



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

27 марта 2026 года

г. Липецк

№ 156

Об условиях оплаты труда работников
государственных образовательных учреждений
Липецкой области в сфере культуры

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 2 марта 2026 года № 771-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Липецкой области» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры согласно приложению 1.

2. Утвердить перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры и их заместителей согласно приложению 2.

3. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры (за исключением руководителей и их заместителей) согласно приложению 3.

4. Работникам государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры могут выплачиваться премии:

при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности;
при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

Губернатор
Липецкой области



И.Г. Артамонов

Приложение 1
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных образовательных учреждений
Липецкой области в сфере культуры»

Должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды,
межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки
работников государственных образовательных учреждений Липецкой области
в сфере культуры

1. Должностные оклады, ставки заработной платы работников государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры (далее — учреждения) устанавливаются согласно таблицам 1-6 настоящего приложения.

Должностные оклады, ставки заработной платы работников государственных
образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
2.	Секретарь учебной части	7 535
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
4.	1 квалификационный уровень	
5.	Дежурный по режиму; младший воспитатель	8 266
6.	2 квалификационный уровень	
7.	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	8 611
8.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
9.	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)
10.	1 квалификационный уровень	
11.	Музыкальный руководитель; инструктор по труду;	13 117

	инструктор по физической культуре; старший вожатый			
12.	2 квалификационный уровень			
13.	Педагог-организатор; концертмейстер		13 590	
14.	3 квалификационный уровень			
15.	Методист; педагог-психолог		14 118	
16.	4 квалификационный уровень			
17.	Старший методист; руководитель физического воспитания; старший воспитатель		15 355	
18.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
19.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)		
		I	II	III
20.	1 квалификационный уровень			
21.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	12 864	11 987	11 109
22.	2 квалификационный уровень			
23.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	12 927	12 248	11 903
24.	3 квалификационный уровень			

25.	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	13 021	12 248	11 903
26.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала			
27.	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)		
28.	1 квалификационный уровень			
29.	Специалист по учебно-методической работе	13 439		
30.	2 квалификационный уровень			
31.	Специалист по учебно-методической работе II категории	14 056		
32.	3 квалификационный уровень			
33.	Специалист по учебно-методической работе I категории	14 777		
34.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования			
35.	Должности специалистов и служащих			
36.	Заместитель заведующего структурным подразделением	11 172		
37.	Заместитель руководителя учебно-методического центра	15 487		
38.	Должности педагогических работников			
39.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15 355		
40.	Должности руководителей учреждений			
41.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)		
		I	II	III
42.	Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения	24 339	21 308	18 539

Должностные оклады, ставки заработной платы работников государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	
			высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория

1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
2.	2 квалификационный уровень			
3.	Педагог дополнительного образования	13 590	0,25	0,1
4.	3 квалификационный уровень			
5.	Воспитатель; мастер производственного обучения	14 118	0,25	0,1
6.	4 квалификационный уровень			
7.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	15 355	0,35	0,1
8.	Преподаватель	15 355	0,25	0,1

Должностные оклады работников культуры
государственных образовательных учреждений Липецкой области
в сфере культуры

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
2.	Распорядитель танцевального вечера; ведущий дискотеки; руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; заведующий костюмерной; организатор экскурсий; суфлер; заведующий билетными кассами	10 040
3.	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам	9 684
4.	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	9 857
5.	Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, которым присвоена первая внутридолжностная категория	10 040
6.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего	

		звена»		
7.	Библиотекарь; библиограф	11 029		
8.	Библиотекарь II категории; библиограф II категории	11 471		
9.	Библиотекарь I категории; библиограф I категории	13 397		
10.	Ведущий библиотекарь; ведущий библиограф	14 763		
11.	Главный библиотекарь; главный библиограф	18 325		
12.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
13.	Художественный персонал театра, концертной организации, музыкального и танцевального коллектива			
14.	Дирижер I категории	16 345		
15.	Дирижер высшей категории	18 917		
16.	Главные: дирижер	21 919		
17.	Культурно-просветительные учреждения			
18.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)		
		I	II	III
19.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	18 325	17 044	

