



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВА ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

27 марта 2026 года

г. Липецк

№ 157

Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений
Липецкой области в сфере образования

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 7 Закона Липецкой области от 26 мая 2022 года № 97-ОЗ «О Правительстве Липецкой области», Законом Липецкой области от 2 марта 2026 года № 771-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Липецкой области» и в целях повышения эффективности труда Правительство Липецкой области постановляет:

1. Утвердить должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки работников государственных учреждений Липецкой области в сфере образования согласно приложению 1.

2. Утвердить перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере образования, их заместителей и главных бухгалтеров согласно приложению 2.

3. Утвердить перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере образования (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров) согласно приложению 3.

4. Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны» устанавливаются:

приказами исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении государственных учреждений Липецкой области в сфере образования, руководителям;

приказами руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере образования работникам указанных учреждений, включая заместителей руководителя и главного бухгалтера.

5. Работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере образования могут выплачиваться премии:

при наличии средств, получаемых от приносящей доход деятельности;

при наличии экономии средств по фонду оплаты труда.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 1 апреля 2026 года.

Губернатор
Липецкой области



И.Г. Артамонов

Приложение 1
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений Липецкой области
в сфере образования»

Должностные оклады, ставки заработной платы, тарифные разряды,
межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки
работников государственных учреждений Липецкой области
в сфере образования

1. Должностные оклады, ставки заработной платы работников государственных учреждений Липецкой области в сфере образования (далее - учреждения) устанавливаются согласно таблицам 1-7 настоящего приложения.

Должностные оклады, ставки заработной платы руководителей, специалистов
и служащих государственных учреждений Липецкой области
в сфере образования

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
2.	Помощник воспитателя; вожатый; секретарь учебной части	7 535
3.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
4.	1 квалификационный уровень	
5.	Дежурный по режиму; младший воспитатель	8 266
6.	2 квалификационный уровень	
7.	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	8 611
8.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	

9.	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)			
10.	1 квалификационный уровень				
11.	Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый	13 117			
12.	2 квалификационный уровень				
13.	Педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; концертмейстер; инструктор-методист	13 590			
14.	3 квалификационный уровень				
15.	Методист; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; старший педагог дополнительного образования; педагог-психолог	14 118			
16.	4 квалификационный уровень				
17.	Педагог-библиотекарь; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); руководитель физического воспитания; старший воспитатель; тьютор	15 355			
18.	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
19.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
20.	1 квалификационный уровень				
21.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и	12 864	11 987	11 109	10 419

	образовательную программу дополнительного образования детей				
22.	2 квалификационный уровень				
23.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	12 927	12 248	11 903	11 694
24.	3 квалификационный уровень				
25.	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	13 021	12 248	11 903	11 694
26.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала				
27.	Наименование должности			Должностной оклад (руб.)	
28.	1 квалификационный уровень				
29.	Специалист по учебно-методической работе			13 439	

30.	2 квалификационный уровень	
31.	Специалист по учебно-методической работе II категории	14 056
32.	3 квалификационный уровень	
33.	Специалист по учебно-методической работе I категории	14 777
34.	Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
35.	1 квалификационный уровень	
36.	Ассистент	15 487
37.	Преподаватель	15 937
38.	Начальник (заведующий): кабинета, лаборатории, отдела; ученый секретарь совета учреждения	16 250
39.	2 квалификационный уровень	
40.	Старший преподаватель	17 682
41.	3 квалификационный уровень	
42.	Доцент, руководитель учебно-методического центра	18 215
43.	4 квалификационный уровень	
44.	Профессор	19 134
45.	5 квалификационный уровень	
46.	Заведующий кафедрой	20 900
47.	6 квалификационный уровень	
48.	Декан факультета	22 290
49.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования	
50.	Должности специалистов и служащих	
51.	Заместитель заведующего структурным подразделением	11 172
52.	Заместитель руководителя учебно-методического центра	15 487

53.	Должности педагогических работников				
54.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15 355			
55.	Должности руководителей учреждений				
56.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
57.	Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения	24 339	21 308	18 539	16 156
58.	Ректор	27 087	23 294		

