



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

27 марта 2026 года

г. Липецк

№ 152

Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области
в сфере социальной защиты населения

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 2 марта 2026 года № 771-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Липецкой области» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения согласно приложению 1.

2. Утвердить перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения и их заместителей согласно приложению 2.

3. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения (за исключением руководителей и их заместителей) согласно приложению 3.

4. Работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения могут выплачиваться премии:

при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности;

при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2026 года, за исключением пункта 6 приложения 1 настоящего постановления.

Пункт 6 приложения 1 настоящего постановления вступает в силу с 1 июня 2026 года.

Губернатор
Липецкой области



И.Г. Артамонов

Приложение 1
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области
в сфере социальной защиты населения»

Должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды,
межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки
работников государственных учреждений Липецкой области
в сфере социальной защиты населения

1. Должностные оклады, ставки заработной платы работников государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения (далее - учреждения) устанавливаются согласно таблицам 1-8 настоящего приложения.

Должностные оклады работников государственных учреждений
Липецкой области в сфере социальной защиты населения

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»	
2.	Социальный работник	12 547
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
4.	1 квалификационный уровень	
5.	Специалист по социальной работе	10 774
6.	2 квалификационный уровень	
7.	Специалист по реабилитации инвалидов	10 795
8.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	
9.	Заведующий отделением (социальной службой)	11 684
10.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг	

11.	Должности специалистов и служащих				
12.	Помощник по уходу			9 541	
13.	Специалист по работе с семьей			10 774	
14.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
15.	Заместитель директора (заведующего) филиала			16 407	13 094
16.	Директор (заведующий) филиала			18 236	14 536
17.	Должности руководителей учреждений				
18.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
19.	Директор учреждения социального обслуживания			20 263	18 873

Должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
2.	Помощник воспитателя	7 535
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
4.	1 квалификационный уровень	
5.	Дежурный по режиму; младший воспитатель	8 266
6.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
7.	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
8.	1 квалификационный уровень	
9.	Музыкальный руководитель; инструктор по труду;	13 117

	инструктор по физической культуре	
10.	2 квалификационный уровень	
11.	Педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	13 590
12.	3 квалификационный уровень	
13.	Методист; старший тренер-преподаватель; педагог-психолог	14 118
14.	4 квалификационный уровень	
15.	Старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); старший воспитатель	15 355

Должностные оклады, ставки заработной платы педагогических работников государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	
			высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
2.	2 квалификационный уровень			
3.	Педагог дополнительного образования	13 590	0,25	0,1
4.	3 квалификационный уровень			
5.	Воспитатель; мастер производственного обучения	14 118	0,25	0,1

Должностные оклады медицинских работников государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения

Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и	

	фармацевтический персонал первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Санитарка, младшая медицинская сестра по уходу за больными	14 817
4.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
5.	1 квалификационный уровень	
6.	Инструктор по гигиеническому воспитанию, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по трудовой терапии, медицинский статистик, медицинский дезинфектор	16 528
7.	2 квалификационный уровень	
8.	Лаборант, медицинская сестра диетическая, рентгенолаборант; помощник врача-эпидемиолога	18 239
9.	3 квалификационный уровень	
10.	Медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу; фельдшер-лаборант	19 218
11.	4 квалификационный уровень	
12.	Акушерка, зубной врач, медицинская сестра процедурной	20 175
13.	5 квалификационный уровень	
14.	Старшая медицинская сестра	22 553
15.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
16.	2 квалификационный уровень	
17.	Врачи-специалисты <*>	24 286
18.	3 квалификационный уровень	
19.	Врачи-специалисты стационарных подразделений лечебно-профилактических учреждений; врачи общей практики (семейные врачи)	26 212
20.	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	

21.	1 квалификационный уровень				
22.	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	23 995			
23.	2 квалификационный уровень				
24.	Медицинский психолог	24 286			
25.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, а также работников, занятых в сфере здравоохранения				
26.	Должности специалистов				
27.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
28.	Главная медицинская сестра	25 812	23 743	23 347	22 950

