



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

25 марта 2026 года

г. Липецк

№ 141

Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области
в сфере физической культуры и спорта

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 2 марта 2026 года № 771-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Липецкой области» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры и спорта согласно приложению 1.

2. Утвердить перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры и спорта и их заместителей согласно приложению 2.

3. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры и спорта (за исключением руководителей и их заместителей) согласно приложению 3.

4. Работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры и спорта могут выплачиваться премии:

при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности;
при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

Губернатор
Липецкой области



И.Г. Артамонов

Приложение 1
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области
в сфере физической культуры и спорта»

Должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды,
межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки
работников государственных учреждений Липецкой области
в сфере физической культуры и спорта

1. Должностные оклады, ставки заработной платы работников государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры и спорта (далее — учреждения) устанавливаются согласно таблицам 1-6 настоящего приложения.

Должностные оклады, ставки заработной платы руководителей,
специалистов и служащих государственных учреждений Липецкой области
в сфере физической культуры и спорта

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Дежурный по спортивному залу	7 305
4.	2 квалификационный уровень	
5.	Спортсмен	8 643
6.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
7.	1 квалификационный уровень	
8.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8 778
9.	Инструктор по спорту; тренер-наездник лошадей	10 858
10.	Спортсмен-инструктор	11 307
11.	2 квалификационный уровень	
12.	Администратор тренировочного процесса	11 454
13.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; хореограф	11 757
14.	Тренер-преподаватель по адаптивной физической	12 206

	культуре				
15.	Тренер; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций		12 864		
16.	3 квалификационный уровень				
17.	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, специалист по подготовке спортивного инвентаря		12 927		
18.	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре		13 011		
19.	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций		13 157		
20.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня				
21.	1 квалификационный уровень				
22.	Аналитик (по виду или группе видов спорта)		13 324		
23.	Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)		13 471		
24.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
25.	2 квалификационный уровень				
26.	Тренер-преподаватель		13 590		
27.	3 квалификационный уровень				
28.	Старший тренер-преподаватель		14 118		
29.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта				
30.	Должности специалистов				
31.	Старший тренер по резерву спортивной сборной команды Липецкой области (по виду спорта, спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин), старший тренер спортивной сборной команды Липецкой области (по виду спорта, спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин)		16 093		
32.	Должности руководителей учреждений				
33.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
34.	Директор спортивного сооружения	18 424	14 589	13 930	13 784
35.	Директор учреждения спортивной направленности (центр спортивной подготовки, центр развития и мониторинга физической культуры и спорта)	24 339	21 298	18 539	16 156
36.	Директор учреждения, реализующего	26 941	24 339	21 298	18 539

дополнительные образовательные программы спортивной подготовки				
--	--	--	--	--

Должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры и спорта

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Инструктор по физической культуре	13 117
4.	2 квалификационный уровень	
5.	Инструктор-методист	13 590
6.	3 квалификационный уровень	
7.	Педагог-психолог; старший инструктор-методист	14 118

Должностные оклады медицинских работников государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры и спорта

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2.	3 квалификационный уровень	
3.	Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	19 218
4.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
5.	2 квалификационный уровень	
6.	Врачи-специалисты	24 286

7.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
8.	1 квалификационный уровень	
9.	Начальник отдела	28 697

Должностные оклады работников социальной защиты населения
государственных учреждений Липецкой области
в сфере физической культуры и спорта

Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
2.	Социальный работник	12 547
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
4.	2 квалификационный уровень	
5.	Специалист по реабилитации инвалидов	10 795

Должностные оклады работников ветеринарии государственных учреждений
Липецкой области в сфере физической культуры и спорта

Таблица 5

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников ветеринарии третьего уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Ветеринарный врач	9500
4.	2 квалификационный уровень	
5.	Ветеринарный врач II категории	10419
6.	3 квалификационный уровень	

7.	Ветеринарный врач I категории	11443
8.	4 квалификационный уровень	
9.	Ведущий ветеринарный врач	12582

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих
общеотраслевых должностей областных государственных учреждений
физической культуры и спорта