Должностные оклады, ставки заработной платы специалистов государственных учреждений Липецкой области в сфере образования

Таблица 2

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, ставка заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	
			высшая квалификационная категория	первая квалификационная категория
1.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
2.	2 квалификационный уровень			
3.	Педагог дополнительного образования	13 590	0,25	0,1
4.	3 квалификационный уровень			
5.	Воспитатель; мастер производственного обучения	14 118	0,25	0,1
6.	4 квалификационный уровень			
7.	Учитель; преподаватель-организатор основ	15 355	0,35	0,1

	безопасности и защиты Родины			
8.	Преподаватель	15 355	0,25	0,1

Должностные оклады медицинских работников государственных учреждений
Липецкой области в сфере образования

Таблица 3

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Санитарка	14 817
4.	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
5.	1 квалификационный уровень	
6.	Инструктор по лечебной физкультуре	16 528
7.	2 квалификационный уровень	
8.	Медицинская сестра диетическая	18 239
9.	3 квалификационный уровень	
10.	Медицинская сестра	19 218
11.	4 квалификационный уровень	
12.	Фельдшер	20 175
13.	5 квалификационный уровень	
14.	Заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); старшая медицинская сестра	22 553
15.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
16.	2 квалификационный уровень	

17.	Врач-специалист <*>	24 286
18.	3 квалификационный уровень	
19.	Врач-педиатр участковый	26 212
20.	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
21.	1 квалификационный уровень	
22.	Заведующий кабинетом	28 697

<*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

Должностные оклады работников культуры государственных учреждений
Липецкой области в сфере образования

Таблица 4

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	
2.	Заведующий костюмерной	10 040
3.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
4.	Библиотекарь	11 029
5.	Библиотекарь II категории	11 471
6.	Библиотекарь I категории	13 397
7.	Ведущий библиотекарь	14 763
8.	Главный библиотекарь	18 325
9.	Звукооператор	11 471

10.	Звукооператор II категории	11 664
11.	Звукооператор I категории	12 256
12.	Звукооператор высшей категории	14 204
13.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
14.	Режиссер; звукорежиссер, которым присвоена вторая внутридолжностная категория	12 816
15.	Режиссер; звукорежиссер, которым присвоена первая внутридолжностная категория	15 194

Должностные оклады работников ветеринарии государственных учреждений
Липецкой области в сфере образования

Таблица 5

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников ветеринарии третьего уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Ветеринарный врач	9 500
4.	2 квалификационный уровень	
5.	Ветеринарный врач II категории	10 419
6.	3 квалификационный уровень	
7.	Ветеринарный врач I категории	11 443
8.	4 квалификационный уровень	
9.	Ведущий ветеринарный врач	12 582

Должностные оклады работников телевидения (радиовещания)
государственных учреждений Липецкой области в сфере образования

Таблица 6

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»	
2.	3 квалификационный уровень	
3.	Режиссер монтажа	10649
4.	Телеоператор	11 788

Должностные оклады работников общепрофессиональных должностей государственных учреждений Липецкой области в сфере образования

Таблица 7

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
2.	1 квалификационный уровень	
3.	Дежурный по общежитию; делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка; архивариус; кассир; калькулятор; комендант; паспортист; секретарь-стенографистка	6 887
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
5.	1 квалификационный уровень	
6.	Диспетчер; техник; художник; инспектор по кадрам	7 117
7.	Администратор; лаборант; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя	7 733
8.	2 квалификационный уровень	
9.	Заведующий хозяйством; заведующий складом; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией	7 838
10.	Техник; художник, которым присвоена вторая внутриведомственная квалификационная категория	7 838
11.	3 квалификационный уровень	
12.	Техник; художник, которым присвоена первая внутриведомственная квалификационная категория	8 256
13.	Ведущий: техник; художник	9 395
14.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате

		труда руководителей (руб.)				
		I	II	III	IV	
15.	Заведующий производством (шеф-повар)	11 684	10 074	9 395	8 507	
16.	Заведующий общежитием	10 074	8507	7 169		
17.	Заведующий столовой	10 858	9 395	7 295		
18.	4 квалификационный уровень					
19.	Мастер участка (включая старшего)	9 395	7 733	7 169		
20.	Наименование должности				Должностной оклад (руб.)	
21.	Механик				9 395	
22.	5 квалификационный уровень					
23.	Наименование должности		Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
			I	II	III	IV
24.	Начальник гаража		11 684	10 858	9 395	7 733
25.	Начальник смены		10 074	8 507	7 295	
26.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»					
27.	Наименование должности				Должностной оклад (руб.)	
28.	1 квалификационный уровень					
29.	Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по организации труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; менеджер; специалист по маркетингу; сурдопереводчик				7 295	
30.	2 квалификационный уровень					
31.	Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по организации труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; специалист по связям с общественностью; менеджер; специалист по маркетингу; сурдопереводчик, которым присвоена вторая внутриведомственная квалификационная категория				7 733	
32.	3 квалификационный уровень					
33.	Аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер				9 395	

	по организации труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; специалист по связям с общественностью; менеджер; специалист по маркетингу; сурдопереводчик, которым присвоена первая внутридолжностная квалификационная категория				
34.	4 квалификационный уровень				
35.	Ведущий: аналитик; бухгалтер; документовед; инженер; инженер по организации труда; специалист по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); экономист; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; специалист по связям с общественностью; менеджер; специалист по маркетингу; сурдопереводчик	10 858			
36.	5 квалификационный уровень				
37.	Главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	11 172			
38.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				
39.	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
		I	II	III	IV
40.	1 квалификационный уровень				
41.	Начальник отдела	12 102	11 684	11 454	11 328
42.	2 квалификационный уровень				
43.	Главный: аналитик; энергетик	13 502	12 561	11 684	11 245
44.	Должности, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих				
45.	Должности специалистов и служащих				
46.	Младший программист; техник-программист; младший администратор баз данных; младший системный администратор	6887			
47.	Старший программист; администратор баз данных	7 295			
48.	Системный администратор	7 733			
49.	Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными	8 266			

	возможностями здоровья				
50.	Специалист по закупкам; старший администратор баз данных; старший системный администратор				9 395
51.	Специалист по технической защите информации				10 325
52.	Специалист по технической защите информации II категории				10 576
53.	Старший специалист по закупкам; ведущий системный администратор; специалист по технической защите информации I категории				10 858
54.	Главный администратор баз данных; главный системный администратор; главный специалист по технической защите информации				11 172
55.	Заместитель начальника отдела <*>				11 172
56.	Должности руководителей				
57.	Главный инженер	13502	12561	11684	11245

<*> Примечание: должность заместителя начальника отдела может вводиться, если в отделе не предусмотрены должности: главного специалиста, главного администратора баз данных; главного системного администратора.

2. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей приведены в таблице 8 настоящего приложения.

Показатели и порядок отнесения государственных учреждений
Липецкой области в сфере образования к группам
по оплате труда руководителей

Таблица 8

Объем деятельности учреждения при определении группы оплаты труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся; воспитанников; слушателей	из расчета за каждого обучающегося;	1

		воспитанника; слушателя	
2.	Количество детей и взрослых, которым оказана государственная услуга по психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи (за исключением образовательных учреждений)	из расчета за каждого ребенка и взрослого, которому оказана государственная услуга по психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	1
3.	Количество граждан, которым оказана государственная услуга по подготовке граждан, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей (Школа приемных родителей) (за исключением образовательных учреждений)	из расчета за каждого взрослого, которому оказана государственная услуга по подготовке граждан, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей	1
4.	Количество граждан, которым оказана государственная услуга по психолого-педагогическому сопровождению семей, принявших на воспитание детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением образовательных учреждений)	из расчета за каждого взрослого, которому оказана государственная услуга по психолого-педагогическому сопровождению семей, принявших на воспитание детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей	1
5.	Количество граждан, которым оказана государственная услуга по постинтернатному сопровождению выпускников организаций для детей-сирот (за исключением образовательных учреждений)	из расчета за каждое лицо из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которому оказана государственная услуга по постинтернатному сопровождению выпускников организаций для детей-сирот	1
6.	Количество детей, оставшихся без попечения	из расчета за каждого ребенка, оставшегося без	2

