профессиям:

водитель автобуса или легкового автомобиля, занятый перевозкой обучающихся и детей.

5. Рабочим, не относящимся к высококвалифицированным рабочим, указанным в пункте 4 настоящего приложения, оплата труда может устанавливаться по 9-10 разряду тарифной сетки при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

Приложение 2  
к постановлению  
Правительства Липецкой области  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственных образовательных  
учреждений Липецкой области  
в сфере здравоохранения»

Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения и их заместителей

Раздел I. Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера для руководителей государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения и их заместителей

1. Руководителям государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения (далее – учреждения) и их заместителям устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;  
2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляются по результатам специальной оценки условий труда с учетом присвоенного класса (подкласса) вредности условий труда на рабочем месте в размерах, установленных для работников учреждений в приложении 3 настоящего постановления.

3. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений размер выплаты устанавливается приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Заместителям руководителя учреждения размер выплаты устанавливается руководителем учреждения.

Раздел II. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения и их заместителей

4. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям от 100 до 120% должностного оклада;  
заместителям руководителя от 90 до 110% должностного оклада.

5. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу:

Государственная награда, ученая степень	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный», кандидат наук	25
Почетное звание «Народный», доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени устанавливается руководителям и их заместителям, работающим в учреждениях по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

6. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:  
замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли, по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

7. Доплата к заработной плате за работу в сельской местности устанавливается в размере 25%.

8. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

### Раздел III. Порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения и их заместителей

9. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 4-6 настоящего приложения, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений и их заместителей и выплачиваются ежемесячно. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждений. Заместителям руководителя учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения.

10. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.

11. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного пунктом 4 настоящего приложения, устанавливается руководителям учреждений по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа

Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, учитывающим результаты выполнения государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

Заместителям руководителя учреждения выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения.

#### Раздел IV. Порядок премирования руководителей государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения и их заместителей

12. Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, учитывающих выполнение государственного задания, финансово-хозяйственную деятельность учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами, на основании отчета, представляемого руководителем учреждения в сроки и по форме, установленные исполнительным органом Липецкой области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения. Указанные показатели эффективности деятельности руководителей учреждений утверждаются нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

13. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для невыплаты премии руководителю учреждения являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждения своими действиями и (или) бездействием материального ущерба учреждению, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя образовательного учреждения в сфере здравоохранения в период, когда были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

14. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30%.

15. При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

невыполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением допускается не более чем на 30%.

16. Премии по итогам работы выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

Премирование заместителей руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

17. На премирование руководителей, заместителей руководителей областных бюджетных и автономных учреждений в год направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

Размер премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в расчете на год составляет:

для руководителей - двенадцатикратную среднемесячную заработную плату, сложившуюся в учреждении за предыдущий год;

для заместителей руководителей - 80% двенадцатикратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год.

Руководителям и заместителям руководителей областных казенных учреждений, осуществляющих приносящую доход деятельность, премия, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается за счет бюджетных ассигнований, поступивших в соответствии с частью 22 статьи 30

Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений». Размер премии и общий объем средств, направляемых на премирование, не может превышать размеры, установленные в абзацах первом - четвертом настоящего пункта.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за месяц. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных настоящим пунктом, размер данной премии пропорционально уменьшается.

18. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

19. Основанием для премирования руководителей учреждений является приказ исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Премирование заместителей руководителей учреждений осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 3  
к постановлению  
Правительства Липецкой области  
«Об условиях оплаты труда работников  
государственных образовательных  
учреждений Липецкой области  
в сфере здравоохранения»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения (за исключением руководителей и их заместителей)

Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения (за исключением руководителей и их заместителей)

1. Работникам государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения (далее — учреждения) (за исключением руководителей и их заместителей) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
  - при сверхурочной работе;
  - при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
  - при работе в ночное время;
  - при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
  - за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
  - за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений по реализации образовательных программ:
    - за классное руководство (кураторство) - педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования;
    - за проверку письменных работ;
    - за руководство направлениями методической работы, методическими объединениями (кафедрами, комиссиями), педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»;

за заведование учебными кабинетами общеобразовательного, общепрофессионального и профессионального циклов, учебными мастерскими, лабораториями, тренажерным залом, бассейном;

за заведование в профессиональных образовательных учреждениях зонами по видам работ в рамках федерального проекта «Профессионалитет», центрами проведения демонстрационного экзамена;

за исполнение внешней методической функции учреждения в режиме деятельности региональных инновационных центров;

за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист».

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда производятся в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 - 12% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.2 - 13% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.3 - 14% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.4 - 15% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах, не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

4. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35% часовой тарифной ставки (ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), должностного оклада, рассчитанных за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений по реализации образовательных программ, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Выплата за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных учреждениях устанавливается в размере 10% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) при количестве до 5 обучающихся с

ограниченными возможностями здоровья в группе; в размере 20% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) при количестве обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в группе от 5 человек и выше.

Указанная выплата устанавливается работникам только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей.

## Раздел II. Перечень выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения (за исключением руководителей и их заместителей)

7. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
8. Выплата за выслугу лет (за исключением работников, указанных в таблицах 1-2, 5, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления).
9. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени.
10. Выплата за наличие квалификационной категории.
11. Выплата водителям за классность.
12. Выплата водителям за безаварийную работу.
13. Премии по итогам работы.
14. Доплата за работу в сельской местности.

## Раздел III. Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения (за исключением руководителей и их заместителей)

15. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблицах 1-2, 5, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя и его заместителей) от 10 до 300% должностного оклада;

специалистам (включая заместителей начальников отделов) и другим служащим от 10 до 340% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент);

рабочим от 10 до 350% тарифной ставки.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается от 10 до 200% должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается от 60 до 300% должностного оклада.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев

эффективности работы, утвержденных учреждением.

16. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) согласно таблице.

Выплата за выслугу лет работникам государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере здравоохранения  
(за исключением руководителей и их заместителей)

Таблица

№ п/п	Стаж работы	Размер выплаты
1.	Для работников, указанных в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления	
2.	от 1 до 5 лет	20
3.	от 5 до 10 лет	25
4.	от 10 до 15 лет	30
5.	от 15 до 20 лет	35
6.	свыше 20 лет	40
7.	Для работников, указанных в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления	
8.	от 1 до 3 лет	5
9.	от 3 до 5 лет	10
10.	от 5 до 10 лет	15
11.	от 10 до 15 лет	20
12.	свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об

образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

17. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент):

Для работников, указанных в таблицах 1-3, 5 приложения 1 к настоящему постановлению	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Почетное звание «Народный»	40
Ученая степень	
Размер выплаты	
Кандидат наук	25
Для работников, указанных в таблицах 1-2, 5 приложения 1 к настоящему постановлению	
Ученая степень	
Размер выплаты	
Доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени осуществляется при условии работы по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

18. Выплата за наличие квалификационной категории для работников, указанных в таблице 1 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 25% должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - 10% должностного оклада, ставки

заработной платы.

19. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс - 25% тарифной ставки;

II класс - 10% тарифной ставки.

20. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25% тарифной ставки.

21. Премии по итогам работы для работников, указанных в таблицах 1-2, 5, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 2 должностных окладов (ставок заработной платы, включая установленный повышающий коэффициент), тарифных ставок в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премии по итогам работы для работников, указанных в таблицах 3-4 приложения 1 настоящего постановления, выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

22. Доплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 25 % к заработной плате.

23. Порядок и условия выплаты премий за счет экономии средств по фонду оплаты труда определяются локальным нормативным актом учреждения.