Таблица 6

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), кассир	6 887
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
5.	1 квалификационный уровень	
6.	Диспетчер; техник	7 117
7.	Администратор; секретарь руководителя	7 733
8.	2 квалификационный уровень	
9.	Заведующий хозяйством; заведующий (центральным) складом	7 838
10.	Техник, которому присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория	7 838
11.	3 квалификационный уровень	
12.	Техник, которому присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория	8 256
13.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)

		I	II	III	IV
14.	Заведующий производством (шеф-повар)	11 684	10 074	9 395	8 507
15.	Начальник хозяйственного отдела	7 838		7 169	
16.	4 квалификационный уровень				
17.	Мастер участка (включая старшего)	9 395	7 733	7 169	
18.	Наименование должности				Должностной оклад (руб.)
19.	Механик				9 395
20.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
21.	Наименование должности				Должностной оклад (руб.)
22.	1 квалификационный уровень				
23.	Инженер по нормированию труда; аналитик; психолог; экономист; специалист по кадрам; сурдопереводчик; специалист по связям с общественностью; специалист по охране труда; менеджер; менеджер по рекламе; инженер; социолог; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; инженер-энергетик (энергетик)				7 295
24.	2 квалификационный уровень				
25.	Инженер по нормированию труда; аналитик; психолог; экономист; сурдопереводчик; специалист по связям с общественностью; специалист по охране труда; менеджер; менеджер по рекламе; инженер; социолог; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; инженер-энергетик (энергетик), которым присвоена вторая внутриведомственная квалификационная категория				7 733
26.	3 квалификационный уровень				
27.	Инженер по нормированию труда; аналитик; психолог; экономист; сурдопереводчик; специалист по связям с общественностью; специалист по охране труда; менеджер; менеджер по рекламе; инженер; социолог; экономист по				9 395

	финансовой работе; юрисконсульт; инженер-энергетик (энергетик), которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория				
28.	4 квалификационный уровень				
29.	Ведущий: инженер по нормированию труда; аналитик; психолог; экономист; сурдопереводчик; специалист по связям с общественностью; специалист по охране труда; менеджер; менеджер по рекламе; инженер; социолог; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; инженер-энергетик (энергетик)				10 858
30.	5 квалификационный уровень				
31.	Главные специалисты: в отделах, отделениях				11 172
32.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				
33.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
34.	1 квалификационный уровень				
35.	Начальник отдела	12 102	11 684	11 454	11 328
36.	2 квалификационный уровень				
37.	Главный аналитик	13 502	12 561	11 684	11 245
38.	3 квалификационный уровень				
39.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	13 648	12 718	11 893	
40.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих				
41.	Должности специалистов и служащих				
42.	Специалист по закупкам	9 395			
43.	Старший специалист по	10 858			

	закупкам				
44.	Должности руководителей				
45.	Главный инженер	13 502	12 561	11 684	11 245

2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в таблицах 7-12 настоящего приложения.

Показатели и порядок отнесения государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры и спорта, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, к группам по оплате труда руководителей

Объем деятельности учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, при определении группы по оплате труда руководителей оценивается по следующим показателям:

Таблица 7

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество спортсменов, обучающихся	за каждого спортсмена, обучающегося	0,5
		за каждого спортсмена-инвалида, обучающегося с ограниченными возможностями здоровья	1,5
2.	Подготовка, организация и проведение физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (всероссийских, межрегиональных, региональных)	за каждое мероприятие	10
3.	Наличие в учреждении: - спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки - учебно-тренировочных групп - групп совершенствования спортивного мастерства - групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу	5
		за каждого спортсмена, обучающегося	0,5
		за каждого спортсмена, обучающегося	2,5
		за каждого спортсмена, обучающегося	4,5
4.	Обеспечение участия спортсменов, обучающихся в: - межрегиональных и всероссийских соревнованиях		
		за каждого спортсмена, обучающегося	1

	- международных соревнованиях	за каждого спортсмена, обучающегося	5
5.	Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	за каждый вид	15
6.	Наличие в оперативном управлении учреждения объектов недвижимого имущества	наличие	100
7.	Наличие в учреждении особо ценного движимого имущества	наличие	50
8.	Наличие филиалов, обособленных структурных подразделений	1 филиал, обособленное структурное подразделение; более 1 филиала, обособленного структурного подразделения	50 100

При установлении группы по оплате труда руководителей количество спортсменов, обучающихся определяется по списочному составу спортсменов, обучающихся на 1 декабря года, предшествующего году установления группы по оплате труда руководителей. При этом спортсмены, обучающиеся, занимающиеся в нескольких группах, учитываются в списочном составе спортсменов, обучающихся группы, для которой предусматривается наибольшее количество баллов.