	родителей, передаваемых на семейное устройство (под опеку, попечительство, усыновление, возвращение кровным родителям) (за исключением образовательных учреждений)	попечения родителей, который передан на семейное устройство	
7.	Наличие структурного подразделения (филиала, загородного лагеря)	за одно структурное подразделение	30
8.	Количество проведенных человеко-экзаменов (за исключением образовательных учреждений)	за один человеко-экзамен	0,1
9.	Количество проведенных процедур по аттестации педагогических работников (за исключением образовательных учреждений)	за одну процедуру	0,1
10.	Количество человеко-дней пребывания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждении по организации отдыха и оздоровлению детей за календарный год	за один человеко-день	0,1

Учреждения относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Вид учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Профессиональные образовательные учреждения (по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих))	350 и выше	от 250 до 350	от 150 до 250	до 150

2.	Профессиональные образовательные учреждения (по программам подготовки специалистов среднего звена)	400 и выше	от 350 до 400	от 200 до 350	до 200
3.	Общеобразовательные учреждения	100 и выше	от 50 до 100	от 30 до 50	до 30
4.	Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей, и содействия семейному устройству)	70 и выше	от 50 до 70	от 30 до 50	до 30
5.	Учреждения дополнительного образования детей	1500 и выше	от 800 до 1500	от 300 до 800	до 300
6.	Учреждения дополнительного профессионального образования	800 и выше	до 800		
7.	Учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям	3000 и выше	до 3000		
8.	Прочие учреждения	2000 и выше	до 2000		
9.	Нетиповые образовательные учреждения	от 60 и более	от 50 до 60	от 40 до 50	до 40
10.	Учреждения по организации отдыха и оздоровлению детей	от 2500 и более	до 2500		

Контингент обучающихся определяется по списочному составу на 15 октября.

По профессиональным образовательным учреждениям списочный состав определяется по всем формам обучения на бюджетной основе.

В списочном составе учреждений дополнительного образования детей дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

3. В учреждениях устанавливаются следующие тарифные разряды, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих:

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
6 574	6 688	6 835	6 950	7 096	7 211	7 347	7 493	8 193	8 987	9 959	10 691

4. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливается руководителем организации по 9-10 разряду тарифной сетки с учетом мнения выборного профсоюзного органа (там, где он имеется) строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда, по следующим профессиям:

водитель автобуса или легкового автомобиля, занятый перевозкой обучающихся и детей;

повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности;

рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и другие), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

5. Рабочим, не относящимся к высококвалифицированным рабочим, указанным в пункте 4 настоящего приложения, оплата труда может устанавливаться по 9-10 разряду тарифной сетки при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям, если по одной из них они имеют разряд не ниже шестого.

Приложение 2
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений
Липецкой области
в сфере образования»

Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера, перечень, размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере образования, их заместителей и главных бухгалтеров

Раздел I. Перечень, размеры и порядок установления выплат компенсационного характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере образования, их заместителей и главных бухгалтеров

1. Руководителям государственных учреждений Липецкой области в сфере образования (далее - учреждения), их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных: за работу с отдельными категориями граждан; при совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляются по результатам специальной оценки условий труда с учетом присвоенного класса (подкласса) вредности условий труда на рабочем месте в размерах, установленных для работников учреждений в приложении 3 настоящего постановления.

3. Выплаты за работу с отдельными категориями граждан в учреждениях устанавливаются:

при работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья руководителям и заместителям руководителя - 20% должностного оклада;

при работе с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, руководителям и заместителям руководителя - 20% должностного оклада;

при работе с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, руководителям и заместителям руководителя - 20% должностного оклада;

за оказание помощи наркозависимой категории детей и подростков руководителям и заместителям руководителя - 25% должностного оклада.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, выплачиваются руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление работы с указанными категориями граждан.

4. При совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Руководителям учреждений размер выплаты устанавливается приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Заместителям руководителя учреждения и главным бухгалтерам размер выплаты устанавливается руководителем учреждения.