<*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

Должностные оклады работников культуры государственных учреждений
Липецкой области в сфере социальной защиты населения

Таблица 5

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
2.	Ведущий дискотеки	10 040
3.	Руководитель кружка	9 684
4.	Руководитель кружка, которому присвоена вторая внутридолжностная категория	9 857
5.	Руководитель кружка, которому присвоена первая внутридолжностная категория	10 040
6.	Культурорганизатор	9 684

7.	Культурный организатор, которому присвоена вторая внутридолжностная категория	9 857
8.	Культурный организатор, которому присвоена первая внутридолжностная категория	10 610
9.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
10.	Библиотекарь	11 029
11.	Библиотекарь II категории	11 471
12.	Библиотекарь I категории	13 397
13.	Ведущий библиотекарь	14 763

Должностные оклады, ставки заработной платы работников физической культуры и спорта государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения

Таблица 6

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Инструктор по спорту; тренер-наездник лошадей	10 858
4.	2 квалификационный уровень	
5.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	11 757

Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения

Таблица 7

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	
2.	2 квалификационный уровень	
3.	Специалист гражданской обороны	9 510
4.	Специалист гражданской обороны II категории	9 604
5.	Специалист гражданской обороны I категории	9 729
6.	Ведущий специалист гражданской обороны	10 858
7.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах	
8.	Инструктор-кинолог	10 868

Должностные оклады работников общеотраслевых должностей
государственных учреждений Липецкой области
в сфере социальной защиты населения

Таблица 8

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Агент по снабжению; дежурный (по выдаче справок, залу, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка; учетчик	6 887
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
5.	1 квалификационный уровень	
6.	Диспетчер; техник	7 117
7.	Администратор	7 733
8.	2 квалификационный уровень	
9.	Заведующий хозяйством; заведующий (центральным) складом	7 838
10.	Техник, которому присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория	7 838

11.	3 квалификационный уровень				
12.	Техник, которому присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория				8 256
13.	Ведущий техник				9 395
14.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
15.	Заведующий производством (шеф-повар)	11 684	10 074	9 395	8 507
16.	Начальник хозяйственного отдела	7 838		7 169	
17.	4 квалификационный уровень				
18.	Мастер участка (включая старшего)	9 395	7 733	7 169	
19.	Наименование должности				Должностной оклад (руб.)
20.	Механик				9 395
21.	5 квалификационный уровень				
22.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
23.	Начальник гаража	11 684	10 858	9 395	7 733
24.	Начальник смены (участка)	10 074	8 507	7 295	
25.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»				
26.	Наименование должности				Должностной оклад (руб.)
27.	1 квалификационный уровень				
28.	Аналитик; документовед; инженер; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); психолог; экономист; юрисконсульт; специалист по кадрам				7 295
29.	2 квалификационный уровень				
30.	Аналитик; документовед; инженер; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); психолог; экономист; юрисконсульт, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория				7 733
31.	3 квалификационный уровень				
32.	Аналитик; документовед; инженер; инженер по охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); психолог; экономист; юрисконсульт, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория				9 395
33.	4 квалификационный уровень				
34.	Ведущий: аналитик; документовед; инженер; инженер по				10 858

	охране окружающей среды (эколог); специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); психолог; экономист; юрисконсульт				
35.	5 квалификационный уровень				
36.	Главные специалисты: в отделах, отделениях	11 172			
37.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				
38.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
39.					
40.	Начальник отдела	12 102	11 684	11 454	11 328
41.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих				
42.	Должности специалистов и служащих				
43.	Младший программист; младший администратор баз данных; младший системный администратор	6 887			
44.	Старший программист; администратор баз данных	7 295			
45.	Системный администратор	7 733			
46.	Специалист по закупкам; старший администратор баз данных; старший системный администратор	9 395			
47.	Старший специалист по закупкам; ведущий системный администратор	10 858			
48.	Главный администратор баз данных; главный системный администратор	11 172			
49.	Заместитель начальника отдела <*>	11 172			

<*> Примечание: должность заместителя начальника отдела может вводиться, если в отделе не предусмотрены должности: главного специалиста, главного администратора баз данных; главного системного администратора.