Учреждения, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Таблица 8

№ п/п	Вид учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Учреждение, реализующее дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	от 3000 и более	от 350 до 3000	от 200 до 350	до 200

Показатели и порядок отнесения государственных учреждений Липецкой области спортивной направленности (центр спортивной подготовки, центр развития и мониторинга физической культуры и спорта) к группам по оплате труда руководителей

Таблица 9

№	Показатели	Условия	Количество
---	------------	---------	------------

п/п			баллов
1.	Количество работников	до 11 11 - 20 21 - 40 41 - 60 61 - 80 81 - 100 101 и более	20 40 60 100 120 140 160
2.	Наличие в оперативном управлении учреждения объектов недвижимого имущества	наличие	100
3.	Наличие в учреждении особо ценного движимого имущества	наличие	50
4.	Наличие филиалов, обособленных структурных подразделений	1 филиал, обособленное структурное подразделение; более 1 филиала, обособленного структурного подразделения	50 100
5.	Подготовка, организация и проведение физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (всероссийских, межрегиональных, региональных)	за каждое мероприятие	10
6.	Обеспечение участия спортсменов в: - межрегиональных и всероссийских соревнованиях; - международных соревнованиях	за каждого спортсмена; за каждого спортсмена	1 5
7.	Подготовка, организация и проведение конференций, семинаров-совещаний (международных, всероссийских, межрегиональных, региональных)	за каждую конференцию, семинар-совещание	100

Учреждения спортивной направленности (центр спортивной подготовки, центр развития и мониторинга физической культуры и спорта) относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Таблица 10

№ п/п	Вид учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV

1.	Центр спортивной подготовки, центр развития и мониторинга физической культуры и спорта	от 200 и более	от 100 до 200	от 50 до 100	до 50
----	--	----------------	---------------	--------------	-------

Показатели и порядок отнесения областных государственных спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителей

Таблица 11

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Пропускная способность учреждения, чел./час	до 100 100 - 1000 1001 и более	50 70 100
2.	Наличие в оперативном управлении учреждения объектов недвижимого имущества	наличие	100
3.	Наличие в учреждении особо ценного движимого имущества	наличие	50
4.	Наличие филиалов, обособленных структурных подразделений	1 филиал, обособленное структурное подразделение; более 1 филиала, обособленного структурного подразделения	50 100
5.	Подготовка, организация и проведение физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий (всероссийских, межрегиональных, региональных)	за каждое мероприятие	10

Областные государственные спортивные сооружения относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Таблица 12

№ п/п	Вид учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Спортивные сооружения	от 200 и более	от 100 до 200	от 50 до 100	до 50

3. В учреждениях устанавливаются следующие тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих:

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
6 574	6 688	6 835	6 950	7 096	7 211	7 347	7 493	8 193	8 987	9 959	10 691

4. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по 9-10 разряду тарифной сетки с учетом мнения выборного профсоюзного органа (там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда, по следующим профессиям:

водитель автобуса или легкового автомобиля, занятый перевозкой обучающихся и детей;

водитель грузового автомобиля по перевозке опасных грузов;

водитель автобуса, микроавтобуса или легкового автомобиля, оборудованного для перевозки пассажиров с ограниченными физическими возможностями, занятый перевозкой участников спортивных мероприятий;

слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

5. Рабочим, не относящимся к высококвалифицированным рабочим, указанным в пункте 4 настоящего приложения, оплата труда может устанавливаться по 9-10 разряду тарифной сетки при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

Приложение 2
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области
в сфере физической культуры и спорта»

Перечень, размеры и порядок установления выплат
компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии
установления выплат стимулирующего характера для руководителей
государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры
и спорта и их заместителей

Раздел I. Перечень, размеры и порядок установления выплат
компенсационного характера для руководителей государственных учреждений
Липецкой области в сфере физической культуры и спорта и их заместителей

1. Руководителям государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры и спорта (далее – учреждения) и их заместителям устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
за работу с отдельными категориями граждан;
при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляются по результатам специальной оценки условий труда с учетом присвоенного класса (подкласса) вредности условий труда на рабочем месте в размерах, установленных для работников учреждений в приложении 3 настоящего постановления.