Раздел II. Перечень и размеры выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере образования, их заместителей и главных бухгалтеров

5. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

руководителям от 100 до 120% должностного оклада;
заместителям руководителя от 90 до 110% должностного оклада;
главным бухгалтерам от 80 до 100% должностного оклада.

6. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу:

Государственная награда, ученая степень	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный», кандидат наук	25
Почетное звание «Народный», доктор наук	40

Выплата за наличие ученой степени устанавливается руководителям и их заместителям, работающим в учреждениях по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

7. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу:

При стаже работы	Размер выплаты
от 1 до 5 лет	10

от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет учитываются периоды: замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти и органах местного самоуправления;

работы на соответствующих должностях в государственных и муниципальных учреждениях;

работы в соответствующей отрасли, по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанной специальности, направлению подготовки.

8. Выплата за оперативную организацию работ, связанных с обеспечением бесперебойного функционирования обособленных структурных подразделений, функционирующих на стационарной базе в учреждениях отдыха детей и их оздоровления (при наличии в учреждении не менее 4 обособленных структурных подразделений), устанавливается в учреждениях отдыха детей и их оздоровления:

руководителям до 200% должностного оклада;

заместителям руководителя до 190% должностного оклада.

9. Выплата за организацию работы по подготовке в установленные учредителем сроки аналитической информации о независимых оценочных процедурах качества образования устанавливается в учреждениях, осуществляющих мониторинг и оценку качества образования:

руководителям до 50% должностного оклада;

заместителям руководителя до 50% должностного оклада.

10. Доплата к заработной плате за работу в сельской местности устанавливается в размере 25%.

11. Премии по итогам работы за квартал, полугодие и год выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Раздел III. Порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера для руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере образования, их заместителей и главных бухгалтеров

12. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 5-9 настоящего приложения, устанавливаются к должностному окладу руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров и выплачиваются ежемесячно. Руководителям учреждений стимулирующие выплаты устанавливаются приказом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждений. Заместителям руководителя учреждения и главным бухгалтерам стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем учреждения.

13. Выплаты, предусмотренные пунктами 5, 8 и 9, устанавливаются один раз в год с учетом достигнутых показателей за предыдущий год.

14. Стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктами 8 и 9 настоящего приложения, производятся руководителям учреждений и их заместителям только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данной выплатой обязанностей. При назначении на должность впервые указанная выплата устанавливается с учетом достигнутых показателей за первый месяц работы на данных должностях.

15. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается:

в минимальном размере при назначении на должность впервые, за исключением случаев, когда на должность руководителя учреждения назначается лицо, имеющее опыт работы на руководящих должностях в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в государственных и муниципальных учреждениях;

в максимальном размере в случае, если обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения осуществляется в круглосуточном режиме.

Конкретный размер выплаты внутри диапазона, установленного пунктом 5 настоящего приложения, устанавливается руководителям учреждений по показателям эффективности деятельности руководителей учреждений, утвержденным нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения, учитывающим результаты выполнения государственного задания, финансово-хозяйственной деятельности учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами.

Заместителям руководителя учреждения и главным бухгалтерам выплата за интенсивность, высокие результаты работы устанавливается по показателям эффективности деятельности, установленным локальным нормативным актом учреждения.

16. Выплата за оперативную организацию работ, связанных с обеспечением бесперебойного функционирования обособленных структурных подразделений, функционирующих на стационарной базе в учреждениях отдыха детей и их оздоровления (при наличии в учреждении не менее 4 обособленных структурных подразделений):

выплачивается в максимальном размере в случае отсутствия в течение года аварийных ситуаций в обособленных структурных подразделениях, функционирующих на стационарной базе, или организации мероприятий по устранению аварийных ситуаций в течение двух часов с момента поступления соответствующей информации от начальника обособленного структурного подразделения;

снижается на 20% при возникновении не более 5 аварийных ситуаций в год по каждому из обособленных структурных подразделений, если мероприятия по устранению аварийных ситуаций были организованы в срок от 2 до 4 часов с момента поступления соответствующей информации от начальника обособленного структурного подразделения;

не выплачивается при возникновении 5 и более аварийных ситуаций в год по каждому из структурных подразделений, если мероприятия по устранению аварийных ситуаций были организованы позднее 4 часов с момента поступления соответствующей информации от начальника обособленного структурного подразделения.