2. Показатели отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в таблицах 9 -13 настоящего приложения.

Для филиалов учреждений группа по оплате труда руководителей определяется по показателям, установленным в таблицах 9 - 13 настоящего приложения.

В случае приостановления деятельности филиала учреждения в связи с проведением капитального ремонта здания, в котором он располагается, за руководителем филиала учреждения сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта.

Показатели отнесения домов-интернатов и учреждений социального обслуживания (со стационаром) к группам по оплате труда руководителей

Таблица 9

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1.	I	401 и более
2.	II	251 - 400
3.	III	100 - 250
4.	IV	до 100

Показатели отнесения домов-интернатов и учреждений социального обслуживания (со стационаром и полустационарными отделениями) к группам по оплате труда руководителей

Таблица 10

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек	Число мест в полустационарных отделениях
1.	I	351 и более	10 и более
2.	II	231 - 350	5 - 9
3.	III	80 - 230	до 5

Показатели отнесения учреждений социального обслуживания (без стационара) (центры социальной защиты населения) к группам по оплате труда руководителей

Таблица 11

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей	Количество получателей государственных услуг в течение года
1.	I	50001 и более
2.	II	25001 - 50000
3.	III	10000 - 25000
4.	IV	до 10000

Показатели отнесения учреждений социального обслуживания (со стационаром) (центры социальной помощи семье и детям, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, кризисный центр помощи женщинам) к группам по оплате труда руководителей

Таблица 12

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей	Число обслуживаемого детского населения, нуждающегося в социальной защите	Число сметных коек
1.	I	от 10000 и более	51 и более
2.	II	от 10000 и более	31 - 50
3.	III	от 5000 до 10000	16 - 30
4.	IV	до 5000	до 15

Примечание: центры социальной помощи семье и детям, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, кризисный центр помощи женщинам (со стационаром) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от количества койко-мест с учетом планового количества детского населения, обслуживаемого в нестационарных условиях.

Показатели отнесения учреждений социального обслуживания (со стационаром) (специализированных домов ребенка) к группам по оплате труда руководителей

Таблица 13

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей	Число сметных коек
1.	I	20 и более
2.	II	до 20

3. В учреждениях устанавливаются следующие тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих:

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
6 574	6 688	6 835	6 950	7 096	7 211	7 347	7 493	8 193	8 987	9 959	10 691

4. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по 9-10 разряду тарифной сетки с учетом мнения выборного профсоюзного органа

(там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда, по следующим профессиям:

водитель автобуса, микроавтобуса или легкового автомобиля, оборудованного для перевозки пассажиров с ограниченными физическими возможностями, занятый перевозкой обслуживаемых

5. Рабочим, не относящимся к высококвалифицированным рабочим, указанным в пункте 4 настоящего приложения, оплата труда может устанавливаться по 9-10 разряду тарифной сетки при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

6. Для помощников по уходу, непосредственно занятых оказанием социальных услуг по уходу на дому в рамках пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, устанавливается тарифная ставка за один час оказания социальных услуг по уходу на дому в размере 265 рублей (далее – часовая тарифная ставка).

К часовой тарифной ставке применяется повышающий коэффициент:

1,11 - для работников, которым трудовым законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю;

1,14 - для работников, которым трудовым законодательством установлена сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю.

Повышающий коэффициент применяется для доведения оплаты труда до уровня заработной платы, выплачиваемой работникам при полной рабочей неделе (за исключением случаев, установленных статьей 271 Трудового кодекса Российской Федерации).

При применении повышающего коэффициента размер часовой тарифной ставки подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

На работников, указанных в настоящем пункте, не распространяются выплаты, предусмотренные приложением 3 настоящего постановления (за исключением компенсационных выплат при работе в нерабочие праздничные дни).