Должностные оклады работников телевидения (радиовещания) государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры

Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Заведующий фонотекой	7 838

Должностные оклады работников общепрофессиональных должностей государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры

Таблица 5

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа	

	«Общепромышленные должности служащих первого уровня»			
2.	1 квалификационный уровень			
3.	Дежурный (выдаче справок, залу, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик	6 887		
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»			
5.	1 квалификационный уровень			
6.	Техник	7 117		
7.	Лаборант; секретарь руководителя	7 733		
8.	2 квалификационный уровень			
9.	Заведующий хозяйством	7 838		
10.	Техник, которому присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория	7 838		
11.	3 квалификационный уровень			
12.	Техник, которому присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория	8 256		
13.	Ведущий: техник	9 395		
14.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)		
		I	II	III
15.	Заведующий общежитием	10 074	8 507	7 169
16.	Начальник хозяйственного отдела	7 838		7 169
17.	4 квалификационный уровень			
18.	Мастер участка (включая старшего)	9 395	7 733	7 169
19.	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)		
20.	Механик	9 395		
21.	5 квалификационный уровень			
22.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)		
		I	II	III
23.	Начальник гаража	11 684	10 858	9 395
24.	Начальник (заведующий) мастерской	11 684	9 395	7 733
25.	Начальник смены (участка)	10 074	8 507	7 295
26.	Начальник цеха (участка)	11 684	10 858	9 395

27.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
28.	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)		
29.	1 квалификационный уровень			
30.	Специалист по охране труда; инженер-программист (программист); психолог; экономист; экономист по финансовой работе; специалист по кадрам	7 295		
31.	2 квалификационный уровень			
32.	Специалист по охране труда; инженер-программист (программист); психолог; экономист; экономист по финансовой работе, которым присвоена вторая внутридолжностная квалификационная категория	7 733		
33.	3 квалификационный уровень			
34.	Специалист по охране труда; инженер-программист (программист); психолог; экономист; экономист по финансовой работе, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория	9 395		
35.	4 квалификационный уровень			
36.	Ведущий: специалист по охране труда; инженер-программист (программист); психолог; экономист; экономист по финансовой работе	10 858		
37.	5 квалификационный уровень			
38.	Главные специалисты: в отделах, отделениях	11 172		
39.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
40.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)		
		I	II	III
41.	1 квалификационный уровень			
42.	Начальник отдела	12 102	11 684	11 454
43.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих			
44.	Должности специалистов и служащих			
45.	Специалист по закупкам	9 395		
46.	Старший специалист по закупкам; менеджер информационных ресурсов	10 858		
47.	Заместитель начальника отдела <*>	11 172		

48.	Должности руководителей			
49.	Главный инженер	13 502	12 561	11 684

<*> Примечание: должность заместителя начальника отдела может вводиться, если в отделе не предусмотрена должность главного специалиста.

2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 6 настоящего приложения.

Таблица 6

Показатели и порядок отнесения государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры к группам по оплате труда руководителей

1. Объем деятельности учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в сфере культуры, при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся в музыкальных, художественных школах и школах искусств	из расчета на каждого обучающегося вне зависимости от формы финансирования	0,5
2.	Осуществление образовательной деятельности по нескольким адресам	1 - 2 адреса	15,0
		более 2 адресов	30,0
3.	Наличие подготовительных групп	из расчета за группу	5, но не более 20
4.	Поступление выпускников в средние и/или высшие профильные образовательные организации профессионального образования за последние 3 года (направления укрупненной группы специальностей в области культуры)	до 10%	20
		до 15%	30
		свыше 20%	40
5.	Наличие стипендиатов в сфере культуры за предыдущий год	за каждого учащегося	5
6.	Наличие лауреатов конкурсов в сфере	международных:	