17. Выплата за организацию работы по подготовке в установленные учредителем сроки аналитической информации о независимых оценочных процедурах качества образования в учреждениях, осуществляющих мониторинг и оценку качества образования:

выплачивается в максимальном размере в случае подготовки аналитической информации в установленные сроки;

не выплачивается в случае подготовки аналитической информации с нарушением установленного срока.

Раздел IV. Порядок премирования руководителей государственных учреждений Липецкой области в сфере образования, их заместителей и главных бухгалтеров

18. Премирование руководителей учреждений по итогам работы осуществляется по результатам выполнения показателей эффективности деятельности руководителей учреждений, учитывающих выполнение государственного задания, финансово-хозяйственную деятельность учреждения, а также деятельность учреждения, направленную на работу с кадрами, на основании отчета, представляемого руководителем учреждения в сроки и по форме, установленных исполнительным органом Липецкой области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении учреждения. Указанные показатели эффективности деятельности руководителей учреждений утверждаются нормативным правовым актом исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

19. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для невыплаты премии руководителю учреждения являются:

прогул, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

нанесение руководителем учреждения своими действиями и (или) бездействием материального ущерба учреждению, в том числе в результате нецелевого использования средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения;

нарушение требований противопожарной безопасности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения;

наличие фактов нарушения осуществления лицензируемых видов деятельности, если данный работник исполнял обязанности руководителя учреждения в период, когда были совершены указанные нарушения.

20. При определении размера премии по итогам работы за квартал и полугодие основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

наложение на руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных трудовых обязанностей;

наличие в отчетном периоде обоснованных жалоб граждан.

Снижение размера премии за наложенное дисциплинарное взыскание, за наличие обоснованных жалоб граждан допускается не более чем на 30%.

21. При определении размера премии по итогам работы за год основанием для снижения размера премии руководителю учреждения являются:

невыполнение государственного задания;

несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением за соответствующий отчетный период.

Снижение размера премии за год осуществляется пропорционально проценту невыполнения государственного задания.

Снижение размера премии за несвоевременное представление отчетов о выполнении целевых показателей деятельности учреждения и о выполнении количественных показателей и показателей качества, финансовых показателей государственного задания учреждением образования допускается не более чем на 30%.

22. Премии по итогам работы выплачиваются руководителям учреждений за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. В случае увольнения руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия выплачивается за фактически отработанное время, включая период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, при условии увольнения по уважительной причине.

Премирование заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров по итогам работы осуществляется по результатам выполнения ими установленных показателей эффективности деятельности.

23. На премирование руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров областных бюджетных и автономных учреждений в год направляется не более 9% средств, получаемых от приносящей доход деятельности (с учетом размера начислений на оплату труда).

Размер премии за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в расчете на год составляет:

для руководителей - двенадцатикратную среднемесячную заработную плату, сложившуюся в учреждении за предыдущий год;

для заместителей руководителей и главных бухгалтеров - 80% двенадцатикратной среднемесячной заработной платы, сложившейся в учреждении за предыдущий год.

Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам областных казенных учреждений, осуществляющих приносящую доход деятельность, премия, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается за счет бюджетных ассигнований, поступивших в соответствии с частью 22 статьи 30 Федерального закона от 8 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений». Размер премии и общий объем средств, направляемых на премирование, не может превышать размеры, установленные в абзацах первом - четвертом настоящего пункта.

Премия за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, выплачивается по итогам работы за месяц. При недостаточности средств на выплату премии в размерах, установленных настоящим пунктом, размер данной премии пропорционально уменьшается.

24. Премии за счет экономии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться за высокие результаты работы и в связи с профессиональным праздником.

25. Основанием для премирования руководителей учреждений является приказ исполнительного органа Липецкой области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении учреждения.

Премирование заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения.