При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работников, указанных в настоящем пункте, работникам могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 2
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области
в сфере социальной защиты населения»

Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения и их заместителей

Раздел I. Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения и их заместителей

1. Руководителям государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения (далее - учреждения) и их заместителям устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
за работу с отдельными категориями граждан;
при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляются по результатам специальной оценки условий труда с учетом присвоенного класса (подкласса) вредности условий труда на рабочем месте в размерах, установленных для работников учреждений в приложении 3 настоящего постановления.

3. Выплаты за работу с отдельными категориями граждан в учреждениях устанавливаются:

при работе с инвалидами, страдающими хроническими психическими расстройствами; с воспитанниками с нарушением интеллектуального развития; с инвалидами, проходящими социально-бытовую и профессиональную реабилитацию; с лицами без определенного места жительства руководителям и заместителям руководителя - 25% должностного оклада;

при работе с детьми и женщинами, находящимися в трудной жизненной ситуации; с детьми, проходящими социальную реабилитацию; с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в возрасте до 4 лет руководителям и заместителям руководителя - 20% должностного оклада;

при работе с инвалидами, гражданами с ограниченными возможностями здоровья руководителям и заместителям руководителя - 15% должностного оклада.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, выплачиваются руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление работы с указанными категориями граждан.

4. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений размер выплаты устанавливается приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Заместителям руководителя учреждения размер выплаты устанавливается руководителем учреждения.

Раздел II. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения и их заместителей

5. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям от 100 до 120% должностного оклада;

заместителям руководителя от 90 до 110% должностного оклада.

6. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу:

Государственная награда, ученая степень	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный», кандидат наук	25
Почетное звание «Народный», доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени устанавливается руководителям и их заместителям, работающим в учреждениях по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

7. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты
от 1 до 5 лет	10

от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли, по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

8. Выплата за организацию работы по подготовке в установленные учредителем сроки аналитической информации о беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, помещенных в специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, устанавливается в учреждениях социального обслуживания - центрах помощи семье и детям:

руководителям до 110% должностного оклада;

заместителям руководителя до 80% должностного оклада.

9. Доплата к заработной плате за работу в сельской местности устанавливается в размере 25%.

10. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Раздел III. Порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения и их заместителей

11. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 5-8 настоящего приложения, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений, их заместителей и выплачиваются ежемесячно. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего

функции и полномочия учредителя в отношении учреждений. Заместителям руководителя учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения

12. Выплаты, предусмотренные пунктами 5 и 8 настоящего приложения, устанавливаются один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.

13. Выплата за организацию работы по подготовке в установленные учредителем сроки аналитической информации о беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, помещенных в специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, производится руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей. При назначении на должность впервые указанная выплата устанавливается с учетом достигнутых показателей за первый месяц работы на данных должностях.

14. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного пунктом 5 настоящего приложения, устанавливается руководителям учреждений по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, учитывающим результаты выполнения государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

Заместителям руководителя учреждения выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения.

15. Выплата за организацию работы по подготовке в установленные учредителем сроки аналитической информации о беспризорных и безнадзорных несовершеннолетних, помещенных в специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, в учреждениях социального обслуживания - центрах помощи семье и детям:

выплачивается в максимальном размере в случае соблюдения сроков представления аналитической информации;

не выплачивается в случае нарушения сроков представления аналитической информации.

Раздел IV. Порядок премирования руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения и их заместителей

16. Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, учитывающих выполнение государственного задания, финансово-хозяйственную деятельность учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами, на основании отчета, представляемого руководителем учреждения в сроки и по форме, установленные исполнительным органом Липецкой области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения. Указанные показатели эффективности деятельности руководителей учреждений утверждаются нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

17. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для невыплаты премии руководителю учреждения являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждения своими действиями и (или) бездействием материального ущерба учреждению, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

18. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30%.