3. Выплаты за работу с отдельными категориями граждан устанавливаются в учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по адаптивным видам спорта, при работе со спортсменами-инвалидами, обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, руководителям и заместителям руководителя - 20% должностного оклада.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, выплачиваются руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление работы с указанными категориями граждан.

4. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений размер выплаты устанавливается приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Заместителям руководителя учреждения размер выплаты устанавливается руководителем учреждения.

Раздел II. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры и спорта и их заместителей

5. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям от 100 до 120% должностного оклада;

заместителям руководителя от 90 до 110% должностного оклада.

6. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу:

Государственная награда, ученая степень	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный», кандидат наук	25
Почетное звание «Народный», доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени устанавливается руководителям и их заместителям, работающим в учреждениях по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

7. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды: замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли, по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

8. Доплата к заработной плате за работу в сельской местности устанавливается в размере 25%.

9. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Раздел III. Порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры и спорта и их заместителей

10. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 5-7 настоящего приложения, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений и их заместителей и выплачиваются ежемесячно. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителей в отношении учреждений. Заместителям руководителя учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения.

11. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.

12. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-

эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного пунктом 5 настоящего приложения, устанавливается руководителю учреждения по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, учитывающим результаты выполнения государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

Заместителям руководителя учреждения выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения.

Раздел IV. Порядок премирования руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры и спорта и их заместителей

13. Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, учитывающих выполнение государственного задания, финансово-хозяйственную деятельность учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами, на основании отчета, представляемого руководителем учреждения в сроки и по форме, установленные исполнительным органом Липецкой области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения. Указанные показатели эффективности деятельности руководителя учреждения утверждаются нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

14. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для невыплаты премии руководителю учреждения являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждения своими действиями и (или) бездействием материального ущерба учреждению, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

15. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30%.

16. При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

невыполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением допускается не более чем на 30%.

17. Премии по итогам работы выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

Премирование заместителей руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

18. На премирование руководителей и их заместителей областных бюджетных и автономных учреждений в год направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

Размер премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в расчете на год составляет:

для руководителей - двенадцатикратную среднемесячную заработную плату, сложившуюся в учреждении за предыдущий год;

для заместителей руководителей - 80% двенадцатикратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год.

Руководителям и заместителям руководителей областных казенных учреждений, осуществляющих приносящую доход деятельность, премия, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается за счет бюджетных ассигнований, поступивших в соответствии с частью 22 статьи 30 Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений». Размер премии и общий объем средств, направляемых на премирование, не может превышать размеры, установленные в абзацах первом - четвертом настоящего пункта.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за месяц. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных настоящим пунктом, размер данной премии пропорционально уменьшается.

19. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

20. Основанием для премирования руководителей учреждений является приказ исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Премирование заместителей руководителей учреждений осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 3
к постановлению
Правительства Липецкой области
«О системе оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области
в сфере физической культуры и спорта»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры и спорта (за исключением руководителей и их заместителей)

Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере с физической культуры и спорта (за исключением руководителей и их заместителей)

1. Работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры и спорта (далее — учреждения) (за исключением руководителей и их заместителей) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при работе со спортсменами-инвалидами, обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по адаптивным видам спорта;

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда производятся в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 - 5% должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.2 - 10% должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки);

при подклассе условий труда 3.3 - 15% должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

3. При работе со спортсменами-инвалидами, обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в учреждениях, реализующих

дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по адаптивным видам спорта, устанавливается выплата в размере 20% от должностного оклада, ставки заработной платы.

4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах, не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

6. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35% часовой тарифной ставки (ставки заработной платы, должностного оклада, рассчитанных за час работы) с учетом повышения за работу с вредными (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

Раздел II. Перечень выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры и спорта (за исключением руководителей и их заместителей)

7. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.

8. Выплата за выслугу лет (за исключением работников, указанных в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления).

9. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени.

10. Выплата за наличие квалификационной категории.

11. Выплата тренерам, тренерам-преподавателям, хореографам за подготовку каждого обучающегося, достигшего высокого спортивного результата (спортсмена высокого класса), и спортсменам, спортсменам-инструкторам за занятые места.