Приложение 3
к постановлению
Правительства Липецкой области
«Об условиях оплаты труда работников
государственных учреждений
Липецкой области
в сфере образования»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера, перечень, условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере образования (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров)

Раздел I. Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере образования (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров)

1. Работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере образования (далее – учреждения) устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
 - при сверхурочной работе;
 - при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - при работе в ночное время;
 - при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;
 - за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;
 - за работу с детьми по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях при наличии соответствующего медицинского заключения;
 - за работу с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;
 - за оказание помощи наркозависимой категории детей и подростков;
 - за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным

характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений по реализации образовательных программ:

за классное руководство - педагогическим работникам областных государственных общеобразовательных организаций, за классное руководство (кураторство) - педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования;

за проверку письменных работ;

за руководство направлениями методической работы, методическими объединениями (кафедрами, комиссиями), педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»;

за заведование учебными кабинетами общеобразовательного, общепрофессионального и профессионального циклов, учебными мастерскими, лабораториями, тренажерным залом, бассейном;

за заведование в профессиональных образовательных учреждениях зонами по видам работ в рамках федерального проекта «Профессионалитет», центрами проведения демонстрационного экзамена;

за заведование воспитательными группами;

за заведование теплицей, живым уголком, кабинетом цветоводства, учебно-опытным участком (сезонно), полигоном, тиром, автодромом;

за исполнение внешней методической функции учреждения в режиме деятельности региональных инновационных центров;

за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»;

за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник».

2. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда производятся в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.1 - 12% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.2 - 13% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.3 - 14% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;

при подклассе условий труда 3.4 - 15% должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах, не менее чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

4. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений в размере 35% часовой тарифной ставки (ставки

заработной платы (включая повышающий коэффициент), должностного оклада, рассчитанных за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений по реализации образовательных программ, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Выплата за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, учреждениях, осуществляющих содержание и воспитание детей с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в размере 20% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки.

Выплата за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных учреждениях устанавливается в размере 10% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) при количестве до 5 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в группе; в размере 20% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) при количестве обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в группе от 5 человек и выше.

7. Выплата за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливается в размере 20% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки.

Выплата за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в учреждениях организации отдыха и оздоровления детей устанавливается в размере 10% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки при количестве до 5 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отряде; в размере 20% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки при количестве детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в отряде от 5 человек и выше.

8. Выплата за работу с детьми по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях при наличии соответствующего медицинского заключения устанавливается в размере 20%

должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) (за исключением реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий).

9. Выплата за работу с детьми, нуждающимися в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, в учреждениях, оказывающих услуги по психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, за исключением учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, общеобразовательных учреждений и профессиональных образовательных учреждений, устанавливается в размере 20% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

10. Выплата за оказание помощи наркозависимой категории детей и подростков в учреждениях, оказывающих специализированную помощь по выявлению и коррекции наркозависимого поведения, устанавливается в размере 25% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

11. Выплаты, предусмотренные пунктами 6 - 10 настоящего приложения, устанавливаются работникам только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данными выплатами обязанностей.

Раздел II. Перечень выплат стимулирующего характера работникам государственных учреждений Липецкой области в сфере образования (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров)

12. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы.

13. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени.

14. Выплата за наличие квалификационной категории (за исключением работников, указанных в таблице 2 приложения 1 настоящего постановления).

15. Выплата за выслугу лет (за исключением работников, указанных в таблицах 1-2 приложения 1 настоящего постановления).

16. Выплата водителям за классность.

17. Выплата водителям за безаварийную работу.

18. Премии по итогам работы.

19. Доплата за работу в сельской местности.

Раздел III. Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам областных государственных учреждений образования (за исключением руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров)

20. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблицах 1 - 2, 7 и пункте 3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается:

руководителям (за исключением руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения) от 10 до 300% должностного оклада;

специалистам (включая заместителей начальников отделов) и другим служащим от 10 до 340% должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент);

рабочим от 10 до 350% тарифной ставки.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере до 200 % должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается от 10 до 200% должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 5 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере от 25 до 150% должностного оклада.