19. При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

невыполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением допускается не более чем на 30%.

20. Премии по итогам работы выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

Премирование заместителей руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

21. На премирование руководителей, заместителей руководителей областных бюджетных и автономных учреждений в год направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

Размер премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в расчете на год составляет:

для руководителей - двенадцатикратную среднемесячную заработную плату, сложившуюся в учреждении за предыдущий год;

для заместителей руководителей - 80% двенадцатикратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год.

Руководителям и заместителям руководителей областных казенных учреждений, осуществляющих приносящую доход деятельность, премия, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается за счет бюджетных ассигнований, поступивших в соответствии с частью 22 статьи 30 Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений». Размер премии и общий объем средств,

направляемых на премирование, не может превышать размеры, установленные в абзацах первом - четвертом настоящего пункта.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за месяц. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных настоящим пунктом, размер данной премии пропорционально уменьшается.

22. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

23. Основанием для премирования руководителей учреждений является приказ исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Премирование заместителей руководителей учреждений осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 3
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области
в сфере социальной защиты населения»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень,
условия и порядок установления выплат стимулирующего характера
работникам государственных учреждений Липецкой области
в сфере социальной защиты населения (за исключением руководителей
и их заместителей)

Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера
работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере
социальной защиты населения (за исключением руководителей и их
заместителей)

1. Работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения (далее — учреждения) (за исключением руководителей и их заместителей) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при работе с гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими хроническими психическими расстройствами;
 - при работе с воспитанниками с нарушением интеллектуального развития;
 - при работе с инвалидами, нуждающимися в социально-бытовой и профессиональной реабилитации;
 - при работе с гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися в отделениях милосердия (палатах) для лежачих больных;
 - при работе с лицами без определенного места жительства;
 - при работе с детьми и женщинами, находящимися в трудной жизненной ситуации;
 - при работе с детьми, проходящими социальную реабилитацию;
 - при работе с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в возрасте до 4 лет;
 - при работе с гражданами с ограниченными возможностями и пожилого возраста;
 - при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда производятся в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 - 4% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.2 - 6% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.3 - 8% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки.

3. Выплата при работе:

с гражданами пожилого возраста и инвалидами, страдающими хроническими психическими расстройствами; с воспитанниками с нарушением интеллектуального развития; с инвалидами, нуждающимися в социально-бытовой и профессиональной реабилитации; с гражданами пожилого возраста и инвалидами, находящимися в отделениях милосердия (палатах) для лежачих больных; с лицами без определенного места жительства устанавливается в размере 25% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

с детьми и женщинами, находящимися в трудной жизненной ситуации; с детьми, проходящими социальную реабилитацию, устанавливается в размере 20% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в возрасте до 4 лет устанавливается в размере 20% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

с гражданами с ограниченными возможностями и пожилого возраста устанавливается в размере 15% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, выплачиваются работникам только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление работы с указанными категориями граждан.

Работникам, занятым на работах с различными категориями граждан, предусмотренных в настоящем пункте, выплата устанавливается в размере 30% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки.

4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты

устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах, не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

6. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35% часовой тарифной ставки (ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), должностного оклада, рассчитанных за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

Раздел II. Перечень выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения (за исключением руководителей и их заместителей)

7. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
8. Выплата за выслугу лет (за исключением работников, указанных в таблицах 2-3 приложения 1 настоящего постановления).
9. Выплата за наличие квалификационной категории.
10. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени.
11. Выплата водителям за классность.
12. Выплата водителям за безаварийную работу.
13. Премии по итогам работы.
14. Доплата за работу в сельской местности.