12. Выплата водителям за классность.

13. Выплата водителям за безаварийную работу.

14. Премии по итогам работы.

15. Доплата за работу в сельской местности.

Раздел III. Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере физической культуры и спорта (за исключением руководителей и их заместителей)

16. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблицах 1, 6, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления,

устанавливается в размере от 5 до 190% должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере от 10 до 340% должностного оклада, ставки заработной платы.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере до 200 % должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере от 10 до 220% должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 5 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере от 25 до 150% должностного оклада.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальными нормативными актами учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

17. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) согласно Таблице.

Выплата за выслугу лет работникам государственных учреждений
Липецкой области в сфере физической культуры и спорта
(за исключением руководителей и их заместителей)

Таблица

№ п/п	Стаж работы	Размер выплаты (в процентах)
1.	Для работников, указанных в таблицах 1, 4, 6, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления	
2.	от 1 до 5 лет	10
3.	от 5 до 10 лет	20
4.	от 10 до 15 лет	25
5.	свыше 15 лет	30
6.	Для работников, указанных в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления	
7.	от 3 до 5 лет	5
8.	свыше 5 лет	10

9.	Для работников, указанных в таблице 5 приложения 1 настоящего постановления	
10.	от 1 до 5 лет	10
11.	от 5 до 10 лет	15
12.	от 10 до 15 лет	20
13.	свыше 15 лет	25

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблицах 1, 6, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли или по специальности.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления учитываются периоды работы:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

в медицинских организациях независимо от формы собственности; по специальности.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблицах 4-5 приложения 1 настоящего постановления учитываются периоды работы:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

18. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы:

Для работников, указанных в таблицах 1-4, 6 приложения 1 настоящего постановления	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Для работников, указанных в таблице 5 приложения 1 настоящего постановления	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	30
Для работников, указанных в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Народный»	40
Для работников, указанных в таблицах 1-4 приложения 1 настоящего постановления	
Ученая степень	Размер выплаты
Кандидат наук	25
Для работников, указанных в таблицах 1-3 приложения 1 настоящего постановления	
Ученая степень	Размер выплаты
Доктор наук	40
Для работников, указанных в таблице 5 приложения 1 настоящего постановления	
Ученая степень	
Кандидат наук	30
Доктор наук	35

Выплата за наличие ученой степени осуществляется при условии работы по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

19. Выплата за наличие квалификационной категории работникам, указанным в таблице 1 приложения 1 настоящего постановления устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 25% должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - 10% должностного оклада, ставки заработной платы;

вторая квалификационная категория - 5% должностного оклада.

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

20. Выплата за наличие квалификационной категории работникам, указанным в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 25% должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - 10% должностного оклада, ставки заработной платы.

21. Выплата за наличие квалификационной категории работникам, указанным в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления:

высшая квалификационная категория - 30% должностного оклада;

первая квалификационная категория - 20% должностного оклада;

вторая квалификационная категория - 10% должностного оклада.

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается в случае, если присвоенная квалификационная категория соответствует профилю возглавляемого подразделения.

22. Выплата тренерам, тренерам-преподавателям, хореографам за подготовку каждого обучающегося, достигшего высокого спортивного результата (спортсмена высокого класса), а также спортсменам, спортсменам-инструкторам за занятые места устанавливаются в размере от 5% до 200% должностного оклада, ставки заработной платы.

Конкретные размеры и условия осуществления выплат тренерам, тренерам-преподавателям, хореографам за подготовку каждого обучающегося, достигшего высокого спортивного результата (спортсмена высокого класса), а также спортсменам, спортсменам-инструкторам за занятые места устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

23. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс - 25% тарифной ставки;

II класс - 10% тарифной ставки.

24. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25% тарифной ставки.

25. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной

деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера (за исключением работников, указанных в таблицах 2-3 приложения 1 настоящего постановления).

Премии по итогам работы для работников, указанных в таблицах 2-3 приложения 1 настоящего постановления, выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 2 должностных окладов, ставок заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

26. Доплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 25 % к заработной плате.

27. Порядок и условия выплаты премий за счет экономии средств по фонду оплаты труда определяются локальным нормативным актом учреждения.