	культуры за предыдущий год	до 10 победителей	15
		от 11 до 25	25
		от 26 до 40	35
		свыше 41	45
		всероссийских:	
		до 10 победителей	10
		от 11 до 25	20
		от 26 до 40	30
		свыше 41	40
		областных, региональных, межрегиональных:	
		до 3 победителей	10
		от 4 до 7	15
		свыше 8	20
7.	Наличие творческих коллективов, имеющих звания лауреатов конкурсов в сфере культуры и/или действующих выставочных экспозиций (выставок) за предыдущий год	из расчета за каждый коллектив/проект	10, но не более 30
8.	Наличие реализованных образовательной организацией творческих проектов, в том числе с привлечением средств грантодателей за предыдущий год	международные (за каждый)	15
		всероссийские (за каждый)	10
		областные, региональные, межрегиональные (за каждый)	5
9.	Наличие не менее 80% детей, осваивающих дополнительные предпрофессиональные программы в области искусств в образовательных организациях за счет бюджетных средств от общего количества обучающихся в образовательной организации за счет бюджетных средств		30

2. Объем деятельности учреждений, реализующих профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования в сфере культуры, при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся	из расчета на каждого обучающегося вне зависимости от формы финансирования	1
2.	Доля обучающихся, ставших победителями и призерами всероссийских и международных конкурсных мероприятий в сфере культуры за предыдущий год	до 5%	20
		до 10%	30
		свыше 10%	40
3.	Доля выпускников по специальности, соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения	до 20%	20
		до 40%	30
		свыше 40%	40
4.	Доля выпускников, продолживших обучение в образовательных учреждениях высшего профессионального образования по специальности высшего профессионального образования, соответствующей профилю среднего профессионального образования	до 20%	20
		до 40%	30
		свыше 40%	40
5.	Наличие стипендиатов в сфере культуры за предыдущий год	за каждого обучающегося	5
6.	Наличие творческих коллективов, имеющих звания лауреатов конкурсов в сфере культуры и /или действующих выставочных экспозиций (выставок) за предыдущий год	из расчета за каждый коллектив/проект	10
7.	Наличие реализованных образовательной организацией творческих проектов, в том числе с привлечением средств грантодателей за предыдущий год	международные (за каждый)	20
		всероссийские (за каждый)	15
		областные, региональные, межрегиональные (за каждый)	10

3. Объем деятельности учреждений, реализующих программы дополнительного профессионального образования в сфере культуры, при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся по дополнительным профессиональным программам	из расчета на каждого обучающегося вне зависимости от формы финансирования	0,5
2.	Количество реализованных дополнительных профессиональных программ	за каждую программу	10
3.	Подготовка, организация и проведение культурно-массовых творческих мероприятий (конкурсов, фестивалей, концертов, выставок)	за каждое мероприятие	10
4.	Участие в реализации национальных, федеральных, региональных проектов, грантов	выполнение координационной, организационной, образовательной деятельности	50
5.	Обеспечение участия детских школ искусств, детских музыкальных школ, детских художественных школ Липецкой области в общероссийских форумах, конкурсах, фестивалях, выставках, учрежденных Минкультуры РФ	за каждое мероприятие	20
6	Подготовка, организация и проведение мероприятий по выявлению, поддержке и сопровождению одаренных детей (мастер-классы, арт-тренинги, творческие смены, семинары-практикумы и др.)	из расчета на каждого обучающегося, принявшего участие в мастер-классах, арт-тренингах, творческих сменах, семинарах-практикумах и др.	1

4. Учреждения относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, указанных в пунктах 1 - 3 настоящей таблицы, в соответствии со следующей таблицей:

Вид учреждения	Группы по оплате труда руководителей		
	I	II	III
Образовательное учреждение в сфере культуры	от 500 и более	от 350 до 500	от 200 до 350

3. В учреждениях устанавливаются следующие тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих:

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
6 574	6 688	6 835	6 950	7 096	7 211	7 347	7 493	8 193	8 987	9 959	10 691

4. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по 9-10 разряду тарифной сетки с учетом мнения выборного профсоюзного органа (там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда, по следующим профессиям:

слесарь-сантехник;

слесарь-электрик по ремонту электрооборудования;

электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;

водитель автобуса, имеющий I класс и занятый перевозкой участников профессионально-художественных коллективов, автоклубов, оборудованного специальными техническими средствами, осуществляющий перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения.

5. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по 11-12 разряду тарифной сетки с учетом мнения выборного профсоюзного органа

(там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда по следующим профессиям:

настройщик пианино и роялей (11 разряд);

настройщик пианино и роялей (12 разряд).

6. Рабочим, не относящимся к высококвалифицированным рабочим, указанным в пунктах 4-5 настоящего приложения, оплата труда может устанавливаться как высококвалифицированным рабочим при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

Приложение 2
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных образовательных учреждений
Липецкой области в сфере культуры»

Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры и их заместителей

Раздел I. Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера для руководителей государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры и их заместителей

1. Руководителям государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры (далее - учреждения) и их заместителям устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляются по результатам специальной оценки условий труда с учетом присвоенного класса (подкласса) вредности условий труда на рабочем месте в размерах, установленных для работников учреждений в приложении 3 настоящего постановления.

3. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений размер выплаты устанавливается приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Заместителям руководителя учреждения размер выплаты устанавливается руководителем учреждения.

Раздел II. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры и их заместителей

4. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям от 100 до 120% должностного оклада;
заместителям руководителя от 90 до 110% должностного оклада.

5. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу:

Государственная награда, ученая степень	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный», кандидат наук	25
Почетное звание «Народный», доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени устанавливается руководителям и их заместителям, работающим в учреждениях по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

6. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды:
замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли, по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой

специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

7. Доплата к заработной плате за работу в сельской местности устанавливается в размере 25%.

8. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Раздел III. Порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры и их заместителей

9. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 4-6 настоящего приложения, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений и их заместителей и выплачиваются ежемесячно. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждений. Заместителям руководителя учреждения стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения.

10. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.

11. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного пунктом 4 настоящего приложения, устанавливается руководителям учреждений по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, учитывающим результаты выполнения государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности

учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

Заместителям руководителя учреждения выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения.

Раздел IV. Порядок премирования руководителей государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры и их заместителей

12. Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, учитывающих выполнение государственного задания, финансово-хозяйственную деятельность учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами, на основании отчета, представляемого руководителем учреждения в сроки и по форме, установленные исполнительным органом Липецкой области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения. Указанные показатели эффективности деятельности руководителей учреждений утверждаются нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

13. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для невыплаты премии руководителю учреждения являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждения своими действиями и (или) бездействием материального ущерба учреждению, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

14. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30%.

15. При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

нев्यполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением допускается не более чем на 30%.

16. Премии по итогам работы выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

Премирование заместителей руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

17. На премирование руководителей, заместителей руководителей областных бюджетных и автономных учреждений в год направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

Размер премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в расчете на год составляет:

для руководителей - двенадцатикратную среднемесячную заработную плату, сложившуюся в учреждении за предыдущий год;

для заместителей руководителей - 80% двенадцатикратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год.

Руководителям и заместителям руководителей областных казенных учреждений, осуществляющих приносящую доход деятельность, премия, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается за счет бюджетных ассигнований, поступивших в соответствии с частью 22 статьи 30 Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений». Размер премии и общий объем средств, направляемых на

премирование, не может превышать размеры, установленные в абзацах первом - четвертом настоящего пункта.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за месяц. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных настоящим пунктом, размер данной премии пропорционально уменьшается.

18. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

19. Основанием для премирования руководителей учреждений является приказ исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Премирование заместителей руководителей учреждений осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 3
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных образовательных учреждений
Липецкой области в сфере культуры»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры (за исключением руководителей и их заместителей)

Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры (за исключением руководителей и их заместителей)

1. Работникам государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры (далее – учреждения) (за исключением руководителей и их заместителей) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
 - за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений по реализации образовательных программ:
 - за классное руководство (кураторство) - педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования;
 - за проверку письменных работ;
 - за руководство направлениями методической работы, методическими объединениями (комиссиями), педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»;
 - за заведование учебными кабинетами общеобразовательного, общепрофессионального и профессионального циклов;
 - за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»;

за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник».

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда производятся в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 - 12% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.2 - 13% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.3 - 14% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.4 - 15% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах, не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

4. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений по реализации образовательных программ, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5. Выплата за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных учреждениях устанавливается в размере 10% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) при количестве до 5 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в группе; в размере 20% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) при количестве обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в группе от 5 человек и выше.

Выплата за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в учреждениях дополнительного образования устанавливается в размере 10% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) при количестве до 5 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья у одного педагогического работника; в размере 20% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) при количестве обучающихся с ограниченными возможностями здоровья от 5 человек и выше у одного педагогического работника.

Указанная выплата устанавливается работникам только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей.

Раздел II. Перечень выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры (за исключением руководителей и их заместителей)

6. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.
7. Выплата за выслугу лет (за исключением работников, указанных в таблицах 1-2, 5, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления).
8. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени.
9. Выплата за наличие квалификационной категории.
10. Выплата водителям за классность.
11. Выплата водителям за безаварийную работу.
12. Премии по итогам работы.
13. Доплата за работу в сельской местности.

Раздел III. Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры (за исключением руководителей и их заместителей)

14. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблицах 1-2, 5, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя и его заместителей) от 10 до 300% должностного оклада;

специалистам (включая заместителей начальников отделов) и другим служащим от 10 до 340% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент);

рабочим от 10 до 350% тарифной ставки.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается от 10 до 200% должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается от 20 до 240% должностного оклада.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

15. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу (тарифной ставке) согласно таблице.

Выплата за выслугу лет работникам государственных образовательных учреждений Липецкой области в сфере культуры
(за исключением руководителей и их заместителей)

Таблица

№ п/п	Стаж работы	Размер выплаты
1.	Для работников, указанных в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления	
2.	от 1 до 5 лет	20
3.	от 5 до 10 лет	25
4.	от 10 до 15 лет	30
5.	от 15 до 20 лет	35
6.	свыше 20 лет	40
7.	Для работников, указанных в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления	
8.	от 1 до 5 лет	10
9.	от 5 до 10 лет	20
10.	от 10 до 15 лет	25
11.	свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя

учреждения.

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

16. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент):

Для работников, указанных в таблицах 1-5 приложения 1 к настоящему постановлению	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Для работников, указанных в таблицах 1-3, 5 приложения 1 к настоящему постановлению	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Народный»	40
Ученая степень	
Кандидат наук	Размер выплаты
	25
Для работников, указанных в таблицах 1-2, 5 приложения 1 к настоящему постановлению	
Ученая степень	
Доктор наук	Размер выплаты
	40

Выплата за наличие ученой степени осуществляется при условии работы по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

17. Выплата за наличие квалификационной категории для работников, указанных в таблице 1, устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 25% должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - 10% должностного оклада, ставки заработной платы.

18. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс - 25% тарифной ставки;

II класс - 10% тарифной ставки.

19. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25% тарифной ставки.

20. Премии по итогам работы для работников, указанных в таблицах 1-2, 5, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 2 должностных окладов, ставок заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифных ставок в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премии по итогам работы для работников, указанных в таблицах 3-4 приложения 1 настоящего постановления, выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

21. Доплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 25 процентов к заработной плате.

22. Порядок и условия выплаты премий за счет экономии средств по фонду оплаты труда определяются локальным нормативным актом учреждения.