Выплата за интенсивность, высокие результаты работы работникам, указанным в таблице 6 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в размере от 20 до 240% должностного оклада.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

21. Выплата за наличие государственной награды, ученой степени устанавливается в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент):

Для работников, указанных в таблицах 1-4, 6-7 приложения 1 настоящего постановления	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	25
Для работников, указанных в таблице 5 приложения 1 к настоящему постановлению	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Заслуженный»	30
Для работников, указанных в таблицах 1-2, 4, 7 приложения 1 к настоящему постановлению	
Государственная награда	Размер выплаты
Почетное звание «Народный»	40
Для работников, указанных в таблицах 1-4 приложения 1 к настоящему постановлению	
Ученая степень	Размер выплаты
Кандидат наук	25
Для работников, указанных в таблицах 1-3, приложения 1 к настоящему постановлению	
Ученая степень	Размер выплаты
Доктор наук	40

Для работников, указанных в таблице 5 приложения 1 к настоящему постановлению	
Ученая степень	Размер выплаты
Кандидат наук	30
Доктор наук	35

Выплата за наличие ученой степени осуществляется при условии работы по соответствующему профилю.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

22. Выплата за наличие квалификационной категории работникам, указанным в таблице 1 приложения 1 настоящего постановления, устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - 25% должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - 10% должностного оклада, ставки заработной платы.

23. Выплата за наличие квалификационной категории работникам, указанным в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления:

высшая квалификационная категория - 30% должностного оклада;

первая квалификационная категория - 20% должностного оклада;

вторая квалификационная категория - 10% должностного оклада.

Выплата за наличие квалификационной категории осуществляется при условии работы по специальности, по которой работнику присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается в случае, если присвоенная квалификационная категория соответствует профилю возглавляемого подразделения.

24. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу согласно таблице.

Выплата за выслугу лет работникам государственных учреждений
Липецкой области в сфере образования
(за исключением руководителей и их заместителей)

Таблица

№ п/п	Стаж работы	Размер выплаты
1	Для работников, указанных в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления	
2	от 3 до 5 лет	5
3	свыше 5 лет	10
4	Для работников, указанных в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления	

5	от 1 до 5 лет	20
6	от 5 до 10 лет	25
7	от 10 до 15 лет	30
8	от 15 до 20 лет	35
9	свыше 20 лет	40
10	Для работников, указанных в таблице 5 приложения 1 настоящего постановления	
11	от 1 до 5 лет	10
12	от 5 до 10 лет	15
13	от 10 до 15 лет	20
14	свыше 15 лет	25
15	Для работников, указанных в таблице 6 приложения 1 настоящего постановления	
16	от 1 до 5 лет	10
17	от 5 до 10 лет	20
18	от 10 до 15 лет	25
19	свыше 15 лет	30

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблице 3 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды работы:

- замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;
- замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;
- в медицинских организациях независимо от формы собственности;
- по специальности.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблице 4 приложения 1 настоящего постановления, учитываются периоды работы:

- замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;
- замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации;

по специальности, направлению подготовки.

При исчислении стажа работы по специальности, направлению подготовки в указанный стаж включаются периоды работы по этой специальности, этому направлению подготовки после получения документа об образовании и (или) о квалификации по указанным специальности, направлению подготовки.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

При установлении выплаты за выслугу лет работникам, указанным в таблицах 5-6 приложения 1 настоящего постановления учитываются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской Федерации;

замещения муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

25. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

I класс - 25% тарифной ставки

II класс - 10% тарифной ставки.

26. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25% тарифной ставки.

27. Премии по итогам работы для работников, указанных в таблицах 1-3, 7, пункте 3 приложения 1 настоящего постановления выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 2 должностных окладов, ставок заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифных ставок в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Премии по итогам работы для работников, указанных в таблицах 4-6 приложения 1 настоящего постановления, выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более 6 должностных окладов (тарифных ставок) в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальным нормативным актом учреждения.

28. Доплата за работу в сельской местности устанавливается специалистам учреждений в размере 25 % к заработной плате.

29. Порядок и условия выплаты премий за счет экономии средств по фонду оплаты труда определяются локальным нормативным актом учреждения.