



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

27 марта 2026 года

г. Липецк

№ 151

Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 2 марта 2026 года № 771-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Липецкой области» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы согласно приложению 1.

2. Утвердить перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы и их заместителей согласно приложению 2.

3. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы (за исключением руководителей и их заместителей) согласно приложению 3.

4. Работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы могут выплачиваться премии: при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности; при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

Губернатор
Липецкой области



И.Г. Артамонов

Приложение 1
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области
в сфере государственных выплат и кадровой работы»

Должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды,
межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки
работников государственных учреждений Липецкой области
в сфере государственных выплат и кадровой работы

1. Должностные оклады, ставки заработной платы работников государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы (далее – учреждения) устанавливаются согласно таблицам 1-3 настоящего приложения.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих
государственных учреждений Липецкой области
в сфере государственных выплат и кадровой работы

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Специалист по социальной работе	10 774
4.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
5.	Заведующий отделением (социальной службой)	11 684
6.	Должности руководителей учреждений	
7.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от

		группы по оплате труда руководителей (руб.)	
		I	II
8.	Директор учреждения	20 263	18 873

Должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2.	2 квалификационный уровень	
3.	Тренер-преподаватель	13 590
4.	3 квалификационный уровень	
5.	Старший тренер-преподаватель	14 118

Должностные оклады работников общепрофессиональных должностей государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2.	2 квалификационный уровень	
3.	Заведующий хозяйством	7 838
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5.	1 квалификационный уровень	
6.	Аналитик; экономист; юрисконсульт	7 295
7.	2 квалификационный уровень	
8.	Аналитик; экономист; юрисконсульт, которым присвоена вторая внутриведомственная квалификационная категория	7 733
9.	3 квалификационный уровень	
10.	Аналитик; экономист; юрисконсульт, которым присвоена	9 395

	первая внутридолжностная квалификационная категория		
11.	4 квалификационный уровень		
12.	Ведущий: аналитик; экономист; юрисконсульт;		10 858
13.	5 квалификационный уровень		
14.	Главные специалисты: в отделах, отделениях		11 172
15.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
16.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)	
		I	II
17.	1 квалификационный уровень		
18.	Начальник отдела	12 102	11 684
19.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
20.	Должности специалистов и служащих		
21.	Младший администратор баз данных	6 887	
22.	Администратор баз данных	7 295	
23.	Системный администратор	7 733	
24.	Специалист по закупкам; старший администратор баз данных; старший системный администратор	9 395	
25.	Старший специалист по закупкам; ведущий системный администратор	10 858	
26.	Главный администратор баз данных; главный системный администратор	11 172	
27.	Заместитель начальника отдела <*>	11 172	

<*> Примечание: должность заместителя начальника отдела может вводиться, если в отделе не предусмотрены должности: главного специалиста, главного администратора баз данных; главного системного администратора.

2. Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 4 настоящего приложения.

Показатели отнесения государственных учреждений Липецкой области
в сфере государственных выплат и кадровой работы
к группам по оплате труда руководителей

Таблица 4

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей	Количество получателей мер социальной поддержки в течение года
----------	---	---

1.	I	от 100 000 и более
2.	II	до 100 000

3. В учреждениях устанавливаются следующие тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих:

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
6 574	6 688	6 835	6 950	7 096	7 211	7 347	7 493	8 193	8 987	9 959	10 691

Приложение 2
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений
Липецкой области
в сфере государственных выплат и
кадровой работы»

Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы и их заместителей

Раздел I. Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы и их заместителей

1. Руководителям государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы (далее - учреждения) и их заместителям устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
за работу с отдельными категориями граждан;
при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляются по результатам специальной оценки условий труда с учетом присвоенного класса (подкласса) вредности условий труда на рабочем месте в размерах, установленных для работников учреждений в Приложении 3 настоящего постановления.

3. Выплата за работу с отдельными категориями граждан устанавливается

при работе с инвалидами, гражданами с ограниченными возможностями здоровья руководителям и заместителям руководителя - 15% должностного оклада.

Выплата, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление работы с указанными категориями граждан.

4. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений размер выплаты устанавливается приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Заместителям руководителя учреждения размер выплаты устанавливается руководителем учреждения.

Раздел II. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы и их заместителей

5. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям от 100 до 120% должностного оклада;

заместителям руководителя от 90 до 110% должностного оклада.

6. Выплата за наличие государственной награды устанавливается в процентах к должностному окладу:

Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Почетное звание «Народный»	40

При наличии нескольких почетных званий выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

7. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли, по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

8. Выплата за организацию работы по подготовке в установленные учредителем сроки аналитической информации о категориях граждан с доходами ниже прожиточного минимума, имеющих право на получение социальных выплат в рамках государственной программы Липецкой области по социальной поддержке граждан, устанавливается в учреждении:

руководителям до 150% должностного оклада;

заместителям руководителей до 110% должностного оклада.

9. Доплата к заработной плате за работу в сельской местности устанавливается в размере 25%.

10. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Раздел III. Порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы и их заместителей

11. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 5-8 настоящего приложения, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений и их заместителей и выплачиваются ежемесячно. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителей в отношении учреждений. Заместителям руководителя учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения.