Раздел III. Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере социальной защиты населения (за исключением руководителей и их заместителей)

15. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблицах 1, 8, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается:

руководителям (за исключением руководителей учреждений и их заместителей) от 30 до 220% должностного оклада;
специалистам и другим служащим от 10 до 220% должностного оклада;
рабочим от 10 до 200% тарифной ставки.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблицах 2-3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается от 10 до 340% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере до 200 % должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 5 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается от 10 до 200% должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 6 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается от 5 до 190% должностного оклада, ставки заработной платы.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 7 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается от 60 до 300% должностного оклада.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

16. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) согласно таблице.

Выплата за выслугу лет работникам государственных учреждений
Липецкой области в сфере социальной защиты населения
(за исключением руководителей и их заместителей)

Таблица

№ п/п	Стаж работы	Размер выплаты
1.	Для работников, указанных в таблицах 1, 6, 8, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления	
2.	от 1 до 5 лет	10
3.	от 5 до 10 лет	20
4.	от 10 до 15 лет	25
5.	свыше 15 лет	30
6.	Для работников, указанных в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления	
7.	от 3 до 5 лет	5
8.	свыше 5 лет	10
9.	Для работников, указанных в таблице 5 приложения 1 настоящего постановления	
10.	от 1 до 5 лет	20

11.	от 5 до 10 лет	25
12.	от 10 до 15 лет	30
13.	от 15 до 20 лет	35
14.	свыше 20 лет	40
15.	Для работников, указанных в таблице 7 приложения 1 настоящего постановления	
16.	от 1 до 3 лет	5
17.	от 3 до 5 лет	10
18.	от 5 до 10 лет	15
19.	от 10 до 15 лет	20
20.	свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет для работников, указанных в таблицах 1, 7, 8, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

При установлении выплаты за выслугу лет для работников, указанных в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы в медицинских организациях независимо от формы собственности;

работы по специальности.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

При установлении выплаты за выслугу лет для работников, указанных в таблице 5 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной

службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

При установлении выплаты за выслугу лет для работников, указанных в таблице 6 приложения 1 настоящего постановления учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли или по специальности.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

17. Выплата за наличие квалификационной категории работникам, указанным в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в следующем размере:

высшая квалификационная категория - 25% должностного оклада (ставки) заработной платы;

первая квалификационная категория - 10% должностного оклада (ставки) заработной платы.

18. Выплата за наличие квалификационной категории работникам, указанным в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в следующем размере:

высшая квалификационная категория - 30% должностного оклада;

первая квалификационная категория - 20% должностного оклада;

вторая квалификационная категория - 10% должностного оклада.

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Главной медицинской сестре, руководителям структурных подразделений со средним медицинским образованием квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала учреждения здравоохранения.

19. Выплата за наличие квалификационной категории работникам, указанным в таблице 6 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в следующем размере:

высшая квалификационная категория - 25% должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - 10% должностного оклада, ставки заработной платы;

вторая квалификационная категория - 5% должностного оклада, ставки заработной платы.

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

20. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент):

Для работников, указанных в таблицах 1-6, 8 приложения 1 к настоящему постановлению	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Для работников, указанных в таблицах 2-3, 5 приложения 1 к настоящему постановлению	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Народный»	40
Для работников, указанных в таблицах 1-6 приложения 1 к настоящему постановлению	
Ученая степень	Размер выплаты
Кандидат наук	25
Для работников, указанных в таблицах 2-4, 6 приложения 1 к настоящему постановлению	
Ученая степень	Размер выплаты
Доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени осуществляется при условии работы по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу, ставке заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) устанавливается по одному из оснований.

21. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс - 25% тарифной ставки;

II класс - 10% тарифной ставки.

22. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25% тарифной ставки.

23. Премии по итогам работы для работников, указанных в таблицах 1, 5 - 8 приложения 1, пункте 3 настоящего постановления, выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премии по итогам работы для работников, указанных в таблицах 2 - 4 приложения 1 настоящего постановления выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 2 должностных окладов, ставок заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

24. Доплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 25 процентов к заработной плате.

25. Порядок и условия выплаты премий за счет экономии средств по фонду оплаты труда определяются локальным нормативным актом учреждения.