12. Выплаты, предусмотренные пунктами 5 и 8, устанавливаются один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.

13. Выплата за организацию работы по подготовке в установленные учредителем сроки аналитической информации о категориях граждан с доходами ниже прожиточного минимума, имеющих право на получение социальных выплат в рамках государственной программы Липецкой области по социальной поддержке граждан, производится руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей. При

назначении на должность впервые указанная выплата устанавливается с учетом достигнутых показателей за первый месяц работы на данных должностях.

14. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного пунктом 5 настоящего приложения, устанавливается руководителям учреждений по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, учитывающим результаты выполнения государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

Заместителям руководителя учреждения выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения.

15. Выплата за организацию подготовки в установленные учредителем сроки аналитической информации о категориях граждан с доходами ниже прожиточного минимума, имеющих право на получение социальных выплат в рамках государственной программы Липецкой области по социальной поддержке граждан, в учреждении:

выплачивается в максимальном размере в случае подготовки аналитической информации без нарушения установленного срока;

не выплачивается в случае подготовки аналитической информации с нарушением установленного срока.

Раздел IV. Порядок премирования руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы и их заместителей

16. Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, учитывающих выполнение государственного задания, финансово-хозяйственную деятельность учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами, на основании отчета, представляемого руководителем учреждения в

сроки и по форме, установленные исполнительным органом Липецкой области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения. Указанные показатели эффективности деятельности руководителей учреждений утверждаются нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

17. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для невыплаты премии руководителю учреждения являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждения своими действиями и (или) бездействием материального ущерба учреждению, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

18. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30%.

19. При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

невыполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением населения за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением допускается не более чем на 30%.

20. Премии по итогам работы выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

Премирование заместителей руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

21. На премирование руководителей и их заместителей областных бюджетных и автономных учреждений в год направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

Размер премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в расчете на год составляет:

для руководителей - двенадцатикратную среднемесячную заработную плату, сложившуюся в учреждении за предыдущий год;

для заместителей руководителей - 80% двенадцатикратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год.

Руководителям и заместителям руководителей областных казенных учреждений, осуществляющих приносящую доход деятельность, премия, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается за счет бюджетных ассигнований, поступивших в соответствии с частью 22 статьи 30 Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений». Размер премии и общий объем средств, направляемых на премирование, не может превышать размеры, установленные в абзацах первом - четвертом настоящего пункта.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за месяц. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных настоящим пунктом, размер данной премии пропорционально уменьшается.

22. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

23. Основанием для выплаты премии руководителям учреждений является приказ исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Премирование заместителей руководителей учреждений осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 3
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений
Липецкой области
в сфере государственных выплат и
кадровой работы»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы (за исключением руководителей и их заместителей)

Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы (за исключением руководителей и их заместителей)

1. Работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы (далее - учреждения) (за исключением руководителей и их заместителей) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
при работе с гражданами с ограниченными возможностями и пожилого возраста;
при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
при сверхурочной работе;
при работе в ночное время;
при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда производятся в следующих размерах:

- при подклассе условий труда 3.1 - 4% должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки);
- при подклассе условий труда 3.2 - 6% должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки);
- при подклассе условий труда 3.3 - 8% должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

3. Выплата при работе с гражданами с ограниченными возможностями и пожилого возраста устанавливается в размере 15% должностного оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах, не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

6. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35% часовой тарифной ставки (ставки заработной платы, должностного оклада, рассчитанного за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

Раздел II. Перечень выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы (за исключением руководителей и их заместителей)

7. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.

8. Выплата за выслугу лет (за исключением работников, указанных в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления).

9. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени.

10. Выплата водителям за классность.

11. Выплата водителям за безаварийную работу.

12. Премии по итогам работы.

13. Доплата за работу в сельской местности.

Раздел III. Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере государственных выплат и кадровой работы (за исключением руководителей и их заместителей)

14. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблицах 1, 3, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается:

руководителям (за исключением руководителей учреждений и их заместителей) от 30 до 220% должностного оклада;

специалистам и другим служащим от 10 до 220% должностного оклада;

рабочим от 10 до 200% тарифной ставки.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается от 10 до 340% должностного оклада, ставки заработной платы.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

15. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке):

При стаже работы	Размер выплаты
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды: замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

16. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы:

Для работников, указанных в таблицах 1, 3 приложения 1 к настоящему постановлению	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Для работников, указанных в таблице 2 приложения 1 к настоящему постановлению	
Государственная награда/ Ученая степень	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»/Кандидат наук	25
Почетное звание «Народный»/Доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени осуществляется при условии работы по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

17. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

- I класс - 25% тарифной ставки
- II класс - 10% тарифной ставки.

18. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25% тарифной ставки.

19. Премии по итогам работы работникам, указанным в таблицах 1, 3, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премии по итогам работы работникам, указанным в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления, выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 2 должностных окладов, ставок заработной платы в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

20. Доплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 25 % к заработной плате.

21. Порядок и условия выплаты премий за счет экономии средств по фонду оплаты труда определяются локальным нормативным актом учреждения.